



COMUNE DI VITTORIA

DIREZIONE: SERVIZI SOCIALI, BENI CULTURALI, SPORT E TEMPO LIBERO, PUBBLICA ISTRUZIONE

Avviso di manifestazione di interesse per l'individuazione di soggetti interessati a collaborare con l'Ente per la costituzione di un partenariato finalizzato alla presentazione di un progetto a valere sull'Avviso Pubblico **Bando CERV-2022-EQUAL- Promuovere l'uguaglianza e combattere il razzismo, la xenofobia e la discriminazione**

Scadenza: 24 febbraio 2022

PRESENTAZIONE DOMANDE: dal 18/02/2022 fino al 22/02/2022 entro le h.14:00;
compreso (periodo di pubblicazione all'Albo Pretorio).

Il Dirigente della del Comune di Vittoria

RENDE NOTO

Che il Comune di Vittoria intende procedere all'individuazione di uno o più soggetti partner per la co-progettazione e gestione, in qualità di partner, al **Bando CERV-2022-EQUAL-Promuovere l'uguaglianza e combattere il razzismo, la xenofobia e la discriminazione.**

SINTESI DEL BANDO

Nell'ambito del Programma Cittadini, Uguaglianza, Diritti e Valori (2021-2027) promosso dalla Commissione Europea, è stato pubblicato un avviso volto a promuovere l'uguaglianza e combattere il razzismo, la xenofobia e la discriminazione.

Il bando si articola in 5 assi di intervento; l'Asse 5 è in particolare riservato alle amministrazioni pubbliche per migliorare le loro risposte alla discriminazione (multipla e intersezionale), al razzismo e alla xenofobia.

Possono partecipare a questo avviso le amministrazioni pubbliche di livello nazionale, regionale e locale dei paesi europei, al fine di sostenere azioni promosse da tali amministrazioni a favore dell'attuazione della direttiva 2000/43/CE sull'uguaglianza razziale e nel quadro del piano d'azione dell'UE contro il razzismo 2020-2025 che definisce una serie di misure volte ad intensificare gli interventi e a riunire i soggetti interessati a tutti i livelli per contrastare in modo più efficace il razzismo nell'UE.

Il bando potrà sostenere diverse tipologie di iniziative proposte dalle autorità locali, quali, ad esempio: la formulazione di piani d'azione o strategie locali contro il razzismo e la discriminazione; la formazione delle forze dell'ordine e/o delle autorità a livello nazionale, regionale o locale; il miglioramento dei sistemi di registrazione e raccolta delle denunce contro gli atti di razzismo e di meccanismi di sostegno alle vittime di discriminazione (intersezionale); la promozione di nuove

forme di collaborazione tra le istituzioni locali e le comunità locali a sostegno della lotta contro il razzismo.

Per l'Asse 5 dell'avviso è stata stanziata una somma complessiva pari a: **1.500.000 EURO**.

ATTIVITA' AMMISSIBILI:

- Azioni di rete e capacity building;
- Formazione di operatori che lavorano a fianco delle vittime di razzismo e formazione delle vittime;
- Scambio di buone pratiche e cooperazione a livello europeo:
- Elaborazione di strategie e piani di azione contro il razzismo;
- Campagne di sensibilizzazione, anche attraverso i social media;
- Studi e ricerche;
- Monitoraggio e raccolta dati sui casi di discriminazione
- Programmi di empowerment per le vittime del razzismo.

IMPATTO PREVISTO

Miglioramento delle capacità delle amministrazioni pubbliche di indagare, perseguire e condannare adeguatamente in modo tempestivo ed efficace gli episodi di discriminazione e crimini ispirati dall'odio;

Maggiore consapevolezza pubblica e promozione dell'uguaglianza e della non discriminazione, anche attraverso l'assistenza alle vittime.

Maggiore cooperazione e scambio di informazioni tra le istituzioni pubbliche (in particolare le amministrazioni comunali e regionali), e altri attori come le organizzazioni della società civile e i rappresentanti delle comunità, per migliorare le risposte alla discriminazione, al razzismo, alla xenofobia e ad altre forme di intolleranza;

Migliore conoscenza e consapevolezza tra le istituzioni pubbliche e di contrasto dell'impatto della discriminazione, del razzismo, della xenofobia e di altre forme di intolleranza e delle tendenze attuali, e una migliore comprensione delle varie forme di intolleranza, compresi gli aspetti di genere, e del quadro giuridico;

Miglioramento del sistema di raccolta di dati sulla discriminazione e sui crimini ispirati dall'odio;

Sviluppo e attuazione efficaci di strategie o piani d'azione per prevenire e combattere il razzismo, la xenofobia e altre forme di intolleranza

SCHEMA PROPOSTA PROGETTUALE

- **Capofila:** Comune di Vittoria
- **Partner:**

- **Durata:** 24 mesi
- **Costo stimato** 300.000 Euro
- **Principali attività**
 - 1) Creazione di una Consulta delle Culture del Comune di Vittoria e in seno ad essa di un osservatorio interculturale contro il razzismo
 - 2) Indagine partecipata sui fenomeni di razzismo nel territorio
 - 3) Formazione degli operatori del Comune e del Terzo Settore per l'adozione di procedure comuni
 - 4) Laboratori di video-narrazione e scrittura con le donne italiane e straniere per la costruzione dei contenuti di una campagna di sensibilizzazione
 - 5) Elaborazione di un piano di azione contro il razzismo e per il dialogo interculturale tra i popoli
 - 6) Festival interculturale e campagna social contro il razzismo e per la promozione della diversità culturale
 - 7) Workshop e visite di studio per lo scambio di buone pratiche a livello europeo

10- PUBBLICITA' DELL'AVVISO E INFORMAZIONI

Il Comune di Vittoria provvede alla pubblicazione del presente Avviso, dandone la massima pubblicità nelle forme e nei modi stabiliti dalle norme in materia di trasparenza e pubblicità.

Per informazioni è possibile inviare una e-mail a cooperazione@comunevittoria-rg.it con oggetto "Quesito Avviso **“Bando CERV-2022-EQUAL- Promuovere l'uguaglianza e combattere il razzismo, la xenofobia e la discriminazione.”**

11 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il Comune di Vittoria tratterà i dati personali nel rispetto del Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali (Reg.UE 679/2016) e del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., in funzione e per i fini del presente procedimento.

Il richiedente, con la firma apposta in calce alla domanda, autorizza al trattamento dei dati esclusivamente per l'espletamento della procedura in oggetto.

Vittoria,

Il Dirigente

*f.to Dott. Giorgio La Malfa

*Firma autografa a mezzo stampa, ai

sensi dell'art.3, comma 2, del D. Lgs. N. 39/1993