



**Città di Vittoria**  
**Provincia di Ragusa**

Comitato Unico Di Garanzia Per Le Pari Opportunità

Prot. Gen. N. **12420** 22 MAR. 2018  
Raccomandata A.R.

**REGIONE SICILIANA**  
**ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI**  
**E DELLA FUNZIONE PUBBLICA**

Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale  
**Area Affari Generali del Dipartimento**  
**Comitato Unico di Garanzia**

Viale Regione Siciliana, 2194 – 90135 PALERMO  
Tel. 091-7072858 Fax 091-7073218  
e-mail: [comitatounico.garanzia@regione.sicilia.it](mailto:comitatounico.garanzia@regione.sicilia.it)

c.a. **Presidente del CUG**  
**Dott.ssa Maria Rita Comparetti**

**Oggetto: Monitoraggio e successive fasi di vita dei CUG dei Comuni. Adempimenti legge 190/2012 – D. L.vo N. 33/2013 – Anno 2017**

In osservanza agli adempimenti di legge, in allegato alla presente si trasmette:

- copia del “Regolamento del Comitato Unico di garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” del Comune di Vittoria, elaborato dal CUG (Verbale N. 3 del 28.03.2017), e approvato con Deliberazione della Giunta Comunale N. 246 del 31.05.2017.
- copia del Piano Triennale Azioni Positive- Triennio 2018-2020, come proposto dal CUG, ed approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione di G.C. N. 530 del 22.11.2017.

Si comunica, altresì, che la scrivente, in qualità di Presidente del CUG di Vittoria, giusta Determinazione Dirigenziale n. 1244 del 05.05.2016, ha provveduto:

- a) all'aggiornamento costante del link “Comitato Unico di Garanzia” presente sulla *Home Page* del Comune di Vittoria ([www.comunevittoria.gov.it](http://www.comunevittoria.gov.it)), all'interno del quale sono presenti le seguenti sezioni: Normativa di riferimento; Finalità; Linee Guida; FAQ; Azioni Positive del Comune di Vittoria; Piano di Azioni Positive; Verbali sedute CUG;
- b) alla trasmissione a tutti i Dirigenti dell'Ente di un <<questionario>> (approvato all'unanimità dal CUG come da Verbale N. 4/2017 e Verbale N° 01/2018) da somministrare a tutti i dipendenti dell'Ente in forma anonima, al fine di poter dedurre dati e informazioni utili alla stesura della relazione finale sulla situazione del personale sulle condizioni lavorative, carichi di lavoro ed eventuali forme di disagio in ambito lavorativo, in vista degli adempimenti in scadenza di cui all'Art. 9 del Regolamento (Ex Del.G.C. N. 246/2017) secondo cui *“Il CUG redige, entro il 30 marzo di ogni anno, una dettagliata relazione sulla situazione del personale nel Comune di Vittoria, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing”*;

Infine, si informa,:

- che l'indirizzo e-mail è il seguente: [presidente.cug@comunevittoria.gov.it](mailto:presidente.cug@comunevittoria.gov.it)
- che il nominativo del nuovo Assessore con delega Pari Opportunità è il seguente : Avv. Valeria Zorzi, e-mail: [assessore.zorzi@comunevittoria.gov.it](mailto:assessore.zorzi@comunevittoria.gov.it) [assessore.zorzi@pec.comunevittoria.gov.it](mailto:assessore.zorzi@pec.comunevittoria.gov.it).

La Presidente del CUG  
Dott.ssa Antonietta La Rosa

