

SEZIONE 2. Azioni Realizzate e risultati raggiunti

2.1 DESCRIZIONE DELLE INIZIATIVE DI PROMOZIONE, SENSIBILIZZAZIONE E DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA PARI OPPORTUNITA', VALORIZZAZIONE DELLE DIFFERENZE E SULLA CONCILIAZIONE VITA LAVORO PREVISTE DAL PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE NELL'ANNO PRECEDENTE

Iniziative realizzate nell'anno 2019 previste nel Piano Triennale di Azioni Positive :

1) Iniziativa : Garantire il rispetto delle Pari Opportunità nelle procedure di reclutamento del personale.
Obiettivo: Reclutamento del personale nell'anno 2019 secondo quanto previsto nella programmazione triennale del fabbisogno del personale.

Azioni:

- 1) nomina delle commissioni di concorso, dove è stata assicurata la presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile.
- 2) Selezione e assunzione del personale secondo la normativa vigente in materia prevista nel bando avviso di reclutamento.

Attori Coinvolti: personale della Direzione Risorse Umane

Assunzione di n. 2 dirigenti a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 commi 1 e 2 e di n. 8 "Agenti di Polizia Municipale" ;

Beneficiari: 2 Dirigenti uomini e 2 Agenti di Polizia Municipale uomini e n. 6 Agenti di Polizia Municipale donne

Spesa: capitolo di spesa e risorse impegnate già previste nel bilancio di riferimento

Indicare inoltre se l'amministrazione ha provveduto a redigere il bilancio di genere - NO

2) Iniziativa: Formazione

Obiettivo : consentire l'uguale possibilità per le donne e gli uomini lavoratori di frequentare corsi di formazione ed aggiornamento professionale.

Azioni: partecipazione a corsi di formazione obbligatoria e a corsi di aggiornamento professionale;

Beneficiari: personale di diverse direzioni dell'Ente come specificato nella tabella 1.11.

Spesa: risorse impegnate nei capitoli di spesa pertinenti del bilancio- 2019

Indicare inoltre se l'amministrazione ha provveduto a redigere il bilancio di genere - NO

3) Iniziativa: conciliazione e flessibilità orarie

Obiettivo : Il Comune favorisce l'equilibrio e la conciliazione tra responsabilità familiari e professionali anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro; promuove pari opportunità fra uomini e donne in condizione di svantaggio al fine di trovare una soluzione che permetta di poter meglio conciliare la vita professionale con la vita familiare, anche per problematiche non legate esclusivamente alla genitorialità.

Azione: nell'anno 2019 sono stati concessi n. 2 part time a dipendenti che hanno richiesto tale contratto.

Beneficiari : n. due dipendenti donne rispettivamente di Categoria A e B;



SEZIONE 3. Azioni da realizzare

3.1 INIZIATIVE DI PROMOZIONE, SENSIBILIZZAZIONE E DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA PARI OPPORTUNITA', VALORIZZAZIONE DELLE DIFFERENZE E SULLA CONCILIAZIONE VITA LAVORO PREVISTE PER L'ANNO IN CORSO

Le Iniziative che l'Amministrazione intende realizzare per l'anno 2020 sono quelle previste nel Piano delle Azioni Positive:

- Tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni e garantire condizioni di sicurezza per tutti.
- Garantire il rispetto delle Pari Opportunità nelle procedure di reclutamento del personale.
- Promuovere le Pari Opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale.
- Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio.

