

Tab. 1.1c) PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO NON DIRIGENZIALE

n° personale a tempo determinato	n° personale a tempo indeterminato	Classi età / Inquadramento	UOMINI					DONNE					
			< di 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	< di 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	
4		Alte specializzazioni in d.o.art.110, c.1 tuel			2				2				
	4	Posizione economica D6					2			1	1		
	2	Posizione economica D5				1				1			
	5	Posizione economica D4								4	1		
	23	Posizione economica D3			1	5	2		3	4	8		
	1	Posizione economica D2								1			
1	1	Posizione economica D1				1			1				
	17	Posizione economica C5				7	6			3	1		
	45	Posizione economica C4			3	8	8		3	19	4		
	26	Posizione economica C3			2	7	3			10	4		
	5	Posizione economica C2				2	2			1			
	86	Posizione economica C1		3	10	12			4	11	46		
	1	Posizione economica B7 profilo accesso B3					1						
	9	Posizione economica B6 profilo accesso B3				3	6						
	1	Posizione economica B6 profilo accesso B1				1							
	28	Posizione economica B5 profilo accesso B3				6	7			6	9		
	3	Posizione economica B5 profilo accesso B1				1	2						
	3	Posizione economica B4 profilo accesso B3				2	1						
	10	Posizione economica B4 profilo accesso B1				7				1	2		
	9	Posizione economica di accesso B3		1	1	4	2			1			
	15	Posizione economica B3				7	3			1	4		
	4	Posizione economica B2				1	2			1			
	45	Posizione economica di accesso B1			1	3	3		19	18	1		
	3	Posizione economica A5				2	1						
	15	Posizione economica A4			1	2	6			1	5		
	5	Posizione economica A3		1	1	2	1						
	3	Posizione economica A2			1				1		1		
	29	Posizione economica A1			1	3	3			6	16		
5	398			5	26	87	59		5	45	135	41	
		403 Totale personale		177 uomini					226 donne				
		% sul personale complessivo		1,3	6,53	22	15		1,3	11	33,9	10,3	



Tab 1.1b) PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO DIRIGENZIALE

CLASSI DI ETA'					UOMINI					DONNE					
Se gre . Ge n. A	dirige nti art 19 d.lgs 165/2001	dirigen ti. a tempo indet.	profilo	art.110 c.1 d. lgs 267/2000	art.110 c.1 d. lgs 267/2000	< di 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	< di 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60
1			Segretario Generale A					1							
		2	Dirigente Finanza e Contabilità						2						
		1	Dirigente Avvocatura												1
1			Dirigente Amministrativo	x			1								
1			Comandante Polizia Municipale	x						1					
1			Dirigente tecnico	x				1							
1			Dirigente tecnico		x				1						
1	4	3	totale												
totale dirigenti 7 + 1 Segretario Gen.							1	2	3	1					1
% sul personale							14,3	29	43	14					14

7	totale uomini	85,71	%
1	totale donne	14,29	%



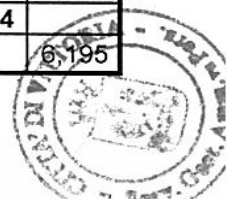
Tab. 1.2. RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE , ETA' E TIPO DI PRESENZA

CLASSI DI ETA' TIPO DI PRESENZA	UOMINI					DONNE								
	< di 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	< di 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Tempo pieno	4	26	85	58	2	173	97,74	5	40	128	43	216	95,58	
part Time >50%		1	1	2		4	2,26		5	5		10	4,425	
part Time <50%														
Totale						177							226	
Totale %							100							100



Tab 1.4 - ANZIANITA' NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI ,RIPARTITE PER ETA' E GENERE

CLASSI DI ETA' - Permanenza nel profilo di	UOMINI							DONNE						
	< di 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	< di 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
4 Alte specializzazioni in d.o.art.110, c.1 tuel														
Inferiore a 3 anni			2								2		2	0,885
Totale						2	1,13						2	0,885
Totale %							1,13							0,885
4 Posizione economica D6														
Superiore a 10 anni					2	2	1,13				1	1	2	0,885
Totale						2							2	
Totale %							1,13							0,885
2 Posizione economica D5														
Superiore a 10 anni				1		1	0,56					1	1	0,442
Totale						1							1	
Totale %							0,56							0,442
5 Posizione economica D4														
Superiore a 10 anni											4	1	5	2,212
Totale													5	
Totale %														2,212
23 Posizione economica D3														
Superiore a 10 anni			1	5	2	8	4,52			3	4	8	15	6,637
Totale						8							15	
Totale %							4,52							6,637
1 Posizione economica D2														
Superiore a 10 anni												1	1	0,442
Totale													1	
Totale %														0,442
2 Posizione economica D1														
Inferiore a 3 anni										1			1	0,442
Superiore a 10 anni				1		1	0,56						0	0
Totale						1							1	
Totale %							0,56							0,442
17 Posizione economica C5														
Superiore a 10 anni				7	6	13	7,34				3	1	4	1,77
Totale						13							4	
Totale %							7,34							1,77
45 Posizione economica C4														
Superiore a 10 anni			3	8	8	19	10,7			3	19	4	26	11,5
Totale						19							26	
Totale %							10,7							11,5
26 Posizione economica C3														
Superiore a 10 anni			2	7	3	12	6,78				10	4	14	6,195
Totale						12							14	
Totale %							6,78							6,195



	Superiore a 10 anni			1	2	3	1,69				1		1	0,442	
	Totale					3							1		
	Totale %						1,69							0,442	
45	Posizione economica di accesso B1														
	Superiore a 10 anni			1	3	3	7	3,95			19	18	1	38	16,81
	Totale						7							38	
	Totale %							3,95							16,81
3	Posizione economica A5														
	Superiore a 10 anni				2	1	3	1,69							
	Totale						3								
	Totale %							1,69							
15	Posizione economica A4														
	Superiore a 10 anni			1	2	6	9	5,08				1	5	6	2,655
	Totale						9							6	
	Totale %							5,08							2,655
5	Posizione economica A3														
	Superiore a 10 anni		1	1	2	1	5	2,82							
	Totale						5								
	Totale %							2,82							
3	Posizione economica A2														
	Superiore a 10 anni			1			1	0,56		1			1	2	0,885
	Totale						1							2	
	Totale %							0,56							0,885
29	Posizione economica A1														
	Superiore a 10 anni			1	3	3	7	3,95			6	16		22	9,735
	Totale						7							22	
	Totale %							3,95							9,735

403



tab. 1.6 Personale dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

TITOLO DI STUDIO /DIRIGENZA	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori Assoluti	%	Valori Assoluti	%	Valori Assoluti	%
Segretario Generale A						
Laurea Magistrale	1	12,5			1	12,5
Dirigente Amministrativo						
Laurea Magistrale	1	12,5			1	12,5
Dirigente Avvocatura						
Laurea Magistrale			1	12,5	1	12,5
Comandante Polizia Municipale						
Laurea Magistrale	1	12,5			1	12,5
Dirigente Finanza e Contabilità						
Laurea Magistrale	2	25			2	25
Dirigente tecnico						
Laurea Magistrale	2	25			2	25
Totale personale	7		1		8	
% sul personale complessivo						100



Tab.1.7 Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

Titolo di studio	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
4 Alte specializzazioni in d.o.art.110, c.1 tuel						
Laurea Magistrale	1	0,25	2	0,5	3	0,744
Dottorato di ricerca	1	0,25		0	1	0,248
4 Posizione economica D6						
Laurea Magistrale	2	0,5	2	0,5	4	0,993
2 Posizione economica D5						
Laurea Magistrale	1	0,25	1	0,25	2	0,496
5 Posizione economica D4						
Laurea Magistrale		0	1	0,25	1	0,248
Laurea		0	4	0,99	4	0,993
23 Posizione economica D3						
Diploma si scuola superiore	3	0,74	8	1,99	11	2,73
Laurea		0	3	0,74	3	0,744
Laurea Magistrale	5	1,24	4	0,99	9	2,233
1 Posizione economica D2						
Diploma si scuola superiore		0	1	0,25	1	0,248
2 Posizione economica D1						
Laurea Magistrale	1	0,25	1	0,25	2	0,496
17 Posizione economica C5						
Diploma si scuola superiore	10	2,48	2	0,5	12	2,978
Laurea	2	0,5		0	2	0,496
Laurea Magistrale	1	0,25	2	0,5	3	0,744
45 Posizione economica C4						
Diploma si scuola superiore	18	4,47	21	5,21	39	9,677
Laurea		0		0	0	0
Laurea Magistrale	1	0,25	5	1,24	6	1,489
26 Posizione economica C3						
Diploma si scuola superiore	10	2,48	13	3,23	23	5,707
Laurea		0	1	0,25	1	0,248
Laurea Magistrale	2	0,5	0	0	2	0,496
5 Posizione economica C2						
Diploma si scuola superiore	3	0,74		0	3	0,744
Laurea Magistrale	1	0,25	1	0,25	2	0,496
86 Posizione economica C1						
Diploma di scuola superiore	19	4,71	51	12,7	70	17,37
Laurea Magistrale	6	1,49	10	2,48	16	3,97
1 Posizione economica B7 profilo di accesso B3						
Laurea Magistrale	1	0,25	0	0	1	0,248
9 Posizione economica B6 profilo di accesso B3						
Inferiore al Diploma superiore	8	1,99		0	8	1,985
Diploma di scuola superiore	1	0,25		0	1	0,248
1 Posizione economica B6 profilo di accesso B1						
Inferiore al Diploma superiore	1	0,25		0	1	0,248



28	Posizione economica B5 profilo di accesso B3						
	Inferiore al Diploma superiore	6	1,49	6	1,49	12	2,978
	Diploma di scuola superiore	6	1,49	8	1,99	14	3,474
	Laurea	1	0,25		0	1	0,248
	Laurea Magistrale		0	1	0,25	1	0,248
3	Posizione economica B5 profilo di accesso B1						
	Inferiore al Diploma superiore	2	0,5		0	2	0,496
	Diploma di scuola superiore	1	0,25		0	1	0,248
3	Posizione economica B4 profilo di accesso B3						
	Inferiore al Diploma superiore	2	0,5		0	2	0,496
	Diploma di scuola superiore	1	0,25		0	1	0,248
10	Posizione economica B4 profilo di accesso B1						
	Inferiore al Diploma superiore	6	1,49	2	0,5	8	1,985
	Diploma di scuola superiore	1	0,25	1	0,25	2	0,496
9	Posizione economica di accesso B3						
	Inferiore al Diploma superiore	7	1,74		0	7	1,737
	Diploma di scuola superiore	1	0,25	1	0,25	2	0,496
15	Posizione economica B3						
	Inferiore al Diploma superiore	9	2,23	1	0,25	10	2,481
	Diploma di scuola superiore	1	0,25	4	0,99	5	1,241
4	Posizione economica B2						
	Inferiore al Diploma superiore	3	0,74		0	3	0,744
	Diploma di scuola superiore		0	1	0,25	1	0,248
45	Posizione economica di accesso B1						
	Inferiore al Diploma superiore	4	0,99	17	4,22	21	5,211
	Diploma di scuola superiore	3	0,74	18	4,47	21	5,211
	Laurea		0	1	0,25	1	0,248
	Laurea Magistrale		0	2	0,5	2	0,496
3	Posizione economica A5						
	Inferiore al Diploma superiore	3	0,74		0	3	0,744
15	Posizione economica A4						
	Inferiore al Diploma superiore	9	2,23	5	1,24	14	3,474
	Diploma di scuola superiore		0	1	0,25	1	0,248
5	Posizione economica A3						
	Inferiore al Diploma superiore	5	1,24		0	5	1,241
3	Posizione economica A2						
	Inferiore al Diploma superiore	1	0,25	2	0,5	3	0,744
29	Posizione economica A1						
	Inferiore al Diploma superiore	5	1,24	13	3,23	18	4,467
	Diploma di scuola superiore	2	0,5	9	2,23	11	2,73
403	Totale Personale						
	403						
	% personale complessivo						
	100%						



Tab.1.8 COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO

Tipo di Commissione	UOMINI		DONNE		TOTALE		Presidente (D/U)
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	
Concorso per assunzione di n. 2 dirigenti tecnici ai sensi dell'art.110,c.1 e 2 del D.Lgs n. 267/2000	2	0,496278	1	0,248139	3	0,74441687	uomo
Mobilità in entrata, ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D. L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii. per la copertura di n. 3 posti di "Agente di P.M.", Cat. "C".	2	0,496278	1	0,248139	3	0,74441687	uomo
Totale personale	4		2		6		
% totale personale complessivo						1,48883375	



Tab 1.9 FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETA'

CLASSI DI ETA' TIPO DI MISURA DI CONCILIAZIONE	UOMINI						DONNE							
	< di 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	< di 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
	Personale che fruisce di part time a richiesta													
part Time orizzontale al 83,33%										1	1		2	0,885
part Time orizzontale al 75%											1		1	0,4425
part Time orizzontale al 69,44%										1	1		2	0,885
part Time orizzontale al 55,55%										1			1	0,4425
part Time verticale al 50%				1	2		3	1,6949		1	2		3	1,3274
Totale				1	2		3			4	5		9	
Totale %								1,6949						3,9823



Tab. 1.10 FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE

	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	24	5,955335	47	11,66253	71	17,61787
Numero permessi orari L.104/1992 fruiti	8	1,985112	14	3,473945	22	5,459057
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	1	0,248139	1	0,248139	2	0,496278
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	1	0,248139	1	0,248139	2	0,496278
Totale	34		63		97	
% sul personale		8,436725		15,63275		24,06948



Tab. 1.11 FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA'

CLASSI DI ETA' TIPO DI FORMAZIONE	UOMINI						DONNE						
	< di 30		da 31 a 40		da 41 a 50		da 51 a 60		> di 60		Tot	%	
Formazione obbligatoria													
Cat. D						6						6	3,7267
Cat. C			12		30					36		42	26,087
Cat. B3										6	12	18	11,18
Cat. B		12			48	36				18		18	11,18
												0	0
Aggiornamento Professionale													
Dirigente					7							7	4,43
Cat. D					7							7	4,43
Cat. C												0	
Cat. B3													
Cat. B												14	8,6957
Totale ore	12	12			92	42				102	59	161	
Totale ore %													100



TABELLA 1.1 a) ORGANI DI VERTICE

		Commissione Straordinaria									
		UOMINI				DONNE					
Incarico	nominativo	< di 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	< di 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60
Prefetto	Dott. Filippo Dispenza					1					
Vice Prefetto	Dott.ssa Giovanna Termini										1
Dirigente seconda Fascia	Dott. Gaetano D'Erba				1						



TABELLA 1.5 - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO.

Inquadramento	UOMINI	DONNE	Divario economico per livello	
			Retribuzione netta media	Retribuzione netta media
Segretario A	€. 6.426,00	€. 0	€. 6.426,00	15,37
Dirigente a tempo determinato fuori d.o. art 110 c.1 tue	€. 4.095,00	€. 0	€. 4.095,00	9,79
Dirigente a tempo indeterminato	€. 7.445,00	€. 6.614,00	€. 831,00	1,99
Dirigente a tempo determinato art 110 c.1 tuel	€. 5.978,00	€. 0	€. 5.978,00	14,29
Alte specializzazioni In d.o. art. 110 c. 1 tuel	€. 2.131,00	€. 2.149,00	-€. 18,00	0,04
Posizione Economica D6	€. 2.549,00	€. 2.693,00	-€. 143,00	0,34
Posizione Economica D5	€. 2.768,00	€. 2.449,00	€. 319,00	0,76
Posizione Economica D4	€. 0	€. 2.362,00	-€. 2.362,00	5,65
Posizione Economica D3	€. 2.629,00	€. 2.377,00	€. 252,00	0,60
Posizione Economica D2	€. 0	€. 2.038,00	-€. 2.038,00	4,87
Posizione Economica D1	€. 2.036,00	€. 0	€. 2.036,00	4,87
Posizione Economica C5	€. 2.002,00	€. 1.985,00	€. 17,00	0,04
Posizione Economica C4	€. 2.199,00	€. 2.085,00	€. 114,00	0,27
Posizione Economica C3	€. 2.085,00	€. 1.893,00	€. 192,00	0,46
Posizione Economica C2	€. 1.985,00	€. 0	€. 1.985,00	4,75
Posizione Economica C1	€. 1.948,00	€. 1.844,00	€. 104,00	0,25
Posizione Economica B7-profilo accesso B3	€. 1.860,00	€. 0	€. 1.860,00	4,45
Posizione Economica B6-profilo accesso B3	€. 1.885,00	€. 0	€. 1.885,00	4,51
Posizione Economica B6-profilo accesso B1	€. 1.860,00	€. 0	€. 1.860,00	4,45
Posizione Economica B5-profilo accesso B3	€. 1.684,00	€. 1.747,00	-€. 63,00	0,15
Posizione Economica B5-profilo accesso B1	€. 1.704,00	€. 0	€. 1.704,00	4,07
Posizione Economica B4-profilo accesso B3	€. 1.759,00	€. 0	€. 1.759,00	4,21
Posizione Economica B4-profilo accesso B1	€. 1.812,00	€. 1.802,00	€. 10,00	0,02
Posizione Economica di accesso B3	€. 1.771,00	€. 1.606,00	€. 165,00	0,39
Posizione Economica B3	€. 1.801,00	€. 1.678,00	€. 123,00	0,29
Posizione Economica B2	€. 1.634,00	€. 0	€. 1.634,00	3,91
Posizione Economica di accesso B1	€. 1.771,00	€. 1.600,00	€. 171,00	0,41
Posizione Economica A5	€. 1.577,00	€. 0	€. 1.577,00	3,77
Posizione Economica A4	€. 1.720,00	€. 1.560,00	€. 160,00	0,38
Posizione Economica A3	€. 1.772,00	€. 0	€. 1.772,00	4,24
Posizione Economica A2	€. 1.565,00	€. 1.503,00	€. 160,00	0,15
Posizione Economica A1	€. 1.600,00	€. 1.493,00	€. 107,00	0,26
Totale Personale	198	227	425	100,00%
% sul personale complessivo	56,16%	46,84%	100%	

Nota Metodologica – inserire il valore in Euro delle retribuzioni medie nette, ivi compresi il trattamento accessorio (straordinari ecc) del personale a tempo pieno da considerare al netto dei contributi previdenziali e assistenziali.

