



**CITTA' DI VITTORIA**  
(Provincia di Ragusa)

Relazione Illustrativa e Tecnico- Finanziaria

Contratto collettivo integrativo parte normativa triennio 2023-2025

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione ipotesi di accordo</b>	15/12/2023
<b>Data di sottoscrizione definitiva</b>	30/12/2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Triennale 2023-2025</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Giorgio La Malfa – Dirigente della Direzione Servizi alla Persona e Pubblica Istruzione (servizio Gestione del Personale). Componenti: - Dott. ssa Anna Maria Carugno – Segretario Generale - Dott. Gianpaolo Monaca – Dirigente della Direzione “Polizia Municipale” Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, C.S.A RAL R.S.U. componenti n. 12 Firmatarie dell'ipotesi: FP-CGIL, CISL-FP- R.S.U.
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente Comune di Vittoria
<b>Materie trattate dal contratto integrativo(descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;</li><li>➤ definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b), d), e), f) e g);</li><li>➤ l'individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018, entro i valori minimi e massimi, come 15 rideterminati dall'art. 84-bis, e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;</li><li>➤ l'individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del presente CCNL, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;</li><li>➤ i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del presente CCNL;</li><li>➤ i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;</li><li>➤ i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo e definizione dell'eventuale finanziamento a carico del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art. 82, comma 2;</li><li>➤ l'elevazione della misura dell'indennità di reperibilità prevista dall'art. 24 del CCNL del 21.05.2018;</li><li>➤ la correlazione tra i compensi di cui all'art. 20, comma 1, lett. h) (Compensi</li></ul>

	<p>aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ) del presente CCNL e la retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ; k) l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 24 del CCNL del 21.05.2018 per il numero dei turni di reperibilità nel mese anche attraverso modalità che consentano la determinazione di tali limiti con riferimento ad un arco temporale plurimensile;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 30, comma 4 del presente CCNL, in merito ai turni notturni effettuabili nel mese;</li> <li>➤ le linee di indirizzo e i criteri generali per la individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro;</li> <li>➤ l'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 53, comma 2 del CCNL del 21.05.2018;</li> <li>➤ il limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore, ai sensi dell'art. 33 del presente CCNL (Banca delle ore);</li> <li>➤ i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</li> <li>➤ l'elevazione del periodo di 13 settimane di maggiore e minore concentrazione dell'orario multiperiodale, ai sensi dell'art. 31, comma 2 del presente CCNL;</li> <li>➤ l'individuazione delle ragioni che permettono di elevare, fino ad ulteriori sei mesi, l'arco temporale su cui è calcolato il limite delle 48 ore settimanali medie, ai sensi dell'art. 29, comma 2 del presente CCNL;</li> <li>➤ l'elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. 32, comma 3 (Lavoro straordinario) del presente CCNL;</li> <li>➤ i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti all'organizzazione di servizi;</li> <li>➤ i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;</li> <li>➤ il valore dell'indennità di cui all'art. 97 (Indennità di funzione) del presente CCNL, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2 di tale articolo;</li> <li>➤ integrazione delle situazioni personali e familiari previste dall'art. 30, comma 8 (Turno) del presente CCNL, in materia di turni di lavoro notturni;</li> <li>➤ individuazione delle figure professionali di cui all'art. 35, comma 10 (Servizio mensa e buono pasto) del presente CCNL;</li> <li>➤ previsione della facoltà, per i lavoratori turnisti che abbiano prestato la propria attività in una giornata festiva infrasettimanale, di optare per un numero equivalente di ore di riposo compensativo in luogo della corresponsione dell'indennità di turno di cui all'art. 30, comma 5, lett d); resta inteso che, anche in caso di fruizione del riposo compensativo, è computato figurativamente a carico del Fondo l'onere relativo alla predetta indennità di turno;</li> <li>➤ modalità per l'attuazione della riduzione dell'orario di cui all'art. 22 del CCNL del 1.04.1999;</li> <li>➤ definizione della misura percentuale della maggiorazione di cui all'art. 81, comma 2 (Differenziazione del premio individuale) e della quota limitata di cui al comma 3, tenuto conto di quanto previsto dal comma 4 del medesimo articolo;</li> <li>➤ criteri per la definizione di un incentivo economico a favore del personale utilizzato in attività di docenza ai sensi dell'art. 55, comma 8 (Destinatari e processi della formazione), con relativi oneri a carico del Fondo di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione).</li> </ul>	
<p><b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successi vi alla contrattazione</b></p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>----- <b>SI</b> -----</p> <hr/> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>-----</p>

	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>Il Piano della Performance 2023 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 342 del 29/08/2023, modificata con deliberazione di G.C. n. 397/2023 di approvazione del PIAO.</p> <hr/> <p>È stato adottato il Piano triennale della trasparenza e dell'integrità ai fini dell'applicazione della legge 6 novembre 2012, n.190 e del decreto lgs n. 33 del 14/3/2013?  Si, con la citata Deliberazione della Giunta Comunale n. 342 del 29/08/2023, modificata con deliberazione di G.C. n. 397/2023 di approvazione del PIAO.</p>
--	---	---

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

- Art. 1. Oggetto ed obiettivi, ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
- Art. 2. Interpretazione autentica

TITOLO II – RELAZIONI SINDACALI

- Art. 3. Obiettivi e strumenti
- Art. 4. Incontri della Delegazione trattante per il Confronto e la Contrattazione integrativa
- Art. 5. Organismo paritetico per l'innovazione (art.6 CCNL 2019-2021)

TITOLO III – ORDINAMENTO PROFESSIONALE.

- Art. 6. Prima applicazione del nuovo sistema di classificazione (art.13 CCNL 2019-2021)
- Art. 7. Progressione economica all'interno delle aree attraverso differenziali stipendiali – Criteri (art.7 co.4 lett.c) e art.14 CCNL 2019-2021)
- Art.8. Generalità sugli incarichi di Elevata Qualificazione
- Art.9. Correlazione tra retribuzione di risultato e compensi professionali

TITOLO IV – DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO

- Art.10. Flessibilità dell'orario di lavoro
- Art.11. Lavoro straordinario
- Art.12. Orario massimo di lavoro settimanale
- Art.13. Banca delle ore
- Art. 14. Reperibilità
- Art. 15. Turnazione
- Art.16. Orario multiperiodale
- Art.17. Pause per recupero energia e per consumazione buoni pasto
- Art.18. Part-time

TITOLO V – COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

- Art.19. Principi generali
- Art.20. Indennità condizioni di lavoro
- Art.21. Indennità specifiche responsabilità

TITOLO VI – SEZIONE POLIZIA LOCALE

- Art.22. Indennità di servizio esterno  
 Art.23. Indennità di funzione  
 Art.24. Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato  
 Art.25. Utilizzo dei proventi delle violazioni al codice della strada

**TITOLO VII – BENESSERE DEL PERSONALE**

- Art.26. Welfare integrativo  
 Art.27. Sicurezza nei luoghi di lavoro  
 Art.28. Innovazioni tecnologiche e qualità del lavoro (art.7, co.4, lett.t, CCNL 2018)

**TITOLO VIII – TRATTAMENTO ECONOMICO**

- Art.29. Compensi previsti da specifiche disposizioni – Generalità  
 Art.30. Criteri per l'attribuzione di premi correlati alla Performance e ciclo della performance  
 Art.31. Procedura di valutazione  
 Art.32. Processo di definizione e valutazione della performance – Performance individuale  
 Art.33. Performance organizzativa  
 Art.34. Valutazione della Performance organizzativa  
 Art.35. Modalità di determinazione del budget della Direzione destinato alla produttività  
 Art.36. Differenziazione di premio sulla performance individuale  
 Art.37. Fondo risorse decentrate: tempistica per la costituzione  
 Art.38. Fondo risorse decentrate: ripartizione  
 Art.39. Criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori previsti da specifiche leggi

**TITOLO IX – DISPOSIZIONI FINALI**

- Art.40. Disposizioni finali

**Contratto Collettivo Integrativo ai sensi dell'art. 7, c. 4 lett. a) del CCNL relativo al Personale del comparto Funzioni Locali 2019/2021 del 16/11/2022, in merito alla ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, tra le diverse modalità di utilizzo - anno 2023. Relazione tecnico-finanziaria**

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il CCI di parte economica relativa all'anno 2023 è stato sottoscritto il 03/11/2023 e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti il 25/10/2023. Di seguito si riporta quanto già comunicato e certificato per la parte economica anno 2023.

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma1, del CCNL 2019/2021</b>	
a) Progressioni economiche a regime	€382.163,26
a 1) differenziale stipendiale B1/B3 e D1/D3 (somme dal 1° aprile per l'anno 2023)	€ 48.733,47
c) indennità di comparto	€155.897,79
d) incremento delle indennità personale educativo asili nido	€ 4.865,24
e) indennità personale ex - VIII qualifica	€ 2.776,78
<b>TOTALE UTILIZZI VINCOLATI</b>	<b>€ 594.436,54</b>
<b>Istituti di cui all'art. 80, comma2, del CCNL 2019-2021</b>	
<b>A) Performance individuale (quota del 46,84% delle risorse variabili ad esclusione delle risorse variabili derivanti da</b>	<b>€ 153.853,85</b>

<b>disposizione di legge e messi notificatori)</b>	
<b>B) Performance organizzativa (quota del 20,07% delle risorse variabili ad esclusione delle risorse variabili derivanti da disposizione di legge e messi notificatori)</b>	€ 65.937,36
<b>b.1) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)</b>	Somma da definire secondo quanto indicato nel contratto decentrato parte economica ma compreso nella performance individuale
<b>C) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018 ancora vigente) che comprende:</b>	
c.1) indennità di rischio	€ 25.500,00
c.2) indennità di disagio	
c.3) indennità di maneggio valori	
<b>D) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018- vigente)</b>	
<b>D1) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018- vigente)</b>	€ 232.454,00
<b>D2) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14.09.2000- vigente)</b>	
<b>E) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018) cambia art. 84 del CCNL 2019/2021 ma non può essere applicata la nuova normativa senza il contratto decentrato parte normativa – la nuova clausola contrattuale può essere applicata a far data dal contratto decentrato parte normativa</b>	€ 145.700,00
<b>F) indennità di funzione personale P.M. Cat. C/D (art. 56-sexies CCNL) cambia art. 97 CCNL 19/21 - la nuova clausola contrattuale può essere applicata a far data dal contratto decentrato parte normativa</b>	€ 16.250,00
<b>f.1) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 100-quinquies CCNL 2019/2021)</b>	€ 43.452,00
<b>G) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56- quater CCNL2018- art. 98 c.1 CCNL 19/21)</b>	€ 53.000,00
<b>H) risorse destinate ad adeguare la disponibilità del fondo in base a scelte organizzative (art. 79, c.2 lett.c, CCNL 2019/2021)</b>	€ 45.000,00
<b>Art. 79 c. 2 lett. b) fino al 1,2% del monte salari anno 1997 destinato ad adeguare le disponibilità del fondo in base a scelte organizzative</b>	€ 41.929,00
<b>Art. 79 c.3 e c.5 (0,22% destinato ad adeguare le disponibilità del fondo in base a scelte organizzative dalle linee guida (€. 22.248,41 per l'anno 2022, €. 22.248,41 per l'anno 2023)</b>	€ 44.496,82
<b>I) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67, c.3 lett.c, CCNL 2018 vigente):</b>	
<b>i.1) proventi da recupero evasione IMU e TARI (art. 1, c. 1091 legge 145/2018)</b>	€ 10.128,50
<b>i.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 e successivo d.lgs. n. 36 del 31/3/2023 art. 45)</b>	€ 143.613,00
<b>i.3) compensi professionali Avvocatura dell'Ente (art.9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma , c. 7)</b>	€120.000,00
<b>i.4) compensi ISTAT</b>	€ 27.396,07
<b>i.5) emolumento accessorio una tantum ex art. 1 comma 330 L. 197/2022- finanziaria 2022</b>	€ 116.067,77
<b>I) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14.09.2000)</b>	€ 4.500,00
<b>N) differenziali stipendiali</b>	€ 32.000,00
<b>TOTALE UTILIZZI DEGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 80, DEL CCNL 2019/2021 CONTRATTATI CON LA</b>	€ 1.323.278,38

<b>DELEGAZIONE TRATTANTE</b>	
Riepilogo costituzione fondo	
Totale risorse Stabili (art.79 c. 1 CCNL 2019/2021)	€ 1.067.583,41
Totale risorse Variabili (art. 79 c. 2/3/5 CCNL 2019/2021)	€ 683.371,62
Economie straordinario + stabili anno precedente	€ 66.759,89
Totale disponibilità	€ 1.917.714,92
<b>A) TOTALE SOMME DESTINATE AGLI UTILIZZI VINCOLATI</b>	<b>€ 594.436,54</b>
<b>B) TOTALE SOMME DESTINATE AGLI UTILIZZI DA CONTRATTARE</b>	<b>€ 1.323.278,38</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO (A+B)</b>	<b>€ 1.917.714,92</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto sostituisce quanto disposto dal precedente CCI di parte normativa triennio 2019-2021 sottoscritto in data 18/06/2019.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni legislative in materia di meritocrazia e premialità recepite dal Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance triennio 2018-2020 approvato con deliberazione di G.C. n. 297 del 13.06.2018 e ss.mm.ii.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il contratto, per l'istituto della progressione economica all'interno delle aree di classificazione rispecchia il principio di selettività di area e nel rispetto dei criteri generali stabiliti dall'art. 14 del CCNL 2019 – 2021.

**Relazione tecnico-finanziaria**

Il CCI che si illustra riguarda la parte normativa (cd. articolato) che disciplina gli istituti e le materie che le vigenti norme di legge e i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro demandano alla contrattazione al fine di concordare regole e criteri generali per l'applicazione degli istituti contrattuali. Il CCI di parte economica relativa all'anno 2023 è stato sottoscritto il 03/11/2023 e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti il 25/10/2023. Di seguito si riportano i dati già comunicati e certificati dal collegio dei revisori dei conti in data 25/10/2023.

Pertanto, si riportano i dati già trasmessi e certificati dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale del 25/10/2023.

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale del personale del comparto funzioni locali 2019/2021 del 16/11/2022, è stato quantificato dall'amministrazione con determinazione n.2387 del 5.09.2023 di costituzione del fondo nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Totale risorse Stabili (art. 79 c. 1 CCNL 2019/2021)	€ 1.167.583,41
Totale risorse Variabili (art. 79 c.2 CCNL 2019/2021)	€ 683.371,62
Economie straordinario + stabili anno precedente	€ 66.759,89
<b>Totale disponibilità</b>	<b>€ 1.917.714,92</b>

La determinazione di costituzione del fondo ha ottenuto in parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Fondi reso in data 04/10/2023.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

**La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 969.781,89 corrispondente all'importo unico consolidato per l'anno 2017 nei termini di cui all'art. 79 c. 1 lett. a) del CCNL 2019/2021. Di seguito si descrivono le singole poste:**

**COSTITUZIONE RISORSE DECENTRATE FINANZIARIE PER IL PERSONALE  
DIPENDENTE PER L'ANNO 2023- art. 79 del CCNL 16/11/2022 Funzioni Locali**

**ART.79 c. 1 – Risorse Stabili -**

**ART. 67 C. 1 CCNL 21/5/2018- IMPORTO UNICO  
CONSOLIDATO ANNO 2017 -**

€ 969.781,89

**Art. 67 c. 2**

Letta): di un importo , su base annua , pari ad €. 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 – A VALERE ANNO 2019 -

€ 41.433,60

Letta b): di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali

€ 15.019,85

Letta c): dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità (€. 2.667,21 per il 2018+ €. 12.019,93 per il 2019 + €. 11.081,20 per il 2020+4.968,73 per il 2021+3.362,97 per il 2022+1.919,71 per il 2023);

€ 36.019,75

letta d), e),f),g), h)- non ricorre la fattispecie per il Comune di Vittoria  
**art. 79 c.1 lett. b CCNL 16/11/2022** (€. 84,50 per le unità di personale in servizio al 31/12/2018)

€ 36.926,50

**ART. 79 C.1 lett. d) CCNL 16/11/2022:** di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali

€ 19.668,35

**ART. 79 C.1 bis CCN 16/11/2022:** di un importo pari alla quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1- per il 2023 a partire dal 1° aprile data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13

€ 48.733,47

**TOTALE RISORSE STABILI 2023**

**€ 1.167.583,41**

<b>RISORSE VARIABILI- art. 79 c. 2 ccnl 16/11/2022</b>	
<b>ART. 79 C. 2 LETT. a)</b>	
Art. 67 C. 3	
lett.a), b)	non ricorre la fattispecie per il Comune di Vittoria
lett.c) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:	
PROVENTI DA RECUPERO EVASIONE IMU E TARI (Art. 1 comma 1091 legge 145/2018)	€ 10.128,50
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)	€ 143.613,00
COMPENSI PER INDAGINI STATISTICHE- COMPENSI ISTAT CENSIMENTO POPOLAZIONE (ART. 67 C.3 LETT. C))	€ 27.396,07
EMOLUMENTI ACCESSORIO UNA TANTUM EX ART. 1, COMMA 330 DELLA L. 197/2022 - FINANZIARIA 2023	€ 116.067,77
COMPENSI PROFESSIONALI AVVOCATURA DELL'ENTE (ART.9 D.L. 90/2014)	€ 120.000,00
importi da destinare al coordinamento di progetti di utilità collettiva (PUC) finanziati con la quota servizi del Fondo Povertà annualità 2019 PAL, Decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, derivanti da fondi europei	
(ART. 67 C. 3 LETT. a))	
lett.d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2 lett.b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione computandosi a tale fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni. - relative ai cessati anno precedente -	€ 1.387,46
lett.f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (MESSI NOTIFICATORI)	€ 4.500,00
<b>art. 79 c. 2 lett. b):</b> di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4) (importo max: 1,2% del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza)	€ 41.929,00

<b>art. 79, c. 2 lett.c):</b> risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, comprese le risorse di cui all'art. 98, c. 1 lett. c): – utilizzo proventi codice della strada	€ 100.000,00
scelta organizzativa- Progetto per la riduzione delle emissioni di CO2- patto dei sindaci - PAESC Direzione CUC e Provveditorato	
<b>art. 79 c. 2 lett.d)</b> - delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999	€. 0,00
<b>art. 79 c.3</b> (0,22% MS anno 2018= 23.871,69)- proporzionalmente da ripartire tra fes e fondo EQ- 93,20% fondo e 6,8% EQ	€. 22.248,41
<b>art. 79 c.5-</b> MS. anno 2018(0,22%) per l'anno 2022+€. 84,50 per personale presente anno 2018 anno 2021+2022	€. 96.101,41
Risorse residue parte fissa non utilizzate anno precedente- art. 80 c. 1	€. 66.759,89
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€. 750.131,51</b>
<b>TOTALE RISORSE 2023</b>	<b>€. 1.917.714,92</b>

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione come indicato nell'art. 80 c.1 CCNL Funzioni locali del 16.11.2022.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **594.436,54** relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche a regime (compreso differenziale)	€. 382.163,26
Differenziale stipendiale B1/B3 e D1/D3 (somme dal 1° aprile 2023)	€. 48.733,47
Indennità di comparto	€. 155.897,79
Indennità personale educativo asili nido	€. 4.865,24
indennità personale ex - VIII qualifica	€. 2.776,78

<b>TOTALE UTILIZZI VINCOLATI</b>	<b>€ 594.436,54</b>
----------------------------------	---------------------

Sezione II – Sezione III – Parte fissa e parte Variabile :Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo  
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 1.323.278,37 così suddivise:

Descrizione	Importo
<b>A) Performance individuale (quota del 46,84% delle risorse variabili ad esclusione delle risorse variabili derivanti da disposizione di legge e messi notificatori)</b>	€ 153.853,85
<b>B) Performance organizzativa (quota del 20,07% delle risorse variabili ad esclusione delle risorse variabili derivanti da disposizione di legge e messi notificatori)</b>	€ 65.937,36
	Somma da definire secondo quanto indicato nel contratto decentrato parte economica ma compreso nella performance individuale
b.1) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)	
C) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018 vigente)	€ 25.500,00
D) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018 vigente)	
D1) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018 vigente)	
D2) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14.09.2000 vigente)	€ 232.454,00
E) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018) cambia art. 84 del CCNL 2019/2021 ma non può essere applicata la nuova normativa senza il contratto decentrato parte normativa – la nuova clausola contrattuale può essere applicata a far data dal contratto decentrato parte normativa	€ 145.700,00
F) indennità di funzione personale P.M. Cat. C/D (art. 56-sexies CCNL) cambia art. 97 CCNL 19/21 - la nuova clausola contrattuale può essere applicata a far data dal contratto decentrato parte normativa	€ 16.250,00
f.1) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 100-quinquies CCNL 2019/2021)	€ 43.452,00
G) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56- quater CCNL2018- art. 98 c.1 CCNL 19/21	€ 55.000,00
H) risorse destinate ad adeguare la disponibilità del fondo in base a scelte organizzative (art. 79, c.2 lett.c, CCNL 2019/2021)	€ 45.000,00
Art. 79 c. 2 lett. b) fino al 1,2% del monte salari anno 1997 destinato ad adeguare le disponibilità del fondo in base a scelte organizzative	€ 41.929,00
Art. 79 c.3 e c.5 (0,22% destinato ad adeguare le disponibilità del fondo in base a scelte organizzative dalle linee guida (€ 22.248,41 per l'anno 2022, € 22.248,41 per l'anno 2023)	€ 44.496,82
I) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67, c.3 lett.c, CCNL 2018 vigente):	
i.1) proventi da recupero evasione IMU e TARI (art. 1, c. 1091 legge 145/2018)	€ 10.128,50
i.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 e successivo d.lgs. n. 36 del 31/3/2023 art. 45)	€ 143.613,00

i.3) compensi professionali Avvocatura dell'Ente (art.9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma , c. 7)	€ 120.000,00
i.5) compensi ISTAT	€ 27.396,07
i.6) emolumento accessorio una tantum ex art. 1 comma 330 L. 197/2022- finanziaria 2022	€ 116.067,77
l) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14.09.2000)	€ 4.500,00
N) differenziali stipendiali	€32.000,00
<b>TOTALE UTILIZZI DEGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 80, DEL CCNL 2019/2021 CONTRATTATI CON LA DELEGAZIONE TRATTANTE</b>	<b>€ 1.323.278,37</b>

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	<b>€ 594.436,54</b>
Somme regolate dal contratto	<b>€ 1.323.278,38</b>
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale fondo di cui alle D.D. n. 737/2021 e n. 1251/2021</b>	<b>€ 1.917.714,92</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 1.167.583,41, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità di €774,69 per le cat. D3, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a **€ 594.436,54**. La delegazione trattante ha deciso di destinare a nuove progressioni orizzontali da realizzare nel 2023, i risparmi delle Progressioni Orizzontali del personale in pensione nel 2022 per un importo pari ad €. **32.000,00**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, pari a complessivi **€ 626.436,54** sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Con il contratto integrativo descritto nella presente relazione sono state ripartite le risorse stabili, e variabili che comprendono il fondo destinato a compensare la performance individuale e organizzativa nei limiti disposti dal vigente CCNL Funzioni Locali 2019/2021; la liquidazione degli incentivi è comunque subordinata al raggiungimento degli obiettivi, debitamente certificati dal Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (differenziali stipendiali ex progressioni orizzontali):

Per l'anno in corso (2023) la delegazione trattante ha previsto di destinare delle risorse ai differenziali stipendiali (ex progressioni orizzontali), che saranno attuate in ottemperanza ai criteri generali da prevedere nel Contratto Integrativo in corso di stesura per il Comune di Vittoria e in ottemperanza al regolamento adottato dall'Ente, che garantirà un sistema di selezione non automatico, ma basato sui criteri previsti dall'art. 14 del CCNL funzioni Locali 19/21.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nel 2016 che viene preso come riferimento per il trattamento accessorio da non superare.**

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016, che fa parte del limite indicato dall'art. 23 del D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75, in quanto il totale del trattamento accessorio dell'anno 2023 non può superare il limite del trattamento accessorio anno 2018 che a sua volta non superava quello

dell'anno 2016, comprensivo degli importi destinati alle posizioni Organizzative (ora EQ) che dall'anno 2018 sono finanziate dal bilancio dell'Ente:

DESCRIZIONE	Anno 2016	Anno 2023
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€ 907.974,79	€ 907.974,79
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 116.446,27	€ 116.446,27
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 59.261,34	€ 59.261,34
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05- N. 1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	€ 18.140,59	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	€ 81.730,97	€ 121.410,00
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>		
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>	€ 94.924,81	€ 94.924,81
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	€ 1.088.629,15	
<b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017 COME CERTIFICATE DAL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI (VERBALI 8/8/2017 E 31/10/2017) D.D. 2413 DEL 25/10/2017) comprensive del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.</b>		€ 1.074.147,41
Incremento 0,20% monte salari anno 2001 art. 32 c.7 CCNL 22.01.2004 al netto di riduzioni		€ 14.933,74
<b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017 COME CERTIFICATE DAL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI nella determinazione n. 324/2019 di rideterminazione dei fondi 2017/2018, comprensive del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.</b>		€ 1.089.081,15
<b>Incrementi parte fissa – CCNL 21/05/2018 art. 67 c.2:</b>		
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. a) – dal 31/12/2018 a valere 2019 - di un importo , su base annua , pari ad €. 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 – importo non soggetto al limite di cui all'art. 67 c. 7 – dichiarazione congiunta n. 5 -		€ 41.433,60
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b) – di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – importo non soggetto al limite di cui all'art. 67 c. 7 – dichiarazione congiunta n. 5 -	€ 1.074,93	€ 15.019,85
INCREMENTI CCNL 2019/2021 ART. 79 C. 1 LETT. d) differenziale NON SOGGETTO AL LIMITE- art. 79 c.6		€ 19.668,35
INCREMENTI CCNL 2019/2021- art. 79 c. 1 lett. B) €.84,50 * PERSONALE IN SERVIZIO 31/12/2018 - NON SOGGETTO AL LIMITE- art.79 c.6		€ 36.926,50
INCREMENTI CCNL 2019/2021- art. 79 c. 1 bis -DIFFERENZ. TRA B3 E B1 + D3 E D1 GIURIDICO - NON SOGGETTO AL LIMITE- art.79 c.6		€ 48.733,47
INCREMENTO 0,20% MONTE SALARI ANNO 2001 EX ART. 7 CCNL 22.01.2004		€ 14.933,74
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett, d), e),f),g), h) – non ricorre la fattispecie per il comune di Vittoria		
<b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2023 comprensive del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative anno 2017 (€. 119.299,26) al fine del confronto con il corrispondente fondo anno 2016</b>		€ 1.286.882,67
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) – CCNL 21/05/2018: art. 67 c. 3 lett. a)		€ 0,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P); D.LGS 446/1997) - CCNL 21/05/2018: art. 67 c. 3 lett. c)	€ 5.000,00	€ 0,00

CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 2 lett. c) - risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato comprese le risorse di cui all'art. 98 lett. c) - utilizzo proventi codice della strada - (NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)-	€ 202.929,00	€ 100.000,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) - CCNL 16/11/2022 art.79 c. 2 lett.bh)		€ 41.929,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) - CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. f)	€ 4.500,00	€ 4.500,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) - CCNL 21/05/2018: art. 67 c. 3 lett. c)		€ 10.000,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016) - CCNL 21/05/2018: art. 67 c. 3 lett. c)		
CCNL 21/05/2018: art. 67 c. 3 lett. d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2 lett.b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione computandosi a tale fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.		€ 1.387,46
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>		
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>		
	€ 212.429,00	€ 157.816,46
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 1 ultimo periodo - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 27.021,08	€ 66.759,89
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - CCNL 21/5/2018 art. 67 c.3 lett. e) - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)-		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) - delibera Corte dei Conti Sezione delle Autonomie,6/SEZAUT/2018/QMIG del 26 aprile 2018	€ 37.792,89	€ 143.613,00
PROVENTI DA RECUPERO EVASIONE IMU E TARI - (ART. 1 c. 1091 legge 145/2018)- CCNL 21/05/2018: art. 67 c. 3 lett. c) - in via previsionale previa verifica delle condizioni normative per la erogazione -		€ 10.128,50
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		€ 110.000,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. i) - finanziati dalla comunità europea - Direzione CUC e provveditorato - progetto per la riduzione delle emissioni di CO2- Patto dei Sindaci - PAESC -		€
COMPENSI ISTAT - CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. c)	€ 1.000,00	€ 27.396,07
CCNL 2019/2021 0,22% MONTE SALARI 2018 ANNO 2023		€ 22.248,41
CCNL 2019/2021 0,22% MONTE SALARI 2018 ANNO 2022		€ 22.248,41
CCNL 2019/2021 ART 79 C. 5 (ART. 79 C. 1 LETT.b) 2021/2022		€ 73.853,00
art. 1 c. 330 L. 197 del 29/12/2022 - incremento una tantum 1,50% tabellare		€ 116.067,77
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>		
	€ 65.813,97	€ 592.315,05
<i>Totale risorse fisse non soggette al limite</i>		
		€ 161.781,77
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		
	€ 278.242,97	€ 750.131,51
<b>TOTALE</b>		
	€ 1.367.947,05	€ 2.037.014,18
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>		
	€ 1.301.058,15	€ 1.282.917,36

Il totale del fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2023 non comprende l'importo destinato a remunerare le posizioni organizzative - ora Elevate Qualifiche- (nei limiti dell'importo destinato alle posizioni organizzative istituite nell'anno 2017) e quindi il seguente importo:

TOTALE RISORSE FONDO 2023 come sopra descritte:	€ 2.037.014,18
TOTALE RISORSE P.O. istituite (a detrarre)	€ 119.299,26

TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

€ 1.917.714,92

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022.**

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>		
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>		
Indennità di comparto	€ 170.745,92	€ 155.897,79
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 377.551,29	€ 382.163,26
Differenziale stipendiale B1/B3 e D1/D3 (dal 1° aprile 2023)		€ 48.733,47
Indennità di € 774,69 per cat. D3	€ 3.098,88	€ 2.776,78
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 2.478,80	€ 2.478,80
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	€ 2.727,36	€ 2.386,44
<b>Totale</b>	<b>€ 556.602,25</b>	<b>€ 594.436,54</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>		
Indennità di turno, reperibilità, lavoro notturno-festivo-	€ 232.454,00	€ 232.454,00
Art. 70 BIS- indennità condizioni lavoro – (rischio, disagio, maneggio valori)	€ 26.100,00	€ 25.500,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 84 CCNL 19/21- ART. 70 QUINQUIES c.2 (Ex Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità)	€ 90.000,00	€ 110.000,00
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' – ART. 70 QUINQUIES C.2 – (EX Art. 36 c. 2 del CCNL 22.1.2004 e art 10 del CCDI)	€ 35.700,00	€ 35.700,00
Indennità di funzione personale P.M. Cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)- ART. 97 CCNL 19/21	€ 12.000,00	€ 16.250,00
Indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56- quinquies CCNL 2018)	€ 44.200,00	€ 43.452,00
Art.70 ter (prima ART.15 COMMA 1 lett. K) specifiche disposizioni di legge)Indagine Statistiche	€ 41.417,23	€ 27.396,07
art 67, c. 3, lett. a) CCNL 2018 convenzione istituto “Sciascia” per il servizio refezione scolastica/trasporto scolastico finanziato dalla UE)	€ 801,60	0
proventi da recupero evasione IMU e TARI (art. 1, c. 1091 legge 145/2018)	€ 10.128,50	€ 10.128,50
Art.68 c.2 lett.g) (prima ART.15 COMMA 1 lett. K) specifiche disposizioni di legge: incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113, comma 2, d. lgs n. 50/2016 e s.m.i.	€ 143.613,00	€ 143.613,00
Compensi professionali Avvocatura dell'Ente (art.9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma)	€ 35.000,00	€ 120.000,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) - CCNL 21/05/2018 art.	€ 4.500,00	€ 4.500,00

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023
67 c. 3 lett. f)		
Importi da destinare al coordinamento di progetti di utilità collettiva (PUC) finanziati con la quota servizi del Fondo Povertà annualità 2019 PAL, decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26, derivanti da fondi europei	€ 4.401,21	0
Obiettivi dell'ente anche di mantenimento definiti nel piano della performance – art.67 c.3 lett.i – obiettivi individuati dall'Amministrazione (prima art. 15 c.5 nuovi servizi o riorganizzazioni)- CCNL 19/21 art. 79 c.2 lett. c)	€ 106.230,56	€ 100.000,00
Performance individuale e organizzativa – art. 79 c. 2 lett. b) 1,2% monte salari 1997 destinato ad adeguare le disponibilità del fondo in base a scelte organizzative	€ 119.566,64	€ 211.155,79
ART. 79 C. 3 e c. 5 (0,22% monte salari 2018) destinato ad adeguare le disponibilità del fondo in base a scelte organizzative dalla linee guida (€ 22.248,41 per il 2022+€ 22.248,41 per il 2023)		€ 44.496,82
i.6) emolumenti accessorio una tantum ex art. 1 comma 330 della legge finanziaria 197/2022- finanziaria 2022		€ 116.067,77
Progressioni economiche, con decorrenza dall'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili Art. 68 CCNL 21/5/2018 lett.j) ora art. 14 CCNL 19/21	€ 49.500,00	€ 32.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 954.811,14</b>	<b>€ 1.323.278,37</b>
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>		
Non regolate dal decentrato	<b>€ 556.602,25</b>	<b>€ 594.436,54</b>
Regolate dal decentrato	<b>€ 954.811,14</b>	<b>€ 1.323.278,38</b>
<b>Totale</b>	<b>€ 1.511.413,39</b>	<b>€ 1.917.714,92</b>

#### **Modulo IV-Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione- I -Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei pertinenti capitoli del bilancio di previsione 2023/2025 ad eccezione delle somme destinate a remunerare gli incentivi alla progettazione che sono individuate in via previsionale e saranno oggetto di futuro impegno nei capitoli di spesa del personale e i compensi ISTAT che dipendono dalle somme accreditate dal Ministero e sono liquidati previo accredito delle medesime somme.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo come previsto dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017, come integrato dall'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019, risulta rispettato.

Il limite di spesa come previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, per l'anno 2023 risulta rispettato.

---

Infatti, a proposito del superiore limite, il decreto ministeriale di attuazione dell'art. 33, comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 (cosiddetto Decreto Crescita) convertito in legge 58/2019, del 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” pubblicato in G.U. n.108 del 27-4-2020 dispone che “il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018” e tale assunto è confermato anche nella circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, esplicativa del d.m. citato datata 13 maggio 2020 e pubblicata in G.U. l'11 settembre 2020.

Poiché sulla scorta delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, è stato quantificato il personale a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Vittoria al 31/12/2018 che risulta pari a 413,72 unità (tenendo conto del riproporzionamento delle unità part-time secondo la percentuale di lavoro) e con una proiezione al 31/12/2023 che tiene conto tanto delle cessazioni quanto delle assunzioni programmate e risulta pari a 371,3 unità; conseguentemente il Comune di Vittoria non si trova nelle condizioni di potere adeguare in aumento il limite al trattamento accessorio dell'anno 2018, per l'anno 2023;

Nell'Ente il fondo 2023 è stato costituito rispettando il limite del trattamento accessorio del 2018, che a sua volta rispettava il limite del trattamento accessorio dell'anno 2016 imposto dal D.LGS. 75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Il totale del fondo come individuato dall'Amministrazione con determinazione n.2387 del 5.09.2023, è impegnato ai capitoli del bilancio individuati negli allegati alla determinazione citata.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Funzionario EQ  
Fto Dott.ssa Giuseppa Di Modica

Il Dirigente  
fto Dott. Giorgio La Malfa