



**CITTA' DI VITTORIA**  
(Provincia di Ragusa)

**Relazione Illustrativa e Tecnico- Finanziaria**

**Contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa triennio 2104-2016**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data preintesa</b>	20 luglio 2015
<b>Data Sottoscrizione accordo</b>	01 ottobre 2015
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Triennale 2014-2016</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Ing: Troia Salvatore – Dirigente Componenti Avv. Bruno Angela – Dirigente Dott. Alessandro Basile - Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, C.I.S:A R.S.U. componenti n. 12 Firmatarie dell' ipotesi: FP-CGIL, CISL-FP, UIL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL ( <i>indicare le sigle firmatarie</i> )
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente Comune di Vittoria
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	▲ Integrazione dei Criteri, fattispecie, valori e procedimento per la corresponsione dell' indennità delle specifiche responsabilità;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propede</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>NO, ai sensi dell'art.5 comma3, del CCNL 01.04.1999</b>
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. -----

<b>utici e successiv i alla contratta zione</b>	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato nella relazione previsionale e programmatica al bilancio di previsione 2015; il piano esecutivo di gestione e il piano dettagliato degli obiettivi è stato approvato dalla Giunta Comunale in data 12 giugno 2015 con deliberazione n. 275.
		È stato adottato il Piano triennale della trasparenza e dell'integrità ai fini dell'applicazione della legge 6 novembre 2012, n.190 e del decreto lgs n. 33 del 14/3/2013. <b>Con deliberazione di G.C. n. 38 del 30/1/2014 aggiornata per il triennio 2015 – 2017 con deliberazione n. 21 del 29.01.2015.</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? Sì per quanto di competenza.

**Modulo 2 Illustrazione dell' integrazione degli articoli n. 8 e n. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa triennio 2014-2016 del personale non dirigente del Comune di Vittoria.**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

CAPO III

**ALTRE INDENNITÀ**

Art. 8 *Compensi per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C .* Aggiunta del seguente comma 8: **“Qualora le risorse destinate al fondo delle specifiche responsabilità dovessero risultare insufficienti rispetto al quantum necessario a seguito delle nomine effettuate dai dirigenti, la quota destinataria pro-specifica responsabilità sarà ridotta in misura proporzionale al fine di poter soddisfare le esigenze”.**

Art. 9 *Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 31 marzo 1999.* Aggiunta del seguente comma 6: **“Qualora le risorse destinate al fondo delle specifiche responsabilità dovessero risultare insufficienti rispetto al quantum necessario a seguito delle nomine effettuate dai dirigenti, la quota destinataria pro-specifica responsabilità sarà ridotta in misura proporzionale al fine di poter soddisfare le esigenze”**

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

---

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicherà il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance in fase di approvazione.

## **Relazione tecnico-finanziaria**

Come già precisato il CCDI che si relaziona è una integrazione degli artt. 8 e 9 del contratto integrativo normativo.

Pertanto le parti che seguono non risultano pertinenti.

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

b. rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

c rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo

---

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Vittoria 05 ottobre 2015

Il Dirigente  
Ing. Salvatore Troia