



CITTA' DI VITTORIA
(Provincia di Ragusa)

Relazione Illustrativa e Tecnico- Finanziaria

Contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa triennio 2104-2016

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione accordo	18 marzo 2014
Periodo temporale di vigenza	Triennale 2014-2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Ing: Troia Salvatore – Dirigente Componenti Avv. Bruno Angela – Dirigente Dott. Sulsenti Giuseppe - Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, C.I.S:A R.S.U. componenti n. 15 Firmatarie dell' ipotesi: FP-CGIL, CISL-FP, UIL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente Comune di Vittoria
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none">⤴ Criteri, fattispecie, valori e procedimento per la corresponsione delle indennità di specifiche responsabilità e di disagio;⤴ Criteri integrativi di valutazione delle progressioni orizzontali;⤴ Criteri generali relativi all'applicazione dei sistemi premiali di produttività;⤴ Criteri generali per la corresponsione degli incentivi previsti da specifiche norme di legge:⤴ Pari opportunità;⤴ Banca delle ore;⤴ Norme di garanzie per i servizi pubblici essenziali, permessi e assemblea sindacale;⤴ Formazione ed aggiornamento professionale;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propede	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? -----
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. -----

utici e successiv i alla contratta zione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato nella relazione previsionale e programmatica al bilancio di previsione 2013. il piano esecutivo di gestione approvato in data 25 luglio 2013 , il piano dettagliato degli obiettivi è stato approvato il 4 settembre 2013.
		È stato adottato il Piano triennale della trasparenza e dell'integrità ai fini dell'applicazione della legge 6 novembre 2012, n.190 e del decreto lgs n. 33 del 14/3/2013, con deliberazione di G.C,n. 38 del 30/1/2014.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

CAPO I

CAMPO DI APPLICAZIONE, VIGENZA E AMBITI DEL CONTRATTO

Art. 1 *Campo di applicazione*

Art. 2 *Vigenza e ambiti del contratto*

CAPO II

CRITERI GENERALI RELATIVI ALLA INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ

Art. 3 *Criteri generali per l'incentivazione del personale*

Art. 4 *Incentivazione collegata alla realizzazione di programmi e obiettivi previsti nella pianificazione operativa (Piano della Performance)*

Art. 5 *Incentivazione individuale collegata alla realizzazione di progetti d'innovazione*

CAPO III

ALTRE INDENNITÀ

Art. 6 *Indennità di rischio*

Art. 7 *Indennità di maneggio valori*

Art. 8 *Compensi per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C*

Art. 9 *Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 31 marzo 1999*

Art. 10 *Particolari responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale dell'ente*

Art. 11 *Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B, e C*

Art. 12 *Incentivazione del personale docente delle scuole materne e del personale educativo degli asili nido*

Art. 13 *Incentivazione per gli avvocati dipendenti dell'ente*

Art. 14 *Criteri delle forme di incentivazione della incentivazione di cui all'articolo 92 del D.Lgs. n. 163/2006*

Art. 15 *Criteri della forma di incentivazione del personale dell'ufficio tributi per il maggiore gettito Ici*

CAPO IV

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Art. 16 *Criteri di valutazione per le progressioni orizzontali*

CAPO V

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Art. 17 *Norma di principio*

Art. 18 *La Banca delle Ore*

Art. 19 *Pari opportunità*

Art. 20 *Modalità e le verifiche per l'attuazione della riduzione d'orario*

Art. 21 *Individuazione delle gravi condizioni familiari che consentono l'elevazione del contingente massimo di rapporti di lavoro a tempo parziale (25%) di un ulteriore 10%*

CAPO VI

ALTRE MATERIE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

Art. 22 *Destinazione di una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria per essere finalizzata all'erogazione di incentivi alla produttività a favore dei messi notificatori*

Art. 23 *Definizione delle modalità di applicazione del trattamento accessorio collegato al raggiungimento degli obiettivi al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale*

Art. 24 *Norme di Garanzia per i Servizi pubblici essenziali*

Art. 25 *Permessi e assemblea sindacale*

Art. 26 *Diritto spazi informazione e comunicazione sindacale*

Art. 27 *Partecipazione dei lavoratori*

Art. 28 *Formazione ed aggiornamento professionale*

Art. 29 *Elevazione del limite massimo individuale delle prestazioni di lavoro straordinario*

CAPO VII

CLAUSOLE DI VERIFICA E NORME FINALI

Art. 30 Clausola di verifica dell'attuazione del contratto collettivo decentrato integrativo

Art. 31 Norme di comportamento e clausole di raffreddamento

Art. 32 Schema di protocollo delle relazioni sindacali

Art. 33 Norme finali

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. E indennità prevista art. 37 c.4 del CCNL 6/7/95
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto
Art. 32 c. 9 del CCNL 22/1/2004
Art. 36 indennità
Compensi ICI
L.R. 328/2000 Compensi per attività svolte nel distretto Socio Sanitario d.43
Nuovi servizi o riorganizzazione art. 15/c.5
Totale

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicherà il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance in fase di approvazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

La normativa rispecchia il principio di selettività .

Relazione tecnico-finanziaria

Come già precisato il CCDI che si relaziona è un contratto integrativo normativo (cd. articolato) definisce le regole ed i criteri generali concordati in sede integrativa di applicazione degli istituti contrattuali, adeguato ai sensi dell'art.65 del D.lgs. 150/2009 .

Pertanto le parti che seguono non risultano pertinenti.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

zione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

b. rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

c rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Vittoria 30 gennaio 2014