



CITTA' DI VITTORIA
SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art 4 del CCNL 22/2/2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017 Area Dirigenza -

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione <i>30/10/2017</i>	Preintesa 05/09/2017 Contratto AREA II - DIRIGENZA ENTI LOCALI
--	---

Periodo temporale di vigenza:
- Anno 2017

Composizione della delegazione trattante:

Parte Pubblica :

Presidente:

Avv. Antonino M. Fortuna – dirigente Risorse Umane -

Componenti:

Dott. Alessandro Basile Dirigente della Direzione Affari Generali e Decentramento – vice Presidente
Avv. Angela Bruno Dirigente della Direzione Avvocatura

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:

- C.G.I.L. F.P.
- C.I.S.L. F.P.S. FUNZ. PUBBLICA
- U.I.L. F.P.L
- CIDA/ENTI LOCALI
- DIRER/DIREL
- C.S.A./CISA ENTI LOCALI

Firmatarie della preintesa: Parte pubblica : il presidente avv. Antonino M. Fortuna, per la parte sindacale C.G.I.L. F.P.

Firmatarie del contratto: *PARTE PUBBLICA: IL PRESIDENTA AVV. ANTONINO M. FORTUNA*
PARTE SINDACALE C.G.I.L. F.P.

Soggetti destinatari: Personale dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo:

Utilizzo fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti anno 2017.

**Rispetto dell'iter
adempimenti procedurali
e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione Intervento dell'Organo di controllo interno.**

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Ai sensi art. 4 C.3 del CCNL Dirigenza Regioni ed Autonomie Locali siglato il 22/2/2006.

Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? **Il piano della performance è stato adottato con deliberazione di G.C. n. 39 del 30/01/2014.**

Il PEG è stato adottato con deliberazione di G.C. n. 306 del 29/6/2017.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8 lett.a) del d.lgs. 33/2013? **Si con delibera di G.C. n. 31 del 01/02/2016 e successivamente aggiornato con deliberazione di G.C. n. 45 del 26/01/2017.**

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e, 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Articolo abrogato dal d.lgs. 33/2013.**

L'OIV/ Nucleo di valutazione ha validato la relazione/ verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP- PDO - PEG) – Il Nucleo di Valutazione ha valutato il P.D.O. dei dirigenti per l'anno 2017, con verbale n. 15 del 27/04/2017.

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo relativamente alla parte economica

Oggetto del contratto è l'utilizzo delle risorse decentrate dell'area Dirigenziale del Comune di Vittoria per l'anno 2017.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 1849 del 04/08/2017.

Le parti, oltre a prendere atto del valore della retribuzione di posizione e di risultato determinato nell'anno di riferimento nelle misure riportate nell'atto sopra citato fanno espresso rinvio:

- ai criteri generali già definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa in materia di ripartizione e di utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato al personale dell'Ente con qualifica dirigenziale, di cui al contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto presso l'Ente in data 20/12/2013 per il quadriennio 2013-2016-
- alle percentuali di utilizzo delle risorse decentrate destinate per l'anno di riferimento al trattamento economico accessorio ai dirigenti dell'Ente, rispettivamente nella misura del **77,3094%** per la retribuzione di posizione e del **22,6906%** della retribuzione di risultato.
- Al regolamento sulla performance adottato dall'amministrazione;
- Alle disposizioni generali vigenti che disciplinano e regolano l'attribuzione del trattamento economico fondamentale ed accessorio spettante alla Dirigenza, in conformità alle previsioni del CCNL di comparto e dei contratti individuali di lavoro, nonché alle disposizioni regolamentari dell'Ente relative alle attribuzioni del competente Nucleo di Valutazione al quale viene affidata al funzione di accertare il grado di raggiungimento dei risultati dei dirigenti nell'anno di riferimento.

- Alle disposizioni normative statali che modificano e disciplinano i trattamenti economici accessori ai Dirigenti.

La tabella analitica della costituzione del fondo è descritta nella parte riguardante la Relazione Tecnico-finanziaria.

Le risorse stabili da distribuire sono pari ad € 366.750,89

Le risorse variabili da distribuire sono pari ad € 135.167,89

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse :

Sulla base dei criteri sopra descritti, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Per la retribuzione di posizione : € 283.533,28

Per la retribuzione di risultato: € 83.217,61

Le risorse variabili sono così distribuite :

art. 26, co.1 lett.e) - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza:

1) risorse derivanti dall'applicazione della disciplina d.lvo 163/2006 (art. 18 della l. 109/1994) € 37.792,89
-(progettazione)

2) compensi professionali di cui alla disciplina dell'art. 37 del CCNL 23/12/1999 - Enti provvisti di avvocatura
- € 45.000,00

3) recupero evasione ICI (Art.3 c.57 l.662/96 art.59 c1 lett. p) d.LGS.446/97) € 4.000,00

4) Compensi professionali di cui alla disciplina comma 2 bis art.15 D.LGS. 546/1992 – Assistenza a
contenzioso tributario- € 48.375,00

Il totale delle risorse distribuite in ottemperanza all'accordo siglato sono pari ad € 501.918,78

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale dirigenziale si applica la metodologia di cui al "Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, delle P.O. e dei dipendenti (D.L.vo 150/2009)".

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento delle somme per l'erogazione dell'indennità di risultato la cui misura è legata al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività assegnati nel piano esecutivo di gestione e nel piano degli obiettivi, ci si attende il raggiungimento di tutti gli obiettivi assegnati per l'anno di riferimento a ciascun dirigente. Il raggiungimento degli obiettivi sarà verificato dal nucleo di valutazione.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art 4 del CCNL 22/2/2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017 Area Dirigenza -

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2017, in applicazione dei contratti collettivi vigenti nel comparto Regioni Autonomie Locali – Area Dirigenza – Area II - è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1849 del 04/08/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 366.750,89
Risorse variabili	€. 135.167,89
Totale risorse	€. 501.918,78

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate:

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti:

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
DESCRIZIONE	IMPORTO
art. 26, co.1 lett.a) - Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998	€ 176.594,76
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
art. 26, co.1 lett.d) - 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997;	€ 4.663,50
applicazione del disposto dell'art. 23 c. 1 del CCNL 22/02/2006	€ 7.800,00
applicazione del disposto dell'art. 23 c. 3 del CCNL 22/02/2006 - Incremento pari all'1,66% del monte salari della dirigenza pari ad €. 271.489,00 ricavato dal conto annuale anno 2001	€ 4.506,72
Aum. Retribuzione di posizione ai sensi art. 4 c. 1 CCNL 14/05/2007 - Tale incremento va riferito solo ed esclusivamente alla retribuzione di posizione -	€ 13.155,40
Incremento 0,89% del monte salari dirigenza anno 2003 (conto annuale anno 2003 - €. 531.710,00x0,89% -) - Art. 4 c.4 CCNL 14/05/2007 -	€ 4.732,22
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi	€ 4.784,00

art. 16 c.1 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali coperte al 1/1/2007 n.10X€. 478,00)	
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 16 c.2 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali non coperte al 1/1/2007 n.3X€. 478,00)	€ 1.435,20
Incremento 1,78% del monte salari dirigenza anno 2005 (conto annuale anno 2005 - €. 799.670,00X1,78%-) - Art. 16 c.4 CCNL 22/02/2010 - solo retribuzione di risultato -	€ 14.234,13
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 5 c.1 del CCNL 03/08/2010 (posizioni dirigenziali coperte al 1/1/2009 n.10X€. 611,00)	€ 6.110,00
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 5 c.2 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali non coperte al 1/1/2009 n.3X€. 611,00)	€ 1.833,00
Incremento 0,73% del monte salari dirigenza , anno 2007 (conto annuale anno 2007 - €. 1.190.838,00X0,73%-) - Art. 5 c.4 CCNL 03/08/2010 - solo retribuzione di risultato -	€ 8.693,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
art. 26, co.1 lett.g) - Importo annuo della retribuzione individuale d'anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35 c. 1 lett. b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; (Caruso Beatrice 31/12/1998 €. 2,187,77, Alfieri Alfieri Giovanni - 30/06/1999 €. 2.082,86 - De Lauro Guido - 30/09/2000 €.2.350,01 - Piccione Giuseppe -01,07,2008 €. 2.762,37 - Bonifazio Gloria - 01-01-2009 €. 1.737,84. Lo castro Lucia 15/9/2010 €. 790,92 – Barone Nunzio €. 1.404,00 – Pannuzzo Francesca 30/11/2013 €. 1.019,98) – Barone Salvatrice 31/01/2015 €.1.154,66 – Di Rosa Adelina 30/6/2016 €. 1.095,38 -Ragusa Eloisa 30/09/2016 €. 971,75	€ 17.557,54
art. 26, co. 3 - Risorse legate all'attivazione di nuovi servizi o a processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti.- Incremento inserito nella parte stabile in quanto consolidato -	€ 192.865,06

(*) le note esplicative sugli incrementi effettuati sono indicate per ciascun incremento nella parte descrittiva -

Sezione II – Risorse variabili -

Le risorse variabili sono così determinate:

art. 26, co.1 lett.e) – Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza:	
DESCRIZIONE	IMPORTO
1) – Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dei compensi per progettazione	€ 37.792,89
2) Compensi professionali di cui alla disciplina dell'art. 37 del CCNL 23/12/1999 – Enti provvisti di avvocatura	€ 45.000,00
4) Compensi professionali di cui alla disciplina comma 2 bis art. 15 D.lgs. 546/1992 – Assistenza a contenzioso tributario -	€ 48.375,00
5) Risorse per il recupero evasione ICI	€ 4.000,00

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo -

Sono state fatte le seguenti decurtazioni:

Parte stabile:

DESCRIZIONE	IMPORTO
1)art. 1c.3 CCNL 12/2/2002 che dispone che lo stipendio tabellare della qualifica unica dirigenziale ricomprende, tra l'altro : lett. e) – un importo annuo di €. 3356,97 derivante da una corrispondente riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli Enti – Tale disposizione è stata rispettata in quanto il fondo è stato ridotto di €. 3356,97 confluiti nel tabellare x 12 posizioni dirigenziali presenti.	€ 40.283,64
2) Art. 9, comma 2 bis d.l. 78/2010 – Detrazione consolidata da mantenere-	€ 10.084,00
3) art. 23 c. 2 del d.lvo 75/2017 – riporto fondo alla consistenza dell'anno 2016 -	€ 41.846,00
Totale riduzioni di parte stabile	€ 92.213,64

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale (compresi € 40.283,64)	€ 536.339,53
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - (€ 418.680,89 di cui al fondo calcolato secondo contratto vigente +40.283,64 decurtazione CCNL 12/2/2000)	€ 458.964,53
Risorse variabili – soggette al limite -	€ 77.375,00
Totale fondo tendenziale	€ 536.339,53
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 92.213,64
Decurtazione risorse variabili- non sono state decurtate in quanto la decurtazione è complessiva	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
la decurtazione del fondo tendenziale è pari a € 40.283,64 (decurtazione ai sensi dell'art. 1 CCNL 12/2/2002) +10.084,00 (decurtazione consolidata 2011/2014) +41.846,00 (decurtazione per riporto fondo anno 2016)	€ 92.213,64
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 366.750,89
Risorse variabili sottoposte al vincolo	€ 77.375,00
Totale depurato delle voci non sottoposte al vincolo	€ 444.125,89
Risorse variabili non sottoposte al limite art. 9, comma 2 bis d.l. 78/2010	€ 57.792,89
Totale Fondo sottoposto a certificazione (RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' + RISORSE VARIABILI + RISORSE VARIABILI NON SOTTOPOSTE AL LIMITE)	€ 501.918,78

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione: Voce non presente in quanto tutte le poste, anche se frutto di norme e/o contratti precedenti sono state sottoposte alla contrattazione integrativa.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo:
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 501.918,78

DESCRIZIONE	IMPORTO
Retribuzione di posizione	€ 283.533,28
Retribuzione di risultato	€ 83.217,61
Compensi professionali di cui alla disciplina dell'art.37 del CCNL 23/12/1999 – Enti provvisti di avvocatura –	€ 45.000,00
Compensi professionali di cui alla disciplina comma 2 bis art. 15 D.Lgs.546/1992 – Assistenza a contenzioso tributario -	€ 48.375,00
Compensi per il recupero ICI	€ 4.000,00
Compensi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 18 della L. 109/1994	€ 37.792,89
Totale	€ 501.918,78

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare – Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	€ 501.918,78
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 501.918,78

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo – Voce non presente -

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale -

a – attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €366.750,89; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ovvero fondo per la retribuzione di posizione e fondo per la retribuzione di risultato ammontano ad €366.750,89 - Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b – Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici -

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL vigente e la loro erogazione è subordinata all'applicazione della metodologia di cui al "Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, delle P.O. e dei dipendenti (D.L.vo 150/2009)". Inoltre, la retribuzione di risultato viene erogata per ciascun anno di riferimento solo dopo che il Nucleo di

Valutazione verifica il grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel PEG- PDO, attribuisce il relativo punteggio e, conseguentemente, l'ammontare della retribuzione di risultato spettante.

c – Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) -

Tale previsione non riguarda il fondo dei dirigenti in quanto per questi ultimi la contrattazione nazionale non prevede alcuna progressione orizzontale.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
art. 26, co.1 lett.a) - Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998	176.594,76	176.594,76	0	176.594,76
<i>Incrementi contrattuali</i>				
art. 26, co.1 lett.d) - 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997;	4.663,50	4.663,50	0	4.663,50
applicazione del disposto dell'art. 23 c. 1 del CCNL 22/02/2006	7.800,00	7.800,00	0	7.800,00
applicazione del disposto dell'art. 23 c. 3 del CCNL 22/02/2006 - Incremento pari all'1,66% del monte salari della dirigenza pari ad €. 271.489,00 ricavato dal conto annuale anno 2001	4.506,72	4.506,72	0	4.506,72
Aum. Retribuzione di posizione ai sensi art. 4 c. 1 CCNL 14/05/2007 - Tale incremento va riferito solo ed esclusivamente alla retribuzione di posizione -	13.155,40	13.155,40	0	11.121,53
Incremento 0,89% del monte salari dirigenza anno 2003 (conto annuale anno 2003 - €. 531.710,00x0,89% -) - Art. 4 c.4 CCNL 14/05/2007 -	4.732,22	4.732,22	0	4.732,22
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 16 c.1 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali coperte al 1/1/2007 n.10X€. 478,00)	4.784,00	4.784,00	0	4.784,00
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 16 c.2 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali non coperte al 1/1/2007 n.3X€. 478,00)	1.435,20	1.435,20	0	1.435,20
Incremento 1,78% del monte salari dirigenza anno 2005 (conto annuale anno 2005 - €. 799.670,00X1,78%-) - Art. 16 c.4 CCNL 22/02/2010 - solo retribuzione di risultato -	14.234,13	14.234,13	0	14.234,13
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 5 c.1 del CCNL 03/08/2010 (posizioni dirigenziali coperte al 1/1/2009 n.10X€. 611,00)	6.110,00	6.110,00	0	6.110,00
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 5 c.2 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali non coperte al 1/1/2009 n.3X€. 611,00)	1.833,00	1.833,00	0	1.833,00
Incremento 0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 (conto annuale anno 2007 - €. 1.190.838,00X0,73%-) - Art. 5 c.4 CCNL	8.693,00	8.693,00	0	8.693,00

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
03/08/2010 - solo retribuzione di risultato -				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
art. 26, co.1 lett.g) - Importo annuo della retribuzione individuale d'anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35 c. 1 lett. b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998;	17.557,54	15.490,41	2.067,13	13.315,77
art. 26, co. 3 - Risorse legate all'attivazione di nuovi servizi o a processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti.- Incremento inserito nella parte stabile in quanto consolidato -	192.865,06	192.865,06	0	192.865,06
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	€ 458.964,53	€ 456.897,40	€ 2.067,13	€ 452.528,52
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Risorse per il recupero evasione ICI	€ 4.000,00	€ 3.000,00	€ 1.000,00	€ 6.600,00
Compensi professionali di cui alla disciplina dell'art.37 del CCNL 23/12/1999 – Enti provvisti di avvocatura – spese compensate	€ 25.000,00	€ 42.854,00	-€ 17.854,00	€ 25.046,00
art. 26, co. 2) - 1,2% del monte salari della dirigenza anno 1997;- Importo legato alla capacità di spesa del bilancio -	0	0		8.953,92
4) Compensi professionali di cui alla disciplina comma 2 bis art. 15 D.lgs. 546/1992 – Assistenza a contenzioso tributario -	€ 48.375,00	€ 15.117,16	€ 33.257,84	€ 18.000,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Compensi professionali di cui alla disciplina dell'art.37 del CCNL 23/12/1999 – Enti provvisti di avvocatura – spese rimborsate	€ 20.000,00	€ 7.146,00	€ 12.854,00	€ 14.954,00
Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina ex art. 18 L. 109/94 d.lgvo 163/2006 quote per la progettazione	€ 37.792,89	€ 18.896,45	€ 18.896,44	€ 140.608,00
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	€ 135.167,89	€ 87.013,61	€ 48.154,28	€ 214.162,34
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili			0	
Decurtazione proporzionale stabili			0	
Totale decurtazione 2011/2014 consolidata anno 2015 e seguenti	€ 10.084,00	€ 10.084,00		
Decurtazione proporzionale variabili (la decurtazione è operata sul fondo complessivo)				
Decurtazione rispetto limite fondo 2016	€ 41.846,00		€ 41.846,00	
Decurtazione proporzionale al personale in servizio (differenza 2015/2016)		€ 23.375,05	€ 23.375,05	
Decurtazione stabili : art. 1c.3 CCNL 12/2/2002	€ 40.283,64	€ 40.283,64	0	€ 40.283,64
<i>Totale decurtazioni del Fondo(**)</i>				
Totale	€ 92.213,64	€ 89.907,69		€ 40.283,64
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	€ 455.742,74	€ 456.897,40	€ 1.154,00	€ 461.482,44
Risorse variabili	€ 86.522,19	€ 87.013,61	€ 491,42	€ 205.208,42
Decurtazioni (**)	€ 66.532,64	€ 89.907,69	€ 23.375,05	€ 40.283,64

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	€ 501.918,78	€ 470.168,32	€ 31.750,46	€ 626.407,22

(**) nota - Per quanto riguarda la decurtazione del fondo per l'anno 2015, la quota di decurtazione della parte variabile del fondo pari ad €. 16.165,00 per l'anno 2015 è già sottratta nella parte variabile, per cui per il 2015, le risorse variabili pari ad €. 86.522,19 sono al netto della decurtazione di €. 16.165,00.

Per l'anno 2017 la decurtazione di €. 92.213,64 è tutta nella parte fissa. La parte variabile subisce un incremento ma il limite rispetto al fondo dell'anno 2016 prescritto dalla normativa vigente viene rispettato.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente

Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
	0	0	0	0
Totale				
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Retribuzione di posizione	€ 283.533,28	€ 296.906,58	-€ 13.373,30	€ 328.574,12
Retribuzione di risultato	€ 83.217,61	€ 86.248,13	-€ 3.030,52	€ 92.624,68
Compensi professionali di cui alla disciplina dell'art.37 del CCNL 23/12/1999 – Enti provvisti di avvocatura –	€ 45.000,00	€ 50.000,00	-€ 5.000,00	€ 40.000,00
Compensi professionali di cui alla disciplina comma 2 bis art. 15 D.Lgs.546/1992 – Assistenza a contenzioso tributario -	€ 48.375,00	€ 15.117,16	€ 33.257,84	€ 18.000,00
Compensi per il recupero ICI	€ 4.000,00	€ 3.000,00	€ 1.000,00	€ 6.600,00
Compensi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 18 della L. 109/1994	€ 37.792,89	€ 18.896,45	€ 18.896,44	€ 140.608,42
Altro				
Totale	€ 501.918,78	€ 470.168,32	€ 31.750,46	€ 626.407,22
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale		€ 0,00		
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato				
Regolate dal decentrato	€ 501.918,78	€ 470.168,32	€ 31.750,46	€ 626.407,22
Ancora da regolare				
Totale	€ 501.918,78	€ 470.168,32	€ 31.750,46	€ 626.407,22

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio -

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate area dirigenza sono imputate ai capitoli di spesa pertinenti per missione e programmi.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo anno 2010 risulta rispettato e aggiornamento all'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (limite di spesa fondo 2015) e aggiornamento al dettato del D.Lgs. n. 75 del 25/5/2017 (limite di spesa fondo 2016).

La formulazione aggiornata dell'art. 9, comma 2 bis del DL.L n. 78/2010 testualmente recita: “ A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”. Il fondo dell'anno 2015 rispetta il dettato normativo in quanto fino all'anno 2014:

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata calcolata utilizzando il foglio di calcolo, opportunamente adattato inserendo le voci contrattuali relative all'area Dirigenza Enti Locali, pubblicato dall'ARAN il 6 marzo 2014. In tale foglio di calcolo si tiene conto delle componenti escluse dalla riduzione.

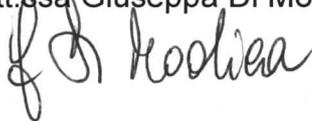
Il fondo dell'anno 2015 tiene conto delle riduzioni operate negli anni 2011/2014. Per l'anno 2016 il fondo rispetta la formulazione dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (legge di stabilità 2015) che testualmente recita: “*Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124,...., a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale,...., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente*”.

Per l'anno 2017, la disciplina relativa al trattamento accessorio del personale e dei dirigenti è stata aggiornata dal d.lvo 75 del 25 maggio 2017 che all'art. 23, c. 2 testualmente recita: “*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (...)*”. Il fondo dell'anno 2017 rispetta tale dettato normativo.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il fondo trova finanziamento, come indicato nella determinazione n. 1849/2017, nel bilancio di previsione anno 2017 e come indicato nell'allegato foglio excel (allegato B e allegato C).

L'istruttore direttivo
(dott.ssa Giuseppa Di Modica)



Il Dirigente
(Avv. Antonino M. Fortuna)



MISSIONE	PROGRAMMA	Capitolo	Articolo	DESCRIZIONE VOCE	stanziamento	n. impegno/2017
SEGRETERIA GENERALE						
1	2	230	2	INDENNITA' E COMPENSI TD	€ 9.000,00	780
1	2	210		CONTRIBUTI	€ 2.142,00	781
1	2	210	10	IRAP	€ 765,00	782
ALTRI SERVIZI GENERALI (NOTIFICHE CONTRATTI AVVOCATURA)						
1	11	234	40	INDENNITA' E COMPENSI	€ 10.000,00	783
1	11	234	70	CONTRIBUTI	€ 2.380,00	784
1	11	234	75	IRAP	€ 850,00	785
RISORSE UMANE						
1	10	235	7	INDENNITA' E COMPENSI T.D.	€ 7.261,72	786
1	10	235	10	CONTRIBUTI	€ 1.728,29	787
1	10	235	30	IRAP	€ 617,25	788
GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE						
1	3	605	70	INDENNITA' E COMPENSI	€ 10.000,00	789
1	3	605	10	CONTRIBUTI	€ 2.380,00	790
1	3	605	30	IRAP	€ 850,00	791
UFFICIO TECNICO						
1	6	760	0	INDENNITA' E COMPENSI	€ 4.363,96	792
1	6	740		CONTRIBUTI	€ 1.038,62	793
1	6	740	20	IRAP	€ 370,94	794
ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE						
1	7	930	0	INDENNITA' E COMPENSI	€ 1.654,07	795
1	7	910		CONTRIBUTI	€ 393,67	796
1	7	910	10	IRAP	€ 140,60	797
GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI						
1	4	1410	20	INDENNITA' E COMPENSI	€ 7.000,00	800
1	4	1410		CONTRIBUTI	€ 1.666,00	801
1	4	1410	30	IRAP	€ 595,00	802
ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA						
3	1	2130	10	INDEN. E COMPENSI T.D.	€ 7.000,00	803
3	1	2110		CONTRIBUTI	€ 1.666,00	804
3	1	2110	20	IRAP	€ 595,00	805
ATTIVITA' CULTURALI ED INTERVENTI DIVERSI NEL SETTORE CULTURALE						
5	2	3730	0	INDENNITA' E COMPENSI	€ 3.045,78	806
5	2	3710		CONTRIBUTI	€ 724,90	807
5	2	3740		IRAP	€ 258,89	808
URBANISTICA ED ASSETTO DEL TERRITORIO						
8	1	4150	7	INDEN. E COMPENSI T.D.	€ 7.400,26	809
8	1	4160		CONTRIBUTI	€ 1.761,26	810
8	1	4160	30	IRAP	€ 629,02	811
PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIO SANITARI E SOCIALI						
12	7	7030	40	INDENNITA' E COMPENSI	€ 7.000,00	812
12	7	7030	10	CONTRIBUTI	€ 1.666,00	813
12	7	7030	20	IRAP	€ 595,00	814
INDUSTRIA P.M.I. ED ARTIGIANATO- (EX SVILUPPO ECONOMICO)						
14	1	8310	30	INDENNITA' E COMPENSI	€ 9.491,82	815
14	1	8310		CONTRIBUTI	€ 2.259,05	816
14	1	8310	20	IRAP	€ 806,80	817

€ 83.217,61

ALTRI SERVIZI GENERALI (NOTIFICHE CONTRATTI AVVOCATURA)						
1	11	234	40	INDENNITA' E COMPENSI	€ 45.000,00	818 - ridurre di € 5000,00
1	11	234	70	CONTRIBUTI	€ 10.710,00	819 - ridurre di € 1.180,00
1	11	234	75	IRAP	€ 3.825,00	820 - ridurre di € 425,00
GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI						
1	4	1410	20	INDENNITA' E COMPENSI	€ 21.000,00	821
1	4	1410		CONTRIBUTI	€ 4.998,00	822
1	4	1410	30	IRAP	€ 1.785,00	823
1	11	234	40	INDENNITA' E COMPENSI	€ 11.210,53	1340/2017
1	11	234	70	CONTRIBUTI	€ 2.668,11	1341/2017
1	11	234	75	IRAP	€ 952,90	1342/2017
1	4	1400		STIPENDI PERSONALE SERV. TRIBUTI	€ 16.164,47	1343/2017
1	4	1410		CONTRIBUTI	€ 3.847,14	1344/2017
1	4	1410	30	IRAP	€ 1.373,98	1345/2017
1	4	1410	20	INDENNITA' E COMPENSI	€ 4.000,00	824
1	4	1410		CONTRIBUTI	€ 952,00	825
1	4	1410	30	IRAP	€ 340,00	826
UFFICIO TECNICO						
1	6	760	0	INDENNITA' E COMPENSI	€ 37.792,89	827
1	6	740		CONTRIBUTI	€ 8.994,71	828
1	6	740	20	IRAP	€ 3.212,40	829
TOTALE COMPENSI VARIABILI					€ 107.792,89	
ONERI RIFLESSI					€ 25.654,71	
IRAP					€ 9.162,40	

MISSIONE	PROGRAMMA	Capitolo	Articolo	DESCRIZIONE VOCE	STANZIAMENTO BILANCIO 2017
SEGRETERIA GENERALE					
1	2	230	4	STIPENDI A TEMPO DETERMINATO	€ 29.000,00
1	2	210		CONTRIBUTI	€ 6.902,00
1	2	240	10	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 835,20
1	2	210	10	IRAP	€ 2.465,00
SEGRETERIA GENERALE					
ALTRI SERVIZI GENERALI (NOTIFICHE CONTRATTI AVVOCATURA)					
1	11	234	65	STIPENDI A TEMPO INDETERMINATO	€ 45.000,00
1	11	234	70	CONTRIBUTI	€ 10.710,00
1	11	234	90	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 1.296,00
1	11	234	75	IRAP	€ 3.825,00
RISORSE UMANE					
1	10	235		STIPENDI A TEMPO INDETERMINATO	€ 21.000,00
1	10	235	10	CONTRIBUTI	€ 4.998,00
1	10	235	2	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 604,80
1	10	235	30	IRAP	€ 1.785,00
GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE					
1	3	605		STIPENDI A TEMPO INDETERMINATO	€ 45.000,00
1	3	605	10	CONTRIBUTI	€ 10.710,00
1	3	605	2	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 1.296,00
1	3	605	30	IRAP	€ 3.825,00
UFFICIO TECNICO					
1	6	730	0	STIPENDI A TEMPO INDETERMINATO	€ 53.000,28
1	6	740		CONTRIBUTI	€ 12.614,07
1	6	730	2	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 1.526,41
1	6	740	30	IRAP	€ 4.505,02
GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI					
1	4	1400		STIPENDI A TEMPO INDETERMINATO	
1	4	1410		CONTRIBUTI	€ -
1	4	1410	2	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ -
1	4	1410	30	IRAP	€ -
ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA					
3	1	2110	5	STIPENDI A TEMPO DETERMINATO	€ 29.000,00
3	1	2110		CONTRIBUTI	€ 6.902,00
3	1	2100	2	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 835,20
3	1	2110	20	IRAP	€ 2.465,00
INDUSTRIA P.M.I. ED ARTIGIANATO- (EX SVILUPPO ECONOMICO)					
14	1	8300		STIPENDI A TEMPO DETERMINATO	€ 29.000,00
14	1	8310		CONTRIBUTI	€ 6.902,00
14	1	8315	10	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 835,20
14	1	8310	20	IRAP	€ 2.465,00
ATTIVITA' CULTURALI ED INTERVENTI DIVERSI NEL SETTORE CULTURALE					
5	2	3700	0	STIPENDI T.INDET.	€ 21.000,00
5	2	3710	0	CONTRIB. OBBLIGATORI	€ 4.998,00
5	2	3750	0	CONTRIB. FINE RAPPORTO	€ 604,80
5	2	3740	0	IRAP	€ 1.785,00
ITELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE					
9	2	4290	16	STIPENDI T.DET.	€ 11.533,00
9	2	4290	10	CONTR. OBBL.	€ 2.744,85
9	2	4290	2	CONTRIB. FINE RAPPORTO	€ 332,15
9	2	4290	20	IRAP	€ 980,31

TOTALE EMOLUMENTI	€ 283.533,28
TOTALE CONTRIBUTI OBBL.	€ 67.480,92
TOTALE CONTRI. FINE RAPPORTO	€ 8.165,76
TOTALE IRAP	€ 24.100,33