



CITTA' DI VITTORIA

SERVIZIO RISORSE UMANE

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art 4 del CCNL 22/2/2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019 Area Dirigenza -

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione <i>24/11/2019</i>	Preintesa 13/092019 Contratto AREA II - DIRIGENZA ENTI LOCALI
--	--

Periodo temporale di vigenza:
- Anno 2019

Composizione della delegazione trattante:

Parte Pubblica :

Presidente:
dott. VALENTINO PEPE – dirigente Risorse Umane -

Componenti:

Dirigente della Direzione Affari Generali e Risorse umane – vice Presidente
Dirigente della Direzione Advocatura

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:

- C.G.I.L. F.P.
- C.I.S.L. F.P.S. FUNZ. PUBBLICA
- U.I.L. F.P.L
- CIDA/ENTI LOCALI
- DIRER/DIREL
- C.S.A./CISA ENTI LOCALI

Firmatarie della preintesa: Parte pubblica : il presidente dott. Valentino Pepe, per la parte sindacale C.G.I.L. F.P.
Firmatarie del contratto:

PARTE PUBBLICA: PRESIDENTE, PARTE SINDACALE C.G.I.L. F.P.
Soggetti destinatari: Personale dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo:

Utilizzo fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti anno 2019.

**Rispetto dell'iter
adempimenti procedurali
e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione Intervento dell'Organo di controllo interno.**

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, ai sensi art. 4 C.3 del CCNL Dirigenza Regioni ed Autonomie Locali siglato il 22/2/2006.

Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli – Nessun rilievo

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ? **Il Piano della performance 2019-2021 è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 132 del 19.04.2019.**

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ai fini dell'applicazione della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto lgs n. 33 del 14/3/2013?

Sì, con Deliberazione di G.C. n. 38 del 30/1/2014 aggiornata per il triennio 2019 – 2021 con Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 20 del 22.01.2019.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Articolo abrogato dal d.lgs. 33/2013.**

L'OIV/ Nucleo di valutazione ha validato la relazione/ verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP- PDO - PEG) – Il Nucleo di Valutazione ha valutato il P.D.O. dei dirigenti per l'anno 2019, con verbale n. 7 del 12/03/2019.

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo relativamente alla parte economica

Oggetto del contratto è l'utilizzo delle risorse decentrate dell'area Dirigenziale del Comune di Vittoria per l'anno 2019.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 1760 del 12/08/2019.

Le parti, oltre a prendere atto del valore della retribuzione di posizione e di risultato determinato nell'anno di riferimento nelle misure riportate nell'atto sopra citato fanno espresso rinvio:

- ai criteri generali già definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa in materia di ripartizione e di utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato al personale dell'Ente con qualifica dirigenziale, di cui al contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto presso l'Ente in data 20/12/2013 per il quadriennio 2013-2016-
- alle percentuali di utilizzo delle risorse decentrate destinate per l'anno di riferimento al trattamento economico accessorio ai dirigenti dell'Ente, rispettivamente nella misura del 77% per la retribuzione di posizione e del 23% della retribuzione di risultato.
- Al regolamento sulla performance adottato dall'amministrazione;
- Alle disposizioni generali vigenti che disciplinano e regolano l'attribuzione del trattamento economico fondamentale ed accessorio spettante alla Dirigenza, in conformità alle previsioni del CCNL di comparto e dei contratti individuali di lavoro, nonché alle disposizioni regolamentari dell'Ente relative alle attribuzioni del competente Nucleo di Valutazione al quale viene affidata la funzione di accertare il grado di raggiungimento dei risultati dei dirigenti nell'anno di riferimento.
- Alle disposizioni normative statali che modificano e disciplinano i trattamenti economici accessori ai Dirigenti.

La tabella analitica della costituzione del fondo è descritta nella parte riguardante la Relazione Tecnico-finanziaria.

Le risorse stabili da distribuire sono pari ad € 371.750,89
Le risorse variabili da distribuire sono pari ad € 135.156,55

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse :

Sulla base dei criteri sopra descritti, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Per la retribuzione di posizione : € 286.248,19
Per la retribuzione di risultato: € 85.502,70

Le risorse variabili sono così distribuite :

1) risorse derivanti dall'applicazione della disciplina d.lvo 163/2006 (art. 18 della l. 109/1994) - (progettazione) - se ed in quanto spettanti ai Dirigenti tecnici , nei termini di legge. € 37.792,89

2) compensi professionali di cui alla disciplina dell'art. 37 del CCNL 23/12/1999 - Enti provvisti di avvocatura - € 45.000,00

3) recupero evasione ICI (Art.3 c.57 l.662/96 art.59 c1 lett. p) d.LGS.446/97) € 1.000,00

4) Compensi professionali di cui alla disciplina comma 2 bis art.15 D.LGS. 546/1992 – Assistenza a contenzioso tributario- € 46.375,00

5) Risorse per il recupero evasione IMU e TARI € 4.988,66

Il totale delle risorse distribuite in ottemperanza all'accordo siglato sono pari ad € 506.907,44

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale dirigenziale si applica la metodologia di cui al "Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, delle P.O. e dei dipendenti (D.L.vo 150/2009)".

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento delle somme per l'erogazione dell'indennità di risultato la cui misura è legata al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività assegnati nel piano esecutivo di gestione, ci si attende il raggiungimento di tutti gli obiettivi assegnati per l'anno di riferimento a ciascun dirigente. Il raggiungimento degli obiettivi sarà verificato dal nucleo di valutazione.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art 4 del CCNL 22/2/2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019 Area Dirigenza -
Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2019, in applicazione dei contratti collettivi vigenti nel comparto Regioni Autonomie Locali – Area Dirigenza – Area II - è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1760 del 12/08/2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 371.750,89
Risorse variabili	€ 135.156,55
Totale risorse	€ 506.907,44

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate:

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti:

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
DESCRIZIONE	IMPORTO
art. 26, co.1 lett.a) - Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998	€ 176.594,76
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
art. 26, co.1 lett.d) - 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997;	€ 4.663,50
applicazione del disposto dell'art. 23 c. 1 del CCNL 22/02/2006	€ 7.800,00
applicazione del disposto dell'art. 23 c. 3 del CCNL 22/02/2006 - Incremento pari all'1,66% del monte salari della dirigenza pari ad €. 271.489,00 ricavato dal conto annuale anno 2001	€ 4.506,72
Aum. Retribuzione di posizione ai sensi art. 4 c. 1 CCNL 14/05/2007 - Tale incremento va riferito solo ed esclusivamente alla retribuzione di posizione -	€ 13.155,40
Incremento 0,89% del monte salari dirigenza anno 2003 (conto annuale anno 2003 - €. 531.710,00x0,89% -) - Art. 4 c.4 CCNL 14/05/2007 -	€ 4.732,22
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 16 c.1 del CCNL 22/02/2010 (posizioni	€ 4.784,00

dirigenziali coperte al 1/1/2007 n.10X€ 478,00)	
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 16 c.2 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali non coperte al 1/1/2007 n.3X€ 478,00)	€ 1.435,20
Incremento 1,78% del monte salari dirigenza anno 2005 (conto annuale anno 2005 - €. 799.670,00X1,78%-) - Art. 16 c.4 CCNL 22/02/2010 - solo retribuzione di risultato -	€ 14.234,13
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 5 c.1 del CCNL 03/08/2010 (posizioni dirigenziali coperte al 1/1/2009 n.10X€ 611,00)	€ 6.110,00
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 5 c.2 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali non coperte al 1/1/2009 n.3X€ 611,00)	€ 1.833,00
Incremento 0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 (conto annuale anno 2007 - €. 1.190.838,00X0,73%-) - Art. 5 c.4 CCNL 03/08/2010 - solo retribuzione di risultato -	€ 8.693,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
art. 26, co.1 lett.g) - Importo annuo della retribuzione individuale d'anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35 c. 1 lett. b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; (Caruso Beatrice 31/12/1998 €. 2,187,77, Alfieri Alfieri Giovanni - 30/06/1999 €. 2.082,86 - De Lauro Guido - 30/09/2000 €.2.350,01 - Piccione Giuseppe -01,07,2008 €. 2.762,37 - Bonifazio Gloria - 01-01-2009 €. 1.737,84. Lo castro Lucia 15/9/2010 €. 790,92 – Barone Nunzio €. 1.404,00 – Pannuzzo Francesca 30/11/2013 €. 1.019,98) – Barone Salvatrice 31/01/2015 €.1.154,66 – Di Rosa Adelina 30/6/2016 €. 1.095,38 -Ragusa Eloisa 30/09/2016 €. 971,75	€ 17.557,54
art. 26, co. 3 - Risorse legate all'attivazione di nuovi servizi o a processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti.- Incremento inserito nella parte stabile in quanto consolidato -	€ 192.865,06

Sezione II – Risorse variabili -

Le risorse variabili sono così determinate:

art. 26, co.1 lett.e) – Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza:	
DESCRIZIONE	IMPORTO
1) – Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dei compensi per progettazione se ed in quanto spettanti secondo le disposizioni di legge vigenti.	€ 37.792,89
2) Compensi professionali di cui alla disciplina dell'art. 37 del CCNL 23/12/1999 – Enti provvisti di avvocatura	€ 45.000,00
3) Compensi professionali di cui alla disciplina comma 2 bis art. 15 D.lgs. 546/1992 – Assistenza a contenzioso tributario -	€ 46.375,00
4) Risorse per il recupero evasione ICI	€ 1.000,00
5) Risorse per il recupero evasione IMU e TARI	€ 4.988,66

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo -

Sono state fatte le seguenti decurtazioni:

Parte stabile:

DESCRIZIONE	IMPORTO
1)art. 1c.3 CCNL 12/2/2002 che dispone che lo stipendio tabellare della qualifica unica dirigenziale ricomprende, tra l'altro : lett. e) – un importo annuo di €. 3356,97 derivante da una corrispondente riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli Enti – Tale disposizione è stata rispettata in quanto il fondo è stato ridotto di €. 3356,97 confluiti nel tabellare x 12 posizioni dirigenziali presenti nell'anno di riferimento.	€ 40.283,64
2) Art. 9, comma 2 bis d.l. 78/2010 – Detrazione consolidata da mantenere-	€ 10.084,00
3) art. 23 c. 2 del d.lvo 75/2017 – riporto fondo alla consistenza dell'anno 2016 -	€ 36.846,00
Totale riduzioni di parte stabile	€ 87.213,64

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale (compresi € 40.283,64)	€ 531.339,53
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - (€ 418.680,89 di cui al fondo calcolato secondo contratto vigente +40.283,64 decurtazione CCNL 12/2/2000)	€ 458.964,53
Risorse variabili – soggette al limite -	€ 72.375,00
Totale fondo tendenziale	€ 531.339,53
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 87.213,64
Decurtazione risorse variabili- non sono state decurtate in quanto la decurtazione è complessiva	
Totale decurtazioni fondo tendenziale la decurtazione del fondo tendenziale è pari a € 40.283,64 (decurtazione ai sensi dell'art. 1 CCNL 12/2/2002) +10.084,00 (decurtazione consolidata 2011/2014) +36.846,00 (decurtazione per riporto fondo anno 2016)	€ 87.213,64
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 371.750,89
Risorse variabili sottoposte al vincolo	€ 72.375,00
Totale depurato delle voci non sottoposte al vincolo	€ 444.125,89
Risorse variabili non sottoposte al limite art. 9, comma 2 bis d.l. 78/2010	€ 62.781,55
Totale Fondo sottoposto a certificazione (RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' + RISORSE VARIABILI + RISORSE VARIABILI NON SOTTOPOSTE AL LIMITE)	€ 506.907,44

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione: Voce non presente in quanto tutte le poste, anche se frutto di norme e/o contratti precedenti sono state sottoposte alla contrattazione integrativa.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo:

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€. 506.907,44**

DESCRIZIONE	IMPORTO
Retribuzione di posizione	€ 286.248,19
Retribuzione di risultato	€ 85.502,70
Compensi professionali di cui alla disciplina dell'art.37 del CCNL 23/12/1999 – Enti provvisti di avvocatura –	€ 45.000,00
Compensi professionali di cui alla disciplina comma 2 bis art. 15 D.Lgs.546/1992 – Assistenza a contenzioso tributario -	€ 46.375,00
Compensi per il recupero ICI	€ 1.000,00
Compensi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 18 della L. 109/1994 e s.m.i.	€ 37.792,89
5) Risorse per il recupero evasione IMU e TARI	€ 4.988,66
Totale	€ 506.907,44

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare – Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	€ 506.907,44
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 506.907,44

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo – Voce non presente -

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale -

a – attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €371.750,89; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ovvero fondo per la retribuzione di posizione e fondo per la retribuzione di risultato ammontano ad €371.750,89 - Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b – Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici -

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL vigente e la loro erogazione è subordinata all'applicazione della metodologia di cui al "Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, delle P.O. e dei dipendenti (D.L.vo 150/2009)". Inoltre, la retribuzione di risultato viene erogata per ciascun anno di riferimento solo dopo che il Nucleo di Valutazione verifica il grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel PEG, attribuisce il relativo punteggio e, conseguentemente, l'ammontare della retribuzione di risultato spettante.

c – Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) -

Tale previsione non riguarda il fondo dei dirigenti in quanto per questi ultimi la contrattazione nazionale non prevede alcuna progressione orizzontale.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018 .

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
art. 26, co.1 lett.a) - Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998	176.594,76	176.594,76	0	176.594,76
<i>Incrementi contrattuali</i>				
art. 26, co.1 lett.d) - 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997;	4.663,50	4.663,50	0	4.663,50
applicazione del disposto dell'art. 23 c. 1 del CCNL 22/02/2006	7.800,00	7.800,00	0	7.800,00
applicazione del disposto dell'art. 23 c. 3 del CCNL 22/02/2006 - Incremento pari all'1,66% del monte salari della dirigenza pari ad €. 271.489,00 ricavato dal conto annuale anno 2001	4.506,72	4.506,72	0	4.506,72
Aum. Retribuzione di posizione ai sensi art. 4 c. 1 CCNL 14/05/2007 - Tale incremento va riferito solo ed esclusivamente alla retribuzione di posizione -	13.155,40	13.155,40	0	11.121,53
Incremento 0,89% del monte salari dirigenza anno 2003 (conto annuale anno 2003 - €. 531.710,00x0,89% -) - Art. 4 c.4 CCNL 14/05/2007 -	4.732,22	4.732,22	0	4.732,22
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 16 c.1 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali coperte al 1/1/2007 n.10X€. 478,00)	4.784,00	4.784,00	0	4.784,00
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 16 c.2 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali non coperte al 1/1/2007 n.3X€. 478,00)	1.435,20	1.435,20	0	1.435,20
Incremento 1,78% del monte salari dirigenza anno 2005 (conto annuale anno 2005 - €. 799.670,00X1,78%-) - Art. 16 c.4 CCNL 22/02/2010 - solo retribuzione di risultato -	14.234,13	14.234,13	0	14.234,13
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 5 c.1 del CCNL 03/08/2010 (posizioni dirigenziali coperte al 1/1/2009 n.10X€. 611,00)	6.110,00	6.110,00	0	6.110,00
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 5 c.2 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali non coperte al 1/1/2009 n.3X€. 611,00)	1.833,00	1.833,00	0	1.833,00

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Differenza	Anno 2010
Incremento 0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 (conto annuale anno 2007 - €. 1.190.838,00X0,73%-) - Art. 5 c.4 CCNL 03/08/2010 - solo retribuzione di risultato -	8.693,00	8.693,00	0	8.693,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
art. 26, co.1 lett.g) - Importo annuo della retribuzione individuale d'anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35 c. 1 lett. b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998;	17.557,54	17.557,54	0	13.315,77
art. 26, co. 3 - Risorse legate all'attivazione di nuovi servizi o a processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti.- Incremento inserito nella parte stabile in quanto consolidato -	192.865,06	192.865,06	0	192.865,06
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	€ 458.964,53	€ 458.964,53	0	€ 452.528,52
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Risorse per il recupero evasione ICI	€ 1.000,00	€ 2.000,00	-€ 1.000,00	€ 6.600,00
Compensi professionali di cui alla disciplina dell'art.37 del CCNL 23/12/1999 – Enti provvisti di avvocatura – spese compensate	€ 25.000,00	€ 25.000,00	0	€ 25.046,00
art. 26, co. 2) - 1,2% del monte salari della dirigenza anno 1997;- Importo legato alla capacità di spesa del bilancio -	0	0		8.953,92
4) Compensi professionali di cui alla disciplina comma 2 bis art. 15 D.lgs. 546/1992 – Assistenza a contenzioso tributario -	€ 46.375,00	€ 45.375,00	€ 1.000,00	€ 18.000,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Compensi professionali di cui alla disciplina dell'art.37 del CCNL 23/12/1999 – Enti provvisti di avvocatura – spese rimborsate	€ 20.000,00	€ 20.000,00	0	€ 14.954,00
Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina ex art. 18 L. 109/94 d.lgvo 163/2006 quote per la progettazione	€ 37.792,89	€ 37.792,89	0	€ 140.608,00
Risorse per il recupero evasione IMU e TARI	€ 4.988,66		€ 4.988,66	
Totale	€ 135.156,55	€ 130.167,89	€ 4.988,66	€ 214.162,34
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili			0	
Decurtazione proporzionale stabili			0	
Totale decurtazione 2011/2014 consolidata anno 2015 e seguenti	€ 10.084,00	€ 10.084,00	0	
Decurtazione proporzionale variabili (la decurtazione è operata sul fondo complessivo)				
Decurtazione rispetto limite fondo 2016	€ 36.846,00	€ 36.846,00	0	
Decurtazione proporzionale al personale in servizio (differenza 2015/2016) – non più vigente per il 2018.				
Decurtazione stabili : art. 1c.3 CCNL 12/2/2002	€ 40.283,64	€ 40.283,64	0	€ 40.283,64
<i>Totale decurtazioni del Fondo(**)</i>				
Totale	€ 87.213,64	€ 87.213,64		€ 40.283,64

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	€ 458.964,53	€ 458.964,53	0	€ 461.482,44
Risorse variabili	€ 135.156,55	€ 130.167,89	€ 4.988,66	€ 205.208,42
Decurtazioni	€ 87.213,64	€ 87.213,64		€ 40.283,64
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	€ 506.907,44	€ 501.918,78	€ 4.988,66	€ 626.407,22

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente

Fondo certificato 2018.

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
	0	0	0	0
Totale				
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Retribuzione di posizione	€ 286.248,19	€ 288.534,45	-€ 2.286,26	€ 328.574,12
Retribuzione di risultato	€ 85.502,70	€ 83.216,44	€ 2.286,26	€ 92.624,68
Compensi professionali di cui alla disciplina dell'art.37 del CCNL 23/12/1999 – Enti provvisti di avvocatura –	€ 45.000,00	€ 45.000,00	0	€ 40.000,00
Compensi professionali di cui alla disciplina comma 2 bis art. 15 D.Lgs.546/1992 – Assistenza a contenzioso tributario -	€ 46.375,00	€ 45.375,00	€ 1.000,00	€ 18.000,00
Compensi per il recupero ICI	€ 1.000,00	€ 2.000,00	-€ 1.000,00	€ 6.600,00
Compensi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 18 della L. 109/1994	€ 37.792,89	€ 37.792,89	0	€ 140.608,42
Risorse per il recupero evasione IMU e TARI	€ 4.988,66		€ 4.988,66	
Totale	€ 506.907,44	€ 501.918,78	€ 4.988,66	€ 626.407,22
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato				
Regolate dal decentrato	€ 506.907,44	€ 501.918,78	0	€ 626.407,22
Ancora da regolare				
Totale	€ 506.907,44	€ 501.918,78	0	€ 626.407,22

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio -

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate area dirigenza sono imputate ai capitoli di spesa pertinenti per missione e programmi.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo risulta rispettato - aggiornamento all'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (limite di spesa fondo 2015) - aggiornamento al dettato del D.Lgs. n. 75 del 25/5/2017 (limite di spesa fondo 2016).

La formulazione aggiornata dell'art. 9, comma 2 bis del DL.L n. 78/2010 testualmente recita: “ A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”. Il fondo dell'anno 2015 rispetta il dettato normativo in quanto fino all'anno 2014:

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata calcolata utilizzando il foglio di calcolo, opportunamente adattato inserendo le voci contrattuali relative all'area Dirigenza Enti Locali, pubblicato dall'ARAN il 6 marzo 2014. In tale foglio di calcolo si tiene conto delle componenti escluse dalla riduzione.

Il fondo dell'anno 2015 tiene conto delle riduzioni operate negli anni 2011/2014. Per l'anno 2016 il fondo rispetta la formulazione dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (legge di stabilità 2015) che testualmente recita: “*Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124,...., a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale,....,non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente*”.

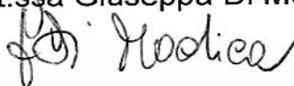
Per l'anno 2017, 2018 e 2019, la disciplina relativa al trattamento accessorio del personale e dei dirigenti è stata aggiornata dal d.lvo 75 del 25 maggio 2017 che all'art. 23, c. 2 testualmente recita: “*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (...)*”. Il fondo dell'anno 2019 rispetta tale dettato normativo.

Per quanto riguarda la novità normativa di cui all'art. 33 c. 2 del D.L. Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, c.d. Decreto Crescita, che ha adeguato il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, c. 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, si ritiene, concordemente a quanto espresso da parte di dottrina e dalla nota di lettura al testo della norma da parte dell'ANCI, che la norma non sia immediatamente applicabile, in quanto l'intero comma è subordinato all'emanazione del decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di conferenza stato-città ed Autonomie locali.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il fondo trova finanziamento, come indicato nella determinazione n. 1760/2019 nel bilancio di previsione 2019/2021, annualità 2019.

L'istruttore direttivo titolare di P.O.
(dott.ssa Giuseppa Di Modica)



Il Dirigente
(dott. Valentino Pepe)

