



**CITTA' DI VITTORIA**  
(Provincia di Ragusa)

Relazione Illustrativa e Tecnico- Finanziaria

Contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa triennio 2019-2021

**Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione ipotesi di accordo</b>	14/05/19
<b>Data di sottoscrizione accordo</b>	18/06/19
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Triennale 2019-2021</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Valentino Pepe – Segretario Generale nonché Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane Componenti: Avv. Bruno Angela – Dirigente Dott. Alessandro Basile - Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, C.I.S:A R.S.U. componenti n. 12 Firmatarie dell'accordo : FP-CGIL, CISL-FP
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente Comune di Vittoria
<b>Materie trattate dal contratto integrativo(descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▲ Formazione ed aggiornamento professionale (art.49 bis e art.49 ter CCNL 2018);</li><li>▲ Banca delle ore;</li><li>▲ Posizioni Organizzative;</li><li>▲ Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. (art. 7, c.4, lett. v, CCNL 2018);</li><li>▲ Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili;</li><li>▲ Criteri integrativi di valutazione delle progressioni orizzontali;</li><li>▲ Criteri generali relativi all'applicazione dei sistemi premiali di produttività;</li><li>▲ Criteri per l'erogazione dell'Indennità condizioni di lavoro(art 70 bis del CCNL 2018;</li></ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>⤴ Criteri per l'erogazione delle Indennità per specifiche responsabilità commi 1 )e 2) art.70 quinquies CCNL 2018;</li> <li>⤴ Criteri per l'erogazione dell'Indennità di servizio esterno. (Art.56 quinquies CCNL 2018);</li> <li>⤴ Criteri per l'erogazione dell'Indennità di funzione (Art.56 – sexies CCNL 2018);</li> <li>⤴ Criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori previsti da specifiche norme di legge: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Compensi professionali avvocatura;</li> <li>- Compensi per incentivi IMU e Tari;</li> <li>- Compensi per le Funzioni Tecniche.</li> </ul> </li> </ul>
<b>Rispetto o dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p style="text-align: center;">SI</p> <p style="text-align: center;">È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <hr/> <p style="text-align: center;">Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p style="text-align: center;">-----</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Il Piano esecutivo di gestione e il Piano della performance 2019-2021 è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 132 del 19.04.2019.</p> <hr/> <p>È stato adottato il Piano triennale della trasparenza e dell'integrità ai fini dell'applicazione della legge 6 novembre 2012, n.190 e del decreto lgs n. 33 del 14/3/2013?</p> <p>Si, con Deliberazione di G.C. n. 38 del 30/1/2014 aggiornata per il triennio 2019 – 2021 con Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 20 del 22.01.2019.</p>

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

**TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI**

Art. 1. Oggetto ed obiettivi, ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

Art. 2. Interpretazione autentica

**TITOLO II – RELAZIONI SINDACALI**

Art. 3. Obiettivi e strumenti

- 
- Art. 4. Informazione
- Art. 5. Confronto
- Art. 6. Organismo paritetico per l'innovazione
- Art. 7. Assemblee sindacali
- Art. 8. Diritti e agibilità sindacali
- Art. 9. Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie
- TITOLO III – POLITICHE PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE.
- Art. 10. Formazione e aggiornamento
- Art. 11. Sicurezza nei luoghi di lavoro
- Art.12. Area delle Posizioni Organizzative
- Art.13. Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. (art. 7, c.4, lett. v, CCNL 2018)
- Art.14. Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili
- Art.15. Strumenti, premialità, indennità. Utilizzo
- Art.16. Produttività miglioramento ed incremento dei servizi
- Art. 17. Incentivazione individuale collegata alla realizzazione di progetti d'innovazione-performance individuale.
- Art. 18. Differenziazione premio individuale
- Art.19. Progressione economica orizzontale
- TITOLO IV – COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'
- Art.20. Principi generali
- Art.21. Indennità condizioni di lavoro
- Art.22. Indennità per specifiche responsabilità comma 2) art.70 quinquies CCNL 2018
- Art.23. Indennità per specifiche responsabilità comma 1) art.70 quinquies CCNL 2018
- TITOLO V – SEZIONE POLIZIA LOCALE
- Art.24. Indennità di servizio esterno. Art.56 quinquies CCNL 2018
- Art.25. Indennità di funzione Art.56 – sexies CCNL 2018
- Art.26. Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato
- Art.27. Proventi delle violazioni al codice della strada (art.56-quater CCNL 2018)
- TITOLO VI – DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO
- Art.28. Incentivi e compensi previsti da specifiche disposizioni di Legge e correlazione con retribuzione di risultato
- Art.29. Indennità di reperibilità
- Art.30. Indennità di turno
- Art.31. Lavoro straordinario
- Art.32. Aumento del contingente di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale
- Art.33. Salario accessorio del personale a tempo determinato
- Art.34. Salario accessorio del personale a part-time
- Art. 35. Banca delle ore
- Art. 36. Flessibilità dell'orario di lavoro – art. 27 CCNL 2018 -
- Art. 37. Innovazioni tecnologiche e qualità del lavoro (art.7, c.4, lett.t) CCNL 2018)
- Art. 38. Welfare integrativo
- Art. 39. Criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori previsti da specifiche leggi.
- TITOLO VII – DISPOSIZIONI FINALI
- Art.40. Disposizione finale

#### ALLEGATI

Dichiarazione Organizzazione Sindacale CGIL-FP

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Quadro non pertinente trattandosi di CCDI di parte normativa e non di parte economica per la quale verrà stipulato specifico CCDI parte economica anno 2019.

#### C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto sostituisce quanto disposto dal precedente CCDI di parte normativa triennio 2014-2016 sottoscritto in data 18.03.2014 ad eccezione di quanto indicato al comma 6 dell'art. 40 del presente contratto.

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni legislative in materia di meritocrazia e premialità recepite dal Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance triennio 2018-2020 approvato con deliberazione di G.C. n. 297 del 13.06.2018.

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il contratto, per l'istituto della progressione economica orizzontale rispecchia il principio di selettività, infatti si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, in misura non superiore al 33%, e nel rispetto dei criteri ivi fissati.

### **Relazione tecnico-finanziaria**

Il CCDI che si illustra riguarda la parte normativa (cd. articolato) che disciplina gli istituti e le materie che le vigenti norme di legge e i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro demandano alla contrattazione al fine di concordare regole e criteri generali per l'applicazione degli istituti contrattuali. La sede di intervento con effetti economici finanziari della contrattazione integrativa è la contrattazione decentrata di parte economica, che sarà oggetto di altro specifico accordo.

Pertanto le parti che seguono non risultano pertinenti.

#### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

##### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

##### Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

##### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

##### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

##### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

##### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

##### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

##### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

##### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse, aventi carattere di certezza e stabilità;  
b. rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;  
c. rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo

Parti non pertinenti allo specifico accordo illustrato.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

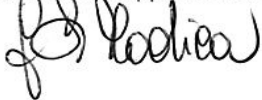
Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione  
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato  
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo  
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Vittoria 14 maggio 2019

Istruttore Direttivo Contabile  
Dott.ssa Giuseppa Di Modica



Il Dirigente  
Dott. Valentino Pepe

