



CITTA' DI VITTORIA
SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art 4 del CCNL 22/2/2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016 Area Dirigenza -

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione <i>28/04/2017</i>	Preintesa 21/03/2017 Contratto AREA II - DIRIGENZA ENTI LOCALI
--	---

Periodo temporale di vigenza:
- Anno 2016

Composizione della delegazione trattante:

Parte Pubblica :

Presidente:

Avv. Antonino M. Fortuna – dirigente Risorse Umane -

Componenti:

Dott. Alessandro Basile Dirigente della Direzione Affari Generali e Decentramento – vice Presidente
Avv. Angela Bruno Dirigente della Direzione Avvocatura

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:

- C.G.I.L. F.P.
- C.I.S.L. F.P.S. FUNZ. PUBBLICA
- U.I.L. F.P.L
- CIDA/ENTI LOCALI
- DIRER/DIREL
- C.S.A./CISA ENTI LOCALI

Firmatarie della preintesa: Parte pubblica : il presidente avv. Antonino M. Fortuna, per la parte sindacale C.G.I.L. F.P.

Firmatarie del contratto: *PARTE PUBBLICA : IL PRESIDENTE AVV. ANTONINO M. FORTUNA, PER LA PARTE SINDACALE C.G.I.L. F.P.*

Soggetti destinatari: Personale dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo:

Utilizzo fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti anno 2016.

**Rispetto dell'iter
adempimenti procedurali
e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione Intervento dell'Organo di controllo interno.**

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Ai sensi art. 4 C.3 del CCNL Dirigenza Regioni ed Autonomie Locali siglato il 22/2/2006.

Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ? **Il piano della performance è stato adottato con deliberazione di G.C. n. 39 del 30/01/2014.**

Il PEG è stato adottato con deliberazione di G.C. n. 282 del 23/6/2016 e integrato con deliberazione di G.C. n. 307 del 14/7/2016.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8 lett.a) del d.lgs. 33/2013? **Si con delibera di G.C. n. 31 del 01/02/2016 e successivamente aggiornato con deliberazione di G.C. n. 45 del 26/01/2017.**

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Articolo abrogato dal d.lgs. 33/2013.**

L'OIV/ Nucleo di valutazione ha validato la relazione/ verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP- PDO - PEG) – Il Nucleo di Valutazione ha valutato il P.D.O. dei dirigenti per l'anno 2016, con verbale n. 19 del 17/05/2016.

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo relativamente alla parte economica

Oggetto del contratto è l'utilizzo delle risorse decentrate dell'area Dirigenziale del Comune di Vittoria per l'anno 2016;

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 559 del 02/03/2017;

le parti, oltre a prendere atto del valore della retribuzione di posizione e di risultato determinato nell'anno di riferimento nelle misure riportate nell'atto sopra citato fanno espresso rinvio:

- ai criteri generali già definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa in materia di ripartizione e di utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato al personale dell'Ente con qualifica dirigenziale, di cui al contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto presso l'Ente in data 20/12/2013 per il quadriennio 2013-2016-
- alle percentuali di utilizzo delle risorse decentrate destinate per l'anno di riferimento al trattamento economico accessorio ai dirigenti dell'Ente, rispettivamente nella misura del **77,49%** per la retribuzione di posizione e del **22,51%** della retribuzione di risultato.
- Al regolamento sulla performance adottato dall'amministrazione;
- Alle disposizioni generali vigenti che disciplinano e regolano l'attribuzione del trattamento economico fondamentale ed accessorio spettante alla Dirigenza, in conformità alle previsioni del CCNL di comparto e dei contratti individuali di lavoro, nonché alle disposizioni regolamentari dell'Ente relative alle attribuzioni del competente Nucleo di Valutazione al quale viene affidata al funzione di accertare il grado di raggiungimento dei risultati dei dirigenti nell'anno di riferimento.
- Alle disposizioni normative statali che modificano e disciplinano i trattamenti economici accessori ai Dirigenti.

La tabella analitica della costituzione del fondo è descritta nella parte riguardante la Relazione Tecnico-finanziaria.

Le risorse stabili da distribuire sono pari ad € 383.154,71
Le risorse variabili da distribuire sono pari ad € 87.013,61

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse :

Sulla base dei criteri sopra descritti, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Per la retribuzione di posizione : € 296.906,58
Per la retribuzione di risultato: € 86.248,13

Le risorse variabili sono così distribuite :

art. 26, co.1 lett.e) - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza:

- 1) risorse derivanti dall'applicazione della disciplina d.lvo 163/2006 (art. 18 della l. 109/1994) € 18.896,45
-
- 2) compensi professionali di cui alla disciplina dell'art. 37 del CCNL 23/12/1999 - Enti provvisti di avvocatura € 50.000,00
-
- 3) recupero evasione ICI (Art.3 c.57 l.662/96 art.59 c1 lett. p) d.LGS.446/97) € 3.000,00
- 4) Compensi professionali di cui alla disciplina comma 2 bis art.15 D.LGS. 546/1992 – Assistenza a contenzioso tributario- € 15.117,16

Il totale delle risorse distribuite in ottemperanza all'accordo siglato sono pari ad € 470.168,32

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale dirigenziale si applica la metodologia di cui al "Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, delle P.O. e dei dipendenti (D.L.vo 150/2009)". Triennio 2014 - 2016 .

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento delle somme per l'erogazione dell'indennità di risultato la cui misura è legata al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività assegnati nel piano esecutivo di gestione e nel piano degli obiettivi, ci si attende il raggiungimento di tutti gli obiettivi assegnati per l'anno di riferimento a ciascun dirigente. Il raggiungimento degli obiettivi sarà verificato dal nucleo di valutazione.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art 4 del CCNL 22/2/2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016 Area Dirigenza -

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2016, in applicazione dei contratti collettivi vigenti nel comparto Regioni Autonomie Locali – Area Dirigenza – Area II - è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 2972 del 15/12/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 383.154,71
Risorse variabili	€ 87.013,61
Totale risorse	€ 470.168,32

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate:

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti:

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
DESCRIZIONE	IMPORTO
art. 26, co.1 lett.a) - Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998	€ 176.594,76
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
art. 26, co.1 lett.d) - 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997;	€ 4.663,50
applicazione del disposto dell'art. 23 c. 1 del CCNL 22/02/2006	€ 7.800,00
applicazione del disposto dell'art. 23 c. 3 del CCNL 22/02/2006 - Incremento pari all'1,66% del monte salari della dirigenza pari ad €. 271.489,00 ricavato dal conto annuale anno 2001	€ 4.506,72
Aum. Retribuzione di posizione ai sensi art. 4 c. 1 CCNL 14/05/2007 - Tale incremento va riferito solo ed esclusivamente alla retribuzione di posizione -	€ 13.155,40
Incremento 0,89% del monte salari dirigenza anno 2003 (conto annuale anno 2003 - €. 531.710,00x0,89% -) - Art. 4 c.4 CCNL 14/05/2007 -	€ 4.732,22
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi	€ 4.784,00

art. 16 c.1 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali coperte al 1/1/2007 n.10X€ 478,00)	
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 16 c.2 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali non coperte al 1/1/2007 n.3X€ 478,00)	€ 1.435,20
Incremento 1,78% del monte salari dirigenza anno 2005 (conto annuale anno 2005 - €. 799.670,00X1,78%-) - Art. 16 c.4 CCNL 22/02/2010 - solo retribuzione di risultato -	€ 14.234,13
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 5 c.1 del CCNL 03/08/2010 (posizioni dirigenziali coperte al 1/1/2009 n.10X€ 611,00)	€ 6.110,00
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 5 c.2 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali non coperte al 1/1/2009 n.3X€ 611,00)	€ 1.833,00
Incremento 0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 (conto annuale anno 2007 - €. 1.190.838,00X0,73%-) - Art. 5 c.4 CCNL 03/08/2010 - solo retribuzione di risultato -	€ 8.693,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
art. 26, co.1 lett.g) - Importo annuo della retribuzione individuale d'anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35 c. 1 lett. b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; (Caruso Beatrice 31/12/1998 €. 2,187,77, Alfieri Alfieri Giovanni - 30/06/1999 €. 2.082,86 - De Lauro Guido - 30/09/2000 €.2.350,01 - Piccione Giuseppe -01,07,2008 €. 2.762,37 - Bonifazio Gloria - 01-01-2009 €. 1.737,84. Lo castro Lucia 15/9/2010 €. 790,92 – Barone Nunzio €. 1.404,00 – Pannuzzo Francesca 30/11/2013 €. 1.019,98) – Barone Salvatrice 31/01/2015 €.1.154,66	€ 15.490,41
art. 26, co. 3 - Risorse legate all'attivazione di nuovi servizi o a processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti.- Incremento inserito nella parte stabile in quanto consolidato -	€ 192.865,06

(*) le note esplicative sugli incrementi effettuati sono indicate per ciascun incremento nella parte descrittiva -

Sezione II – Risorse variabili -

Le risorse variabili sono così determinate:

art. 26, co.1 lett.e) – Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza:	
DESCRIZIONE	IMPORTO
1) – Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina del d.lvo 163/2006 (art. 18 della L. 109/1994)	€ 18.896,45
2) Compensi professionali di cui alla disciplina dell'art. 37 del CCNL 23/12/1999 – Enti provvisti di avvocatura	€ 50.000,00
4) Compensi professionali di cui alla disciplina, comma 2 bis art. 15 D.lgs. 546/1992 – Assistenza a contenzioso tributario -	€ 15.117,16
5) Risorse per il recupero evasione ICI	€ 3.000,00

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo -

Sono state fatte le seguenti decurtazioni:

Parte stabile:

DESCRIZIONE	IMPORTO
1)art. 1c.3 CCNL 12/2/2002 che dispone che lo stipendio tabellare della qualifica unica dirigenziale ricomprende, tra l'altro : lett. e) – un importo annuo di €. 3356,97 derivante da una corrispondente riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli Enti – Tale disposizione è stata rispettata in quanto il fondo è stato ridotto di €. 3356,97 confluire nel tabellare x 12 posizioni dirigenziali presenti.	€ 40.283,64
2) Art. 9, comma 2 bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa) – Il fondo anno 2014 costituito secondo le disposizioni contrattuali vigenti porterebbe ad un risultato, per la parte fissa di €. 415.459,10. Poiché l'art. 9 c.2 bis del D.L. 78/2010 impone che il suo ammontare non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, occorre riportare il valore a tale importo, che per l'anno 2010 è stato di €. 412.244,88 – La disposizione è stata rispettata -	€ 3.214,22
3) Art. 9, comma 2 bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio) – parte fissa -	€ 6.869,78
4) Art. 1, comma 236 L. 208/2015 (riduzione proporzionale personale in servizio) – parte fissa -	€ 23.375,05
Totale riduzioni di parte stabile	€ 73.742,69
NOTA ALLA RIDUZIONE DEL FONDO -Nell'anno 2015, in sede di costituzione del fondo le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, compresi i Dirigenti devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del	

primo periodo dell'art. 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010). Conseguentemente, si è consolidata la riduzione operata negli anni precedenti sulla parte stabile del fondo per un importo pari ad €. 10.084,00. Mentre, per quanto concerne la parte variabile, si è accertato che si poteva operare una previsione che tenesse conto dei vincoli di bilancio.

Per quanto riguarda l'anno 2016, l'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 (legge di stabilità per il 2016) prevede: *“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124,..., a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ... , non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”*.

Conseguentemente, al fine di verificare il rispetto di cui all'art. 1, comma 236, della legge di stabilità 2016 è necessario: 1) individuare il salario accessorio per l'anno 2015 e 2) calcolare la riduzione del medesimo sulla scorta della riduzione del personale in servizio.

Per quanto riguarda il secondo punto, si richiama la deliberazione della Corte dei Conti sez. Regionale di Controllo per la Lombardia n. 209/PAR del del 20/7/2016, nella quale il Giudice contabile conclude:

“I posti non vacanti al 15 ottobre 2015 e le altre di ipotesi di esclusione previste dalla norma rendono legittima la copertura dei suddetti nel rispetto, ovviamente, di tutte le altre norme che disciplinano l'assunzione del personale negli enti locali sia per quanto riguarda quelle a tempo indeterminato sia quelle a tempo determinato senza dimenticare inoltre le norme che disciplinano il collocamento del personale in mobilità (“esuberanti”) in esito al processo di riforma delle province.

In estrema sintesi questa sezione giudica applicabile l'articolo 1 comma 219 della legge 108/2015 anche agli enti locali per ogni tipo di assunzione dirigenziale (comprese quella ex articolo 110 del decreto legislativo 267/2000).

Sono escluse dall'applicazione dell'art.1 comma 219 i posti non vacanti alla data del 15 ottobre 2016.”

Pertanto, la norma è finalizzata al blocco delle assunzioni per i posti dirigenziali vacanti alla data del 15 ottobre 2015 e non a quelli coperti a tale data. Conseguentemente, per il Comune di Vittoria, sono **assumibili dirigenti fino ad un numero massimo di 10, nel rispetto, ovviamente, di tutte le altre norme che disciplinano l'assunzione del personale negli enti locali sia per quanto riguarda quelle a tempo indeterminato sia quelle a tempo determinato.**

Purtuttavia, si ritiene necessario rideterminare il fondo 2016, sulla scorta dei dirigenti presenti, a consuntivo, al 31/12/2016, richiamando la Ragioneria Generale dello Stato che, nella circolare n. 12/2016 afferma che nonostante la norma faccia riferimento al *“personale assumibile ai sensi della normativa vigente”*, a fine anno si debba verificare il personale effettivamente presente ai fini di stabilire la percentuale di riduzione.

Bisogna altresì precisare che l'Ente nel mese di dicembre 2016 ha bandito e pubblicato ai sensi di legge, prima del 31/12/2016, n. 2 concorsi finalizzati all'assunzione di 2 dirigenti a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 c.1 del D.lgs. 267/2000, ragion per cui questi ultimi sono da computare ai fini della quantificazione del fondo per l'anno 2016.

Questa verifica, ha portato ad uno scostamento di n. 1 dirigenti tra quanto preventivato da questo Ente, in base al personale assumibile (10 dirigenti) e il numero di dirigenti effettivamente presenti al 31/12/2016 (9 dirigenti, con un dirigente cessato il 31/12/2016 e quindi presente per tutto l'anno e n. 2 dirigenti da assumere a conclusione delle procedure di reclutamento bandite nel mese di dicembre 2016).

Tale verifica comporta la necessità di rideterminare il fondo per l'anno 2016 nei seguenti termini:

La consistenza complessiva del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2015, base di calcolo per operare la riduzione di cui all'art. 1, comma 236, della legge 208/2015, come risulta dal foglio di calcolo redatto secondo le

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale (compresi € 40.283,64)	€ 519.023,40
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - (€ 416.613,76 di cui al fondo calcolato secondo contratto vigente +40.283,64 decurtazione CCNL 12/2/2000)	€ 456.897,40
Risorse variabili – soggette al limite - fondo 2015 -	€ 62.126,00
Totale fondo tendenziale	€ 519.023,40
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 73.742,69
Decurtazione risorse variabili- non sono state decurtate in quanto la decurtazione è complessiva	
Totale decurtazioni fondo tendenziale la decurtazione del fondo tendenziale è pari a € 40.283,64 (decurtazione ai sensi dell'art. 1 CCNL 12/2/2002) +10.084,00 (decurtazione consolidata 2011/2014) +23.375,05 (decurtazione proporzionale al personale in servizio anno 2016 rispetto all'anno 2015)	€ 73.742,69
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 383.154,71
Risorse variabili	€ 60.971,16
Totale depurato delle voci non sottoposte al vincolo	€ 444.125,87

Risorse variabili non sottoposte al limite art. 9, comma 2 bis d.l. 78/2010	€ 26.042,45
Totale Fondo sottoposto a certificazione (RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' + RISORSE VARIABILI + RISORSE VARIABILI NON SOTTOPOSTE AL LIMITE)	€ 470.168,32

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione: Voce non presente in quanto tutte le poste, anche se frutto di norme e/o contratti precedenti sono state sottoposte alla contrattazione integrativa.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo:
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **470.168,32**

DESCRIZIONE	IMPORTO
Retribuzione di posizione	€ 296.906,58
Retribuzione di risultato	€ 86.248,13
Compensi professionali di cui alla disciplina dell'art.37 del CCNL 23/12/1999 – Enti provvisti di avvocatura –	€ 50.000,00
Compensi professionali di cui alla disciplina comma 2 bis art. 15 D.Lgs.546/1992 – Assistenza a contenzioso tributario -	€ 15.117,16
Compensi per il recupero ICI	€ 3.000,00
Compensi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 18 della L. 109/1994	€ 18.896,45
Totale	€ 470.168,32

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare – Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	€ 470.168,32
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 470.168,32

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo – Voce non presente -

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale -

a – attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €383.154,71; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ovvero fondo per la retribuzione di posizione e fondo per la retribuzione di risultato ammontano ad €383.154,71- Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b – Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici -

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL vigente e la loro erogazione è subordinata all'applicazione della metodologia di cui al "Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, delle P.O. e dei dipendenti (D.L.vo 150/2009)". Triennio 2014 - 2016". Inoltre, la retribuzione di risultato viene erogata per ciascun anno di riferimento solo dopo che il Nucleo di Valutazione verifica il grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel PEG- PDO, attribuisce il relativo punteggio e, conseguentemente, l'ammontare della retribuzione di risultato spettante.

c – Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) -

Tale previsione non riguarda il fondo dei dirigenti in quanto per questi ultimi la contrattazione nazionale non prevede alcuna progressione orizzontale.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015 .

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
art. 26, co.1 lett.a) - Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998	176.594,76	176.594,76	0	176.594,76
<i>Incrementi contrattuali</i>				
art. 26, co.1 lett.d) - 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997;	4.663,50	4.663,50	0	4.663,50
applicazione del disposto dell'art. 23 c. 1 del CCNL 22/02/2006	7.800,00	7.800,00	0	7.800,00
applicazione del disposto dell'art. 23 c. 3 del CCNL 22/02/2006 - Incremento pari all'1,66% del monte salari della dirigenza pari ad €. 271.489,00 ricavato dal conto annuale anno 2001	4.506,72	4.506,72	0	4.506,72
Aum. Retribuzione di posizione ai sensi art. 4 c. 1 CCNL 14/05/2007 - Tale incremento va riferito solo ed esclusivamente alla retribuzione di posizione -	13.155,40	13.155,40	0	11.121,53
Incremento 0,89% del monte salari dirigenza anno 2003 (conto annuale anno 2003 - €. 531.710,00x0,89% -) - Art. 4 c.4 CCNL 14/05/2007 -	4.732,22	4.732,22	0	4.732,22
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 16 c.1 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali coperte al 1/1/2007 n.10X€. 478,00)	4.784,00	4.784,00	0	4.784,00

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 16 c.2 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali non coperte al 1/1/2007 n.3X€. 478,00)	1.435,20	1.435,20	0	1.435,20
Incremento 1,78% del monte salari dirigenza anno 2005 (conto annuale anno 2005 - €. 799.670,00X1,78%-) - Art. 16 c.4 CCNL 22/02/2010 - solo retribuzione di risultato -	14.234,13	14.234,13	0	14.234,13
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 5 c.1 del CCNL 03/08/2010 (posizioni dirigenziali coperte al 1/1/2009 n.10X€. 611,00)	6.110,00	6.110,00	0	6.110,00
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 5 c.2 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali non coperte al 1/1/2009 n.3X€. 611,00)	1.833,00	1.833,00	0	1.833,00
Incremento 0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 (conto annuale anno 2007 - €. 1.190.838,00X0,73%-) - Art. 5 c.4 CCNL 03/08/2010 - solo retribuzione di risultato -	8.693,00	8.693,00	0	8.693,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
art. 26, co.1 lett.g) - Importo annuo della retribuzione individuale d'anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35 c. 1 lett. b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998;	14.335,75	15.490,41	1.154,66	13.315,77
art. 26, co. 3 - Risorse legate all'attivazione di nuovi servizi o a processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti. - Incremento inserito nella parte stabile in quanto consolidato -	192.865,06	192.865,06	0	192.865,06
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	€ 455.742,74	€ 456.897,40	€ 1.154,66	€ 452.528,52
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Risorse per il recupero evasione ICI	€ 4.000,00	€ 3.000,00	-€ 1.000,00	€ 6.600,00
Compensi professionali di cui alla disciplina dell'art.37 del CCNL 23/12/1999 – Enti provvisti di avvocatura – spese compensate	€ 44.500,00	€ 42.854,00	-€ 1.646,00	€ 25.046,00
art. 26, co. 2) - 1,2% del monte salari della dirigenza anno 1997;- Importo legato alla capacità di spesa del bilancio -	0	0		8.953,92
4) Compensi professionali di cui alla disciplina comma 2 bis art. 15 D.lgs. 546/1992 – Assistenza a contenzioso tributario -	€ 13.625,74	€ 15.117,16	€ 1.491,42	€ 18.000,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Compensi professionali di cui alla disciplina dell'art.37 del CCNL 23/12/1999 – Enti provvisti di avvocatura – spese rimborsate	€ 5.500,00	€ 7.146,00	€ 1.646,00	€ 14.954,00
Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina ex art. 18 L. 109/94 d.lgvo 163/2006 quote per la progettazione	€ 18.896,45	€ 18.896,45	0	€ 140.608,00
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	€ 86.522,19	€ 87.013,61	€ 491,42	€ 214.162,34
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	€ 3.214,22		0	
Decurtazione proporzionale stabili	€ 6.869,78		0	
Totale decurtazione 2011/2014 consolidata anno 2015 e seguenti (somma delle due voci precedenti)		€ 10.084,00		
Decurtazione proporzionale variabili (la decurtazione è operata sul fondo complessivo)	€ 16.165,00	€ 16.165,00		
Decurtazione rispetto limite fondo 2015				
Decurtazione proporzionale al personale in servizio (differenza 2015/2016)		€ 23.375,05		
Decurtazione stabili : art. 1c.3 CCNL 12/2/2002	€ 40.283,64	€ 40.283,64	0	€ 40.283,64
<i>Totale decurtazioni del Fondo(**)</i>				
Totale	€ 66.532,64	€ 89.907,69		€ 40.283,64
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	€ 455.742,74	€ 456.897,40	€ 1.154,00	€ 461.482,44
Risorse variabili	€ 86.522,19	€ 87.013,61	€ 491,42	€ 205.208,42
Decurtazioni (**)	€ 66.532,64	€ 89.907,69	€ 23.375,05	€ 40.283,64
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	€ 491.897,29	€ 470.168,32	€ 21.728,97	€ 626.407,22

(**) nota - Per quanto riguarda la decurtazione del fondo per l'anno 2015 , la quota di decurtazione della parte variabile del fondo pari ad €. 16.165,00 per l'anno 2015 è già sottratta nella parte variabile, per cui per il 2015, le risorse variabili pari ad €. 86.522,19 sono al netto della decurtazione di €. 16.165,00.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente

Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
	0	0	0	0
Totale				

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Retribuzione di posizione	€ 318.016,77	€ 296.906,58	-€ 21.110,19	€ 328.574,12
Retribuzione di risultato	€ 87.358,33	€ 86.248,13	-€ 1.110,20	€ 92.624,68
Compensi professionali di cui alla disciplina dell'art.37 del CCNL 23/12/1999 – Enti provvisti di avvocatura –	€ 50.000,00	€ 50.000,00	0	€ 40.000,00
Compensi professionali di cui alla disciplina comma 2 bis art. 15 D.Lgs.546/1992 – Assistenza a contenzioso tributario -	€ 13.625,74	€ 15.117,16	1.491,42	€ 18.000,00
Compensi per il recupero ICI	€ 4.000,00	€ 3.000,00	-€ 1.000,00	€ 6.600,00
Compensi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 18 della L. 109/1994	€ 18.896,45	€ 18.896,45	€ 0,00	€ 140.608,42
Altro				
Totale	€ 491.897,29	€ 470.168,32	-€ 21.728,97	€ 626.407,22
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale		€ 0,00		
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato				
Regolate dal decentrato	€ 491.897,29	€ 470.168,32	-€ 21.728,97	€ 626.407,22
Ancora da regolare				
Totale	€ 491.897,29	€ 470.168,32	-€ 21.728,97	€ 626.407,22

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio -

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate area dirigenza sono imputate ai capitoli di spesa pertinenti per missione e programmi.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo anno 2010 risulta rispettato e aggiornamento all'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (limite di spesa fondo 2015).

La formulazione aggiornata dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 testualmente recita: “ A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”. Il fondo dell'anno 2015 rispetta il dettato normativo in quanto fino all'anno 2014:

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata calcolata utilizzando il foglio di calcolo, opportunamente adattato inserendo le voci contrattuali relative all'area Dirigenza Enti Locali, pubblicato dall'ARAN il 6 marzo 2014. In tale foglio di calcolo si tiene conto delle componenti escluse dalla riduzione.

Il fondo dell'anno 2015 tiene conto delle riduzioni operate negli anni 2011/2014. Per l'anno 2016 il fondo rispetta la formulazione dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (legge di stabilità 2015) che testualmente recita: *“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124,...., a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale,...., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”*.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il fondo trova finanziamento, come indicato nella determinazione n. 559/2016, nel bilancio di previsione anno 2016 e come indicato nell'allegato foglio excel (allegato B e allegato C)

L'istruttore direttivo
(dott.ssa Giuseppa Di Modica)

G. Di Modica



Il Dirigente
(Avv. Antonino M. Fortuna)

Antonino M. Fortuna

**FONDO DIRIGENTI
RISULTATO E
COMPENSI
VARIABILI**

2016

ALLEGATO B

MISSIONE	PROGRAMMA	Capitolo	Articolo	DESCRIZIONE VOCE	Impegni	numero impegno
SEGRETERIA GENERALE						
1	2	230	2	INDENNITA' E COMPENSI TD	€ 7.000,00	879
1	2	210		CONTRIBUTI	€ 1.666,00	880
1	2	210	10	IRAP	€ 595,00	881
ALTRI SERVIZI GENERALI (NOTIFICHE CONTRATTI AVVOCATURA)						
1	11	234	40	INDENNITA' E COMPENSI	€ 10.000,00	882
1	11	234	70	CONTRIBUTI	€ 2.380,00	883
1	11	234	75	IRAP	€ 850,00	884
RISORSE UMANE						
1	10	235	7	INDENNITA' E COMPENSI T.D.	€ 6.738,28	885
1	10	235	10	CONTRIBUTI	€ 1.603,71	886
1	10	235	30	IRAP	€ 572,75	887
GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE						
1	3	605	70	INDENNITA' E COMPENSI	€ 10.000,00	888
1	3	605	10	CONTRIBUTI	€ 2.380,00	889
1	3	605	30	IRAP	€ 850,00	890
UFFICIO TECNICO						
1	6	760	0	INDENNITA' E COMPENSI	€ 11.143,80	891
1	6	740		CONTRIBUTI	€ 2.652,22	892
1	6	740	20	IRAP	€ 947,22	893
ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE						
1	7	930	0	INDENNITA' E COMPENSI	€ 7.000,00	894
1	7	910		CONTRIBUTI	€ 1.666,00	895
1	7	910	10	IRAP	€ 595,00	896
GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI						
1	4	1410	20	INDENNITA' E COMPENSI	€ 7.000,00	897
1	4	1410		CONTRIBUTI	€ 1.666,00	898
1	4	1410	30	IRAP	€ 595,00	899
ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA						
3	1	2130	10	INDEN. E COMPENSI T.D.	€ 7.000,00	900
3	1	2110		CONTRIBUTI	€ 1.666,00	901
3	1	2110	20	IRAP	€ 595,00	902
ATTIVITA' CULTURALI ED INTERVENTI DIVERSI NEL SETTORE CULTURALE						
5	2	3730	0	INDENNITA' E COMPENSI	€ 7.000,00	903
5	2	3710		CONTRIBUTI	€ 1.666,00	904
5	2	3740		IRAP	€ 595,00	905
URBANISTICA ED ASSETTO DEL TERRITORIO						
8	1	4150	7	INDEN. E COMPENSI T.D.	€ 2.000,00	906
8	1	4160		CONTRIBUTI	€ 476,00	907
8	1	4160	30	IRAP	€ 170,00	908
PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIO SANITARI E SOCIALI						
12	7	7030	40	INDENNITA' E COMPENSI	€ 7.000,00	909
12	7	7030	10	CONTRIBUTI	€ 1.666,00	910
12	7	7030	20	IRAP	€ 595,00	911
INDUSTRIA P.M.I. ED ARTIGIANATO- (EX SVILUPPO ECONOMICO)						
14	1	8310	30	INDENNITA' E COMPENSI	€ 4.366,05	912
14	1	8310		CONTRIBUTI	€ 1.039,12	913
14	1	8310	20	IRAP	€ 371,11	914
					TOTALE EMOLUMENTI	€ 86.248,13
					TOTALE CONTRIBUTI	€ 20.527,05
					TOTALE IRAP	€ 7.331,09
					TOTALE GENERALE	€ 114.106,28
INDENNITA' E COMPENSI VARIABILI						
ALTRI SERVIZI GENERALI (NOTIFICHE CONTRATTI AVVOCATURA)						
1	11	234	40	INDENNITA' E COMPENSI	€ 50.000,00	915
1	11	234	70	CONTRIBUTI	€ 11.900,00	916
1	11	234	75	IRAP	€ 4.250,00	917
GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI						
1	4	1410	20	INDENNITA' E COMPENSI	€ 15.117,16	918
1	4	1410		CONTRIBUTI	€ 3.597,88	919
1	4	1410	30	IRAP	€ 1.284,96	920
1	4	1410	20	INDENNITA' E COMPENSI	€ 3.000,00	921
1	4	1410		CONTRIBUTI	€ 714,00	922
1	4	1410	30	IRAP	€ 255,00	923
UFFICIO TECNICO						
1	6	760	0	INDENNITA' E COMPENSI	€ 17.909,62	2409
		4150	7		€ 986,83	2410
1	6	740		CONTRIBUTI	€ 4.497,36	2411
1	6	740	20	IRAP	€ 1.606,20	2412
					TOTALE EMOLUMENTI	€ 87.013,61
					TOTALE CONTRIBUTI	€ 20.709,24
					TOTALE IRAP	€ 7.396,16
					TOTALE GENERALE	€ 116.119,01



ALLEGATO C					FONDO DIRIGENTI CAPITOLI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	ECONOMIE IMPEGNATE CON D.D. 2972/2016 DA IMPUTARE AL RISULTATO 2016	IMPEGNO N.
2016					RETRIBUZIONE DI POSIZIONE EROGATA NELL'ANNO 2016 CON GLI EMOLUMENTI MENSILI		
MISSIONE	PROGRAMMA	Capitolo	Articolo	DESCRIZIONE VOCE			
SEGRETERIA GENERALE							
1	2	230	4	STIPENDIA TEMPO DETERMINATO	€ 26.301,13	€ 0,00	
1	2	210		CONTRIBUTI	€ 6.259,67	€ 0,00	
1	2	240	10	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 757,47	€ 0,00	
1	2	210	10	IRAP	€ 2.235,60	€ 0,00	
ALTRI SERVIZI GENERALI (NOTIFICHE CONTRATTI AVVOCATURA)							
1	11	234	65	STIPENDIA TEMPO INDETERMINATO	€ 37.907,94	€ 0,00	
1	11	234	70	CONTRIBUTI	€ 9.022,09	€ 0,00	
1	11	234	90	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 1.091,75	€ 0,00	
1	11	234	75	IRAP	€ 3.222,17	€ 0,00	
RISORSE UMANE							
1	10	235	5	STIPENDIA TEMPO DETERMINATO	€ 21.198,27		Imp. 2134/2015
1	10	235	10	CONTRIBUTI	€ 5.045,19		Imp. 2135/2015
1	10	235	2	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 610,51		
1	10	235	30	IRAP	€ 1.801,85		Imp. 2137/2015
GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE							
1	3	605		STIPENDIA TEMPO INDETERMINATO	€ 37.907,94	€ 0,00	
1	3	605	10	CONTRIBUTI	€ 9.022,09	€ 0,00	
1	3	605	2	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 1.091,75	€ 0,00	
1	3	605	30	IRAP	€ 3.222,17	€ 0,00	
UFFICIO TECNICO							
1	6	730	0	STIPENDIA TEMPO INDETERMINATO	€ 15.589,31	€ 0,00	
1	6	740		CONTRIBUTI	€ 3.710,26	€ 0,00	
1	6	730	2	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 448,97	€ 0,00	
1	6	740	30	IRAP	€ 1.325,09	€ 0,00	
ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE							
1	7	900	0	STIPENDIA TEMPO INDETERMINATO	€ 18.456,86	€ 10.000,00	2406
1	7	910		CONTRIBUTI	€ 4.392,73	€ 2.380,00	2407
1	7	910	2	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 531,56		2408
1	7	910	10	IRAP	€ 1.568,83	€ 850,00	
GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI							
1	4	1400		STIPENDIA TEMPO INDETERMINATO	€ 28.118,81	€ 0,00	
1	4	1410		CONTRIBUTI	€ 6.692,28	€ 0,00	
1	4	1410	2	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 809,82	€ 0,00	
1	4	1410	30	IRAP	€ 2.390,10	€ 0,00	
ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA							
3	1	2110	5	STIPENDIA TEMPO DETERMINATO	€ 28.118,81	€ 0,00	
3	1	2110		CONTRIBUTI	€ 6.692,28	€ 0,00	
3	1	2100	2	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 809,82	€ 0,00	
3	1	2110	20	IRAP	€ 2.390,10	€ 0,00	
URBANISTICA ED ASSETTO DEL TERRITORIO							
8	1	4150	5	STIPENDIA TEMPO DETERMINATO	€ 14.356,84		Imp. 2230/2015
8	1	4160		CONTRIBUTI	€ 3.416,93		Imp. 2231/2015
8	1	4180	10	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 413,48		
8	1	4160	30	IRAP	€ 1.220,33		Imp. 2232/2015
INDUSTRIA P.M.I. ED ARTIGIANATO- (EX SVILUPPO ECONOMICO)							
14	1	8300		STIPENDIA TEMPO DETERMINATO	€ 12.299,38	€ 12.314,92	2413
14	1	8310		CONTRIBUTI	€ 2.927,25	€ 2.930,95	2414
14	1	8315	10	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 354,22		
14	1	8310	20	IRAP	€ 1.045,45	€ 1.047,47	2415
ATTIVITA' CULTURALI ED INTERVENTI DIVERSI NEL SETTORE CULTURALE							
5	2	3700	0	STIPENDI T.INDET.		€ 14.513,88	2416
5	2	3710	0	CONTRIB. OBBLIGATORI		€ 3.454,30	2417
5	2	3740	0	IRAP		€ 1.233,68	2418
COMMERCIO- RETI DISTRIBUTIVE-TUTELA DEI CONSUMATORI (EX MERCATI)							
14	2	8320	0	STIPENDI T.INDET.		€ 19.822,49	2419
14	2	8320	10	CONTR. OBBL.		€ 4.717,75	2420
14	2	8320	20	CONTRIB. FINE RAPPORTO			
14	2	8330	20	IRAP		€ 1.684,21	2421
TOTALE EMOLUMENTI					€ 240.255,29	€ 56.651,29	€ 296.906,58
TOTALE CONTRIBUTI OBBL.					€ 57.180,76	€ 13.483,01	€ 70.663,77
TOTALE CONTRI. FINE RAPPORTO					€ 6.919,35		€ 6.919,35

