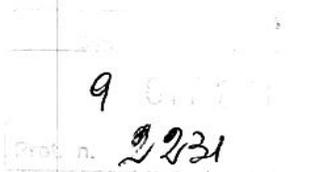


Prot. N. 3718 R. U.

DEC 3718 09 OTT. 2018

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI  
COMUNE DI VITTORIA**



Ai Commissari Straordinari  
Al Dirigente della direzione politiche e finanziaria,  
Al dirigente della Direzione Risorse Umane  
Al Segretario Generale

**OGGETTO: Modalità di utilizzo delle risorse decentrate della dirigenza anno 2018.**

Verbale n. 55 del 09/10/2018

Il giorno 09/10/2018 del mese di ottobre dell'anno 2018 presso la sede del Comune di Vittoria si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti con la presenza dei signori:

- Dott. Napoli Ignazio - Presidente.
- Dott. Lentini Alessandro –Assente giustificato
- Dott. Basile Francesco – Componente

Alla riunione è presente l'istruttore direttivo contabile Dott.ssa Giuseppa Di Modica.

Al Collegio è stata trasmessa in data 18.09.2018 la relazione illustrativa in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018 - Area Dirigenza.

Non sono state richieste integrazioni alla documentazione presentata.

Il Collegio procede all'esamina della normativa e della documentazione.

Controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

**VERIFICATO**

che la ripartizione del fondo per le risorse decentrate 2018 consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006,

Il Collegio

-constata come il fondo per le risorse decentrate 2018, così come ripartito, consente di rispettare i limiti in tema di contenimento della spesa per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557- quater, della Legge 296/2006 smi;

-evidenzia come l'Ente abbia rispettato le disposizioni normative non superando l'importo del fondo 2016;

Il Collegio, tutto ciò premesso, dà atto della sostanziale correttezza delle modalità di ripartizione esprime il proprio parere favorevole in merito all'evoluzione del procedimento sin qui adottato.

#### CONSTATATA

che sono stati adottati dall'Ente criteri generali del sistema permanente di valutazione che tengano conto dei principi indicate nel D.Lgs 150/2009;

#### RACCOMANDA

- di corrispondere la retribuzione di risultato al personale solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, sia in termini generali che, soprattutto, individuali, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni rese dal personale e comunque nel rispetto dei principi esposti dall'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001;

- di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione integrative;

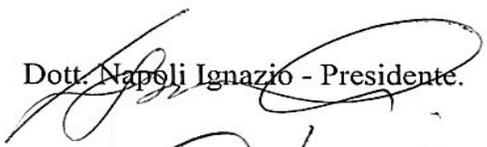
#### CERTIFICA

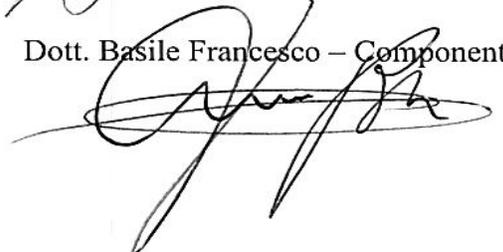
La compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 del D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001).

Letto, confermato, sottoscritto.

Vittoria, 09/10/2018

Il Collegio dei Revisori dei Conti:

  
Dott. Napoli Ignazio - Presidente.

  
Dott. Basile Francesco - Componente