



CITTA' DI VITTORIA
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 15.04.2020

Atto n° 727

Oggetto: Fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente – Individuazione risorse non utilizzate anno 2019 – Integrazione fondo risorse decentrate anno 2020, parte variabile -

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità tecnica.

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 27.03.2020

Il Dirigente
F.to Dott. Valentino Pepe

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 15.04.2020

Il Dirigente
F.to Dott. Basile

IL DIRIGENTE

Vista la determinazione n. 1262 del 11/6/2019 avente ad oggetto: "Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2019 – art. 67 CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018", che si richiama integralmente;

Dato atto:

che le risorse individuate nel provvedimento di costituzione sono state utilizzate per gli istituti stabili e variabili con le modalità previste dai contratti nazionali e decentrati vigenti e secondo quanto contrattato nell'accordo di delegazione trattante del 18/6/2019 (firma definitiva 22/7/2019);

che il collegio dei revisori dei conti in data 4/7/2019, con verbale n. 27, introitato al protocollo direzionale in pari data con prot. n. 2092/R.U. ha reso la relativa certificazione con la quale detto organo *“Ritiene la certificazione coerente con le finalità dello strumento. Il collegio ad unanimità esprime parere favorevole per tale adempimento”*;

Vista la circolare n. 15/2014 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico - Istruzioni per la compilazione del Conto Annuale 2013, nella parte in cui recita: *L'art. 17, comma 5 del C.c.n.l. 1998-2001 prevede che le somme non utilizzate o non attribuite nell'ambito di un Fondo debbano essere portate in aumento del Fondo dell'anno successivo. A questo fine è necessaria una formale ricognizione amministrativa, opportunamente certificata dagli Organi di controllo, volta ad asseverare l'ammontare di risorse di Fondi anni precedenti a loro volta regolarmente certificati che risultano verificabilmente non utilizzate né più utilizzabili nell'ambito di tali Fondi. Le somme così calcolate vanno depurate dalle poste che per previsione contrattuale o normativa non possono essere riportate al nuovo Fondo, come le economie su nuovi servizi non realizzati o i risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 legge n. 133/2008, i risparmi per progressioni orizzontali giuridiche o altri disposti dell'art. 9, d.l. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010. Tali somme non rilevano ai fini della verifica del rispetto dell'art. 9, d.l. 78/2010”;*

Dato atto che il CCNL funzioni locali firmato in data 21/05/2018: 1) all'art. 67 c.3 lett. e) permette di alimentare le risorse variabili del fondo risorse decentrate con gli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL del 1.4.1999; 2) all'art. 68 c.1 ultimo periodo afferma che sono rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2 (relativamente alle risorse stabili), non integralmente utilizzate in anni precedenti;

Accertato che le somme detratte ai dipendenti ai sensi dell'art. 71, c.1 del d.l. 112/2008 per l'anno 2019 - detrazioni su indennità di comparto – sono già state portate in economia nel bilancio 2019 e conseguentemente non risultano tra le economie da conteggiare in aumento nella parte variabile del fondo dell'anno 2019;

Considerato che a seguito di formale ricognizione amministrativa e contabile delle somme relative al fondo anno 2019, risultano non utilizzati fondi riguardanti le risorse stabili, per un ammontare di €. 64.120,53 oltre oneri riflessi ed IRAP (al netto delle riduzioni per malattia ex art. 71 c.1 D.L. 112/2008);

Considerato altresì che i risparmi accertati a consuntivo in sede di utilizzo delle somme destinate al pagamento dei compensi per lavoro straordinario, ai sensi dell'art. 14, comma 3, secondo periodo, del CCNL dell'1/4/1999, destinati ad incrementare le risorse variabili anno 2020, per l'anno 2019 risultano pari ad €. 6.233,16 oltre oneri riflessi ed IRAP;

Visto l'allegato prospetto contabile (allegato “A”) nel quale sono dettagliatamente individuate le somme non spese relative al fondo per la produttività anno 2019 (parte stabile) e le somme non spese relative ai compensi per lavoro straordinario anno 2019, per un importo totale di €. 70.353,69 oltre oneri riflessi ed IRAP, con l'indicazione dei relativi impegni;

Accertato altresì che le somme sopra descritte non comprendono economie che per espressa previsione contrattuale non possono essere riportate al fondo anno 2020;

Vista la nota del Dirigente dei Servizi alla Persona prot. 161/SP/SS datata 27/02/2020 assunta al protocollo di questa Direzione in data 2 marzo 2020 prot. 688/RU, con la quale il Dirigente comunica la stipula di una convenzione con l'istituto “Leonardo Sciascia” di Scoglitti al fine di utilizzare il personale

autista scuolabus dell'Ente per la realizzazione di un PON interamente finanziato e chiede conseguentemente di inserire i fondi al fine del successivo pagamento di quanto dovuto ai dipendenti dell'Ente, pari ad €. 801,60 per compensi oltre ad €. 190,78 per oneri riflessi e ad €. 68,14 per IRAP (Totale spesa 1.060,52);

Vista la nota del Dirigente dei Servizi alla Persona prot. 256/SP/SS datata 27/03/2020, con la quale il Dirigente comunica che il progetto PON inclusione, finanziato con fondo Sociale Europeo, prevede un trattamento accessorio a favore del personale a tempo indeterminato, finalizzato al potenziamento dei servizi, tramite ore aggiuntive per un importo di €. 8.510,48 oltre ad €. 2.025,49 per oneri riflessi e ad €.723,39 per IRAP (Totale spesa finanziata 11.259,36);

Dato atto:

Che con determinazione n. 428 del 19 febbraio 2020 è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2020;

Che al fine di consentire il pagamento di quanto dovuto ai dipendenti dell'Ente a seguito della partecipazione al PON realizzato dall'Istituto "Sciascia" e interamente finanziato, è necessario integrare la costituzione del Fondo risorse decentrate 2020 con l'importo variabile di €. 801,60 per emolumenti oltre ad €. 190,78 per oneri riflessi ed €. 68,14 per IRAP;

Che il superiore importo va inserito tra le risorse variabili ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. a) del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018;

Che al fine di consentire il pagamento di quanto dovuto ai dipendenti dell'Ente a seguito della partecipazione al PON inclusione interamente finanziato è necessario altresì integrare la costituzione del Fondo risorse decentrate 2020 con l'importo variabile di €. 8.510,48 oltre ad €. 2.025,49 per oneri riflessi e ad €.723,39 per IRAP, che va inserito tra le risorse variabili stanziare dagli Enti ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett.b);

Che i superiori importi non sono soggetti al limite di cui all'art. 23 c. 2 del d.lgs. 75/2017 in quanto interamente etero finanziati;

Che le somme di cui ai punti precedenti sono inserite in via previsionale, saranno corrisposte al personale successivamente al versamento delle risorse da parte dell'Istituto "Sciascia" di Scoglitti e da parte dell'Assessorato Regionale;

Vista la certificazione del collegio dei revisori dei conti volta ad accertare la sussistenza delle economie da riportare al fondo 2020, acquisita al protocollo dell'Ente in data 14-04-2020 prot. 1109/RU;

Dato atto che nella medesima certificazione il collegio prende atto della integrazione del fondo 2020 e conferma la neutralità della medesima in quanto trattasi di inserimento di poste non soggette al limite ed interamente etero finanziate;

Visti gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Dare atto

1. Che, nell'anno 2019 le somme di parte stabile, non utilizzate, relative al fondo per il finanziamento dello sviluppo delle risorse umane e per la produttività, accertate a seguito di formale ricognizione amministrativa, sono pari ad €. 64.120,53 oltre oneri riflessi ed IRAP;
2. Che le superiori somme, ai sensi dell'art. 68 c.1 ultimo periodo del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 sono portate in aumento del Fondo dell'anno successivo (2020) ad incremento della parte variabile;
3. Che, nell'anno 2020 i risparmi accertati a consuntivo in sede di utilizzo delle somme destinate al pagamento dei compensi per lavoro straordinario, ai sensi dell'art. 14, comma 3, secondo periodo,

del CCNL dell'1/4/1999, e destinati ad incrementare le risorse variabili per l'anno 2020, come indicato nell'art. 67 c.3 lett. e) risultano pari ad €. 6.233,16 oltre oneri riflessi ed IRAP;

4. Che gli incrementi individuati ai punti precedenti non sono soggetti al limite di cui all'art. 23 c. 2 del d.lgs. 75/2017;
5. Che le somme sopra descritte non comprendono economie che per espressa previsione contrattuale non possono essere riportate al fondo anno 2020;
6. Che con determinazione n. 428 del 19 febbraio 2020 è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2020;
7. Che al fine di consentire il pagamento di quanto dovuto ai dipendenti dell'Ente a seguito della partecipazione al PON realizzato dall'Istituto "Sciascia" e interamente finanziato, è necessario integrare la costituzione del Fondo risorse decentrate 2020 con l'importo variabile di €. 801,60 per emolumenti oltre ad €. 190,78 per oneri riflessi ed €. 68,14 per IRAP;
8. Che il superiore importo va inserito tra le risorse variabili ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. a) del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018;
9. Che al fine di consentire il pagamento di quanto dovuto ai dipendenti dell'Ente a seguito della partecipazione al PON inclusione interamente finanziato è necessario altresì integrare la costituzione del Fondo risorse decentrate 2020 con l'importo variabile di €. 8.510,48 oltre ad €. 2.025,49 per oneri riflessi e ad €.723,39 per IRAP, che va inserito tra le risorse variabili stanziare dagli Enti ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett.b);
10. Che le superiori somme non sono soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del d.lgs. 75/2017 in quanto interamente etero finanziate;
11. Che nell'allegato prospetto contabile sub "A" sono dettagliatamente individuate le somme impegnate e non spese relative al fondo per la produttività anno 2019 e le somme non spese relative ai risparmi dei compensi per lavoro straordinario anno 2019, che incrementano la parte variabile del fondo per l'anno 2020, per un importo totale di €. 70.353,60 oltre oneri riflessi per €. 16.744,18 ed IRAP per €. 5.980,06, con l'indicazione dei relativi impegni;
12. Che l'allegato prospetto contabile sub "B" individua il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, così come integrato nella parte variabile dalle economie dell'anno 2019 e dall'importo da inserire ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. a) del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 e dell'art. 67 c.5 lett.b) del medesimo contratto;
13. Che nell'allegato prospetto contabile sub "C" sono dimostrati gli impieghi di parte stabile del fondo 2019 e le economie registrate che si possono portare ad incremento della parte varabile del fondo 2020;
14. Che con il presente provvedimento si procede ad un impegno di spesa sul bilancio 2020, limitatamente a quelle risorse che nell'anno 2019 sono state pagate con gli emolumenti e conseguentemente non erano oggetto di impegno e che gli importi relativi alle risorse non spese relative al fondo per l'anno 2019 sono state impegnate con atti precedenti, mentre le risorse relative ai PON sono previste in via previsionale e saranno corrisposte solo a seguito di introito da parte dell'Ente.

L'istruttore Direttivo titolare di P.O.
f.to (dott.ssa Giuseppa Di Modica)

Il Dirigente
f.to (dott. Valentino Pepe)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal...

17.04.2020.....al...01.05.2020....registrata al n. Reg. pubblicazioni

Vittoria, lì

Si dispone la pubblicazione

Vittoria lì,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal ...17.04.2020.....al...01.05.2020reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, lì

IL MESSO COMUNALE.

IL SEGRETARIO GENERALE