



CITTA' DI VITTORIA
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 19.02.2020

Atto n° 429

Oggetto: Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti – Anno 2020 –

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità tecnica.

Si attesta/~~non si attesta~~ la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 12.02.2020

Il Dirigente
f.to Pepe

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE favorevole

in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €.177.489,12 è imputata ai vari capitoli meglio specificati nell'all. B

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 19.02.2020

Il Dirigente
f.to Basile

IL DIRIGENTE

VISTO il D.Lgs n. 165/2001, che impone a tutte le pubbliche amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il che costituisce la base per la erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000 che assegna ai dirigenti tutte le competenze gestionali;

RICHIAMATA la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 33 del 31/01/2020 con la quale sono state fornite le linee di indirizzo circa i criteri e le modalità costitutive e procedurali relative alla disciplina delle risorse decentrate per l'area dirigenziale;

ATTESO quindi di costituire il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2020;

VISTI i CCNL dirigenti Enti Locali – Area seconda - del 23 dicembre 1999, del 31 marzo 1999, del 22 febbraio 2006, del 14 maggio 2007, del 5 ottobre 2001, del 22 febbraio 2010, del 3 agosto 2010, che dettano le regole per la costituzione;

VISTO l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (...);”

Visto l'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, che in merito al trattamento accessorio dispone: (...) *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23 c. 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativo nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

Rilevato, che a proposito del superiore limite, la bozza del DPCM di attuazione dell'art. 33, comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, approvata nella conferenza Stato-Città ed Autonomie Locali, precisa che *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23 c. 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativo nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31.12.2018”*;

Dato atto, che il DPCM citato, alla data odierna non è stato ancora pubblicato in Gazzetta Ufficiale, né sono ancora chiari i metodi per il conteggio del personale in servizio, né risulta ancora chiaro se l'incremento potrebbe riguardare anche il trattamento accessorio dei dirigenti, pertanto, in via prudenziale questa Dirigenza ritiene di confermare la consistenza del Fondo dell'anno 2020 seguendo il limite inferiore ovvero il limite iniziale del trattamento accessorio complessivamente determinato (fondo del personale di categoria, fondo del personale dirigenziale, budget delle p.o., fondo per lo straordinario, trattamento accessorio degli incarichi ex artt. 90 e 110 del TUEL, maggiorazione di retribuzione di posizione del Segretario Comunale), riservandosi di verificare l'eventuale adeguamento alla fine dell'anno 2020, quando saranno più chiari i termini del confronto;

DATO ATTO:

Che, al fine di verificare il rispetto della normativa vigente si è proceduto a confrontare il fondo dell'anno 2020, calcolato secondo la normativa e la contrattazione vigenti alla data odierna, con il fondo dell'anno 2016, tenendo conto delle componenti escluse dal computo rilevante ai fini dell'art. 23, comma 2 del l.lgs. 75/2017;

Che si è proceduto anche ad un secondo confronto, esplicitato nella tabella - allegato 2 – allegata al presente provvedimento, considerando il fondo dirigenziale inserito nell'ammontare del trattamento accessorio complessivamente determinato (fondo del personale di categoria, fondo del personale dirigenziale, budget delle p.o., fondo per lo straordinario, trattamento accessorio degli incarichi ex artt. 90 e 110 del TUEL, maggiorazione di retribuzione di posizione del Segretario Comunale) e mantenendo tale limite inferiore (trattamento accessorio 2016);

Che nel fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2020, si deve mantenere l'importo della riduzione permanente da operare per effetto del comma 456 dell'art. 1 della L. 147/2013 che prevede: *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31*

dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo” e che risulta pari ad €. 10.084,00;

Che la consistenza del fondo per l'anno 2020, è indicata nel foglio di calcolo per la gestione delle risorse decentrate del fondo per la contrattazione integrativa del comparto Regioni ed Autonomie Locali pubblicato dall'ARAN in data 6 marzo 2013 e condiviso con l'Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico (IGOP) della Ragioneria Generale dello Stato, allegato al presente provvedimento (Allegato 1);

Che la consistenza del fondo per l'anno 2020, è altresì individuata nell'allegato 2 inserito nell'ammontare del trattamento accessorio complessivamente determinato (fondo del personale di categoria, fondo del personale dirigenziale, budget delle p.o., fondo per lo straordinario, trattamento accessorio degli incarichi ex artt. 90 e 110 del TUEL, maggiorazione di retribuzione di posizione del Segretario Comunale) verificando il mantenimento del limite inferiore (trattamento accessorio 2016);

Che la costituzione del fondo delle risorse decentrate costituisce materia su cui la scelta appartiene all'ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente la informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione integrativa;

Che le regole per la costituzione del fondo sono dettate in modo vincolante da parte dei contratti collettivi nazionali di lavoro e che i margini di autonomia dell'ente sono rigidamente delimitati;

VISTO il prospetto allegato relativo alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti (allegato “A”) dal quale risulta quanto segue:

1. totale del fondo per la parte stabile è pari ad €. 371.750,89 oltre oneri riflessi ed IRAP, di cui €. 286.248,19 destinato al finanziamento della retribuzione di posizione ed €. 85.502,70 destinato al finanziamento della retribuzione di risultato;
2. totale del fondo per la parte variabile è pari ad €. 134.156,55 oltre oneri riflessi ed IRAP.

RILEVATO che l'importo delle risorse da destinare per il 2020 al trattamento accessorio della dirigenza ammonta a complessivi €. 505.907,44 per emolumenti oltre ad €. 128.649,92 per oneri riflessi e ad €. 43.002,13 per IRAP;

VISTA la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti resa in data 19.02.2020 con verbale n . 9 in quanto in occasione della pubblicazione delle istruzioni al Conto annuale 2015, confermate anche per il conto annuale 2018, la Ragioneria Generale dello Stato raccomanda una certificazione della costituzione del fondo autonoma rispetto alla certificazione del contratto integrativo;

DATO ATTO che il presente provvedimento sarà inviato alle rappresentanze sindacali per la informazione successiva ai sensi dell'art. 7 del CCNL 23/12/1999;

RITENUTO, pertanto, di provvedere in merito;

Visto l'OREL vigente in Sicilia

RICONOSCIUTA la propria competenza;

VISTI gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

- 1) **DI DARE ATTO** che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
- 2) **DI COSTITUIRE** per l'anno 2020, in applicazione dei CCNL dirigenti del comparto regioni ed enti locali (Area seconda), nonché dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per un importo complessivo di € 505.907,44 per emolumenti oltre ad € 128.649,92 per oneri riflessi e ad € 43.002,13 per IRAP; (totale € 677.559,49), come risulta dettagliatamente nell' allegato "A";
- 3) **DI DARE ATTO:**
 - α) CHE il totale delle risorse stabili del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2020, è pari a complessivi € 371.750,89 oltre oneri riflessi ed IRAP e che tale importo è conforme alla normativa vigente;
 - β) CHE la distribuzione delle risorse tra la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato derivante dalla costituzione del fondo per l'anno 2020, che sarà oggetto di proposta alla delegazione trattante area dirigenziale, risulta pari a 77% per la retribuzione di posizione e 23% per la retribuzione di risultato, per come disposto dalla Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale nelle Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione decentrata integrativa Area Dirigenziale – anno 2020 (deliberazione n._33 del 31/01/2020);
 - γ) CHE dette risorse vengono così distinte:
 - € 286.248,19 oltre oneri riflessi ed IRAP per il finanziamento della retribuzione di posizione;
 - € 85.502,70 oltre oneri riflessi ed IRAP per il finanziamento della retribuzione di risultato;
 - δ) CHE il totale delle risorse variabili del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2019 è pari a complessivi € 134.156,55 oltre oneri riflessi ed IRAP così distinte:
 - € 45.000,00 oltre oneri riflessi ed IRAP da attribuire quali compensi professionali di cui alla disciplina art. 37 CCN. 31/12/1999 – Enti provvisti di avvocatura –
 - € 46.375,00 oltre oneri riflessi ed IRAP da attribuire quali compensi di cui al comma 2 bis art. 15 D. Lgs. 546/1992 – Assistenza a contenzioso tributario -
 - € 37.792,89 oltre oneri riflessi ed IRAP da attribuire quale compenso di cui alla disciplina relativa agli incentivi per funzioni tecniche, per la parte ancora spettante relativa ai lavori antecedenti la disciplina che ha abolito tali incentivi;
 - € 4.988,66 risorse per il recupero evasione IMU E TARI – ART. 1 C. 1091 L. 145/2018;
 - ε) CHE la composizione delle risorse di cui all'oggetto non costituisce materia di contrattazione decentrata e che il presente provvedimento verrà inviato alle rappresentanze sindacali per la informazione successiva ai sensi dell'art. 7 del CCNL 23/12/1999;
 - φ) CHE sarà operato il costante monitoraggio delle fonti di alimentazione e/o decremento del "Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2020" (come conteggiato nel presente provvedimento) in relazione alle dinamiche del personale dirigente sviluppatesi nel corso dell'anno e che verranno recepite eventuali future disposizioni normative, interpretazioni ministeriali, chiarimenti nonché significativi orientamenti dottrinari e/o giurisprudenziali;

- γ) CHE le risorse di cui al presente provvedimento saranno erogate in osservanza delle disposizioni previste dalla vigente normativa contrattuale in materia;
 - η) CHE la costituzione del fondo di che trattasi risulta conforme al disposto di cui dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e s.m.i.;
 - ι) CHE la spesa complessiva di €. 505.907,44 per emolumenti oltre ad €. 128.649,92 per oneri riflessi e ad €. 43.002,13 per IRAP; (totale €. 677.559,49), trova copertura finanziaria nei capitoli del bilancio 2020 come da allegati prospetti contabili sub "B" e sub "C" che fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
 - φ) Che le risorse relative alla retribuzione di posizione sono erogate ai dirigenti dell'Ente con le modalità previste per gli emolumenti mensili e che non sono oggetto di impegno di spesa (ALLEGATO C);
- 4) **DI IMPEGNARE** la spesa relativa alla retribuzione di risultato e alle risorse variabili dettagliatamente individuata nell'allegato sub "B";
- 5) **DI DARE ATTO CHE** è stato acquisito il parere del Collegio dei revisori dei conti reso in data 19.02.2020 con verbale n. 9

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO
f.to (dott.ssa Giuseppa Di Modica)

IL DIRIGENTE
f.to (dott. Valentino Pepe)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio
dal 21.02.2020 al 06.03.2020 registrata al n. Reg. pubblicazioni**

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio
dal 21.02.2020 al 06.03.2020 reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .**

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE