



CITTA' DI VITTORIA
DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA E CONTABILE DEL PERSONALE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DIRIGENZA
SEDUTA DEL 13/09/2019
VERBALE N. 1

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELLA DIRIGENZA
anno 2018 (art. 4 CCNL 22/02/2006)

Contratto parte economica 2018

L'anno duemiladiciannove il giorno tredici del mese di settembre alle ore 9,30 e seguenti, presso la sede del Comune di Vittoria ubicata in Via Bixio 34, si sono incontrate le delegazioni trattanti per le materie soggette a contrattazione decentrata definite dal vigente CCNL della dirigenza del comparto Regioni – Autonomie Locali.

Per la delegazione di parte pubblica:

PRESIDENTE	DOT. VALENTINO PEPE		PRESENTE	ASSENTE
			X	

Per la delegazione di parte sindacale i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- C.G.I.L. F.P. DR. NUNNO FERNANDEZ
- C.I.S.L. F.P.S. FUNZ. PUBBLICA... ✓
- U.I.L. F.P.L. ✓
- CIDA/ENTI LOCALI. ✓
- DIRER/DIREL. ✓
- C.S.A./FIADDEL/CISA, FIALP /CISAL, CISAS/FISAEI, CONFAL/UNSAIU, COFLI
ENTI LOCALI/CUSAL USPPI - CUSPEL - FAISL
FADEL. ✓

Svolge le funzioni di

verbalizzazione la dott.ssa Giuseppa Di Modica istruttore direttivo contabile in servizio presso il Servizio Gestione Economica e Contabile del Personale.

È presente, quale assistente all'organizzazione territoriale con il dirigente dott. Salvatore Guadagnino

ST

PREMESSO che:

- Per quanto attiene la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti, relativamente all'anno **2019**, le parti fanno espresso rinvio al seguente provvedimento il cui contenuto viene qui integralmente richiamato e confermato:
 - **Determinazione n. 1760 del 12 agosto 2019** le cui risorse fisse incidono per complessivi €. 371.750,89 oltre €. 96.720,66 per oneri riflessi ed €.31.598,83 per IRAP;
 - Con il sopra citato provvedimento è stata, altresì, approvata per l'anno 2019 la costituzione delle risorse variabili per il finanziamento delle altre risorse a specifica destinazione che incidono solamente sulle retribuzioni di risultato per i Dirigenti in servizio presso l'Ente , individuate, ai sensi della lett. e) del CCNL 23/12/1999, in quelle di cui all'art. 37 del CCNL 23/12/1999, in quelle di cui alla disciplina art.15 c.2 bis del D.lgs. 546/1992 e all'art. 18 della L. 109/1994 e successive modificazioni ed integrazioni, e precisamente i **compensi avvocatura, i compensi per l'assistenza al contenzioso tributario, i compensi per il recupero ICI e la incentivazione L.163/2006 (ex L.R. 109/1994)**, nelle misure sotto riportate:
 - €.**45.000,00** per Compensi Avvocatura – in via previsionale -
 - €.**1.000,00** per compensi recupero ICI – in via previsionale -
 - €.**46.375,00** per compensi per l'assistenza al contenzioso tributario - in via previsionale -
 - €.**37.792,89** per compensi per progettazione – in via previsionale-
 - €.**4.988,66** per erogare i compensi per il recupero evasione IMU e TARI ai sensi dell'art. 1 c. 1091 della L. 145/2018 – in via previsionale -
 - dell'approvazione del sopra citato provvedimento di costituzione delle risorse è stata data informazione successiva alla delegazione di parte sindacale con nota prot. *685 IRU/ec del 10/09/2019*

TUTTO CIO' PREMESSO

le parti convengono e stipulano, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 4 del CCNL 22/02/2006, il presente accordo sulle seguenti modalità di utilizzo delle risorse di cui trattasi per l'anno 2019:

Anno 2019

Viene approvata la seguente ripartizione del fondo tra retribuzione di posizione e di risultato relativamente alle risorse fisse che ammontano a complessivi €. 371.750,89 ovvero 77% per la retribuzione di posizione e 23% per la retribuzione di risultato, che in termini economici equivale a:

- €.**286.248,19** per il finanziamento della retribuzione di posizione ;
- €.**85.502,70** per il finanziamento della retribuzione di risultato.



Inoltre viene approvata la seguente ripartizione delle risorse a specifica destinazione che incidono solamente sulle retribuzioni di risultato per i Dirigenti in servizio presso l'Ente (risorse variabili):

€. 45.000,00 per Compensi Avvocatura. L'importo è indicato in via previsionale e le liquidazioni sono predisposte a seguito della presentazione delle parcelle da parte dell'Avvocato dell'Ente, secondo quanto previsto dal Regolamento speciale della 6^a unità di staff "Avvocatura – Patrocinio Legale – Consulenza Legale, che disciplina la materia.

€. 37.792,89 per incentivazione progettazione – importo inserito in via previsionale;

€. 1.000,00 per erogare i compensi per recupero ICI – importo inserito in via previsionale -

€. 46.375,00 per erogare i compensi per l'assistenza al contenzioso tributario secondo la disciplina di cui all'art.15 c.2 bis del D.lgs. 546/1992 – le liquidazioni sono predisposte a seguito della presentazione delle parcelle da parte del Dirigente della Direzione competente, secondo quanto previsto dal Regolamento speciale della 6^a unità di staff "Avvocatura – Patrocinio Legale – Consulenza Legale, nella parte che disciplina la materia.

€. 4.988,66 per erogare i compensi per il recupero evasione IMU e TARI ai sensi dell'art. 1 c. 1091 della L. 145/2018 – importo inserito in via previsionale -

A tal fine le parti, oltre a prendere atto del valore della retribuzione di posizione e di risultato determinato nell'anno di riferimento nelle misure riportate in premessa fanno espresso rinvio:

- ai criteri generali già definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa in materia di ripartizione e di utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato al personale dell'Ente con qualifica dirigenziale, di cui al vigente contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto presso l'Ente in data 20/12/2013 per il quadriennio 2013-2016;
- alle percentuali di utilizzo delle risorse decentrate destinate per l'anno di riferimento al trattamento economico accessorio ai dirigenti dell'Ente, ed in atto praticate dall'Ente, sulla scorta di quanto indicato nella Deliberazione n.144/2019 riguardante le "Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione decentrata integrativa Area Dirigenziale anno 2019 parte economica", rispettivamente nella misura del **77%** per la retribuzione di posizione e del **23%** della retribuzione di risultato;
- Al regolamento sulla performance adottato dall'Amministrazione;
- Alle disposizioni generali vigenti che disciplinano e regolano l'attribuzione del trattamento economico fondamentale ed accessorio spettante alla Dirigenza, in conformità alle previsioni del CCNL di comparto e dei contratti individuali di lavoro, nonché alle disposizioni regolamentari dell'Ente relative alle attribuzioni del competente Nucleo di Valutazione al quale viene affidata la funzione di accertare il grado di raggiungimento dei risultati dei dirigenti nell'anno di riferimento.
- Alle disposizioni normative statali che modificano e disciplinano i trattamenti economici accessori ai Dirigenti.



LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

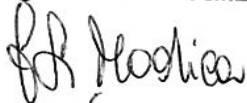
Delegazione di parte pubblica:


(VALENTINO PORE)

Delegazione di parte sindacale


(NUNZIO FERNANDEZ)

Segretaria verbalizzante


(GIUSEPPA DI RODICA)

Dichiarazione a verbale:

"Il sindacato ecci reitera la precedente richiesta di velocizzare la procedura dedicata al risultato rispetto alla posizione"





CITTA' DI VITTORIA
DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA E CONTABILE DEL
PERSONALE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DIRIGENZA
SEDUTA DEL 27/11/2019
VERBALE N. 2

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELLA DIRIGENZA
anno 2019 (art. 4 CCNL 22/02/2006)

Contratto parte economica 2019

L'anno duemiladiciotto il giorno VENTISETTE del mese di NOVEMBRE alle ore 9,30 e seguenti, presso la sede del Comune di Vittoria ubicata in Via Bixio 34, si sono incontrate le delegazioni trattanti per le materie soggette a contrattazione decentrata definite dal vigente CCNL della dirigenza del comparto Regioni – Autonomie Locali per la stipula definitiva dell'accordo di cui alla preintesa del 13/09/2019.

Sono presenti:

Per la delegazione di parte pubblica, il dirigente del servizio Risorse Umane in qualità di presidente, dott. Valentino Pepe;

Per la delegazione di parte sindacale i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- C.G.I.L. F.P., dott. Nunzio Fernandez. -

Svolge le funzioni di

verbalizzazione la dott.ssa Giuseppa Di Modica istruttore direttivo contabile in servizio presso il Servizio Gestione Economica e Contabile del Personale.

Le parti, preso atto che con deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 325 del 13/11/2019 è stata autorizzata la sottoscrizione dell'accordo firmato in data 13/09/2019, in data odierna procedono alla stipula definitiva dello stesso.

**LA DELEGAZIONE
DI PARTE PUBBLICA (PEPE)**

Segretaria verbalizzante (DI MODICA)

**LA DELEGAZIONE
DI PARTE SINDACALE (FERNANDEZ)**