



CITTA' DI VITTORIA
DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA E CONTABILE DEL PERSONALE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DIRIGENZA
SEDUTA DEL 15/09/2020
VERBALE N. 1

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELLA DIRIGENZA
anno 2020 (art. 4 CCNL 22/02/2006)

Contratto parte economica 2020

L'anno duemilaventini, addì QUINDICI alle ore 12'45, in dipendenza di formale convocazione prot. N. 514 del 7/9/2020 ha inizio la riunione in videoconferenza per la trattazione delle materie soggette a contrattazione decentrata definite dal vigente CCNL della dirigenza del comparto Regioni – Autonomie Locali.

Per la delegazione di parte pubblica:

		PRESENTE	ASSENTE
PRESIDENTE	DOTT. VALENTINO PERE	X	

Per la delegazione di parte sindacale i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- C.G.I.L. F.P. **DOTT. NUNNO FERNANDEZ IN VIDEO CONFERENZA**
- C.I.S.L. F.P.S. FUNZ. PUBBLICA...
- U.I.L. F.P.L.....
- CIDA/ENTI LOCALI.....
- DIRER/DIREL.....
- C.S.A./FIADEL/CISA, FIALP /CISAL, CISAS/FISAEI, CONFAL/UNSAU, COFLI ENTI LOCALI/CUSAL USPPI - CUSPEL - FAISL FADEL.....

Svolge le funzioni di verbalizzazione la dott.ssa Giuseppa Di Modica istruttore direttivo contabile in servizio presso il Servizio Gestione Economica e Contabile del Personale.

PREMESSO che:

- Per quanto attiene la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti, relativamente all'anno **2020**, le parti fanno espresso rinvio al seguente provvedimento il cui contenuto viene qui integralmente richiamato e confermato:

- **Determinazione n. 429 del 19 febbraio 2020** le cui risorse fisse incidono per complessivi €. 371.750,89 oltre €. 96.720,66 per oneri riflessi ed €.31.598,83 per IRAP;

- Con il sopra citato provvedimento è stata, altresì, approvata per l'anno 2020 la costituzione delle risorse variabili per il finanziamento delle altre risorse a specifica destinazione che incidono solamente sulle retribuzioni di risultato per i Dirigenti in servizio presso l'Ente, individuate, ai sensi della lett. e) del CCNL 23/12/1999, in quelle di cui all'art. 37 del CCNL 23/12/1999, in quelle di cui alla disciplina art.15 c.2 bis del D.lgs. 546/1992 e alla disciplina dei compensi per progettazione ante 2016, fino ad esaurimento e precisamente: **i compensi avvocatura, i compensi per l'assistenza al contenzioso tributario, i compensi per il recupero ICI e la incentivazione L.163/2006 (ex L.R. 109/1994)**, nelle misure sotto riportate:

€.**45.000,00** per Compensi Avvocatura – in via previsionale -

€.**46.375,00** per compensi per l'assistenza al contenzioso tributario - in via previsionale -

€.**37.792,89** per compensi per progettazione – in via previsionale- per progetti ante 2016 e fino ad esaurimento -

€.**4.988,66** per erogare i compensi per il recupero evasione IMU e TARI ai sensi dell'art. 1 c. 1091 della L. 145/2018 – in via previsionale -

- dell'approvazione del sopra citato provvedimento di costituzione delle risorse è stata data informazione successiva alla delegazione di parte sindacale con nota prot. /RU/ec del ;

TUTTO CIO' PREMESSO

le parti convengono e stipulano, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 4 del CCNL 22/02/2006, il presente accordo sulle seguenti modalità di utilizzo delle risorse di cui trattasi per l'anno 2020:

Anno 2020

Viene approvata la seguente ripartizione del fondo tra retribuzione di posizione e di risultato relativamente alle risorse fisse che ammontano a complessivi €. 371.750,89 ovvero 77% per la retribuzione di posizione e 23% per la retribuzione di risultato, che in termini economici equivale a:

- €. **286.248,19** per il finanziamento della retribuzione di posizione ;
 - €. **85.502,70** per il finanziamento della retribuzione di risultato.
- Inoltre viene approvata la seguente ripartizione delle risorse a specifica destinazione che incidono solamente sulle retribuzioni di risultato per i Dirigenti in servizio presso l'Ente (risorse variabili):
- €. **45.000,00** per Compensi Avvocatura. L'importo è indicato in via previsionale e le liquidazioni sono predisposte a seguito della presentazione delle parcelle da parte dell'Avvocato dell'Ente, secondo quanto previsto dal Regolamento speciale della 6^a unità di staff "Avvocatura – Patrocinio Legale – Consulenza Legale, che disciplina la materia.
 - €. **37.792,89** per incentivazione progettazione – importo inserito in via previsionale per progettazione ante 2016 e fino ad esaurimento;
 - €. **46.375,00** per erogare i compensi per l'assistenza al contenzioso tributario secondo la disciplina di cui all'art.15 c.2 bis del D.lgs. 546/1992 – le liquidazioni sono predisposte a seguito della presentazione delle parcelle da parte del Dirigente della Direzione competente, secondo quanto previsto dal Regolamento speciale della 6^a unità di staff "Avvocatura – Patrocinio Legale – Consulenza Legale, nella parte che disciplina la materia.
 - €. **4.988,66** per erogare i compensi per il recupero evasione IMU e TARI ai sensi dell'art. 1 c. 1091 della L. 145/2018 – importo inserito in via previsionale -

A tal fine le parti, oltre a prendere atto del valore della retribuzione di posizione e di risultato determinato nell'anno di riferimento nelle misure riportate in premessa fanno espresso rinvio:

- ai criteri generali già definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa in materia di ripartizione e di utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato al personale dell'Ente con qualifica dirigenziale, di cui al vigente contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto presso l'Ente in data 20/12/2013 per il quadriennio 2013-2016;
- alle percentuali di utilizzo delle risorse decentrate destinate per l'anno di riferimento al trattamento economico accessorio ai dirigenti dell'Ente, ed in atto praticate dall'Ente, sulla scorta di quanto indicato nella Deliberazione n.33/2020 riguardante le "Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione decentrata integrativa Area Dirigenziale anno 2020 parte economica", rispettivamente nella misura del **77%** per la retribuzione di posizione e del **23%** della retribuzione di risultato;
- Al regolamento sulla performance adottato dall'Amministrazione;
- Alle disposizioni generali vigenti che disciplinano e regolano l'attribuzione del trattamento economico fondamentale ed accessorio spettante alla Dirigenza, in conformità alle previsioni del CCNL di comparto e dei contratti individuali di lavoro, nonché alle disposizioni regolamentari dell'Ente relative alle attribuzioni del competente Nucleo di Valutazione al quale viene affidata la funzione di accertare il grado di raggiungimento dei risultati dei dirigenti nell'anno di riferimento.

- Alle disposizioni normative statali che modificano e disciplinano i trattamenti economici accessori ai Dirigenti.

LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

Delegazione di parte pubblica:



Delegazione di parte sindacale

(APPROVA IN COLLABORAZIONE RIBROTA)

Segretaria verbalizzante

Fiorella A. Rodica

NOTA A VERBALE: La CEIL raccomanda di incrementare la parte del risultato - almeno il 30% -