



# CITTA' DI VITTORIA

Direzione Affari Generali e Risorse Umane

## Servizio Risorse Umane

### Verbale N. 2/2020

L'anno duemilaventi, add' 29 del mese di Aprile alle ore 10.00, in dipendenza di formale convocazione prot. N. 240/R.U. del 23.04.2020, ha inizio la riunione in videoconferenza per la trattazione del seguente punto all'o.d.g.:

- "Ripartizione FES 2020"
- "Varie ed eventuali"

Sono presenti:

#### a) Per la parte pubblica

			PRESENTE	ASSENTE
Dott. Valentino Pepe	Dirigente Risorse Umane	Presidente	X	
Avv. Angela Bruno	Dirigente della Direzione Avvocatura	Componente		X
Dott. Alessandro Basile	Dirigente della Direzione Finanza	Componente		X

#### b) Per la parte sindacale

##### 1) R.S.U.

		PRESENTE	ASSENTE
Giuseppe	SALERNO	X	
Giuseppa	RAVALLI	X	
Aldo	CARUSO		X
Gaetano	BAGNATO	X	
Francesco	ZAMMITTO	X	
Giovanni	RANIOLO	X	
Nunzio	FERNANDEZ (*)		
Maria Gabriella	PUNTO	X	
Margherita	GIALONGO		X
Giovanni	PURROMETO	X	
Silvana	CILIA	X	
Giuseppe	RICCA	X	

(\*) presente in qualità di rappresentante delle OO.SS.

##### 2) Rappresentanti delle OO.SS. Territoriali di Categoria firmatarie del C.C.N.L.

			PRESENTE	ASSENTE
PER LA C.I.S.L. F.P.S. FUNZ. PUBBL	SIG.			
PER LA U.I.L. F.P.L.	SIG.			
PER LA C.G.I.L. F.P.	SIG. Nunzio Fernandez		X	
PER LA C.S.A.	SIG.			

Svolge le funzioni di verbalizzazione la dott.ssa Giuseppa Di Modica "Istruttore direttivo dei servizi contabili" in servizio presso l'Ufficio "Risorse Umane".

Alla presenza dei sopra indicati, il Presidente Dott. Valentino Pepe apre la seduta di convocazione in videoconferenza con la trattazione del punto posto all'o.d.g. **"Ripartizione FES 2020"**.

Il Presidente dà la parola al dipendente Giuseppe Ricca, che in qualità di componente RSU, propone di assegnare delle somme del FES all'istituto delle progressioni orizzontali affinché venga iniziata nel 2020 una nuova procedura previa revisione del relativo regolamento.

Il dott. Fernandez, si dichiara d'accordo ma raccomanda un'attenta verifica delle somme a disposizione del FES al fine di evitare che non vi siano le risorse per gli altri istituti.

Dopo ampia discussione in merito, la delegazione trattante, propone di accantonare i risparmi delle Progressioni Orizzontali che si sono determinati dai pensionamenti dell'anno 2019, per le progressioni orizzontali che potranno essere attuate nell'anno 2020. Dà mandato all'Ufficio di Gestione Economica di calcolare tali risparmi. Raccomanda di iniziare le procedure per la revisione del regolamento.

Il componente RSU Gaetano Bagnato propone di incrementare l'indennità giornaliera di servizio esterno dei Vigili per portarla almeno a 5,00 euro al giorno. Il componente RSU Francesco Zammitto si dichiara contrario e propone di verificare le modalità di liquidazione dell'indennità di servizio esterno.

Nunzio Fernandez, in qualità di rappresentante dell'OO.SS Territoriale di Categoria CGIL, propone che, al fine di consentire una verifica del servizio esterno e della modalità di erogazione della relativa indennità i vigili effettuino la timbratura per servizio tutte le volte che escono per il servizio esterno, in quanto, secondo il contratto integrativo, affinché possa essere erogata l'indennità giornaliera è necessario che il servizio all'esterno abbia la durata dell'intera giornata lavorativa ovvero 6 ore. Raccomanda, perciò al Presidente - Segretario Generale dott. Valentino Pepe - di emanare una circolare esplicativa per puntualizzare e verificare il servizio esterno dei vigili.

Il rappresentante RSU Francesco Zammitto propone di mantenere l'importo attuale dell'indennità giornaliera di servizio esterno, rimandando eventuali valutazioni ad una data successiva, presumibilmente al mese di settembre e valutare un aumento solo se si verificano dei risparmi nel fondo destinato a tale finalità.

Dopo ampia discussione la delegazione trattante, stante che nell'anno 2019 si sono verificati dei risparmi nel fondo destinato all'indennità per servizio esterno e considerato che non si procederà ad incrementare l'entità delle somme destinate a tale istituto, propone di incrementare l'indennità giornaliera di servizio esterno da 3 a 4 euro, rimanendo ferma la verifica della spesa per eventuali futuri aggiustamenti e modifiche durante i prossimi mesi dell'anno 2020.

La delegazione trattante di parte sindacale propone, quindi la seguente modifica al CCI del Comune di Vittoria approvato con sottoscrizione definitiva in data 18/6/2019:

**ART. 24 . Indennità di servizio esterno. Art. 56 quinquies CCNL 2018:  
comma 3 – L'indennità di cui al presente articolo è pari ad €. 4,00 al giorno.**

La parte pubblica approva la modifica proposta.  
L'articolo viene modificato.

Per quanto riguarda la ripartizione definitiva del FES 2020, la delegazione trattante di parte sindacale propone di accettare la proposta di ripartizione della parte pubblica come esplicitata nel prospetto allegato alla convocazione della presente delegazione con le seguenti modifiche:

- 1) Accantonare per una nuova PROGRESSIONE ORIZZONTALE 2020 i risparmi delle progressioni orizzontali derivanti dai pensionamenti dell'anno 2019;
- 2) L'importo che residua dalla precedente operazione, sarà attribuito alla Performance secondo quanto le percentuali indicate dal CCI.

La parte pubblica si dichiara d'accordo.

Poiché la delegazione trattante si è riunita in modalità videoconferenza, il presente verbale, con allegata la stesura definitiva della ripartizione del FES 2020, sarà trasmesso via e-mail ai partecipanti, i quali ne daranno esplicita approvazione tramite messaggio e-mail di risposta.

Il Presidente alle ore 11,05 dichiara ultimati i lavori.

Del che si è redatto il presente verbale.

**PER LA PARTE SINDACALE**

**PER LA PARTE PUBBLICA**

**LA SEGRETARIA VERBALIZZ.**

**I COMPONENTI**

**IL PRESIDENTE**

f.to dott.ssa Giuseppa Di Modica

Fto Dott. Valentino Pepe

f.to Gaetano	BAGNATO
f.to Francesco	ZAMMITTO
f.to Nunzio	FERNANDEZ
f.to Giuseppa	RAVALLI
f.to Giovanni	RANIOLO
f.to Giovanni	PURROMETO
f.to M. Gabriella	PUNTO
f.to Giuseppe	SALERNO
f.to Silvana	CILIA
f.to Giuseppe	RICCA



**CITTA' DI VITTORIA**

**SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA E CONTABILE DEL PERSONALE**

2.3 Utilizzo Fondo risorse decentrate  
 Articolo 68, CCNL 2016 - 2018  
 Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1

		NOTE
<b>RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE CONTRATTATA IN SEDE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 29 APRILE 2020- PREINTESA CONTRATTO PARTE ECONOMICA 2020</b>		
a) progressioni economiche a regime (compreso differenziale)	€ 353.576,51	DESTINAZIONE VINCOLATA
b) indennità di comparto	€ 197.167,32	DESTINAZIONE VINCOLATA
c) incremento delle indennità personale educativo asili nido	€ 5.547,08	DESTINAZIONE VINCOLATA
d) indennità personale ex-VIII qualifica	€ 3.873,60	DESTINAZIONE VINCOLATA
<b>TOTALE utilizzi vincolati</b>	<b>€ 560.164,51</b>	
<b>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2</b>		
a) performance individuale (quota del almeno 30 % delle risorse variabili)	€ 102.264,03	quota da destinare per CCNL a performance = €. 69.970,09- la delegazione trattante ha destinato più risorse alla performance rispetto a quelle obbligatorie per contratto.
b) performance organizzativa (quota del 30% delle risorse destinate alla performance)	€ 43.827,44	ALMENO IL 30% DELLE RISORSE DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE- secondo quanto stabilito nel CCI - ART. 17 C.5
		<b>€ 146.091,47</b>

*Handwritten signature and initials*

RIPARTIZIONE DEFINITIVA 2020

DA DEFINIRE SECONDO BOZZA CONTRATTO MA COMPRESO NELLA PERFORMANCE individuale	
B1) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)	€ 34.000,00
C) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018):	
c.1) indennità di rischio+ maneggio valori	€ 21.200,00
c.2) indennità di disagio	€ 12.800,00
d) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	
d1) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	
d2) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	€ 236.845,00



RIPARTIZIONE DEFINITIVA 2020

	<p>€ 99.700,00</p>	<p>SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 70 quinquies c. 1 - € 64.000,00</p>
<p>e) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)</p>		<p>SPECIFICHE RESP. + ARCHIVISTA INFORMATICO/UFF. STATO CIVILE ECC. PER 102 UNITA' (Art. 70quinquies c. 2 ) - € 35.700,00</p>
<p>f) indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)</p>	<p>€ 12.000,00</p>	<p>UFFICIALI ATTUALMENTE 3*1500= 4.500+SOTTOUFFICIALI ATTUALMENTE 12*750,00= 9.000 PER UN TOTALE DI 12.000,00 EURO.</p>
<p>f1) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018) -</p>	<p>€ 35.800,00</p>	



RIPARTIZIONE DEFINITIVA 2020

g) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL2018)	€ 53.237,55	DESTINATI DALLE LINEE GUIDA
h) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c.5 lett.b) CCNL 2018	€ 46.762,45	DESTINATI DALLE LINEE GUIDA
h.1) progetto PON INCLUSIONE FINANZIATO UE	€ 8.510,48	SECONDO INDICAZIONI DELLA DIREZIONE
i) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68,c. 2, lett. g, CCNL 2018):		
i.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p. D. Lgs. 15.12.1997, n. 446)		NON PIU' IN VIGORE
i.2) PROVENTI DA RECUPERO EVASIONE IMU E TARI (Art. 1 comma 1091 legge 145/2018)	€ 10.128,50	COME COMUNICATO DALLA DIREZIONE TRIBUTI
i.3) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma	€ 220.710,51	COME COMUNICATO DALLE VARIE DIREZIONI- importo in via previsionale -
i.4) compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7)	€ 35.000,00	IN BASE ALLE DISPONIBILITA' DEL FONDO
i.5) compensi Istat	€ 42.386,62	GIÀ ASSEGNATI DAL MINISTERO PER IL CENSIMENTO DELLA POPOLAZIONE
l) art. 67 c. 3 lett. a) convenzione istituto "Sciascia" per il servizio trasporto scolastico finanziato dalla UE	€ 801,60	RIMBORSATI DALLA SCUOLA SCIASCIA PON EUROPEO
m) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)	€ 4.500,00	COME COMUNICATO DALLA DIREZIONE DI RIFERIMENTO
n) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione	€ 51.324,26	COME DECISO IN SEDE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 29/04/2020
<b>TOTALE utilizzi contrattati</b>	<b>€ 1.037.798,44</b>	
		<b>TOTALE SOMME RIPARTITE</b>
		<b>€ 1.597.962,95</b>
		<b>SECONDO CONTRATTO</b>

		€ 1.597.962,95	TOTALE DISPONIBILITA'
<b>2.4 Riepilogo costituzione e destinazione Fondo 2020</b>			
Totale risorse stabili (art. 67 CCNL 2018)	€ 1.052.003,68		
risorse variabili (art. 67 CCNL 2018)	€ 475.605,58		
economie straordinario + stabili anno precedente	€ 70.353,69		
<b>a) Totale</b>	€ 1.597.962,95		
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018)	€ 560.164,51		
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68 CCNL 2018)	€ 1.037.798,44		
<b>b) Totale</b>	€ 1.597.962,95		
<b>DIFFERENZA Totale a - b</b>	€ 0,00		

ART. 67 C.3 SECONDO LA COSTITUZIONE CON ESCLUSIONE DI QUOTE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E MESSI NOTIFICATORI

- ART. 67 C.3 LETT. a) € 801,60
- ART. 67 C.3 LETT. d) € 3.865,36
- ART. 67 C.3 LETT. e) -risparmi straordinaria anno precedente+ risparmi fondo stabile a.p. € 70.353,69
- ART. 67 C.3 LETT. h) € 49.702,51
- ART. 67 C.3 LETT. i) € 108.510,48
- TOTALE** € 233.233,64

limite da destinare per contratto alla performance individuale € 69.970,09

30,00% € 99.957,27 totale da dedicare alla performance

€ 69.970,09  
€ 29.987,18

**IN SEDE DI DELEGAZIONE TRATTANTE SI E' DECISO DI ASSEGNARE ULTERIORI RISORSE RIMANENTI DOPO AVERE DESTINATO € 51.324,26 A PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RIFERIMENTO ALLA PERFORMANCE E CONSEGUENTEMENTE, SI E' DESTINATO UN ULTERIORE BUDGET DI € 46.134,20 DA RIPARTIRE PER IL 70% A PERFORMANCE INDIVIDUALE E 30% A PROGETTI INNOVAZIONE E QUINDI:**

TOTALE DA DEDICARE ALLA PERFORMANCE	€ 146.091,47
di cui:	
% performance individuale	€ 102.264,03
% performance organizzativa (progetti innovazione)	€ 43.827,44