

# CITTA' DI VITTORIA

## Direzione Risorse Umane, Affari Generali e Servizi Demografici

### CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA SEDUTA DEL 13/09/2022 VERBALE N. 1/2022

L'anno **DUEMILAVENTIDUE**, addì TREDICI del mese di SETTEMBRE alle ore 15,57 presso la *Sala IV Stato*, in dipendenza di formale convocazione prot. N°517/R.U.Amm.va del 06/09/2022 ha inizio la riunione di delegazione trattante con il seguente o.d.g. e sono presenti:

1. *Ripartizione Fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2022;*
2. *Varie ed eventuali.*

#### a) Per la delegazione di parte pubblica

			PRESENTE	ASSENTE
Dott. Giorgio La Malfa	Dirigente ad interim della Direzione "Risorse Umane, Affari Generali e Servizi Demografici"	Presidente	X	
Arch. Emanuele Ciccirella	Facente funzioni di Dirigente della Direzione "Urbanistica e Pianificazione Territoriale"	Componente		X
Dott. Alessandro Basile	Dirigente della Direzione "Politiche Finanziarie, Bilancio e Tributi"	Componente		X

#### b) Per la delegazione di parte sindacale

##### 1) R.S.U.

		PRESENTE	ASSENTE
Giuseppe	SALERNO	X	
Giuseppa	RAVALLI	X	
Daniele	GENTILE	X	
Arno Salvatore	MOLE'	X entra alle ore 16,26	
Francesco	ZAMMITTO	X	
Giovanni	RANIOLO	X	
Nunzio	FERNANDEZ	X	
M. Gabriella	PUNTO	X	
Giorgio	CASA	X	
Nunziatina	GIUDICE	X	
Giuseppina	LEONE	X	
Giuseppe	RICCA	X esce alle ore 17,45	

##### 2) Rappresentanti delle OO.SS Territoriali di Categoria firmatarie del C.C.N.L.

PER LA C.I.S.L. F.P.S. FUNZ. PUBBL.	Sig.ra Farruggio Sandra	
PER LA U.I.L. F.P.L.		
PER LA C.G.I.L. F.P.	SIG.Fernandez Nunzio	
PER LA C.I.S.A.		

Svolge le funzioni di verbalizzazione la Dott.ssa Concetta Giaquinta, Cat. "C", "Istruttore Amministrativo", è presente, altresì, Dott.ssa Giuseppa Di Modica "Istruttore Direttivo Contabile" in servizio entrambe presso la Direzione "Risorse Umane, Affari Generali e Servizi Demografici".

Il Presidente **Dott. Giorgio La Malfa**, dà il benvenuto ai componenti della nuova composizione della delegazione trattante ed alla presenza dei sopra indicati apre la seduta argomentando i punti posti all'ordine del giorno ed in merito al primo punto passa la parola alla Dott.ssa Giuseppa Di Modica per l'illustrazione della tabella di proposta di ripartizione del fondo risorse decentrate predisposta dalla parte pubblica, Allegato A) e dopo ampio dibattito le parti concordano di ripartire la somma di € **33.801,75** quale quota a disposizione della delegazione trattante, come segue:

- Destinare la somma di €1.600,00 all'istituto *dell'indennità di disagio* quale aumento dell'indennità giornaliera da € 4,00 ad € 4,50 e quindi **modificare l'art 21 - Indennità condizioni di lavoro – art. 70 bis CCNL 2018 del C.C.D.I.** parte normativa 2019 – 2021 sottoscritto il 18/06/2019:

#### VERSIONE ORIGINARIA:

4. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri:  
Euro 1,00 – Euro 10,00 come segue:

a) personale esposto a disagio

€ 4,00/giorno

b) personale esposto a rischio

€ 2,00/giorno

c) personale addetto al maneggio valori:

media mensile di valori di cassa maneggiati	Fino a € 25.000,00	€ 1,00/giorno
media mensile di valori di cassa maneggiati	Oltre 25.000,00	€ 2,00/giorno

#### VERSIONE MODIFICATA:

4. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri:  
Euro 1,00 – Euro 10,00 come segue:

a) personale esposto a disagio

€ 4,50/giorno

b) personale esposto a rischio

€ 2,00/giorno

c) personale addetto al maneggio valori:

media mensile di valori di cassa maneggiati	Fino a € 25.000,00	€ 1,00/giorno
media mensile di valori di cassa maneggiati	Oltre 25.000,00	€ 2,00/giorno

- Destinare la somma di €2.500,00 all'istituto *dell'indennità di servizio esterno* quale aumento dell'indennità giornaliera da € 5,00 ad € 6,00 e quindi modificare **l'art 24 comma 3 del C.C.D.I.** parte normativa 2019 – 2021 sottoscritto il 18/06/2019:

#### VERSIONE ORIGINARIA

ART. 24 c. 3 – L'indennità di cui al presente articolo è pari ad € 5,00 al giorno

#### VERSIONE MODIFICATA:

ART. 24 c. 3 – L'indennità di cui al presente articolo è pari ad € 6,00 al giorno

- Destinare la somma di €1.000,00 alla voce indennità di rischio;
- Destinare la somma di € 28.701,75 alla voce Performance.

A questo punto le OO.SS e le RSU presenti approvano e sottoscrivono la ripartizione proposta dalla parte pubblica con le superiori modifiche come da allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Le parti, inoltre, concordano di modificare i seguenti articoli del C.C.D.I. parte normativa 2019 – 2021 sottoscritto il 18/06/2019 :

**Art. 16 comma 9 lett. t)**

**VERSIONE ORIGINARIA:**

(t) se da questa ripartizione residua un risparmio dalla erogazione dei premi, tale risparmio costituisce la somma da destinare al premio di performance previsto dall'art. 69 del CCNL 21.05.2018.

**VERSIONE MODIFICATA:**

(t) se da questa ripartizione residua un risparmio dalla erogazione dei premi, tale risparmio aumenta la somma da destinare al premio di performance per tutte le direzioni dell'Ente.

**ART. 31 comma 6:**

**VERSIONE ORIGINARIA**

ART. 31 c. 6 – Per esigenze eccezionali n relazione all'attività di diretta assistenza agli organi istituzionali, riguardanti un numero di dipendenti non superiore al 2% dell'organico – calcolato annualmente dal servizio di gestione risorse umane – il limite massimo individuale per lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1 aprile 1999, può essere elevato oltre le 180 ore annue **e fino a 230 ore annue;**

**VERSIONE MODIFICATA:**

ART. 31 c. 6 – Per esigenze eccezionali, in relazione all'attività di diretta assistenza agli organi istituzionali, riguardanti un numero di dipendenti non superiore al 2% dell'organico – calcolato annualmente dal servizio di gestione risorse umane – il limite massimo individuale per lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1 aprile 1999, può essere elevato oltre le 180 ore annue **e fino a 400 ore annue, fermo restando il rispetto della normativa in materia di sicurezza, quale limite massimo individuale;**

Le OO.SS e le RSU presenti, inoltre, chiedono la ricognizione del lavoro straordinario espletato dalle Direzioni dell'Ente.

Il Presidente alle ore 18,02 dichiara ultimati i lavori.

Del chè si è redatto il presente verbale, che, letto viene sottoscritto.

**PER LA PARTE SINDACALE  
I COMPONENTI**

f.to Francesco ZAMMITTO  
f.to Nunzio FERNANDEZ  
f.to Giuseppe SALERNO  
f.to Giuseppa RAVALLI  
f.to Daniele GENTILE  
f.to Arno Salvatore MOLE'  
f.to Giovanni RANIOLO  
f.to M. Gabriella PUNTO  
f.to Giorgio CASA  
f.to Nunziatina GIUDICE  
f.to Giuseppina LEONE  
f.to Giuseppe RICCA

**PER LA PARTE PUBBLICA  
I COMPONENTI**

f.to Dott. Giorgio La Malfa

**IL SEGRETARIO**

f.to Dott.ssa C. Giaquinta

Delegazione Trattamento del 13/09/2022



ALLEGATO "A"

CITTA' DI VITTORIA

DIREZIONE RISORSE UMANE AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZIO RISORSE UMANE -

2.3 Utilizzo Fondo risorse decentrate  
 Articolo 68, CCNL 2016 - 2018  
 Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1

	NOTE
<b>RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE 2022 proposta</b>	
a) progressioni economiche a regime (compreso differenziale)	€ 377.551,29 DESTINAZIONE VINCOLATA
b) indennità di comparto	€ 170.745,92 DESTINAZIONE VINCOLATA
c) incremento delle indennità personale educativo asili nido	€ 5.206,16 DESTINAZIONE VINCOLATA
d) indennità personale ex-VIII qualifica	€ 3.098,88 DESTINAZIONE VINCOLATA
<b>TOTALE utilizzi vincolati</b>	<b>€ 556.602,25</b>
<b>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2</b>	
a) performance individuale (quota del almeno 30 % delle risorse variabili)	€ 63.605,42 quota da destinare per CCNL a performance
b) performance organizzativa (quota del 30% delle risorse destinate alla performance)	€ 27.259,47 ALMENO IL 30% DELLE RISORSE DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE- secondo quanto stabilito nel CCI - ART. 17 C.5
B1) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)	
C) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018):	€ 26.109,00 DA DEFINIRE SECONDO BOZZA CONTRATTO MA COMPRESO NELLA PERFORMANCE individuale

+ 28.701,75  
 € 90.864,89

= € 119.156,64

*Ma*

*FA*

*g. wall. Conf. d. c.*

*g. wall.*

*g. wall.*

*due puntazioni*

.1) indennità di rischio+ maneggio valori	€ 14.500,00	+ € 1'000,00
.2) indennità di disagio	€ 9.000,00	+ € 1'600,00
0) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	€ 232.454,00	
1) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)		
2) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)		
e) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	€ 125.700,00	SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 70 quinquies c. 1 - €90.000,00 -  SPECIFICHE RESP. + ARCHIVISTA INFORMATICO/UFF. STATO CIVILE ECC. PER 102 UNITA' (Art. 70quinquies c. 2) - €35.700,00
0) indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)	€ 12.000,00	
f) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018) - g) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL2018)	€ 41.700,00	+ € 2.500,00 = € 44.200,00
	€ 53.237,55	DESTINATI DALLE LINEE GUIDA

gr  
Ab  
Ad  
Dei  
Cassini  
Pizzoli

ve (unmzari)m  
Sb  
Pizzoli

j) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c.5 lett.b) CCNL 2018	€ 46.762,45	DESTINATI DALLE LINEE GUIDA
k.1) progetto PATTO DEI SINDACI PER LA RIDUZIONE CO2 - PAESC SECONDO LE INDICAZIONI DELLA DIREZIONE	€ 6.230,56	SECONDO INDICAZIONI DELLA DIREZIONE
l) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018):		COME COMUNICATO DALLA DIREZIONE
2) PROVENTI DA RECUPERO EVASIONE IMU E TARI (Art. 1 comma 1091 legge 45/2018)	€ 10.128,50	TRIBUTI
3) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma	€ 143.613,00	COME COMUNICATO DALLE VARIE DIREZIONI - importo in via previsionale -
4) compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7)	€ 35.000,00	IN BASE ALLE DISPONIBILITA' DEL FONDO
5) compensi Istat	€ 41.417,23	IN VIA PREVISIONALE
6) compensi per coordinamento progetti PUC (D.L. 4/2019 conv. L. 26/2019) - Servizi sociali -	€ 4.401,21	COME COMUNICATO DALLA DIREZIONE DI RIFERIMENTO
n) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)	€ 4.500,00	COME COMUNICATO DALLA DIREZIONE DI RIFERIMENTO
o) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione	€ 49.500,00	risparmi anno precedente pensionati € 39.753,77 differenza € 9.746,23
<b>TOTALE utilizzi contrattati</b>	<b>€ 921.009,39</b>	<b>TOTALE SOMME RIPARTITE SECONDO CONTRATTO</b>
		€ 1.477.611,64
		€ 0,00
<b>2.4 Riepilogo costituzione e destinazione Fondo 2021</b>		<b>TOTALE DISPONIBILITA'</b>
Totale risorse stabili (art. 67 CCNL 2018)	€ 1.060.335,38	
risorse variabili (art. 67 CCNL 2018)	€ 390.526,96	
economie straordinaria + stabili anno precedente	€ 60.551,05	
2) Totale	€ 1.511.413,39	
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018)	€ 556.602,25	
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68 CCNL 2018)	€ 921.009,39	
3) Totale	€ 1.477.611,64	
<b>DIFFERENZA Totale a - b</b>	<b>€ 33.801,75</b>	<b>quota a disposizione della delegazione trattante da ripartire</b>

*gmu*

*gfb*

*gfa*

*gfd*

*gfh*

*gfi*

*gfk*

*gfl*

ART. 67 C.3 SECONDO LA COSTITUZIONE CON ESCLUSIONE DI QUOTE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E MESSI NOTIFICATORI

(RT. 67 C.3 LETT. d)	€ 1.039,46	
(RT. 67 C.3 LETT. e) -risparmi straordinaria anno precedente+ risparmi fondo stabile a.p.	€ 60.551,05	
(RT. 67 C.3 LETT. h)	€ 44.197,00	
(RT. 67 C.3 LETT. i)	€ 106.230,56	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 212.018,07</b>	<b>30,00%</b>

limite da destinare per contratto alla performance individuale  
€ 63.605,42

oiché nel contratto decentrato abbiamo pattuito che almeno il 30% delle risorse destinate al totale performance deve essere destinato agli ex progetti innovazione, dobbiamo garantire tale soglia , quindi 3605,42 \*100/70 da destinare al totale performance e poi 30% e 70%

€ 90.864,89 totale da dedicare alla performance  
€ 63.605,42  
€ 27.259,47

<p>successivamente la delegazione trattante ha proposto di incrementare le risorse destinate alla performance di una somma pari ad €</p>	
TOTALE DA DEDICARE ALLA PERFORMANCE	€ 0,00
i cui:	€ 0,00
0% performance individuale	
0% performance organizzativa (progetti innovazione)	

due puntine

*[Handwritten signatures and notes]*

due puntine

per AM

di G. De... [unclear]

MSE [unclear] Conf [unclear]

pleone