



DOCUMENTO TRASMESSO AL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI CON COMUNICAZIONE PEC
DATATA 9/06/2021 PROT. N. 346 /RU/

CITTA' DI VITTORIA
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi dell'art. 7, c. 4 lett. a) e lett. e) del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018:

Ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo - anno 2021 -

Modifica art. 19 c. 2 e c. 6 lett. a)-lett.e) Progressione economica orizzontale; art. 23 - Indennità per specifiche responsabilità, art. 24 c. 3 - indennità di servizio esterno P.M. e art. 40 c. 6, del CCDI del Comune di Vittoria firmato il 18/6/2019.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di ipotesi accordo	Preintesa <u>07/06/2021</u> Contratto parte economica Modifica: 19 c. 2 e c. 6 lett. a)-lett.e) Progressione economica orizzontale; art. 23 - Indennità per specifiche responsabilità, art. art. 24 c. 3 - indennità di servizio esterno P.M. e art. 40 c. 6 - della parte normativa del CCDI firmato il 18/6/2019.
Data di sottoscrizione	<u>22/07/2021</u>
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Giorgio La Malfa - Dirigente ad interim della Direzione Affari Generali e Risorse Umane Componenti: Avv. Bruno Angela - Dirigente Dott. Alessandro Basile - Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, C.I.S:A R.S.U. componenti n. 12 Firmatarie dell'ipotesi: FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente Comune di Vittoria
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo. b) Modifica della parte normativa art. 19 c. 2 e c. 6 lett. a)-lett.e) Progressione

		economica orizzontale; art. 23 - Indennità per specifiche responsabilità, art. art. 24 c. 3 – indennità di servizio esterno P.M., art. 40 c. 6 del CCDI firmato il 18/6/2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno? <u>SI</u> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. -----
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano esecutivo di gestione 2021-2023 è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 3/2021
		È stato adottato il Piano triennale della trasparenza e dell'integrità ai fini dell'applicazione della legge 6 novembre 2012, n.190 e del decreto lgs n. 33 del 14/3/2013?
		Sì, con Deliberazione di G.C. n. 38 del 30/1/2014. Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Piano per la Trasparenza 2021-2023 è stato aggiornato con Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 80 del 26.03.2021.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti hanno sottoscritto la modifica degli articoli del CCDI approvato con sottoscrizione definitiva il 18/6/2019, come di seguito specificati (si descrive la versione originaria e la versione modificata):

art. 19 al comma 2 e al comma 6 lett. a) ed e)

VERSIONE ORIGINARIA:

comma 2 - "La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, non superiore al **33%**, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina dei commi 6 e 7".

comma 6 lett. a) - "Ai fini della progressione alla posizione immediatamente successiva a quella posseduta è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione un'anzianità di servizio nella posizione economica in godimento di **trentasei mesi** riferiti al 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione. Il criterio dei **trentasei mesi** di servizio è da ritenersi valido nel caso di anzianità acquisita, anche parzialmente, in altro ente del comparto".

Comma 6 lett. e) a parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età;

VERSIONE MODIFICATA:

comma 2 - "La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, non superiore al **50%**, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina dei commi 6 e 7".

comma 6 lett. a) – “Ai fini della progressione alla posizione immediatamente successiva a quella posseduta è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione un'anzianità di servizio nella posizione economica in godimento di **ventiquattro mesi** riferiti al 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione. Il criterio dei **ventiquattro mesi** di servizio è da ritenersi valido nel caso di anzianità acquisita, anche parzialmente, in altro ente del comparto”.

Comma 6 lett. e) a parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che non ha avuto procedimenti disciplinari, nel caso di ulteriore parità al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età;

VERSIONE ORIGINARIA:

Art.23 Indennità per specifiche responsabilità comma 1) art.70 quinquies -

B) Al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa può essere riconosciuta Ai sensi dell'art.70 quinquies comma 1 un'indennità di importo massimo non superiore a € 3000.00/annui lordi per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

C) Si configurano le eventuali posizioni di lavoro caratterizzate da particolari responsabilità, quali aggiuntive rispetto le ordinarie prestazioni di lavoro da rendere secondo ruolo/mansioni/profilo di inquadramento, che saranno appositamente e formalmente individuate dai competenti Dirigenti/Responsabili di Settore in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane.

D) L'atto di conferimento dell'incarico di particolare responsabilità aggiuntiva deve essere in forma scritta, adeguatamente motivato, e per un arco temporale massimo coincidente con l'anno solare. Possono essere destinatari dell'incarico dipendenti inquadrati in categoria B, C o D (non titolari di posizione organizzativa).

E) Le fattispecie alle quali i Dirigenti dovranno fare riferimento sono le seguenti:

α) gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni, di natura comunicativa, informativa, di confronto;

β) conduzione e coordinamento di strutture organizzative dotate di un proprio grado di autonomia/complessità/responsabilità;

χ) conduzione e coordinamento di attività procedimentale-amministrativa connotata da un proprio grado di autonomia/complessità/responsabilità;

δ) conduzione e coordinamento dell'attività operativa di un significativo numero di risorse umane;

5) L'importo del fondo necessario a finanziare l'indennità di cui al presente articolo è determinato di anno in anno in sede di Accordo Decentrato Integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate;

6) L'importo del fondo determinato per corrispondere l'indennità di cui al comma 1) viene assegnato a ciascuna direzione, il cui dirigente individuerà i soggetti che presentano i requisiti per l'assegnazione di tale indennità.

7) Ogni dirigente ha a disposizione un budget minimo di € 2.200,00 che può assegnare ai propri dipendenti in relazione ai compiti svolti, definito dalla remunerazione minima delle specifiche responsabilità tra le categorie come segue:

Categoria	Importo minimo Spec. responsabilità	Importo masimo Spec. responsabilità
B	€. 500,00	€. 700,00
C	€. 700,00	€. 1.000,00
D	€. 1.000,00	€. 1.200,00

8) L'importo derivante dalla differenza tra il totale destinato al fondo di questo istituto dalla delegazione trattante e la somma del budget minimo assegnato a tutte le Direzioni dell'Ente, sarà ripartito tra le Strutture in funzione del numero dei dipendenti nelle direzioni, ad integrazione del budget minimo.

VERSIONE MODIFICATA:

Art.23 Indennità per specifiche responsabilità comma 1) art.70 quinquies -

1. Al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa può essere riconosciuta Ai sensi dell'art.70 quinquies comma 1 un'indennità di importo massimo non superiore a € 3000.00/annui lordi per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.
2. Si configurano le eventuali posizioni di lavoro caratterizzate da particolari responsabilità, quali aggiuntive rispetto le ordinarie prestazioni di lavoro da rendere secondo ruolo/mansioni/profilo di inquadramento, che saranno appositamente e formalmente individuate dai competenti Dirigenti/Responsabili di Settore in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane.
3. L'atto di conferimento dell'incarico di particolare responsabilità aggiuntiva deve essere in forma scritta, adeguatamente motivato, e per un arco temporale massimo coincidente con l'anno solare. Possono essere destinatari dell'incarico dipendenti inquadrati in categoria B, C o D (non titolari di posizione organizzativa).
4. Le fattispecie alle quali i Dirigenti dovranno fare riferimento sono le seguenti:
 - a) gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni, di natura comunicativa, informativa, di confronto;
 - b) conduzione e coordinamento di strutture organizzative dotate di un proprio grado di autonomia/complessità/responsabilità;
 - c) conduzione e coordinamento di attività procedimentale-amministrativa connotata da un proprio grado di autonomia/complessità/responsabilità;
 - d) conduzione e coordinamento dell'attività operativa di un significativo numero di risorse umane;
5. L'importo del fondo necessario a finanziare l'indennità di cui al presente articolo è determinato di anno in anno in sede di Accordo Decentrato Integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate;
6. L'importo del fondo determinato per corrispondere l'indennità di cui al comma 1) viene assegnato a ciascuna direzione, il cui dirigente individuerà i soggetti che presentano i requisiti per l'assegnazione di tale indennità.
7. Ogni dirigente ha a disposizione un budget minimo pari al budget assegnato in sede di contrattazione decentrata parte economica riferita all'anno 2021 che rimarrà valido fino a nuovo accordo e che può assegnare ai propri dipendenti in relazione ai compiti svolti, definito dalla remunerazione minima delle specifiche responsabilità tra le categorie come segue:

Categoria	Importo minimo Spec. responsabilità	Importo massimo Spec. responsabilità
B	€. 500,00	€. 1.200,00
C	€. 700,00	€. 1.500,00
D	€. 1.000,00	€. 1.700,00

8. In sede di accordo annuale per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate, la delegazione trattante potrà valutare l'opportunità di assegnare un'importo aggiuntivo per tale destinazione. In questo caso, tale importo sarà ripartito in funzione del numero dei dipendenti nelle direzioni, ad integrazione del budget minimo.

VERSIONE ORIGINARIA

ART. 24 c. 3 – L'indennità di cui al presente articolo è pari ad €. 4,00 al giorno

VERSIONE MODIFICATA:

ART. 24 c. 3 – L'indennità di cui al presente articolo è pari ad €. 5,00 al giorno

VERSIONE ORIGINARIA

ART. 40 c. 6 – Le parti confermano, quanto stabilito nel comma 1, art. 2 del precedente CCDI dell'Ente sottoscritto il 18.03.2014 e precisamente l'utilizzo dei 3/12 dello stanziamento dell'anno precedente, per i primi tre mesi dell'anno, destinati alla liquidazione degli istituti del salario accessorio quali: Rischio, Turnazione, Reperibilità e Orario festivo.

VERSIONE MODIFICATA:

ART. 40 c. 6 – le parti stabiliscono che nelle more dell'approvazione della ripartizione del Fes di ciascun anno, le direzioni interessate possono utilizzare i 4/12 dello stanziamento dell'anno precedente dei seguenti istituti del salario accessorio: particolari condizioni di lavoro, turnazione, reperibilità, servizio esterno, orario festivo e specifiche responsabilità per le categorie B, C e D e indennità di funzione:

Inoltre, si è proceduto alla ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 comma 1 del vigente contratto collettivo tra le diverse modalità di utilizzo.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n.737 del 24.03.2021 di costituzione del fondo e con determinazione n. 1251 del 12.05.2021 di individuazione delle economie anno 2020 che incrementano le risorse di parte variabile del fondo 2021.

Vengono ripartite e destinate le risorse finanziarie per l'anno 2021.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma1, del CCNL 2016-2018	
a)Progressioni economiche a regime (compreso differenziale)	€319.027,86
c) indennità di comparto	€197.200,50
d) incremento delle indennità personale educativo asili nido	€ 5.376,62
e)indennità personale ex - VIII qualifica	€ 3.292,56
TOTALE UTILIZZI VINCOLATI	€ 524.897,41
Istituti di cui all'art. 68, comma2, del CCNL 2016-2018	
A) Performance individuale (quota del 43,10% delle risorse variabili ad esclusione delle risorse variabili derivanti da disposizione di legge e messi notificatori)	€ 147.809,05
B) Performance organizzativa (quota del 18,47% delle risorse variabili ad esclusione delle risorse variabili derivanti da disposizione di legge e messi notificatori)	€ 63.346,74
b.1) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)	Somma da definire secondo quanto indicato nel contratto decentrato parte economica ma compreso nella performance individuale
C) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018) che comprende:	
c.1) indennità di rischio	€ 34.000,00
c.2) indennità di disagio	
c.3) indennità di maneggio valori	
D) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	
D1) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	€ 236.845,00
D2) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14.09.2000)	
E) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	€ 125.700,00
F) indennità di funzione personale P.M. Cat. C/D (art. 56-sexies CCNL)	€ 12.000,00
f.1) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)	€ 41.700,00
G) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento	€ 53.237,55

dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56- quater CCNL2018)	
H) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'Ente (art. 67, c.5 lett.b, CCNL 2018)	€ 46.762,45
h.1)progetto PATTO DEI SINDACI PER LA RIDUZIONE C02 PAESC SECONDO INDICAZIONI DELLA DIREZIONE CUC finanziatoUE	€ 8.010,72
I) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c.2 lett.g, CCNL 2018):	
i.1)incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art.3 c.57,legge 23.12.1996,n. 662;art 59,c.1, lett. P, D.Lgs 15.12.1997, n. 446) NON PIU' IN VIGORE	€0
i.2) proventi da recupero evasione IMU e TARI (art. 1, c. 1091 legge 145/2018)	€ 10.128,50
i.3) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma	€ 143.613,00
i.4) compensi professionali Avvocatura dell'Ente (art.9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma , c. 7)	€35.000,00
i.5) compensi ISTAT	€ 41.886,62
M) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14.09.2000)	€ 4.500,00
N) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione	€ 105.630,92
TOTALE UTILIZZI DEGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 2, DEL CCNL 2016-2018 CONTRATTATI CON LA DELEGAZIONE TRATTANTE	€ 1.110.170,55

Riepilogo costituzione fondo	
Totale risorse Stabili (art. 67 CCNL 2018)	€ 1.056.972,41
Totale risorse Variabili (art. 67 CCNL 2018)	€ 391.736,77
Economie straordinario + stabili anno precedente	€ 186.358,91
Totale disponibilità	€ 1.635.068,09
A) TOTALE SOMME DESTINATE AGLI UTILIZZI VINCOLATI	€ 524.897,54
B) TOTALE SOMME DESTINATE AGLI UTILIZZI DA CONTRATTARE	€ 1.110.170,55
TOTALE COMPLESSIVO FONDO (A+B)	€ 1.635.068,09

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità secondo i regolamenti in atto vigenti. -

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Nell'anno di riferimento sono state destinate delle somme per l'attribuzione di progressioni economiche che saranno effettuate previa adozione di apposito regolamento e nel rigoroso rispetto del principio di selettività.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Le risorse sono state ripartite in funzione del vigente CCDI parte normativa 2019 – 2021;

Le risorse collegate ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale sono state stanziare ed impegnate ma saranno erogate solo a consuntivo, previa verifica dei risultati legati agli obiettivi assegnati.-

Contratto Collettivo Integrativo ai sensi dell'art. 7, c. 4 lett. a) del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, in merito alla ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo - anno 2021. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale funzioni locali 2016/2018 del 21/05/2018, è stato quantificato dall'amministrazione con determinazione n.737 del 24.03.2021 di costituzione del fondo e con determinazione n. 1251 del 12.05.2021 di individuazione delle economie anno 2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Totale risorse Stabili (art. 67 CCNL 2018)	€ 1.056.972,41
Totale risorse Variabili (art. 67 CCNL 2018)	€ 391.736,77
Economie straordinario + stabili anno precedente	€ 127.965,08
Totale disponibilità	€ 1.635.068,09

Entrambe le determinazioni n.737 e n.1251 hanno ottenuto il parere favorevole del Collegio dei revisori dei Conti reso rispettivamente in data 24.02.2021, verbale n. 11 e in data 29.04.2021 verbale n. 28.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 969.781,89 corrispondente all'importo unico consolidato per l'anno 2017 così come disciplinato dal nuovo CCNL funzioni locali 2016/2018 firmato il 21.05.2018. Di seguito si descrivono le singole poste:

CITTA' DI VITTORIA

Libero Consorzio Comunale di Ragusa

COSTITUZIONE RISORSE DECENTRATE FINANZIARIE PER IL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2021		
ART.67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018 FUNZIONI LOCALI :		
RISORSE DECENTRATE STABILI INDICATE DALL'ART. 31, COMMA 2, del CCNL 22.01.2004, RELATIVE ALL'ANNO 2017 COME CERTIFICATE DAL COLLEGIO DEI REVISORI		
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 907.974,79	
<i>Incrementi contrattuali (RIF. ART. 31 C. 2 CCNL 22.01.2004 “L'importo è suscettibile di incremento ad opera di specifiche disposizioni dei contratti collettivi di lavoro”:</i>		

CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 64.461,33	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 51.984,94	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 59.261,34	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 0,00	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (importo congelato anno 2010)		€ 76.432,66
RIA PERSONALE CESSATO ANNO 2014/2015/2016 AL NETTO DELLA RIA 2013		€ 8.957,16
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)		
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)		
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 0,00	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 0,00	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità		
Totale	€ 1.169.072,22	
Riduzione ex art. 9 comma 2 D.L. 78/2010 riportato anno 2015 – RIDUZIONE PERMANENTE -		
		€ 94.924,81
RISORSE STABILI ANNO 2017	€ 1.074.147,41	
RISORSE DESTINATE NELL'ANNO 2017 ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DELIB. DI G.C. N. 13 DEL 13/01/2017) – A DETRARRE -	€ 119.299,26	
	€ 954.848,15	
INCREMENTO 0,20% MONTE SALARI ANNO 2001 EX ART. 32 C.7 CCNL 22.01.2004	€ 14.933,74	
	€ 969.781,89	
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017		
INCREMENTI AI SENSI ART. 67 COMMA 2		
Letta): di un importo , su base annua , pari ad €. 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 – A VALERE ANNO 2019 – Risorse non soggette a limite -		€ 41.433,60

Let. b): di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – NON SOGGETTE AL LIMITE -	€ 15.019,85
Let. c): dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità (€ 2667,21 per il 2018+ € 12.019,93 per il 2019 + € 11.081,20 per il 2020+4.968,73 per il 2021);	€ 30.737,07
lett, d), e),f),g), h)	non ricorre la fattispecie per il Comune di Vittoria
TOTALE RISORSE STABILI 2021	€ 1.056.972,41
RISORSE VARIABILI	
Art. 67 C. 3	
lett.a) , b)	Non ricorre la fattispecie per il Comune di Vittoria
lett.c) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:	
PROVENTI DA RECUPERO EVASIONE IMU E TARI (Art. 1 comma 1091 legge 145/2018)- NON SOGGETTE AL LIMITE-	€ 10.128,50
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016) – NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 143.613,00

COMPENSI PER INDAGINI STATISTICHE- COMPENSI ISTAT CENSIMENTO POPOLAZIONE (ART. 67 C.3 LETT. C)) – NON SOGGETTE A LIMITE -	€ 41.886,62
COMPENSI PROFESSIONALI AVVOCATURA DELL'ENTE (ART.9 D.L. 90/2014) – di cui 25.000,00 non soggette a limite ed €. 10.000,00 soggette al limite -	€ 35.000,00
Art. 67 c. 3 lett.d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2 lett.b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione computandosi a tale fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni. - relative ai cessati anno precedente – risorse soggette a limite -	€ 1.270,93
Art. 67 .c3 lett. e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999 – non soggette al limite -	€ 58.393,83
Art. 68 c. 1 ultimo periodo risparmi parte stabile anno precedente– non soggette al limite -	€ 127.965,08
Art. 67 c. 3 lett.f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (MESSI NOTIFICATORI)- soggette al limite -	€ 4.500,00
Art. 67 c.3 lett.h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4) (1,2% del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza) – soggette al limite -	€ 47.327,00
Art. 67 c. 3 lett i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett.b) - conseguimento obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o analoghi strumenti di programmazione, comprese le risorse di cui all'rt. 56-quater comma 1 lett. c) – utilizzo proventi codice della strada – soggette al limite -	€ 100.000,00
Art. 67 c. 3 lett.i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett.b) - conseguimento obiettivi dell'Ente – progetto per la riduzione delle emissioni CO2 – Patto dei Sindaci– PAESC Direzione CUC e Provveditorato - non soggette al limite	€ 8.010,72
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 578.095,68

TOTALE RISORSE 2021- escluso fondo Posizioni Organizzative	€ 1.635.068,09
-------------------------------------------------------------------	-----------------------

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione come indicato nell'art. 68 c.1 CCNL Funzioni locali del 21.05.2018.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € € 524.897,54 relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche a regime (compreso differenziale)	€319.027,86
Indennità di comparto	€197.200,50
Indennità personale educativo asili nido	€5.376,62
indennità personale ex - VIII qualifica	€3.292,56
TOTALE UTILIZZI VINCOLATI	€ 524.897,54

Sezione II – Sezione III – Parte fissa e parte Variabile :Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 1.110.170,55 così suddivise:

Descrizione	Importo
A) Performance individuale (quota di almeno il 30% delle risorse variabili e precisamente quota del 43,85% delle risorse variabili ad esclusione delle risorse variabili derivanti da disposizione di legge e messi notificatori)	€ 147.809,05
B) Performance organizzativa (quota del 18,79% delle risorse variabili ad esclusione delle risorse variabili derivanti da disposizione di legge e messi notificatori)	€ 63.346,74
	Somma da definire secondo quanto indicato nel contratto decentrato parte economica ma compreso nella performance individuale
b.1) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)	
C) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018)	€ 34.000,00
D) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	
D1) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	
D2) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14.09.2000)	€ 236.845,00
E) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	€ 125.700,00
F) indennità di funzione personale P.M. Cat. C/D (art. 56-sexies CCNL)	€ 12.000,00
f.1) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)	€ 41.700,00
G) incentivi a personale P.M. Per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56- quater CCNL2018)	€ 53.237,55
H) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'Ente (art. 67, c.5 lett.b, CCNL 2018)	€ 46.762,45
h.1)progetto PATTO DEI SINDACI PER LA RIDUZIONE C02 PAESC SECONDO INDICAZIONI DELLA DIREZIONE CUC finanziato UE	€ 8.010,72

I) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c.2 lett.g, CCNL 2018):	
i.1)incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art.3 c.57,legge 23.12.1996,n. 662;art 59,c.1, lett. P, D.Lgs 15.12.1997, n. 446)	
i.2) proventi da recupero evasione IMU e TARI (art. 1, c. 1091 legge 145/2018)	€ 10.128,50
i.3) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma	€ 143.613,00
i.4) compensi professionali Avvocatura dell'Ente (art.9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma)	€35.000,00
i.5) compensi ISTAT	€ 41.886,62
M) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14.09.2000)	€ 4.500,00
N) Progressioni economiche relative all'anno di effettuazione	€.105.630,92
TOTALE SOMME DISPONIBILI DESTINATE	€ 1.110.170,55

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 524.897,54
Somme regolate dal contratto	€ 1.110.170,55
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale fondo di cui alle D.D. n. 737/2021 e n. 1251/2021	€ 1.635.068,09

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 1.056.972,41, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità di €774,69 per le cat. D3, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 524.897,54. La delegazione trattante ha deciso di destinare a nuove progressioni orizzontali da realizzare nel 2021, i risparmi delle Progressioni Orizzontali del personale in pensione nel 2019, nel 2020 e in più una somma aggiuntiva di e. 17.420,07, per un totale complessivo di €. 105.630,92. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, pari a complessivi €. 630.528,46 sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Con il contratto integrativo descritto nella presente relazione sono state ripartite le risorse stabili, e variabili che comprendono il fondo destinato a compensare la performance individuale e organizzativa nei limiti disposti dal vigente CCNL Funzioni Locali 2016/2018; la liquidazione degli incentivi è comunque subordinata al raggiungimento degli obiettivi, debitamente certificati dal Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno in corso (2021) la delegazione trattante ha previsto di destinare delle risorse alle progressioni orizzontali, che saranno attuate in ottemperanza ai criteri generali previsti nel Contratto Integrativo vigente per il Comune di Vittoria e previa

adozione del regolamento in materia che comunque garantirà un sistema di selezione non automatico, ma basato principalmente sulla valutazione della performance degli ultimi tre anni.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nel 2016 che viene preso come riferimento per il trattamento accessorio da non superare.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016, che fa parte del limite indicato dall'art. 23 del D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75, in quanto il totale del trattamento accessorio dell'anno 2021 non può superare il limite del trattamento accessorio anno 2018 che a sua volta non superava quello dell'anno 2016, comprensivo degli importi destinati alle posizioni Organizzative che dall'anno 2018 sono finanziate dal bilancio dell'Ente:

DESCRIZIONE	Anno 2016	Anno 2021
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€ 907.974,79	€ 907.974,79
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 116.446,27	€ 116.446,27
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 59.261,34	€ 59.261,34
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05- N. 1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	€ 18.140,59	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	€ 81.730,97	€ 85.389,82
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	€ 94.924,81	€ 94.924,81
TOTALE RISORSE STABILI	€ 1.088.629,15	
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017 COME CERTIFICATE DAL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI (VERBALI 8/8/2017 E 31/10/2017) D.D. 2413 DEL 25/10/2017) comprensive del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.		€ 1.074.147,41
Incremento 0,20% monte salari anno 2001 art. 32 c.7 CCNL 22.01.2004 al netto di riduzioni		€ 14.933,74
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017 COME CERTIFICATE DAL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI nella determinazione n. 324/2019 di rideterminazione dei fondi 2017/2018, comprensive del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.		€ 1.089.081,15
Incrementi parte fissa - CCNL 21/05/2018 art. 67 c.2:		
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. a) - dal 31/12/2018 a valere 2019 - di un importo , su base annua , pari ad € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 - importo non soggetto al limite di cui all'art. 67 c. 7 - dichiarazione congiunta n. 5 -		€ 41.433,60
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b) - di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali - importo non soggetto al limite di cui all'art. 67 c. 7 - dichiarazione congiunta n. 5 -	€ 1.074,93	€ 15.019,85
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b) -dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità;		€ 30.737,07
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. d), e),f),g), h) - non ricorre la fattispecie per il comune di Vittoria		

TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2021 <i>comprehensive del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative anno 2017 (€ 119.299,26) al fine del confronto con il corrispondente fondo anno 2016</i>		€ 1.176.271,67
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) - CCNL 21/05/2018: art. 67 c. 3 lett. a)		€ 0,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) - CCNL 21/05/2018: art. 67 c. 3 lett. c)	€ 5.000,00	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. j) - di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett.b) - conseguimento obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o analoghi strumenti di programmazione, comprese le risorse di cui all'rt. 56-quater comma 1 lett. c) - utilizzo proventi codice della strada - (NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)-	€ 202.929,00	€ 100.000,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) - CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. h)		€ 47.327,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) - CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. f)	€ 4.500,00	€ 4.500,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) - CCNL 21/05/2018: art. 67 c. 3 lett. c)		€ 10.000,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016) - CCNL 21/05/2018: art. 67 c. 3 lett. c)		
CCNL 21/05/2018: art. 67 c. 3 lett. d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2 lett.b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione computandosi a tale fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.		€ 1.270,93
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	€ 212.429,00	€ 163.097,93
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 1 ultimo periodo - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 27.021,08	€ 127.965,08
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - CCNL 21/5/2018 art. 67 c.3 lett. e) - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)-		€ 58.393,83
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) - delibera Corte dei Conti Sezione delle Autonomie, 6/SEZAUT/2018/QMIG del 26 aprile 2018	€ 37.792,89	€ 143.613,00
PROVENTI DA RECUPERO EVASIONE IMU E TARI - (ART. 1 c. 1091 legge 145/2018)- CCNL 21/05/2018: art. 67 c. 3 lett. c) - in via previsionale previa verifica delle condizioni normative per la erogazione -		€ 10.128,50
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		€ 25.000,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. i) - finanziati dalla comunità europea - Direzione CUC e provveditorato - progetto per la riduzione delle emissioni di CO2- Patto dei Sindaci - PAESC -		€ 8.010,72
COMPENSI ISTAT - CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. c)	€ 1.000,00	€ 41.886,62
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	€ 65.813,97	€ 414.997,75
Totale risorse fisse non soggette al limite		€ 56.453,45
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 278.242,97	€ 578.095,68
TOTALE	€ 1.367.947,05	€ 1.754.367,35
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 1.301.058,15	€ 1.282.916,15

Il totale del fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2021 non comprende l'importo destinato a remunerare le posizioni organizzative (nei limiti dell'importo destinato alle posizioni organizzative istituite nell'anno 2017) e quindi il seguente importo:

TOTALE RISORSE FONDO 2021 come sopra descritte:	€ 1.754.367,35
TOTALE RISORSE P.O. istituite (a detrarre)	€ 119.299,26
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 1.635.068,09

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>		
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>		
Indennità di comparto	€ 197.167,32	€ 197.200,50
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 353.576,51	€ 319.027,86
Indennità di € 774,69 per cat. D3	€ 3.873,60	€ 3.292,56
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 2.478,80	€ 2.478,80
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	€ 3.068,28	€ 2.897,82
Totale	€ 560.164,51	€ 524.897,54
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>		
Indennità di turno, reperibilità, lavoro notturno-festivo-	€ 236.845,00	€ 236.845,00
Art. 70 BIS- indennità condizioni lavoro – (rischio, disagio, maneggio valori)	€ 34.000,00	€ 34.000,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' – ART. 70 QUINQUIES c.2 (Ex Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità)	€ 64.000,00	€ 90.000,00
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' – ART. 70 QUINQUIES C.2 – (EX Art. 36 c. 2 del CCNL 22.1.2004 e art 10 del CCDI)	€ 35.700,00	€ 35.700,00
Indennità di funzione personale P.M. Cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)	€ 12.000,00	€ 12.000,00
Indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56- quinquies CCNL 2018)	€ 35.800,00	€ 41.700,00
Art.70 ter (prima ART.15 COMMA 1 lett. K) specifiche disposizioni di legge)Indagine Statistiche	€ 42.386,62	€ 41.886,62
art 67, c. 3, lett. a) CCNL 2018 convenzione istituto "Sciascia" per il servizio refezione scolastica/trasporto scolastico finanziato dalla UE)	€ 801,60	0
Art.68 c.2 lett.g) - ART. 3 COMMA 57 L.662/96 art.59 c.1D.lge 446/97 (compensi ICI)- non più in vigore		
proventi da recupero evasione IMU e TARI (art. 1, c. 1091 legge 145/2018)	€ 10.128,50	€ 10.128,50
Art.68 c.2 lett.g) (prima ART.15 COMMA 1 lett. K) specifiche disposizioni di legge: incentivi per funzioni tecniche di	€ 220.710,51	€ 143.613,00

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021
cui all'art. 113, comma 2, d. lgs n. 50/2016		
Compensi professionali Avvocatura dell'Ente (art.9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma)	€ 35.000,00	€ 35.000,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) - CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. f)	€ 4.500,00	€ 4.500,00
Obiettivi dell'ente anche di mantenimento definiti nel piano della performance – art.67 c.3 lett.i – obiettivi individuati dall'Amministrazione (prima art. 15 c.5 nuovi servizi o riorganizzazioni)	€ 108.510,48	€ 108.010,72
Performance individuale e organizzativa –	€ 146.091,47	€ 211.155,79
Progressioni economiche, con decorrenza dall'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili Art. 68 CCNL 21/5/2018 lett.j)	€ 51.324,26	€ 105.630,92
Totale	€ 1.037.798,44	€ 1.110.170,55
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>		
Non regolate dal decentrato	€ 560.164,51	€ 524.897,54
Regolate dal decentrato	€ 1.037.798,44	€ 1.110.170,55
Totale	€ 1.597.962,21	€ 1.635.068,09

Modulo IV-Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione- I -Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei pertinenti capitoli del bilancio di previsione 2021/2023 ad eccezione delle somme destinate a remunerare gli incentivi alla progettazione che sono individuate in via previsionale e saranno oggetto di futuro impegno nei capitoli di spesa del personale e i compensi ISTAT che dipendono dalle somme accreditate dal Ministero e sono liquidati previo accredito delle medesime somme.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo come previsto dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017, come integrato dall'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019, risulta rispettato.

Il limite di spesa come previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, per l'anno 2021 risulta rispettato.

Infatti, a proposito del superiore limite, il decreto ministeriale di attuazione dell'art. 33, comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 (cosiddetto Decreto Crescita) convertito in legge 58/2019, del 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" pubblicato in G.U. n.108 del 27-4-2020 dispone che "il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018" e tale assunto è confermato anche nella circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, esplicativa del d.m. citato datata 13 maggio 2020 e pubblicata in G.U. l'11 settembre 2020. Poiché sulla scorta delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, è stato quantificato il personale a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Vittoria al 31/12/2018 che risulta pari a 413,72 unità (tenendo conto del riproporzionamento delle unità part-time secondo la percentuale di lavoro) e al 31/12/2020, con le medesime modalità e risulta pari a 365,57 unità ;inoltre è stato quantificato il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente con una proiezione al 31/12/2021 che tiene conto tanto delle cessazioni quanto delle assunzioni programmate e risulta pari a 370,10 unità;

conseguentemente il Comune di Vittoria non si trova nelle condizioni di potere adeguare in aumento il limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, per l'anno 2020 e per l'anno 2021;

Nell'Ente il fondo 2021 è stato costituito rispettando il limite del trattamento accessorio del 2018, che a sua volta rispettava il limite del trattamento accessorio dell'anno 2016 imposto dal D.LGS. 75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Il totale del fondo come individuato dall'Amministrazione con determinazione n.737 del 24.03.2021 e come integrato dalle economie dell'anno 2020 individuate con determinazione n. 1251 del 12.05.2021, è impegnato ai capitoli del bilancio individuati negli allegati alle determinazioni citate, certificate positivamente dal Collegio dei Revisori del Conti.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

La titolare di P.O.
Dott.ssa Giuseppa Di Modica



Il Dirigente
Dott. Giorgio La Malfa

