



CITTA' DI VITTORIA
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 12.05.2021

Atto n° 1251

Oggetto: Fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente 2021– Individuazione risorse non utilizzate anno 2020 – Integrazione fondo risorse decentrate anno 2021, parte variabile -

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità tecnica.

Si attesta/~~non si attesta~~ la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 13.04.2021

Il Dirigente

F.TO LA MALFA

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata RICHIAMATO IL PARERE DEI REVISORI DEI CONTI

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 12.05.2021

Il Dirigente

F.TO BASILE

IL DIRIGENTE

Vista la determinazione n. 737 del 24/3/2021 avente ad oggetto: "Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021 – art. 67 CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018", che si richiama integralmente;

Dato atto che che il collegio dei revisori dei conti in data 24/02/2021, con verbale n. 11, ha reso parere positivo sul fondo di cui al punto precedente;

Vista la circolare n. 15/2014 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico - Istruzioni per la compilazione del Conto Annuale 2013, nella parte in cui recita: *L'art. 17, comma 5 del C.c.n.l. 1998-2001 prevede che le somme non utilizzate o non attribuite nell'ambito di un Fondo debbano essere portate in aumento del Fondo dell'anno successivo. A questo fine è necessaria una formale ricognizione amministrativa, opportunamente certificata dagli Organi di controllo, volta ad asseverare l'ammontare di risorse di Fondi anni precedenti a loro volta regolarmente certificati che risultano verificabilmente non utilizzate né più utilizzabili nell'ambito di tali Fondi. Le somme così calcolate vanno depurate dalle poste che per previsione contrattuale o normativa non possono essere riportate al nuovo Fondo, come le economie su nuovi servizi non realizzati o i risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 legge n. 133/2008, i risparmi per progressioni orizzontali giuridiche o altri disposti dell'art. 9, d.l. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010. Tali somme non rilevano ai fini della verifica del rispetto dell'art. 9, d.l. 78/2010*;

Dato atto che il CCNL funzioni locali firmato in data 21/05/2018: 1) all'art. 67 c.3 lett. e) permette di alimentare le risorse variabili del fondo risorse decentrate con gli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL del 1.4.1999; 2) all'art. 68 c.1 ultimo periodo afferma che sono rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2 (relativamente alle risorse stabili), non integralmente utilizzate in anni precedenti;

Accertato che le somme detratte ai dipendenti ai sensi dell'art. 71, c.1 del d.l. 112/2008 per l'anno 2020 - detrazioni su indennità di comparto – sono già state portate in economia nel bilancio 2020 e conseguentemente non risultano tra le economie da conteggiare in aumento nella parte variabile del fondo dell'anno 2021;

Considerato che a seguito di formale ricognizione amministrativa e contabile delle somme relative al fondo anno 2020, risultano non utilizzati fondi riguardanti le risorse stabili, per un ammontare di €. 127.965,08 oltre oneri riflessi ed IRAP (al netto delle riduzioni per malattia ex art. 71 c.1 D.L. 112/2008);

Considerato altresì che i risparmi accertati a consuntivo in sede di utilizzo delle somme destinate al pagamento dei compensi per lavoro straordinario, ai sensi dell'art. 14, comma 3, secondo periodo, del CCNL dell'1/4/1999, destinati ad incrementare le risorse variabili anno 2021, per l'anno 2020 risultano pari ad €. 58.393,83 oltre oneri riflessi ed IRAP;

Visto l'allegato prospetto contabile (allegato "A") nel quale sono dettagliatamente individuate le somme non spese relative al fondo per la produttività anno 2020 (parte stabile) e le somme non spese relative ai compensi per lavoro straordinario anno 2020, per un importo totale di €. 186.358,91 oltre oneri riflessi ed IRAP, con l'indicazione dei relativi impegni;

Accertato altresì che le somme sopra descritte non comprendono economie che per espressa previsione contrattuale non possono essere riportate al fondo anno 2021;

Vista la nota del Dirigente della Direzione C.U.C. E PROVVEDITORATO prot. 9492 datata 05/03/2021, con la quale il Dirigente ha comunicato quanto segue:

- Il Comune di Vittoria ha aderito al Patto dei Sindaci, e successivamente a seguito di Delibera Commissariale n. 4/2019 ha aderito all'iniziativa dell'Unione Europea per la riduzione delle emissioni di CO2- Patto dei Sindaci – PAESC;
- Tale adesione ha comportato il finanziamento del progetto relativo alla realizzazione di tale obiettivo, con un impegno di spesa della Regione Siciliana per il Comune di Vittoria di €. 27.781,20 per gli anni 2021/2022;

- L'impegno di spesa comprende anche il finanziamento della spesa del personale preposto alla realizzazione di tale obiettivo pari a complessivi €. 18.481,20, importo comprensivo di oneri riflessi ed IRAP (€. 14.241,27 per emolumenti, €. 3.389,42 per oneri riflessi ed €. 1210,51 per IRAP);

Dato atto:

che il progetto di cui sopra si estrinseca dal 15/3/2021 al 22/7/2022 e che la quota da destinare agli anni 2021 e 2022, in base alla comunicazione del Dirigente della Direzione C.U.C., è pari rispettivamente ad €. 8.010,72 per l'anno 2021 ed €. 6.230,56 per l'anno 2022;

che nella determinazione di costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 n. 737 del 24/3/2021 non è stata inserita tale posta;

Che al fine di consentire il pagamento di quanto dovuto ai dipendenti dell'Ente a seguito della partecipazione al progetto per la riduzione delle emissioni di CO2- Patto dei Sindaci – PAESC, interamente finanziato è necessario integrare la costituzione del Fondo risorse decentrate 2021 con l'importo variabile di €. 8.010,72 oltre ad €. 1.906,55 per oneri riflessi e ad €.680,91 per IRAP, che va inserito tra le risorse variabili stanziare dagli Enti ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett.b);

Che il superiore importo non è soggetto al limite di cui all'art. 23 c. 2 del d.lgs. 75/2017 in quanto interamente etero finanziato;

Che la somma di cui al punto precedente è inserita in via previsionale e sarà corrisposta al personale a seguito di versamento delle risorse da parte dell'Assessorato Regionale;

che la presente sarà trasmessa al collegio dei revisori dei conti per l'acquisizione della relativa certificazione volta ad accertare la sussistenza delle economie da riportare al fondo 2021;

che l'efficacia del presente provvedimento è condizionata al deposito della relativa certificazione, con esito positivo, del collegio dei revisori dei conti di cui al punto precedente;

Visti gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Dare atto

1. Che, nell'anno 2020 le somme di parte stabile, non utilizzate, relative al fondo per il finanziamento dello sviluppo delle risorse umane e per la produttività, accertate a seguito di formale ricognizione amministrativa, sono pari ad €. 127.965,08 oltre oneri riflessi ed IRAP;
2. Che le superiori somme, ai sensi dell'art. 68 c.1 ultimo periodo del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 sono portate in aumento del Fondo dell'anno successivo (2021) ad incremento della parte variabile;
3. Che, nell'anno 2020 i risparmi accertati a consuntivo in sede di utilizzo delle somme destinate al pagamento dei compensi per lavoro straordinario, ai sensi dell'art. 14, comma 3, secondo periodo, del CCNL dell'1/4/1999, e destinati ad incrementare le risorse variabili per l'anno 2021, come indicato nell'art. 67 c.3 lett. e) risultano pari ad €. €. 58.393,83 oltre oneri riflessi ed IRAP;

4. Che gli incrementi individuati ai punti precedenti non sono soggetti al limite di cui all'art. 23 c. 2 del d.lgs. 75/2017;
5. Che le somme sopra descritte non comprendono economie che per espressa previsione contrattuale non possono essere riportate al fondo anno 2021;
6. Che con determinazione 737 del 24/3/2021 è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2021, nel quale non erano individuate le poste di cui ai punti precedenti in quanto non erano stati liquidati da parte delle direzioni dell'Ente tutti gli emolumenti accessori riferiti all'anno 2020 finanziati con le risorse di parte stabile;
7. Che al fine di consentire il pagamento di quanto dovuto ai dipendenti dell'Ente a seguito della partecipazione al progetto per la riduzione delle emissioni di CO2- Patto dei Sindaci – PAESC, interamente etero finanziato è necessario integrare la costituzione del Fondo risorse decentrate 2021 con l'importo variabile di €. 8.010,72 oltre ad €. 1.906,55 per oneri riflessi e ad €.680,91 per IRAP, che va inserito tra le risorse variabili stanziare dagli Enti ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett.b);
8. Che le superiori somme non sono soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del d.lgs. 75/2017 in quanto interamente etero finanziate;
9. Che nell'allegato prospetto contabile sub "A" sono dettagliatamente individuate le somme impegnate e non spese relative al fondo per la produttività anno 2020 e le somme non spese relative ai risparmi dei compensi per lavoro straordinario anno 2020, che incrementano la parte variabile del fondo per l'anno 2021, per un importo totale di €. 186.358,91 oltre oneri riflessi per €. 44.945,62 ed IRAP per €. 16.338,53, con l'indicazione dei relativi impegni;
10. Che l'allegato prospetto contabile sub "B" individua il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, così come integrato nella parte variabile dalle economie dell'anno 2020 e dall'importo da inserire ai sensi dell'art. 67 c. 5 lett. b) del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018;
11. Che nell'allegato prospetto contabile sub "C" sono dimostrati gli impieghi di parte stabile del fondo 2020 e le economie registrate che si possono portare ad incremento della parte variabile del fondo 2021;
12. Che nell'allegato prospetto contabile sub "D" sono indicati, relativamente allo straordinario, per ciascuna direzione dell'Ente il budget assegnato, la somma spesa e il relativo risparmio;
13. Che gli importi relativi alle risorse non spese relative al fondo per l'anno 2020 sono stati impegnati con atti precedenti, mentre le risorse relative al progetto per la riduzione delle emissioni di CO2- Patto dei Sindaci – PAESC sono previste in via previsionale sulla scorta della comunicazione della direzione CUC e Provveditorato e saranno introitate da parte dell'Ente a seguito di accredito dell'Assessorato Regionale.
14. Di trasmettere il presente provvedimento al collegio dei revisori dei conti per l'espressione della relativa certificazione obbligatoria.
15. Di dare atto che l'efficacia del presente provvedimento è condizionata al deposito della relativa certificazione, con esito positivo, del collegio dei revisori dei conti di cui al punto precedente.

L'istruttore Direttivo titolare di P.O.
F.TO (dott.ssa Giuseppa Di Modica)

Il Dirigente
F.TO (dott. Giorgio La Malfa)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 18.05.2021 AL
01.06.2021 registrata al n. Reg. pubblicazioni**

Vittoria, lì

Si dispone la pubblicazione

Vittoria lì,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio
dal 18.05.2021 AL 01.06.2021 reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .**

Dalla Residenza Municipale, lì

IL MESSO COMUNALE.

IL SEGRETARIO GENERALE