



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

Direzione Affari Generali e Risorse Umane
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data_28.10.2020

Atto n° _2063_

Oggetto: Costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunita', la Valorizzazione del Benessere di chi Lavora e Contro le Discriminazioni (C.U.G.)

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 28.10.2020

Il Dirigente
F.to Dott. G. La Malfa

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria,

Il Dirigente

Il Dirigente

PREMESSO che:

- l'art. 7 D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dalla Legge n. 183/2010 ha previsto che le pubbliche amministrazioni devono garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di forme di discriminazioni sul genere, età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità religione e lingua;
- l'art. 57, D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 183/2010, dispone che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.);
- il C.U.G. ha unificato le competenze dei preesistenti comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha adottato la direttiva interministeriale del 4 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" che aggiorna alcuni indirizzi sulle modalità di funzionamento dei comitati;

CONSIDERATO che il Comune di Vittoria:

- in base alla normativa sopra indicata, è obbligato alla nomina dell'organo i cui componenti resteranno in carica per 4 anni con possibilità di rinnovo;
- con determinazione dirigenziale n.852 del 02.04.2012 ha costituito il Comitato Unico di Garanzia e con determinazione dirigenziale n. 1244 del 05.05.2016 ha rinnovato il predetto comitato;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 246 del 31.05.2017 ha approvato il "Regolamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- deve rinnovare la composizione del predetto comitato in quanto scaduto;

DATO ATTO che:

- come precisato nella Direttiva n. 2/2019 del Dipartimento della Funzione pubblica "il C.U.G. *ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni sindacali rappresentative,....., effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti.*"
- la predetta direttiva e il predetto Regolamento individua nel dirigente preposto alla gestione delle risorse umane la competenza per la nomina dei componenti dei rappresentanti dell'Amministrazione, fra cui il Presidente del detto CUG;

RILEVATO che:

- le OO.SS maggiormente rappresentative sono in numero di 5 e precisamente CGIL, CISL, UIL , UGL e SILPOL;
- la composizione del CUG del Comune di Vittoria è prevista in n.10 componenti (5 designati dalle organizzazioni sindacali e 5 dall'Amministrazione), oltre ai componenti supplenti;
- le OOSS con nota prot. 386/R.U del 25.06.2020 sono stati invitati a comunicare i nominativi dei componenti effettivi e supplenti del costituendo comitato, le quali con le sottoelencate comunicazioni hanno nominato:
 - CGIL –F.P con nota assunta al prot. n. 28713 del 14.07.2020 ha nominato Callea Angelo come componente effettivo e Garufi Venerina componente supplente;
 - CISL –F.P., a seguito di sollecito verbale, con nota assunta al prot.n.3068/RU del 23.10.2020 ha nominato Cila Silvatrice come componente effettivo e Zammito Francesco come componente supplente;
 - UGL con nota assunta al prot. 29740 del 17.07.2020 ha nominato Meli Luciano come componente effettivo e Zarba Elisa come componente supplente;
 - SILPOL con nota assunta al prot. 2184/R.U. del 23.07.2020 ha nominato Molè Arno Salvatore come componente effettivo e Di Geronimo Giuseppe come componente supplente;
 - UIL –F.P.L. non ha nominato alcun componente;

DATO ATTO che:

- il Dirigente Responsabile delle Risorse Umane pro tempore con atto di interpello prot. n. 387/R.U. del 25.06.2020 ha invitato tutti i dipendenti di profilo dirigenziale e non dirigenziale di far pervenire entro il 20/07/2020 la propria disponibilità di interesse alla nomina in qualità di rappresentanti dell'amministrazione;
- alla data di scadenza solamente il dipendente Ricca Giuseppe ha comunicato la propria dichiarazione di interesse e disponibilità alla nomina, invece i dipendenti Nicastro Salvatore e Cavallo Tiziana componenti del precedente CUG si sono resi disponibili al rinnovo dell'incarico;

CONSIDERATO che:

- il contenuto della norma fa ritenere che la costituzione dei CUG sia da considerare un obbligo per le amministrazioni e pertanto, in mancanza anche parziale di risposte all'interpello interno, finalizzato all'individuazione dei potenziali componenti del CUG, è compito del dirigente responsabile della gestione del personale individuare, tra i dipendenti, coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo;
- come dettato dalla superiore direttiva n. 2/2019 *al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile purchè gli stessi soggetti risultino, ad esito della ... procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico;*

RITENUTO, per quanto sopra, al fine della costituzione del CUG assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi, di individuare idoneo, *tenendo conto dell'attività già svolta e dell'esperienza maturata*, il personale facente parte del precedente CUG e dipendenti che hanno competenze in merito;

DATO ATTO che,

- in considerazione dell'obbligo in capo all'Amministrazione di costituire il CUG, secondo quanto stabilito dall'art. 57, comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001, i dipendenti così nominati non possono declinare l'incarico, che deve pertanto ritenersi da comprendere tra i compiti assegnati;
- secondo quanto previsto dalle succitate direttive interministeriali 4 marzo 2011 e 26 giugno 2019 i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e il loro mandato è rinnovabile;
- dall'assunzione del presente provvedimento non derivano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio del Comune di Vittoria ;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

Visto l'OREL vigente in Sicilia

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti che integralmente si richiamano;

1. Costituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)" ex art. 21 della legge 183/2010, nella seguente composizione nominativa:

CARICA	NOME	Profilo professionale
Presidente	La Rosa Antonietta Catania 09.05.1963	Funzionario Amministrativo Cat. D3
Titolare rappresentante Amministrazione	Sortino Gioacchino Vittoria 20.10.1959	Funzionario Tecnico, Cat. D3
Titolare rappresentante Amministrazione	Perrucci Camilla Vittoria 28.07.1962	Istruttore attività sportive, cat. C
Titolare rappresentante Amministrazione	Cavallo Tiziana Chiaromonte Gulfi 21.10.1967	Operatore dei servizi Comunali, Cat. A
Titolare rappresentante Amministrazione	Nicastro Salvatore Vittoria 16.11.1956	Collaboratore dei servizi amministrativi, Cat. B3
Titolare rappresentante Amministrazione	Ricca Giuseppe Comiso 18/11/1968	Istruttore dei servizi Tecnici, Cat. C
Supplente rappresentante Amministrazione	Argento Lorena Vittoria 01.12.1965	Istruttore Amministrativo, Cat. C
Supplente rappresentante Amministrazione	Ravalli Giuseppa Vittoria il 05.10.1960	Istruttore Amministrativo, Cat. C
Supplente rappresentante Amministrazione	Eterno Giancarlo Vittoria 05.07.1974	Funzionario Tecnico, Cat. D3
Supplente rappresentante Amministrazione	Garofalo Chiara Modica 14/08/1970	Geologo, Cat. D3
Supplente rappresentante Amministrazione	Puglia Patrizia Vittoria 02.09.1973	Esecutore dei servizi Amministrativi, cat. B
Titolare rappresentante OO.SS CGIL	Callea Angelo Licata 18/03/1969	Agente di Polizia Municipale, Cat. C
Titolare rappresentante OO.SS. CISL	Cilia Salvatrice Vittoria 27/04/1955	Operatore dei servizi Comunali, Cat. A
Titolare rappresentante OO.SS. UGL	Meli Luciano Comiso 27/10/1964	Collaboratore Professionale sistemi informativi, Cat. B3
Titolare rappresentante OO.SS. SILPOL	Molè Arno Salvatore Emmendingen (D) 21/08/1961	Agente di Polizia Municipale, Cat. C
Supplente rappresentante OO.SS CGIL	Garufi Venerina Vittoria 24/04/1957	Esecutore dei servizi Amministrativi, cat. B
Supplente rappresentante	Zammitto Francesco	Collaboratore dei servizi amministrativi, Cat.

OO.SS CISL	Vittoria 29/10/1963	B3
Supplente rappresentante OO.SS. UGL	Zarba Elisa Vittoria 27/06/1974	Esecutore dei servizi Amministrativi, Cat. B
Supplente rappresentante OO.SS SILPOL	Di Geronimo Giuseppe Acate 23.06.1969	Agente di Polizia Municipale, Cat. C

2. **RICONFERMARE** quale:

- Presidente del CUG la dipendente Dott.ssa La Rosa Antonietta nata a Catania 09.05.1963, Funzionario Amministrativo, Cat.D3;
- Segretario verbalizzante del CUG la dipendente Dott.ssa Angela Mandarà nata a Vittoria il 04.03.1969, Istruttore Amministrativo, Cat. C;

3. **DATO ATTO** che,

- in considerazione dell'obbligo in capo all'Amministrazione di costituire il CUG, secondo quanto stabilito dall'art. 57, comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001, i dipendenti così nominati non possono declinare l'incarico, che deve pertanto ritenersi da comprendere tra i compiti assegnati;
- secondo quanto previsto dalle succitate direttive interministeriali 4 marzo 2011 e 26 giugno 2019 i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e il loro mandato è rinnovabile;
- dall'assunzione del presente provvedimento non derivano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio del Comune di Vittoria ;

4. Notificare il presente provvedimento a tutti i componenti del CUG;

L'Istruttore Direttivo Contabile
F.to (Dott.ssa Giuseppa Di Modica)

Il Dirigente
F.to (Dott. Giorgio La Malfa)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal...

30.10.2020.....al.....13.11.2020.....registrata al n. Reg. pubblicazioni

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal30.10.2020.....al.....13.11.2020reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....