



**ALLEGATO 5**

***CITTA' DI VITTORIA***  
*(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)*

**PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL  
PERSONALE 2024 – 2026**

*Delibera G.C. n. 131 del 25.03.2024*

## Dotazione Organica triennio 2024-2026 anno 2024

Profilo	Dotazione Organica Rideterminata anno 2024	Dotazione organica vigente al 31/12/2023	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time				N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Posti Vacanti	Posti Soppresi nel corso dell'anno 2024	specificazione pensionamenti/posti soppresi	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno	part-time		T.pieno	part-time								
				n.	%		n.	%	n.	%					
Dirigente Polizia Municipale	1	1				1									occupato art. 110 c.1
Dirigente Amm.vo-Contabile- Avvocato	7	6	4			2				1					n.3 posti art 110, c. 1 d.Lgs 267/00 + N. 2 posti in aspettativa + 2 posti occupati a tempo indeterminato
Dirigente Tecnico	2	2				1				1					n. 1 posto a tempo indeterminato + 1 posto a tempo determinato 110,c. 1
	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>4</b>			<b>4</b>				<b>2</b>	<b>0</b>			<b>0</b>	

## Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex CATEGORIA D3)

Profilo Professionale	Dotazione Organica Rideterminata anno 2024	Dotazione organica vigente al 31/12/2023	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time				N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Posti Vacanti	Posti Soppresi nel corso dell'anno 2024	specificazione pensionamenti/posti soppresi	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno	part-time		T.pieno	part-time								
				n.	%		n.	%	n.	%					
Funzionario per i beni e attività culturali	1	1	1							0					ad Esaurimento
Funzionario amm.vo tecnici	1	1	1							0					ad Esaurimento
Geologo	3	3	3							0					ad Esaurimento
	1	1	1							0					ad Esaurimento
	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>							<b>0</b>	<b>0</b>			<b>0</b>	

**Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex CATEGORIA D)**

Profilo Professionale	Dotazione Organica Rideterminata anno 2024	Dotazione organica vigente al 31/12/2023	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time		N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time			Posti Vacanti	Posti Soppresi nel corso dell'anno 2024	specifiche pensionamenti/posti soppressi	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno	part-time	T.pieno	part-time						
						n.	%					
Istruttore Direttivo Avvocato	3	2	2					1				Personale da assumere con la misura CAPCOE
Istruttore direttivo amministrativo	13	8	4			3		6				N.1 mobilità volontaria/Bando di concorso+ 1 Piano Azione e Coesione 1° bando + 4 assunzioni giovanili
Istruttore Direttivo Specialista in attività Amministrative e Contabili	2	0	0					2				Personale da assumere con la misura CAPCOE
Istruttore direttivo dei servizi contabili	4	4	4							n. 1 pensionamento nel corso dell'anno		
Istruttore direttivo dei servizi informatici/ Specialista della transizione digitale	2	1	0					2				n. 1 utilizzo graduatoria altri enti/mobilità/concorso. + Personale da assumere con la misura CAPCOE
Istruttore direttivo dei servizi tecnici / Ingegnere/ Agronomo	6	4	3					3				N.1 assunzione a tempo determinato finanziata all'interno dei progetti autorizzati PNRR +Personale da assumere con la misura CAPCOE(1 UNITA)+ Agronomo
Istruttore direttivo ufficiale di P.M.	3	3	2					1		n.2 pensionamento nel corso dell'anno		- N. 1 Utilizzo graduatoria di altri Enti/ mobilità volontaria / concorso
Istruttore direttivo dei servizi socio assistenziali	11	11	2					9		n. 1 pensionamento nel corso dell'anno		N.9 Utilizzo graduatoria di altri Enti- assunzioni finanziate dal fondo sociale
	<b>44</b>	<b>33</b>	<b>17</b>			<b>3</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	

Totale Funzionari ed EQ **50**

<b>Totale posti di Funzionario ed EQ dopo la progressione tra le Aree</b>	<b>50+11</b>	<b>61</b>
---	--------------	-----------

**Area Istruttori (ex CATEGORIA C)**

Profilo Professionale	Dotazione Organica Rideterminata anno 2024	Dotazione organica vigente al 31/12/2023	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time				N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Posti Vacanti	Posti Soppresi nel corso dell'anno 2024	specifica pensionamenti/posti soppressi	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno	part-time		T.pieno	part-time								
				n.	%		n.	%	n.	%					
Assistente asilo nido	0	1	0									1			mutamentp di profilo in Istr. Amm.vo
Istruttore per beni, attività culturali e servizi turistici	6	6	6												
Istruttore attività sportive	2	2	2												
Istruttore amministrativo	77	77	68	2	1 al 50% + 1 al 69,44%							7	n. 2 pensionamento in corso dell'anno		N.2 assunzione a tempo determinato finanziata all'interno dei progetti autorizzati PNRR + n.5 assunzione ex art. 90 del TUEL
Istruttore dei servizi contabili	14	12	11									3	n. 1 pensionamento in corso dell'anno		- N. 3 Utilizzo graduatoria di altri Enti/ mobilità volontaria / concorso
Istruttore dei servizi tecnici	24	24	19	1	1 al 50%							4			N. 2 Bando di concorso + 2 posti assunzione a tempo determinato finanziata all'interno dei progetti autorizzati PNRR
Perito elettrotecnico	2	2	2												
Agente di Polizia Municipale	43	38	35									8			2 Agenti di P.M. per mesi 12 e n. 1 per mesi 7 per l'anno 2024 da assumere con CDS+ 5 a tempo indeterminato bando di concorso
Capo Servizio	0	0	0									0	0		
	<b>168</b>	<b>162</b>	<b>143</b>	<b>3</b>		<b>0</b>	<b>0</b>					<b>22</b>	<b>1</b>		<b>0</b>

<b>Totale posti di istruttore dopo la progressione tra le Aree</b>	<b>168+10-11</b>	<b>167</b>
--	------------------	------------

**Area Operatori Esperti (ex CATEGORIA B3)**

Profilo Professionale	Dotazione Organica Rideterminata anno 2024	Dotazione organica vigente al 31/12/2023	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time				N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Posti Vacanti	Posti Soppresi nel corso dell'anno 2024	specifica pensionamenti/posti soppressi	Posti aggiunti alla dotazione	Note	
			T.pieno	part-time		T.pieno	part-time									
				n.	%		n.	%	n.	%						
Collaboratore dei servizi tecnici	3	3	3												n. 1 pensionamento nel corso dell'anno	
Autista trasporto pubblico	9	9	9												n. 1 pensionamento nel corso dell'anno	
Collaboratore prof.le sistemi informativi	6	6	6													
Collaboratore dei servizi amm.vi	11	11	11												n. 1 pensionamento nel corso dell'anno	
Collaboratore prof.le accertatore	1	1	1													
	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>								<b>0</b>	<b>0</b>				<b>0</b>

**Area Operatori Esperti (ex CATEGORIA B)**

Profilo Professionale	Dotazione Organica Rideterminata anno 2024	Dotazione organica vigente al 31/12/2023	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time				N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Posti Vacanti	Posti Soppresi nel corso dell'anno 2024	specifica pensionamenti/posti soppressi	Posti aggiunti alla dotazione	Note	
			T.pieno	part-time		T.pieno	part-time									
				n.	%		n.	%	n.	%						
Centralinista	1	1	1													
Esecutore dei servizi Amministrativi	49	50	47	2	1 all'83,33% +1 al 50%										n.1 pensionamento nel corso dell'anno;	N.1 posto occupato per mobilità volontaria
Messo notificatore	2	2	2													
operai specializzati	14	13,3	10							4					n. 1 bando di concorso + n. 3 operai a tempo determinato (36 mensilità)	
Autista	5	3	1							4					n.2 assunzione ex art. 90 del TUEL+ 2 concorso a tempo indeterminato	
	<b>71</b>	<b>69,3</b>	<b>61</b>	<b>2</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>8</b>	<b>0</b>					<b>0</b>

Totale Operatori esperti **101**

<b>Totale posti di operatore esperto dopo la progressione tra le Aree</b>	101+15-10	<b>106</b>
---	-----------	------------

**Area Operatori (ex CATEGORIA A)**

Profilo Professionale	Dotazione Organica Rideterminata anno 2024	Dotazione organica vigente al 31/12/2023	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time			N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Posti Vacanti	Posti Soppresi nel corso dell'anno 2023	specifica pensionamenti/posti soppressi	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno	part-time		T.pien		part-time						
				n.	%	n.	%	n.	%					
Operatore Autista /Nucleo Posta	1	1	1											
Operaio dei servizi manutentivi	6	6	4							2		n.1 pensionamento nel corso dell'anno;		
Operatore dei servizi comunali	34	34	32	2	1 al 69,444 + 1 al 83,33									
	<b>41</b>	<b>41</b>	<b>37</b>	<b>2</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>					

<b>Totale posti di operatore dopo la progressione tra le Aree</b>	<b>41-15=</b>	<b>26</b>
---	---------------	-----------

TOTALE COMPLESSIVO Dotazione Organica Rideterminata al 01/01/2024	<b>370</b>	
TOTALE COMPLESSIVO Dotazione Organica vigente al 31/12/2023	350,3	
TOTALE POSTI OCCUPATI a tempo Indeterminato Pieno	298	(A)
TOTALE POSTI OCCUPATI a tempo Indeterminato Part-time	7	(B)
TOTALE POSTI OCCUPATI a tempo Determinato	7	(C)
TOTALE POSTI OCCUPATI	<b>312</b>	<b>(A+B+C)</b>

<b>TOTALE POSTI VACANTI</b>	<b>58</b>	<b>IL TOTALE POSTI VACANTI CORRISPONDE ALLA DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA AL 1/1/2024 DETRATTI I POSTI OCCUPATI AL 1/1/2024- CORRISPONDE AL NUMERO DEI POSTI INSERITI NEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE VIGENTE + IL NUMERO DI POSTI INSERITI PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE CAPCOE</b>
-----------------------------	-----------	---

Nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale è prevista la procedura delle progressioni tra aree in deroga , così ripartite:

nr posti	passaggio Area superiore	posti vacanti a seguito di passaggio in area superiore	Posti aggiunti a seguito di passaggio area	differenza
	Operatore	15	0	-15
15	Operatore Esperto	10	15	5
10	Istruttori	11	10	-1
11	Funzionari ed EQ		11	11
<b>TOTALE</b>		<b>36</b>	<b>36</b>	<b>0</b>

**Il passaggio tra aree non modifica il numero dei posti in dotazione organica rideterminata ma comporta una redistribuzione dei dipendenti tra le categorie, il cui totale è esplicitato nell'ultima riga di ciascuna delle aree così come definite nel CCNL 16/11/2022.**



TABELLA "B"

## IPOTESI PER IL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2024/2026

## IPOTESI PER IL PIANO DELLE ASSUNZIONI PER L'ANNO 2024

## ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

N. FIGURE PROFESSIONALI DA ASSUMERE	PROFILO	CATEGORIA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	SPESA GRAVANTE SUL BILANCIO ANNO 2024 – EMOLUMENTI + ONERI RIFLESSI + IRAP	NOTE	Spesa a regime. Si registra la spesa che graverà a regime per tutto l'anno sui bilanci successivi ANNO 2025 E ANNO 2026	
1	DIRIGENTE	DIRIGENTE	UTILIZZO GRADUATORIE DI ALTRI ENTI , MOBILITA' VOLONTARIA O BANDO DI CONCORSO	€ 53.255,10	DIRIGENTE TECNICO O AMMINISTRATIVO IN OSSEQUIO AL MODELLO ORGANIZATIVO DELL'ENTE VIGENTE ALL'ATTO DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE - SPESA PREVISTA DAL 1/7/2024	€ 106.510,19	N. 1 FIGURA RIBALTATA
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT.D)	MOBILITA' VOLONTARIA-	€ 36.968,55	spesa prevista dall'1/01/2024-PROCEDURA GIA' AVVIATA CON COMUNICAZIONE OBBLIGATORIA EX ART. 34 BIS D.LGS. 165/2001- FIGURA GIA' PREVISTA NEL 2023- RIBALTATA 2024 - bando di mobilità pubblicato in INPA	€ 36.968,55	FIGURA GIA' PREVISTA RIBALTATA
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI INFORMATICI	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT.D)	UTILIZZO GRADUATORIE DI ALTRI ENTI , MOBILITA' VOLONTARIA O BANDO DI CONCORSO	€ 36.968,55	spesa prevista dall'1/01/2024-PROCEDURA GIA' AVVIATA CON COMUNICAZIONE OBBLIGATORIA EX ART. 34 BIS D.LGS. 165/2001- FIGURA GIA' PREVISTA NEL 2023- RIBALTATA 2024	€ 36.968,55	FIGURA GIA' PREVISTA RIBALTATA
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO UFFICIALE DI P.M.	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT.D)	UTILIZZO GRADUATORIE DI ALTRI ENTI , MOBILITA' VOLONTARIA O BANDO DI CONCORSO	€ 38.623,15	spesa prevista dall'1/01/2024-PROCEDURA GIA' AVVIATA CON COMUNICAZIONE OBBLIGATORIA EX ART. 34 BIS D.LGS. 165/2001- FIGURA GIA' PREVISTA NEL 2023- RIBALTATA 2024	€ 38.623,15	FIGURA GIA' PREVISTA RIBALTATA

2	ISTRUTTORE DEI SERVIZI CONTABILI	AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX C)	UTILIZZO GRADUATORIE DI ALTRI ENTI , MOBILITA' VOLONTARIA O BANDO DI CONCORSO	€ 67.952,00	spesa prevista dall'1/01/2024- n. 1 PROCEDURA GIA' AVVIATA CON COMUNICAZIONE OBBLIGATORIA EX ART. 34 BIS D.LGS. 165/2001 e pubblicazione avviso di mobilità in INPA- FIGURA GIA' PREVISTA NEL 2023- RIBALTATA 2024 + n. 1 nuova	€ 67.952,00	n. 1 FIGURA GIA' PREVISTA RIBALTATA+ n. 1 nuova
2	ISTRUTTORE DEI SERVIZI TECNICI	AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX C1)	CONCORSO BANDITO E RIAPERTI I TERMINI CON PUBBLICAZIONE BANDO INPA	€ 67.952,00	spesa prevista dall'1/01/2024- PROCEDURA CONCORSUALE IN ITINERE- DA AFFIDARE INCARICO A DITTA PER CURARE IL CONCORSO E NOMINA COMMISSIONE	€ 67.952,00	FIGURA GIA' PREVISTA RIBALTATA
5	ISTRUTTORE DI VIGILANZA -	AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX C)	UTILIZZO GRADUATORIE DI ALTRI ENTI , MOBILITA' VOLONTARIA O BANDO DI CONCORSO	€ 178.963,85	SPESA PREVISTA DA 1° GENNAIO 2024	€ 178.963,85	NUOVA FIGURA DA INSERIRE
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX C)	UTILIZZO GRADUATORIE DI ALTRI ENTI , MOBILITA' VOLONTARIA O BANDO DI CONCORSO	€ 16.988,00	SPESA DERIVANTE DAL PENSIONAMENTO DI N. 1 FIGURA NELL'ANNO 2024 CHE NON ERA STATO PREVISTO AL MOMENTO DELLA COMUNICAZIONE DEGLI STANZIAMENTI DI BILANCIO DEL PERSONALE IN QUANTO PENSIONAMENTO A DOMANDA - SPESA DAL 1 LUGLIO 2024	€ 33.976,00	NUOVA FIGURA DA INSERIRE
2	ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT. "D"	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT.D)	STABILIZZAZIONE PERSONALE ASSEGNATO PIANO DI AZIONE E COESIONE SCADENZA DEL CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO 20/12/2024- PREVISIONE ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO CON FONDI COMUNALI	€ 30.934,55	SPESA PREVISTA CON FINANZIAMENTO FINO AL 20/12/2024 - IN SEGUITO RIBALTATA SUL BILANCIO COMUNALE+ SPESA PREVISTA CON FINANZIAMENTO FINO AL 14/7/2025 IN SEGUITO RIBALTATA SUL BILANCIO COMUNALE - STABILIZZAZIONE DOPO IL 14/7/2024 -	€ 74.242,92	NUOVE FIGURE DA INSERIRE-



1	OPERAIO	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX B)	NUOVA ASSUNZIONE CON BANDO DI CONCORSO - AIUTO MACCHINISTA TEATRO COMUNALE	€ 30.296,91	spesa prevista dall'1/01/2024-PROCEDURA CONCORSUALE IN ITINERE	€ 30.296,91	FIGURA GIA' PREVISTA RIBALTATA
2	AUTISTI	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX B)	UTILIZZO GRADUATORIE DI ALTRI ENTI , MOBILITA' VOLONTARIA O BANDO DI CONCORSO	€ 30.296,91	spesa prevista dall'1/07/2024-	€ 60.593,82	NUOVA FIGURA DA INSERIRE
1	AGRONOMO	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT.D)	UTILIZZO GRADUATORIE DI ALTRI ENTI , MOBILITA' VOLONTARIA O BANDO DI CONCORSO	€ 9.242,14	NUOVA FIGURA CHIESTA IN SEDE DI EMENDAMENTI - SPESA PREVISTA DAL 1° OTTOBRE 2024	€ 36.968,55	NUOVA FIGURA DA INSERIRE
9	ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT.D)	UTILIZZO GRADUATORIE DI ALTRI ENTI , MOBILITA' VOLONTARIA O BANDO DI CONCORSO	€ 335.760,21	SOMME TOTALMENTE ETEROFINANZIATE A GRAVARE SUL FONDO SOLIDARIETA' COMUNALE-PROCEDURA UTILIZZO GRADUATORIA DI ALTRI ENTI AVVIATA	€ 335.760,21	FIGURA GIA' PREVISTA RIBALTATA- FONDI STATALI -
15	PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA DA AREA DEGLI OPERATORI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX B)	Fondo per le progressioni verticali finanziate con la previsione di cui all'art. 1 comma 612, della legge 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018	€ 15.732,98			
10	PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA DA AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI AD AREA DEGLI ISTRUTTORI	AREA DEGLI ISTRUTTOREI (EX C)	Fondo per le progressioni verticali finanziate con la previsione di cui all'art. 1 comma 612, della legge 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018	€ 32.714,30	LA SPESA E' PREVISTA PER MESI DODICI DAL 1° GENNAIO 2024 E SFRUTTA TUTTE LE RISORSE DISPONIBILI DALLA LEGISLAZIONE VIGENTE OVVERO 0,55% DEL MONTE SALARI ANNO 2018, pari ad €. 59.175,95 oltre oneri riflessi ed irap	€ 76.233,79	SPESA MASSIMA CONSENTITA DALLA NORMATIVA VIGENTE PER LE PROGRESSIONI IN DEROGA

11	PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA DA AREA DEGLI ISTRUTTORI AD AREA FUNZIONARI ED EQ	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT.D)	Fondo per le progressioni verticali finanziate con la previsione di cui all'art. 1 comma 612, della legge 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018	€ 27.786,51			0,22% MONTE SALARI ANNO 2018
				€ 1.010.435,70	LA SPESA COMPRENDE ANCHE LA QUOTA FINANZIATA DAL FONDO SOLIDARIETA' COMUNALE	€ 1.182.010,49	

202.087,14 €

674.675,49 €

PER GLI ANNI 2025/2026 SARANNO COMPLETATE LE PROCEDURE CHE INIZIERANNO NELL'ANNO 2024. INOLTRE PER L'ANNO **2025** SARANNO PREVISTE LE SEGUENTI ULTERIORI **ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**

N. FIGURE PROFESSIONALI DA ASSUMERE	PROFILO	CATEGORIA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	SPESA GRAVANTE SUL BILANCIO ANNO 2024 – EMOLUMENTI + ONERI RIFLESSI + IRAP	NOTE	Spesa a regime. Si registra la spesa che graverà a regime per tutto l'anno sui bilanci successivi ANNO 2025 E ANNO 2026	
5	ISTRUTTORE DI VIGILANZA -	AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX C)	UTILIZZO GRADUATORIE DI ALTRI ENTI , MOBILITA' VOLONTARIA O BANDO DI CONCORSO	€ 69.901,17	spesa prevista: 3 vigili per mesi quattro + 2 vigili per mesi 6	€ 178.963,85	NUOVA FIGURA DA INSERIRE

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO 2024						
1	DIRIGENTE POLIZIA MUNICIPALE	DIRIGENTE	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 107.048,30	IN CASO DI CESSAZIONE/DIMISSIONI ECC. PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTI DI ACQUISIZIONE DELLE RISORSE UMANE- SPESA PREVISTA DEL 01/01/2024	POSTO COPERTO - SI CONFERMA LA COPERTURA PER L'ANNO 2025/2026- la spesa comprende anche la retribuzione di posizione che grava sul fondo dirigenti
1	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE-	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI art.110 COMMA 2 D.LVO 267/2000	€ 106.510,19	PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTO DI ACQUISIZIONE RISORSE UMANE- PROCEDURA SELETTIVA CONCLUSA-NOMINA IDONEO CON DETERMINA DEL SINDACO N.7/2024	POSTO COPERTO - SI CONFERMA LA COPERTURA PER L'ANNO 2025/2026- la spesa comprende anche la retribuzione di posizione che grava sul fondo dirigenti
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE-	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 106.510,19	PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTO DI ACQUISIZIONE RISORSE UMANE- PROCEDURA SELETTIVA CONCLUSA-NOMINA IDONEO PER SOSTITUZIONE DIRIGENTE CHE HA RASSEGNAO LE DIMISSIONI, CON DETERMINA DEL SINDACO N.9/2024	SI CONFERMA LA COPERTURA ANCHE PER IL 2025 2026- la spesa comprende anche la retribuzione di posizione che grava sul fondo dei dirigenti
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE-	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 106.510,19	PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTO DI ACQUISIZIONE RISORSE UMANE- PROCEDURA SELETTIVA CONCLUSA. - NOMINA IDONEO CON DETERMINA DEL SINDACO N. 8/2021	SI CONFERMA LA COPERTURA ANCHE PER IL 2025 2026- la spesa comprende anche la retribuzione di posizione che grava sul fondo dei dirigenti

1	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE-	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 106.510,19	PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTO DI ACQUISIZIONE RISORSE UMANE- PROCEDURA SELETTIVA CONCLUSA. NOMINA IDONEO CON DETERMINA DEL SINDACO N. 6/2024	ASSUNZIONE PREVISTA SFRUTTANDO LA DISPOSIZIONE DI CUI art. 8 c. 1 del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 come convertito con modificazioni in legge 21 aprile 2023 n. 41, che consente, fino al 31 dicembre 2026, di elevare la percentuale di cui all'art. 110 comma 1 , secondo periodo, del (testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al) decreto legislativo 19 agosto 2000, n. 267 fino al al 50 per cento, limitatamente agli enti locali incaricati dell'attuazione di interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR. - la spesa comprende anche la retribuzione di posizione che grava sul fondo dirigenti
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE-	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 106.510,19	POSSIBILITÀ DI UTILIZZARE ELENCO PER LA PROCEDURA SELETTIVA DI CUI AL BANDO PER DIRIGENTE AMMINISTRATIVO A TEMPO DETERMINATO IL CUI ELENCO DI IDONEI E' STATO TRASMESSO AL SINDACO NEL MESE DI AGOSTO 2023-	ASSUNZIONE PREVISTA SFRUTTANDO LA DISPOSIZIONE DI CUI art. 8 c. 1 del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 come convertito con modificazioni in legge 21 aprile 2023 n. 41, che consente, fino al 31 dicembre 2026, di elevare la percentuale di cui all'art. 110 comma 1 , secondo periodo, del (testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al) decreto legislativo 19 agosto 2000, n. 267 fino al al 50 per cento, limitatamente agli enti locali incaricati dell'attuazione di interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR. - la spesa comprende anche la retribuzione di posizione che grava sul fondo dirigenti
2	OPERAI GIORNALIERI VARIE GRADUATORIE	AREA DEGLI OPERATORI	Attingimento dalle graduatorie formate ai sensi dell'art. 49, comma 4 della L.R. n. 15 del 05/11/2004 (2 unità per 12 mesi)	€ 58.671,82	ASSUNZIONE A TEMPO	24 MENSILITA' OVVERO 8 OPERAI PER MESI 3

3	OPERAI GIORNALIERI VARIE GRADUATORIE	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Attingimento dalle graduatorie formate ai sensi dell'art. 49, comma 4 della L.R. n. 15 del 05/11/2004 (7 unità per 12 mesi)	€ 91.889,97	DETERMINATO DI PERSONALE OPERAIO IN BASE ALLE ESIGENZE RAPPRESENTATE DAI DIRIGENTI (CONDIZIONI DI ECCEZIONALITA' E TEMPORANEITA')-	€ 150.561,79	36 MENSILITA' OVVERO 12 OPERAI PER 3 MESI
2	AUTISTA	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ASSUNZIONI EX ART. 90 D.LGS. 267/2000	€ 51.049,98	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 90 D.LGS. 267/2000 -FULL TIME DI CUI N. 1 AUTISTA ADDETTO AL MONITORAGGIO DEL TERRITORIO SPESA PREVISTA PER MESI 10	€ 61.259,98	
5	ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI	AREA DEGLI ISTRUTTORI	ASSUNZIONI EX ART. 90 D.LGS. 267/2001	€ 142.953,04	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 90 D.LGS. 267/2000 - FULL TIME -SPESA PREVISTA PER 10 MESI	€ 171.543,65	
	TOTALE SPESA ART. 90 DEL TUEL + OPERAI GIORNALIERI		344.564,82				
2	ISTRUTTORE DEI SERVIZI TECNICI	AREA DEGLI ISTRUTTORI	assunzioni a tempo determinato finanziate all'interno dei progetti autorizzati PNRR	€ 67.393,72	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO FINANZIATE PROGETTI PNRR SECONDO LE INDICAZIONI DELLA DIREZIONE CUC		
2	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	AREA DEGLI ISTRUTTORI	assunzioni a tempo determinato finanziate all'interno dei progetti autorizzati PNRR	€ 67.393,72	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO FINANZIATE PROGETTI PNRR SECONDO LE INDICAZIONI DELLA DIREZIONE CUC		

1	ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI TECNICI	AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q.	assunzioni a tempo determinato finanziate all'interno dei progetti autorizzati PNRR	€ 37.020,45	DETERMINATO FINANZIATE PROGETTI PNRR SECONDO LE INDICAZIONI DELLA DIREZIONE CUC	
nei limiti delle risorse disponibili	C1 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE	AREA DEGLI ISTRUTTORI	ASSUNZIONI STAGIONALI A PROGETTO FINANZIATE CON I PROVENTI DEL C.D.S. <u>(CIRCA 31 mensilità= 2 per 12 mesi +7 mesi)</u>	€ 89.719,69	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	FIGURE FINANZIATE DAI PROVENTI C.D.S. <b>NUOVE FIGURE DA INSERIRE</b>
4	ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT. "D"	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT.D)	ASSUNZIONI GIOVANILI CON CONTRATTO FORMAZIONE LAVORO/APPRENDISTATO	€ 73.937,10	SPESA DERIVANTE DAL PENSIONAMENTO DI N. 2 FIGURE NELL'ANNO 2024 CHE NON ERANO STATE PREVISTI AL MOMENTO DELLA COMUNICAZIONE DEGLI STANZIAMENTI DI BILANCIO DEL PERSONALE IN QUANTO PENSIONAMENTI A DOMANDA (ANZIANITÀ QUOTA 103)- ALTRE DUE FIGURE DERIVANTI DALLA CAPACITÀ DI SPESA DEL BILANCIO DELL'ENTE - SPESA PER 4 UNITA' PER MESI 6	€ 147.874,20 <b>NUOVE FIGURE DA INSERIRE</b>
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT. "D"- esperto gestione rendicontazione e controllo	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT.D)	CONCORSO COESIONE SUD PRIMO BANDO PER 2800 UNITÀ DI PERSONALE EVENTUALE ASSEGNAZIONE RISORSA DALL'AGENZIA COESIONE	€ 38.366,23	SPESA IN BASE ANNUA COMPLETAMENTE ETEROFINANZIATA - AGENZIA AZIONE E COESIONE -	€ 38.366,23
				<b>€ 1.357.994,98</b>	<b>QUESTA SPESA COMPRENDE ANCHE LA QUOTA FINANZIATA DAL PNRR</b>	<b>totale spesa per le assunzioni a tempo determinato compresi i dirigenti art. 110 d.lgs. 267/2000 c. 1 e c. 2</b>

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO 2025						
1	DIRIGENTE POLIZIA MUNICIPALE	DIRIGENTE	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 107.048,30	IN CASO DI CESSAZIONE/DIMISSIONI ECC. PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTI DI ACQUISIZIONE DELLE RISORSE UMANE-	POSTO COPERTO - SI CONFERMA LA COPERTURA PER L'ANNO 2025/2026- la spesa comprende anche la retribuzione di posizione che grava sul fondo dirigenti
1	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE-	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI art.110 COMMA 2 D.LVO 267/2000	€ 106.510,19	IN CASO DI CESSAZIONE/DIMISSIONI ECC. PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTI DI ACQUISIZIONE DELLE RISORSE UMANE-	POSTO COPERTO - SI CONFERMA LA COPERTURA PER L'ANNO 2025/2026- la spesa comprende anche la retribuzione di posizione che grava sul fondo dirigenti
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE-	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 106.510,19	CESSAZIONE/DIMISSIONI ECC. PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTI DI ACQUISIZIONE DELLE RISORSE UMANE-	SI CONFERMA LA COPERTURA ANCHE PER IL 2025 2026- la spesa comprende anche la retribuzione di posizione che grava sul fondo dei dirigenti
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE-	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 106.510,19	IN CASO DI CESSAZIONE/DIMISSIONI ECC. PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTI DI ACQUISIZIONE DELLE RISORSE UMANE-	SI CONFERMA LA COPERTURA ANCHE PER IL 2025 2026- la spesa comprende anche la retribuzione di posizione che grava sul fondo dei dirigenti



1	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE-	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 106.510,19	IN CASO DI CESSAZIONE/DISSIONI ECC. PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTI DI ACQUISIZIONE DELLE RISORSE UMANE-	ASSUNZIONE PREVISTA SFRUTTANDO LA DISPOSIZIONE DI CUI art. 8 c. 1 del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 come convertito con modificazioni in legge 21 aprile 2023 n. 41, che consente, fino al 31 dicembre 2026, di elevare la percentuale di cui all'art. 110 comma 1 , secondo periodo, del (testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al) decreto legislativo 19 agosto 2000, n. 267 fino al al 50 per cento, limitatamente agli enti locali incaricati dell'attuazione di interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR. - la spesa comprende anche la retribuzione di posizione che grava sul fondo dirigenti
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE-	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 106.510,19	POSSIBILITÀ DI UTILIZZARE ELENCO PER LA PROCEDURA SELETTIVA DI CUI AL BANDO PER DIRIGENTE AMMINISTRATIVO A TEMPO DETERMINATO IL CUI ELENCO DI IDONEI E' STATO TRASMESSO AL SINDACO NEL MESE DI AGOSTO 2023-	ASSUNZIONE PREVISTA SFRUTTANDO LA DISPOSIZIONE DI CUI art. 8 c. 1 del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 come convertito con modificazioni in legge 21 aprile 2023 n. 41, che consente, fino al 31 dicembre 2026, di elevare la percentuale di cui all'art. 110 comma 1 , secondo periodo, del (testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al) decreto legislativo 19 agosto 2000, n. 267 fino al al 50 per cento, limitatamente agli enti locali incaricati dell'attuazione di interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR. - la spesa comprende anche la retribuzione di posizione che grava sul fondo dirigenti
2	OPERAI GIORNALIERI VARIE GRADUATORIE	AREA DEGLI OPERATORI	Attingimento dalle graduatorie formate ai sensi dell'art. 49, comma 4 della L.R. n. 15 del 05/11/2004 (2 unità per 12 mesi)	€ 58.671,82	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE OPERAIO IN BASE ALLE ESIGENZE RAPPRESENTATE DAI DIRIGENTI (CONDIZIONI DI ECCEZIONALITA' E TEMPORANEITA')-	24 MENSILITA' OVVERO 8 OPERAI PER MESI 3
3	OPERAI GIORNALIERI VARIE GRADUATORIE	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Attingimento dalle graduatorie formate ai sensi dell'art. 49, comma 4 della L.R. n. 15 del 05/11/2004 (7 unità per 12 mesi)	€ 91.889,97		€ 150.561,79

2	AUTISTA	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ASSUNZIONI EX ART. 90 D.LGS. 267/2000	€ 61.259,98	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 90 D.LGS. 267/2000 -FULL TIME DI CUI N. 1 AUTISTA ADDETTO AL MONITORAGGIO DEL TERRITORIO SPESA PREVISTA PER TUTTO L'ANNO	€ 61.259,98
5	ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI	AREA DEGLI ISTRUTTORI	ASSUNZIONI EX ART. 90 D.LGS. 267/2001	€ 171.543,65	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 90 D.LGS. 267/2000 - FULL TIME -SPESA PREVISTA PER TUTTO L'ANNO	€ 171.543,65
	TOTALE SPESA ART. 90 DEL TUEL + OPERAI GIORNALIERI		383.365,42			
2	ISTRUTTORE DEI SERVIZI TECNICI	AREA DEGLI ISTRUTTORI	assunzioni a tempo determinato finanziate all'interno dei progetti autorizzati PNRR	€ 67.393,72	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO FINANZIATE PROGETTI PNRR SECONDO LE INDICAZIONI DELLA DIREZIONE CUC	
2	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	AREA DEGLI ISTRUTTORI	assunzioni a tempo determinato finanziate all'interno dei progetti autorizzati PNRR	€ 67.393,72	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO FINANZIATE PROGETTI PNRR SECONDO LE INDICAZIONI DELLA DIREZIONE CUC	
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI TECNICI	AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q.	assunzioni a tempo determinato finanziate all'interno dei progetti autorizzati PNRR	€ 37.020,45	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO FINANZIATE PROGETTI PNRR SECONDO LE INDICAZIONI DELLA DIREZIONE CUC	
nei limiti delle risorse disponibili	C1 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE	AREA DEGLI ISTRUTTORI	ASSUNZIONI STAGIONALI A PROGETTO FINANZIATE CON I PROVENTI DEL C.D.S. (CIRCA 31 mensilità= 2 per 12 mesi +7 mesi)	€ 89.719,69	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	FIGURE FINANZIATE DAI PROVENTI C.D.S.
4	ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT. "D"	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT.D)	ASSUNZIONI GIOVANILI CON CONTRATTO FORMAZIONE LAVORO/APPRENDISTATO	€ 147.874,20	SPESA A REGIME DAL 2024	€ 147.874,20
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT. "D"- esperto gestione rendicontazione e controllo	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT.D)	CONCORSO COESIONE SUD PRIMO BANDO PER 2800 UNITA DI PERSONALE EVENTUALE ASSEGNAZIONE RISORSA DALL'AGENZIA COESIONE	€ 38.366,23	SPESA IN BASE ANNUA COMPLETAMENTE ETROFINANZIATA - AGENZIA AZIONE E COESIONE -	€ 38.366,23
				€ 1.470.732,68	QUESTA SPESA COMPRENDE ANCHE LA QUOTA FINANZIATA DAL PNRR	totale spesa per le assunzioni a tempo determinato compresi i dirigenti art. 110 d.lgs. 267/2000 c. 1 e c. 2

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO 2026

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO 2026						
1	DIRIGENTE POLIZIA MUNICIPALE	DIRIGENTE	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 108.155,87	IN CASO DI CESSAZIONE/DIMISSIONI ECC. PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTI DI ACQUISIZIONE DELLE RISORSE UMANE	POSTO COPERTO - SI CONFERMA LA COPERTURA PER L'ANNO 2026. La spesa comprende la retribuzione di posizione che grava sul fondo dei dirigenti.
1	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE-	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI art.110 COMMA 2 D.LVO 267/2000	€ 107.624,39	IN CASO DI CESSAZIONE/DIMISSIONI ECC. PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTI DI ACQUISIZIONE DELLE RISORSE UMANE	POSTO COPERTO - SI CONFERMA LA COPERTURA PER L'ANNO 2026. La spesa comprende la retribuzione di posizione che grava sul fondo dei dirigenti.
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE-	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 107.624,39	IN CASO DI CESSAZIONE/DIMISSIONI ECC. PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTO DI ACQUISIZIONE RISORSE UMANE	POSTO COPERTO- SI CONFERMA LA COPERTURA ANCHE PER IL 2026. La spesa comprende la retribuzione di posizione che grava sul fondo dei dirigenti.
1	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE-	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 107.624,39	IN CASO DI CESSAZIONE/DIMISSIONI ECC. PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTO DI ACQUISIZIONE RISORSE UMANE	SFRUTTANDO LA DISPOSIZIONE DI CUI l'art. 8 c. 1 del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 come convertito con modificazioni in legge 21 aprile 2023 n. 41, che consente, fino al 31 dicembre 2026, di elevare la percentuale di cui all'art. 110 comma 1 ,
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE-	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 107.624,39	IN CASO DI CESSAZIONE/DIMISSIONI ECC. PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTI DI ACQUISIZIONE DELLE RISORSE UMANE	POSTO COPERTO- SI CONFERMA LA COPERTURA ANCHE PER IL 2026. La spesa comprende la retribuzione di posizione che grava sul fondo dei dirigenti.

1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE-	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 106.510,19	IN CASO DI CESSAZIONE/DIMISSIONI ECC. PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA AI SENSI DEL VIGENTE REGOLAMENTI DI ACQUISIZIONE DELLE RISORSE UMANE	ASSUNZIONE PREVISTA SFRUTTANDO LA DISPOSIZIONE DI CUI all'art. 8 c. 1 del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 come convertito con modificazioni in legge 21 aprile 2023 n. 41, che consente, fino al 31 dicembre 2026, di elevare la percentuale di cui all'art. 110 comma 1, secondo periodo, del (testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al) decreto legislativo 19 agosto 2000, n. 267 fino al al 50 per cento, limitatamente agli enti locali incaricati dell'attuazione di interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR. - la spesa comprende anche la retribuzione di posizione che grava sul fondo dirigenti
2	OPERAI GIORNALIERI VARIE GRADUATORIE	AREA DEGLI OPERATORI	Attingimento dalle graduatorie formate ai sensi dell'art. 49, comma 4 della L.R. n. 15 del 05/11/2004 (2 unità per 12 mesi)	€ 59.654,52	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI	
3	OPERAI GIORNALIERI VARIE GRADUATORIE	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Attingimento dalle graduatorie formate ai sensi dell'art. 49, comma 4 della L.R. n. 15 del 05/11/2004 (7 unità per 12 mesi)	€ 93.424,08	PERSONALE OPERAIO IN BASE ALLE ESIGENZE RAPPRESENTATE DAI DIRIGENTI (CONDIZIONI DI ECCEZIONALITA' E TEMPORANEITA')-	
2	AUTISTA	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ASSUNZIONI EX ART. 90 D.LGS. 267/2000	€ 59.901,60	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 90 D.LGS. 267/2000 -FULL TIME	
5	ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI	AREA DEGLI ISTRUTTORI	ASSUNZIONI EX ART. 90 D.LGS. 267/2001	€ 174.412,85	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 90 D.LGS. 267/2000 - FULL TIME	
	spesa totale operai giornalieri e art. 90 del tuel		€ 387.393,05			
1	ISTRUTTORE DEI SERVIZI TECNICI	AREA DEGLI ISTRUTTORI	assunzioni a tempo determinato finanziate all'interno dei progetti autorizzati PNRR	€ 33.696,86	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO FINANZIATE PROGETTI PNRR SECONDO LE INDICAZIONI DELLA DIREZIONE CUC	
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	AREA DEGLI ISTRUTTORI	assunzioni a tempo determinato finanziate all'interno dei progetti autorizzati PNRR	€ 33.696,86	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO FINANZIATE PROGETTI PNRR SECONDO LE INDICAZIONI DELLA DIREZIONE CUC	
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI TECNICI	AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q.	assunzioni a tempo determinato finanziate all'interno dei progetti autorizzati PNRR	€ 37.020,45	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO FINANZIATE PROGETTI PNRR SECONDO LE INDICAZIONI DELLA DIREZIONE CUC	

nei limiti delle risorse disponibili	C1 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE	C	ASSUNZIONI STAGIONALI A PROGETTO FINANZIATE CON I PROVENTI DEL C.D.S. <b>(CIRCA 31 mensilità= 2 per 12 mesi +7 mesi)</b>	€ 89.719,69	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	FIGURE FINANZIATE DAI PROVENTI C.D.S.
4	ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT. "D"	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT.D)	ASSUNZIONI GIOVANILI CON CONTRATTO FORMAZIONE LAVORO/APPRENDISTATO	€ 147.874,20	SPESA A REGIME DAL 2024	€ 147.874,20
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT. "D"- esperto gestione rendicontazione e controllo	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT.D)	CONCORSO COESIONE SUD PRIMO BANDO PER 2800 UNITÀ DI PERSONALE EVENTUALE ASSEGNAZIONE RISORSA DALL'AGENZIA COESIONE	€ 38.366,23	SPESA IN BASE ANNUA COMPLETAMENTE ETEROFINANZIATA - AGENZIA AZIONE E COESIONE -	€ 38.366,23
				<b>€ 1.412.930,96</b>	<b>QUESTA SPESA COMPRENDE ANCHE LA QUOTA FINANZIATA DAL PNRR</b>	<b>totale spesa per le assunzioni a tempo determinato compresi i dirigenti art. 110 d.lgs. 267/2000 c. 1 e c. 2</b>

**CALCOLO DELLE SPESE DI PERSONALE - DATI RIFERITI ALLA PREVISIONE 2024- ALLEGATO "D"**

**D.M. 17 MARZO 2020 PUBBLICATO SU G.U. Serie generale, n. 108 del 27/04/2020 ATTUATIVO ART. 33, COMMA 2 DEL D.L. 34/2019**

**DM 17 marzo 2020 art. 2: a) Spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato**

**Circolare ministeriale: gli impegni da considerare sono quelli relativi alle voci riportati nel macroaggregato BDAP U.1.01.00.00.000, nonché i codici spesa U1.03.02.12.001; U1.03.02.12.002; U1.03.02.12.003; U1.03.02.12.999**

TIPOLOGIA DI SPESA – VOCI INCLUSE	CODICI SPESA PIANO CONTI INTEGRATO	2024 previsione DATI DELLA PREVISIONE DEL BILANCIO 2024	
Macroaggregato BDAP - Redditi da lavoro dipendente	<b>U.1.01.00.00.000</b>	<b>€ 14.359.350,82</b>	
<b>RETRIBUZIONI LORDE</b>	<b>U.1.01.01.01.000</b>	<b>€ 10.837.425,53</b>	
ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	U.1.01.01.01.001	€ 0,00	
VOCI STIPENDIALI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	U.1.01.01.01.002	€ 8.901.090,24	
STAORDINARIO PER IL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	U.1.01.01.01.003	€ 196.556,09	
INDENNITA' E ALTRI COMPENSI ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, CORRISPOSTI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	U.1.01.01.01.004	€ 1.409.658,37	
ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	U.1.01.01.01.005	€ 0,00	
VOCI STIPENDIALI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	U.1.01.01.01.006	€ 317.870,83	
STAORDINARIO PER IL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	U.1.01.01.01.007	€ 0,00	
INDENNITA' E ALTRI COMPENSI ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, CORRISPOSTI AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	U.1.01.01.01.008	€ 12.250,00	
ASSEGNI DI RICERCA	U.1.01.01.01.009	€ 0,00	
<b>Altre spese per il personale</b>	<b>U.1.01.01.02.000</b>	<b>€ 283.613,00</b>	
Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale	U.1.01.01.02.001	€ 0,00	
Buoni pasto	U.1.01.01.02.002	€ 140.000,00	
Altre spese per il personale n.a.c.	U.1.01.01.02.999	€ 143.613,00	
<b>Contributi sociali a carico dell'Ente</b>	<b>U.1.01.02.01.000</b>	<b>€ 3.236.282,79</b>	
Contributi sociali effettivi a carico dell'ente	U.1.01.02.01.000	0	

#VALORE!

Contributi obbligatori per il personale	U.1.01.02.01.001	€ 2.779.677,81	
Contributi previdenza complementare	U.1.01.02.01.002	€ 39.203,77	
Contributi per indennità di fine rapporto erogata tramite INPS	U.1.01.02.01.003	€ 417.401,21	
Altri contributi sociali effettivi n.a.c.	U.1.01.02.01.999	€ 0,00	
<b>Contributi sociali</b>	<b>U.1.01.02.02.000</b>	<b>€ 2.029,50</b>	
Assegni familiari	U.1.01.02.02.001	€ 2.029,50	
Equo indennizzo	U.1.01.02.02.002	0	
Accantonamento di fine rapporto quota annuale	U.1.01.02.02.003	0	
Oneri per il personale in quiescenza	U.1.01.02.02.004	0	
Arretrati per oneri per il personale in quiescenza	U.1.01.02.02.005	0	
Accantonamento per indennità di fine rapporto quota maturata nell'anno in corso	U.1.01.02.02.006	0	
Contributi erogati direttamente al proprio personale n.a.c.	U.1.01.02.02.999	0	
		0	
<b>Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale</b>	<b>U.1.03.02.12.000</b>	<b>€ 0,00</b>	
Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	U.1.03.02.12.001	0	
Quota LSU in carico all'Ente	U.1.03.02.12.002	0	
Collaborazioni coordinate e a progetto	U.1.03.02.12.003	0	
Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	U.1.03.02.12.999	0	
<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE D.L. 34/2019</b>		<b>€ 14.359.350,82</b>	
<b>A DETRARRE SPESE ETEROFINANZIATE FONDO DI SOLIDARIETA' COMUNALE SENZA IRAP</b>		<b>€ 310.463,19</b>	
<b>A DETRARRE SPESE ETEROFINANZIATE (ASSUNZIONI FINANZIATE DA PROGETTI PNRR)</b>		<b>€ 161.214,82</b>	
<b>SPESE ETERO FINANZIATE (ASSUNZIONI PIANO DI AZIONE E COESIONE - N. 2 RISORSE ASSEGNATE + N. 1 RISORSA DA ASSEGNARE)</b>		<b>€ 109.244,94</b>	
<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE D.L. 34/2019 AL NETTO DI SPESE ETEROFINANZIATE DA RAPPORTARE AL DENOMINATORE</b>		<b>€ 13.778.427,87</b>	
<b>FASE 2 – CALCOLO DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI AL NETTO DEI CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' (DATI RIFERITI ALLA PREVISIONE 2024)</b>			<b>MEDIA</b>

ENTRATE CORRENTI RENDICONTO 2022 (SOMMA PRIMI TRE TITOLI ENTRATE)	€ 57.046.631,10	
ENTRATE CORRENTI STIMATE SUL RENDICONTO 2023 - IN QUANTO NON DISPONIBILI I DATI DEL RENDICONTO 2023 SI DOVRA' PROCEDERE AD UNA STIMA DELLE ENTRATE PER EFFETTUARE IL CALCOLO - SOMMA PRIMI TRE TITOLI ENTRATE -	€ 60.773.358,86	
ENTRATE PREVISIONE 2024 - SOMMA PRIMI TRE TITOLI ENTRATE	€ 61.723.795,25	
ENTRATE PREVISIONE 2024 AL NETTO ENTRATE ETERO FINANZIATE - DATO DA CALCOLARE A CURA DEL SERVIZIO PERSONALE SULLA SCORTA DELLE ENTRATE COMUNICATE PER SPESE ETEROFINANZIATE (PNRR E FONDO DI SOLIDARIETÀ COMUNALE) (310.463,19+161.214,82+109.244,94=580.922,95)		€ 61.142.872,30
FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITÀ <b>PREVISIONE 2024 (CAP. 9011)</b>	€ 6.522.700,60	
VALORE DEL DENOMINATORE (57.046.631,10+63.523.952,34+61.142.872,30)/3-6.522.700,60		€ 53.131.586,82
RAPPORTO TRA SPESA DEL PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (PREVISIONE ANNO 2024)	<b>25,93%</b>	
RAPPORTO TRA SPESA DEL PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (RENDICONTO ANNO 2022)	<b>29,17%</b>	
RAPPORTO TRA SPESA DEL PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (PRE CONSUNTIVO ANNO 2023)	<b>26,39%</b>	
IL COMUNE DI VITTORIA SI COLLOCA NELLA FASCIA DI POPOLAZIONE COMPRESA TRA 60.000 E 249999 ABITANTI (FASCIA G)	VALORE SOGLIA TABELLA 1	VALORE SOGLIA TABELLA 3
	27,60%	31,60%
<p>IL COMUNE DI VITTORIA SI COLLOCA NELLA PREVISIONE 2024 CON TENDENZA A FASCIA VIRTUOSO . PERTANTO- SECONDO QUANTO DISPOSTO DALLA CIRCOLARE DEL MINISTRO PER LA P.A. DEL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE E DEL MINISTRO DELL'INTERNO, SUL DECRETO ATTUATIVO DELL'ART. 33, C. 2 DEL DL 34/2019 - I COMUNI CHE SI COLLOCANO AL DI SOTTO DEL RISPETTIVO VALORE SOGLIA POSSONO INCREMENTARE LA SPESA DI PERSONALE REGISTRATA NELL'ULTIMO RENDICONTO APPROVATO, PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, SINO AD UNA SPESA COMPLESSIVA RAPPORATA ALLE ENTRATE CORRENTI NON SUPERIORE A TALE VALORE SOGLIA, SECONDO INCREMENTI ANNUALI INDICATI DALLA PREDETTA CIRCOLARE E SEMPRE NEI LIMITI DEL VALORE SOGLIA.</p>		



## CALCOLO DELLE SPESE DI PERSONALE - ALLEGATO "C" - CONTEGGI DEFINITIVI RENDICONTO 2022

D.M. 17 MARZO 2020 PUBBLICATO SU G.U. Serie generale, n. 108 del 27/04/2020 ATTUATIVO ART. 33, COMMA 2 DEL D.L. 34/2019

DM 17 marzo 2020 art. 2: a) Spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato-

Circolare ministeriale: gli impegni da considerare sono quelli relativi alle voci riportati nel macroaggregato BDAP U.1.01.00.00.000, nonché i codici spesa U1.03.02.12.001; U1.03.02.12.002; U1.03.02.12.003; U1.03.02.12.999

TIPOLOGIA DI SPESA – VOCI INCLUSE	CODICI SPESA PIANO CONTI INTEGRATO	2022 RENDICONTO
Macroaggregato BDAP - Redditi da lavoro dipendente	<b>U.1.01.00.00.000</b>	<b>€ 13.578.336,92</b>
<b>RETRIBUZIONI LORDE</b>	<b>U.1.01.01.00.000</b>	<b>€ 10.299.038,37</b>
ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	U.1.01.01.01.001	€ 0,00
VOCI STIPENDIALI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	U.1.01.01.01.002	€ 8.964.367,95
STAORDINARIO PER IL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	U.1.01.01.01.003	€ 198.801,00
INDENNITA' E ALTRI COMPENSI ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, CORRISPOSTI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	U.1.01.01.01.004	€ 1.035.833,89
ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	U.1.01.01.01.005	€ 0,00
VOCI STIPENDIALI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	U.1.01.01.01.006	€ 92.535,53
STAORDINARIO PER IL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	U.1.01.01.01.007	€ 0,00
INDENNITA' E ALTRI COMPENSI ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, CORRISPOSTI AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	U.1.01.01.01.008	€ 7.500,00
ASSEGNI DI RICERCA	U.1.01.01.01.009	€ 0,00
<b>Altre spese per il personale</b>	<b>U.1.01.01.02.000</b>	<b>€ 198.483,53</b>
Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale	U.1.01.01.02.001	€ 0,00
Buoni pasto	U.1.01.01.02.002	€ 136.604,88
Altre spese per il personale n.a.c.	U.1.01.01.02.999	€ 61.878,65
<b>Contributi sociali a carico dell'Ente</b>	<b>U.1.01.02.01.000</b>	<b>€ 3.058.150,13</b>
Contributi sociali effettivi a carico dell'ente	U.1.01.02.01.000	0

Contributi obbligatori per il personale	U.1.01.02.01.001	€ 2.715.558,11
Contributi previdenza complementare	U.1.01.02.01.002	€ 24.140,21
Contributi per indennità di fine rapporto erogata tramite INPS	U.1.01.02.01.003	€ 318.451,81
Altri contributi sociali effettivi n.a.c.	U.1.01.02.01.999	€ 0,00
<b>Contributi sociali</b>	<b>U.1.01.02.02.000</b>	<b>€ 22.664,89</b>
Assegni familiari	U.1.01.02.02.001	€ 22.664,89
Equo indennizzo	U.1.01.02.02.002	0
Accantonamento di fine rapporto quota annuale	U.1.01.02.02.003	0
Oneri per il personale in quiescenza	U.1.01.02.02.004	0
Arretrati per oneri per il personale in quiescenza	U.1.01.02.02.005	0
Accantonamento per indennità di fine rapporto quota maturata nell'anno in corso	U.1.01.02.02.006	0
Contributi erogati direttamente al proprio personale n.a.c.	U.1.01.02.02.999	0
<b>Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale</b>	<b>U.1.03.02.12.000</b>	<b>€ 0,00</b>
Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	U.1.03.02.12.001	0
Quota LSU in carico all'Ente	U.1.03.02.12.002	0
Collaborazioni coordinate e a progetto	U.1.03.02.12.003	0
Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	U.1.03.02.12.999	0
<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE D.L. 34/2019</b>		<b>€ 13.578.336,92</b>
<b>A DETRARRE SPESE ETEROFINANZIATE (FONDO DI SOLIDARIETA' COMUNALE) - SPESA ESCLUSO IRAP- NON SI SONO STATE SPESE NEL 2022</b>		
<b>A DETRARRE SPESE ETEROFINANZIATE ASSUNTI PIANO AZIONE E COESIONE ACCERTAMENTO N. 221/2022 FINANZIAMENTO PIANO AZIONE E COESIONE</b>		<b>€ 35.953,80</b>
<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE D.L. 34/2019 AL NETTO DI SPESE ETEROFINANZIATE DA RAPPORTARE AL DENOMINATORE</b>		<b>€ 13.542.383,12</b>

FASE 2 – CALCOLO DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI AL NETTO DEI CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' DATI RIFERITI ALLA PREVISIONE 2023 COME DA TABELLE TRASMESSE DALLA DIREZIONE FINANZIARIA		MEDIA
ENTRATE RENDICONTO 2020	€ 53.294.337,61	
ENTRATE RENDICONTO 2021	€ 59.161.102,47	
ENTRATE RENDICONTO 2022 (LA SECONDA COLONNA COMPRENDE LE ENTRATE AL NETTO DELLA QUOTA ETEROFINANZIATA PER L'ASSUNZIONE DI UNITA' PIANO AZIONE E COESIONE CON ACCERTAMENTO 2022)	€ 57.046.631,10	€ 57.010.677,30
FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' <b>PREVISIONE ASSESTATO 2022</b>	€ 10.070.337,88	
VALORE DEL DENOMINATORE		€ 46.418.367,91
RAPPORTO TRA SPESA DEL PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (DATI RIFERITI RENDICONTO 2022)	29,17%	

RAPPORTO TRA SPESA DEL PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (RENDICONTO ANNO 2021)	<b>31,48%</b>	
RAPPORTO TRA SPESA DEL PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (RENDICONTO ANNO 2020)	<b>31,66%</b>	
<b>IL COMUNE DI VITTORIA SI COLLOCA NELLA FASCIA DI POPOLAZIONE COMPRESA TRA 60.000 E 249999 ABITANTI (FASCIA G)</b>	<b>VALORE SOGLIA TABELLA 1</b>	<b>VALORE SOGLIA TABELLA 3</b>
	<b>27,60%</b>	<b>31,60%</b>
<p><b>IL COMUNE DI VITTORIA SI COLLOCA NELLA FASCIA INTERMEDIA . PERTANTO- SECONDO QUANTO DISPOSTO DALLA CIRCOLARE DEL MINISTRO PER LA P.A. DEL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE E DEL MINISTRO DELL'INTERNO, SUL DECRETO ATTUATIVO DELL'ART. 33, C. 2 DEL DL 34/2019- IN CIASCUN ESERCIZIO DI RIFERIMENTO DOVRA' ASSICURARE UN RAPPORTO FRA SPESA DEL PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI NON SUPERIORE A QUELLO CALCOLATO SULLA BASE DELL'ULTIMO RENDICONTO APPROVATO.</b></p>		

## CALCOLO DELLE SPESE DI PERSONALE - ALLEGATO "C1" - CONTEGGI RENDICONTO 2023 - DATI PRE CONSUNTIVO

D.M. 17 MARZO 2020 PUBBLICATO SU G.U. Serie generale, n. 108 del 27/04/2020 ATTUATIVO ART. 33, COMMA 2 DEL D.L. 34/2019

DM 17 marzo 2020 art. 2: a) Spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato-

Circolare ministeriale: gli impegni da considerare sono quelli relativi alle voci riportati nel macroaggregato BDAP U.1.01.00.00.000, nonché i codici spesa U1.03.02.12.001; U1.03.02.12.002; U1.03.02.12.003; U1.03.02.12.999

TIPOLOGIA DI SPESA – VOCI INCLUSE	CODICI SPESA PIANO CONTI INTEGRATO	2023 RENDICONTO
Macroaggregato BDAP - Redditi da lavoro dipendente	<b>U.1.01.00.00.000</b>	<b>€ 12.929.434,44</b>
<b>RETRIBUZIONI LORDE</b>	<b>U.1.01.01.00.000</b>	<b>€ 9.820.109,45</b>
ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	U.1.01.01.01.001	€ 42.424,15
VOCI STIPENDIALI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	U.1.01.01.01.002	€ 8.428.500,43
STAORDINARIO PER IL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	U.1.01.01.01.003	€ 195.552,75
INDENNITA' E ALTRI COMPENSI ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, CORRISPOSTI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	U.1.01.01.01.004	€ 1.039.274,97
ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	U.1.01.01.01.005	€ 0,00
VOCI STIPENDIALI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	U.1.01.01.01.006	€ 113.465,05
STAORDINARIO PER IL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	U.1.01.01.01.007	€ 0,00
INDENNITA' E ALTRI COMPENSI ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, CORRISPOSTI AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	U.1.01.01.01.008	€ 892,10
ASSEGNI DI RICERCA	U.1.01.01.01.009	€ 0,00
<b>Altre spese per il personale</b>	<b>U.1.01.01.02.000</b>	<b>€ 245.196,87</b>
Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale	U.1.01.01.02.001	€ 0,00
Buoni pasto	U.1.01.01.02.002	€ 140.000,00
Altre spese per il personale n.a.c.	U.1.01.01.02.999	€ 105.196,87
<b>Contributi sociali a carico dell'Ente</b>	<b>U.1.01.02.01.000</b>	<b>€ 2.860.115,50</b>
Contributi sociali effettivi a carico dell'ente	U.1.01.02.01.000	0

€ 0,00

Contributi obbligatori per il personale	U.1.01.02.01.001	€ 2.527.980,30
Contributi previdenza complementare	U.1.01.02.01.002	€ 23.054,45
Contributi per indennità di fine rapporto erogata tramite INPS	U.1.01.02.01.003	€ 309.080,75
Altri contributi sociali effettivi n.a.c.	U.1.01.02.01.999	€ 0,00
<b>Contributi sociali</b>	<b>U.1.01.02.02.000</b>	<b>€ 4.012,62</b>
Assegni familiari	U.1.01.02.02.001	€ 4.012,62
Equo indennizzo	U.1.01.02.02.002	0
Accantonamento di fine rapporto quota annuale	U.1.01.02.02.003	0
Oneri per il personale in quiescenza	U.1.01.02.02.004	0
Arretrati per oneri per il personale in quiescenza	U.1.01.02.02.005	0
Accantonamento per indennità di fine rapporto quota maturata nell'anno in corso	U.1.01.02.02.006	0
Contributi erogati direttamente al proprio personale n.a.c.	U.1.01.02.02.999	0
<b>Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale</b>	<b>U.1.03.02.12.000</b>	<b>€ 0,00</b>
Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	U.1.03.02.12.001	0
Quota LSU in carico all'Ente	U.1.03.02.12.002	0
Collaborazioni coordinate e a progetto	U.1.03.02.12.003	0
Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	U.1.03.02.12.999	0
<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE D.L. 34/2019</b>		<b>€ 12.929.434,44</b>
<b>A DETRARRE SPESE ETEROFINANZIATE (FONDO DI SOLIDARIETA' COMUNALE) - SPESA ESCLUSO IRAP- NON SI SONO STATE SPESE NEL 2023</b>		
<b>A DETRARRE SPESE ETEROFINANZIATE ASSUNTI PIANO AZIONE E COESIONE ACCERTAMENTO N. 221/2022+ ACCERTAMENTO N. 57/2023 FINANZIAMENTO PIANO AZIONE E COESIONE SENZA IRAP</b>		<b>€ 72.681,35</b>
<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE D.L. 34/2019 AL NETTO DI SPESE ETEROFINANZIATE DA RAPPORTARE AL DENOMINATORE</b>		<b>€ 12.856.753,09</b>

FASE 2 – CALCOLO DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI AL NETTO DEI CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' DATI RIFERITI ALLA PREVISIONE 2023 COME DA TABELLE TRASMESSE DALLA DIREZIONE FINANZIARIA		MEDIA
ENTRATE RENDICONTO 2021	€ 59.161.102,47	
ENTRATE RENDICONTO 2022 - AL NETTO DELLA QUOTA ETEROFINANZIATA - PARI AD €. 35.953,80 - Le entrate del rendiconto	€ 57.010.677,30	
ENTRATE RENDICONTO 2023 (LA SECONDA COLONNA COMPRENDE LE ENTRATE AL NETTO DELLA QUOTA ETEROFINANZIATA PER L'ASSUNZIONE DI UNITA' PIANO AZIONE E COESIONE CON ACCERTAMENTO 2023)	€ 60.773.358,86	€ 60.700.677,51
FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' <b>PREVISIONE ASSESTATO 2023</b>	€ 10.244.387,24	
VALORE DEL DENOMINATORE		€ 48.713.098,52
RAPPORTO TRA SPESA DEL PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (DATI RIFERITI RENDICONTO 2023)	26,39%	

	<b>29,17%</b>	
RAPPORTO TRA SPESA DEL PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (RENDICONTO ANNO 2022)		
	<b>31,08%</b>	
RAPPORTO TRA SPESA DEL PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (RENDICONTO ANNO 2021)		
	<b>31,66%</b>	
RAPPORTO TRA SPESA DEL PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (RENDICONTO ANNO 2020)		
<b>IL COMUNE DI VITTORIA SI COLLOCA NELLA FASCIA DI POPOLAZIONE COMPRESA TRA 60.000 E 249999 ABITANTI (FASCIA G)</b>	<b>VALORE SOGLIA TABELLA 1</b>	<b>VALORE SOGLIA TABELLA 3</b>
	<b>27,60%</b>	<b>31,60%</b>
<b>IL COMUNE DI VITTORIA SI COLLOCA NELLA FASCIA VIRTUOSI PERTANTO- SECONDO QUANTO DISPOSTO DALLA CIRCOLARE DEL MINISTRO PER LA P.A. DEL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE E DEL MINISTRO DELL'INTERNO, SUL DECRETO ATTUATIVO DELL'ART. 33, C. 2 DEL DL 34/2019- IN CIASCUN ESERCIZIO DI RIFERIMENTO POTRA' INCREMENTARE LA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO RENDICONTO APPROVATO, SECONDO PERCENTUALI INDICATE , MA COMUNQUE NON POTRA' PEGGIORARE IL RAPPORTO DEL VALORE SOGLIA (27,60%)</b>		



**COMUNE DI VITTORIA**

**LIBERO CONSORZIO DI RAGUSA**

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE ALLA DATA DEL 1/1/2024- COSTO TABELLARE

TABELLA 2

AREA	POSTI COPERTI ALLA DATA DEL 14/2/2024- TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO		POSTI DA COPRIRE		TOTALE POSTI PREVISTI FULL TIME	COSTO UNITARIO EMOLUMENTI	COSTO DEI POSTI COPERTI E DA COPRIRE - TABELLARE EMOLUMENTI	ONERI RIFLESSI + IRAP	TOTALE COSTO DEI POSTI COPERTI E DA COPRIRE- COMPRESI I PENSIONATI CHE CESSERANNO NEL CORSO DELL'ANNO	
	FULL TIME	PART TIME	FULL TIME	PART TIME						
	DIRIGENTE	8		2						
FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI EX D1+ EX D3	26		24		50	€ 25.146,71	€ 1.257.335,63	€ 442.330,67	€ 1.699.666,30	SONO PREVISTI 4 PENSIONAMENTI IN CORSO DI ANNO- IL COSTO RELATIVO ALLE ASSUNZIONI CAPCOE PARI AD 11 UNITA' E' TOTALMENTE RETROFINANZIATO
ISTRUTTORI	143	3	22		168	€ 23.175,61	€ 3.893.502,34	€ 1.369.734,12	€ 5.263.236,46	SONO PREVISTI 3 PENSIONAMENTI IN CORSO DI ANNO-

OPERATORI ESPERTI EX B1+ EX B3	91	2	8		101	€ 20.620,72	€ 2.082.692,64	€ 732.691,27	€ 2.815.383,91	SONO PREVISTI 4 PENSIONAMENTI IN CORSO DI ANNO-
OPERATORI	37	2	2		41	€ 19.806,92	€ 812.083,69	€ 285.691,04	€ 1.097.774,73	SONO PREVISTI 2 PENSIONAMENTI IN CORSO DI ANNO-
	305		58		370		€ 8.498.221,99	€ 2.989.674,49	€ 11.487.896,48	
CESSATI IN CORSO DI ANNO					13					
						a sommare			€ 1.684.047,48	
									€ 119.299,26	
									€ 496.494,94	
									€ 100.666,32	
									€ 65.000,00	
									€ 16.425,88	
									€ 140.000,00	
									€ 2.029,50	
									€ 53.130,15	
									€ 241.450,33	
									€ 45.857,44	
									€ 196.556,09	
									€ 714.802,81	
									€ 3.875.760,20	
									€ 15.363.656,68	
									€ 15.363.656,68	

0,00 €



Tabella 3

**CITTA' DI VITTORIA**

SERVIZIO RISORSE UMANE

SPESA IMPEGNATA ANNO 2009 PER CONTRATTI A T.D.

ANNO 2009									
N°	CAT.	EMOLUMENTI	CAP	CONTRIBUTI	CAP	IRAP	CAP	TOTALE	NOMINATIVI
1	DIRETTORE GENERALE	€ 86.868,15	200	€ 21.872,12	210	€ 6.906,04	210/10	€ 115.646,31	TROIA SALVATORE comprensivo di € 12.000,00 per indennità di risultato impegnata anno 2009 e pagata anno 2010
1	DIRIGENTE "a scavalco"	€ 25.225,38	8300	€ 6.543,46	8310	€ 2.144,16	8310/20	€ 33.913,00	BUSACCA MICHELE
3	PERSONALE A T.D. ASSUNTO AI SENSI ART. 90 D.LGS.VO 267/2000	€ 90.193,16	5	€ 25.897,25	6	€ 7.666,42	9	€ 123.756,83	IUCOLANO GIOVANNA, FAUZIA FILIPPO, SPARACINO MARIA
1	PERSONALE A T.D. ASSUNTO AI SENSI ART. 90 D.LGS.VO 267/2000	€ 26.679,39	5	€ 10.275,45	6	€ 2.450,42	9	€ 39.405,26	LA MATTINA CLAUDIO (PAGAMENTO A SPESA FISSA)
1	PERSONALE A T.D. ASSUNTO DA AZIENDA EX IBLA STABILIZZATO NEL 2010	€ 20.006,88	1400	€ 7.888,91	1410	€ 1.769,44	1410/30	€ 29.665,23	SCOLLO GIUSEPPE (A SPESA FISSA)
8	AUTISTI CAT.B3 A T.D. SPESA FINO AL 29/6/2009 IN QUANTO STABILIZZATI DAL 1/7/2009 ( A T. INDETERMINATO DA TALE DATA	€ 40.047,38	8300	€ 11.488,10	8310	€ 3.311,25	8310/20	€ 54.846,73	VARI NOMINATIVI
6	CO.CO.CO.	€ 55.770,95	140			€ 4.007,41	210/10	€ 59.778,36	ETERNO-SORTINO- GUASTELLA-LO CICERO- SIDOTI-LO PICCOLO
VARI	PERSONALE A T.D. OPERAIO	€ 305.781,02						€ 305.781,02	
150	PERSONALE A T.D. ASSUNTO AI SENSI L.R. 85/95-L.R. 54/96 E L.R. 21/03 ART. 25 STABILIZZATO CON CONTRATTO A T. INDETERMINATO IL 1° LUGLIO 2009- SPESA AL NETTO DELLE RISORSE FINANZIATE DALLA REGIONE SICILIA SOSTENUTA FINO AL 30 GIUGNO 2009	€ 853.583,89						€ 853.583,89	
		<b>€ 1.504.156,20</b>		<b>€ 83.965,29</b>		<b>€ 28.255,14</b>		<b>€ 1.616.376,63</b>	

SPESA PERSONALE COMMA 557 ART. 1 L. 296/2006 - TABELLA 1	MEDIA TRIENNIO 2011/2013	SPESA ANNO 2024	SPESA ANNO 2025	SPESA ANNO 2026
<b>COMPONENTI DA CONSIDERARE</b>				
Retribuzioni personale	€ 10.754.147,11	€ 7.298.873,34	€ 7.010.057,03	€ 7.067.116,13
Fondo accessorio del personale dirigente	€ 575.456,78	€ 496.494,94	€ 496.494,94	€ 496.494,94
Fondo accessorio del personale dipendente	€ 1.551.952,12	€ 1.684.047,48	€ 1.684.047,48	€ 1.684.047,48
Fondo destinato al pagamento delle retribuzioni di posizioni e risultato alle posizioni organizzative (compreso nel fondo del personale nella media del triennio)		€ 119.299,26	€ 119.299,26	€ 119.299,26
Fondo destinato al pagamento dello straordinario compreso quello elettorale rimborsato da altre Amministrazioni	€ 314.636,26	€ 196.556,09	€ 196.556,09	€ 196.556,09
Trattamento accessorio del Segretario comunale (retribuzione di posizione e risultato)	€ 48.042,06	€ 54.522,00	€ 54.522,00	€ 54.522,00
Spese (quota effettiva a carico dell'Ente) sostenute per retribuire il personale in convenzione con altri Enti				
Spese sostenute per personale in comando da altri Enti				
Spese sostenute per il personale assunto ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2, del D. Lgs. 267/2000 (TUEL)	€ 188.882,88	€ 460.265,91	€ 460.265,91	€ 460.265,91
Spese sostenute per il personale assunto ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. 267/2000 (TUEL)	€ 145.915,66	€ 166.454,59	€ 166.454,59	€ 166.454,59
Spese sostenute per contratti di formazione e lavoro				
Spese sostenute per integrazione oraria dei Lavoratori Socialmente Utili (LSU-LPU)				
Spese sostenute per lavoratori somministrati (lavoro interinale)				
Spese sostenute per borse lavoro / cococo/ altre forme di lavoro flessibile;	€ 104.670,52	€ 80.000,00	€ 85.000,00	€ 65.000,00
Spese sostenute per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, come ad esempio le comunità montane, le unioni di comuni, etc.				
Spese per missioni				
Spese per formazione del personale	€ 11.711,13	€ 16.425,88	€ 16.425,88	€ 16.425,88
Spese per buoni pasto	€ 106.795,80	€ 140.000,00	€ 140.000,00	€ 140.000,00
Diritti di rogito erogati al Segretario comunale	€ 31.474,86			
Spese per assegni familiari	€ 193.481,49	€ 2.029,50	€ 1.776,16	€ 1.611,24
Spese per equo indennizzo				
Spese per rilevazioni censuarie e statistiche	€ 102.356,46	€ 33.646,00	€ 33.646,00	€ 33.646,00
Altre spese non contabilizzate nelle voci precedenti (FONDO PERSEO) (fondo assistenza e previdenza P.m.)	€ 71.655,98	€ 53.130,15	€ 53.130,15	€ 53.130,15
Altre spese – spese totalmente a carico fondi comunitari – spese PNRR – spese a carico FSC-	€ 5.190,88	€ 502.080,62	€ 502.080,62	€ 445.186,45
Contributi assistenziali e previdenziali (compreso INAIL) obbligatori a carico dell'ente	€ 3.685.893,68	€ 3.183.152,64	€ 2.988.939,97	€ 2.988.939,97
IRAP	€ 1.058.566,40	€ 876.678,28	€ 861.108,27	€ 861.108,26
<b>TOTALE SPESA LORDA</b>	<b>€ 18.950.830,07</b>	<b>€ 15.363.656,68</b>	<b>€ 14.869.804,35</b>	<b>€ 14.849.804,35</b>

<b>COMPONENTI ESCLUSE</b>				
Spese sostenute per le assunzioni IN QUOTA D'OBBLIGO delle categorie protette (L. 68/1999)	€ 1.202.996,67	€ 869.369,56	€ 869.369,56	€ 869.369,56
Oneri derivanti da rinnovi contrattuali – retribuzioni fisse	€ 1.377.477,48	€ 1.683.214,02	€ 1.860.277,56	€ 1.957.588,58
Oneri derivanti da rinnovi contrattuali – retribuzioni accessorie				
Spese per personale trasferito, per l'esercizio di funzioni delegate, da parte dello Stato o della Regione				
Rimborsi da altre Amministrazioni per dell'Ente comandato	€ 91.979,04			
Spese di personale coperto da rimborsi di privati				
Spese di personale coperto da finanziamenti comunitari-spese PNRR – spese a carico FSC	€ 5.190,88	€ 502.080,62	€ 502.080,62	€ 445.186,45
Spese per straordinario elettorale rimborsato da altre Amministrazioni	€ 118.081,17			
Spese rimborsate da altre Amministrazioni per attività censuarie e statistiche	€ 102.856,37	€ 27.396,07	€ 27.396,07	€ 27.396,07
Spese per assunzioni a tempo determinato finanziate da proventi derivanti da sanzioni al codice della strada	€ 12.998,03	€ 97.102,01	€ 97.102,01	€ 97.102,01
Diritti di rogito erogati al Segretario comunale	€ 31.474,86			
Spese per missioni				
Spese per la formazione del personale	€ 11.711,13	€ 16.425,88	€ 16.425,88	€ 16.425,88
Spese (solo oneri a carico dell'Ente) per adesione al Fondo Perseo				
Spese per incentivi al personale: ICI	€ 22.526,41			
Spese per incentivi al personale: IMU – TARI		€ 46.000,00	€ 46.000,00	€ 46.000,00
Spese per incentivi al personale: Avvocatura				
Spese per incentivi al personale: Progettazione	€ 69.807,68	€ 190.000,00	€ 190.000,00	€ 190.000,00
Spese per incentivi al personale: Funzioni tecniche				
Spese per incentivi al personale: Condoni	€ 13.333,33			
Spese di personale ex dipendente dell'amministrazione autonoma dei Monopoli di Stato (L. 30/7/2010 n. 122 art. 9, comma 25)	€ 9.701,77			
Contributi assistenziali e previdenziali (compreso INAIL) obbligatori a carico dell'ente relative alle voci precedenti- LE VOCI SONO COMPRESIVE DI ONERI ED IRAP				
<b>IRAP relativo alle voci precedenti- COMPRESO NELLE SINGOLE VOCI</b>				
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>	<b>€ 3.070.134,82</b>	<b>€ 2.562.218,60</b>	<b>€ 2.739.282,14</b>	<b>€ 2.779.698,99</b>
<b>TOTALE SPESA NETTA - SOGGETTA COMMA 557 ART. 1 L. 296/2006</b>	<b>€ 15.880.695,25</b>	<b>€ 12.801.438,08</b>	<b>€ 12.130.522,21</b>	<b>€ 12.070.105,36</b>