



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DECRETO DEL SINDACO

Data 11.12.2017

Atto n° 67

Oggetto: Conferimento incarico Dirigente amministrativo al Dott. Alessandro Basile.
Proroga.

IL SINDACO

Richiamato il decreto Sindacale n 63 del 31.12.2014: *Conferimento incarico di Dirigente "Amministrativo", mediante la stipula di contratto a tempo pieno determinato, ai sensi del comma 1, dell'art 110 del D.Lgs 267/2000 e dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001;*

Visto il contratto individuale di incarico dirigenziale a tempo determinato; prot. n.02/B del 30.01 .2015;

Dato atto che permangono i seguenti strumenti di programmazione dell'Ente, già approvati dalla Giunta Comunale e dal Consiglio Comunale, ciascuno per quanto di propria competenza, il cui contenuto risulta in linea con il quadro normativo previgente, con quello di nuova emanazione e la giurisprudenza inerenti le politiche, le modalità, e i termini di assunzione delle risorse umane negli Enti locali:

- piano triennale dei fabbisogni di personale 2017-2019, contenuto nella Sezione Operativa del Documento unico di programmazione 2017-2019, giusto parere del Collegio dei Revisori dei Conti, ivi allegato, così come aggiornato con deliberazione del C.C. n.73 del 24/04/2017 avente per oggetto: "Nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2017/2019, bilancio di previsione 2017/2019 e relativi allegati" ;
- la dotazione organica;
- piano delle assunzioni 2017 ;

in funzione delle politiche e degli obiettivi strategici perseguiti dell'Amministrazione per il triennio 2017- 2019 tenuto conto dei relativi stanziamenti previsti negli appositi capitoli di spesa del bilancio 2017 – 2019 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione di C.C. n.73 del 24/04/2017;

Tenuto conto che:

- l'art. 39, comma 1 della Legge 27/12/1997 n. 449 stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 68/99 e che il comma 19 prevede, per gli enti locali, l'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi suddetti finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- gli artt. 88 e 89 comma 5 del D.Lgs 267/2000 stabiliscono che gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni e dei servizi e dei compiti loro attribuiti, mentre l'art. 91 del medesimo Decreto prevede che "gli enti locali adeguino i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12/03/1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

Dato atto che :

- la Giunta Comunale ha approvato con deliberazione n.73 del 22/02/2017 la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019 ed il relativo piano annuale di assunzione di personale per l'anno 2017, prevedendo anche la provvista economica relativa alla copertura di numero 1 dirigente amministrativo con contratto a tempo determinato ai sensi dell'ex art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e smi ;
- la suddetta deliberazione giuntale n.73 del 22/02/2017 costituisce, come già detto, il contenuto della Sezione Operativa del Documento unico di programmazione 2017-2019 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.73 del 22/02/2017, giusto parere del Collegio dei Revisori dei Conti, ivi allegato, la quale individua la tipologia contrattuale in quella a tempo determinato, ex art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;
- la Giunta Comunale ha approvato con deliberazione n. 461 del 16/10/2017 l'aggiornamento del ROUS relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera ed il funzionigramma alle sopravvenute prescrizioni legislative del suddetto Dlgs n. 75/2017, modificativo del Dlgs n. 165/2001 e smi;

Dato atto che :

- in merito al pareggio di bilancio 2016 la competente Direzione Politiche Finanziarie Bilancio ed Economato in data 20/03/2017 ha trasmesso alla RGS il monitoraggio per l'anno 2016 dal quale risulta che "il pareggio di bilancio per l'anno 2016 è stato rispettato";
- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014 n. 114,

dell'anno 2016 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013, come risulta dal parere dell'organo di revisione sul rendiconto 2016, approvato con deliberazione di C.C. n. 56 del 30/3/2017;

- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014 n. 114, dell'anno 2017 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013, come risulta dal parere dell'organo di revisione sul bilancio di previsione 2017-2019, approvato con deliberazione di C.C. n. 73 del 20/4/2017;

Atteso che la provvista economica necessaria al fabbisogno è contenuta nel bilancio annuale 2017 e pluriennale 2017-2019 nonché nella previsioni del DUP 2017-2019 (Documento Unico di Programmazione) così come aggiornato con deliberazione del C.C. n.73 del 24/04/2017, in relazione ai quali l'assunzione dell'impegno di spesa deve aver luogo nel corso del presente esercizio finanziario al fine di garantire senza soluzioni di continuità le attività dirigenziali a cui tende il presente provvedimento e l'adozione degli atti connessi e conseguenziali;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi (ROUS) approvato con deliberazione di G.M n.803 del 26.08.1999 e ss.mm.ii, in ultimo con deliberazione di G.C. n.461 del 16.10.2017.

Vista la deliberazione di G.C. N. 359 del 24.08.2017 *“Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020- Piano annuale di acquisizione delle risorse umane”*.

Rilevato che:

- il posto di dirigente amministrativo incaricato ex art.110 comma 1 D.Lgs 267/2000 è previsto in dotazione organica;
- che l'incarico di dirigente amministrativo esterno rientra nel limite del 30% statuito dalla norma;
- che permangono i requisiti di cui all'art.19 del D.Lgs 165/2001;

Considerato, altresì, che l'attività svolta dal dott. Alessandro Basile ha consentito a questa Amministrazione di implementare soluzioni organizzative, amministrative e gestionali a diversi problemi di funzionamento dei servizi assegnati e di attivare nuovi servizi per l'Ente locale e i cittadini;

Visti gli atti di valutazione delle performance del Dirigente del triennio (2015-2017) del Nucleo di Valutazione dell'Ente;

Ritenuto di esprimere una valutazione positiva in merito alla capacità professionale e alle attività gestionali assegnate e svolte e di garantire senza soluzioni di continuità le attività dirigenziali a cui tende il presente provvedimento e l'adozione degli atti connessi e conseguenziali;

Considerato che, al fine di assicurare continuità procedimentale la cui carenza potrebbe pregiudicare l'efficacia dell'attività dell'Ente, è necessario procedere alla proroga contrattuale al fine di consentire di programmare al meglio e con un tempo congruo, le attività del Programma degli Obiettivi strategici ed operativi 2018 delle Direzioni assegnate;

Ritenuto che in capo al predetto dirigente permangono i requisiti soggettivi che debbono essere posseduti dal contraente e che il contratto individuale di dirigente amministrativo a tempo determinato prevede la possibilità di proroga del rapporto contrattuale;

Richiamate le motivazioni tecniche, finanziarie e organizzative del presente provvedimento e ritenuto, al fine di assicurare continuità all'azione Amministrativa e la piena operatività e svolgimento delle funzioni istituzionali, è necessario ed opportuno prorogare detto incarico per anni tre con decorrenza 01.02.2018;

Visti :

- il vigente C.C.N.L. dell'Area dirigenziale del Comparto Regioni e Autonomie Locali;
- l' OREL vigente in Sicilia;

DECRETA

Per tutte le motivazioni in premessa indicate:

1. Di prorogare l'incarico, con decorrenza 01.02.2018, di Dirigente amministrativo conferito con determinazione Sindacale n. 63 del 31.12.2014 al Dirigente dott. Alessandro Basile nato a Nuoro il 18.07.1980, per anni tre senza soluzione di continuità con il suddetto atto.
2. Di stabilire salvo eventuali diverse pesature delle posizioni dirigenziali da parte del nucleo di valutazione che permangono le attuali retribuzioni (tabellare, posizione e ad personam).
3. Di notificare il presente provvedimento al dirigente interessato.
4. Di trasmettere copia del presente alla Direzione Risorse Umane per gli atti gestionali connessi e conseguenziali anche al fine dell'assunzione dell'impegno di spesa.
5. Di impegnare l'amministrazione alla sottoscrizione del contratto individuale di dirigente a tempo determinato ex art. 110 comma 1 D.Lgs 267/2000, nei termini indicati nel presente provvedimento e di cui al contratto individuale prot. n. 02/B del 30.01.2015.
6. Di trasmettere copia del presente al Segretario Generale, agli Assessori Comunali, al Dirigente della Direzione Politiche Finanziarie e Bilancio.

IL SINDACO

F.TO Avv. Giovanni Moscato

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'11 della l.r. 44/91 e ss.mm.ii.,

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal...12.12.2017...al..26.12.2017...registrata

al n. Reg. pubblicazioni

Vittoria, lì

Il Messo

Si dispone la pubblicazione

Vittoria lì.....

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'11 della l.r. 44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal 12.12.2017...al..26.12.2017 Registrata al n. Reg. pubblicazioni e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, lì

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

