



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

Direzione "Risorse Umane"

Servizio Gestione Amministrativa del Personale

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 12.12.2017

Atto n° 2776

Oggetto: Accoglimento istanza di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, al dipendente Sig. -----, "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C", pos. ec. "C1", da fruire in modo frazionato **nel mese di dicembre 2017** per complessivi giorni dodici.

Il Responsabile del Procedimento

Vista la richiesta acquisita al protocollo direzionale in data 05/12/2017 al n.3937 del dipendente ----- rivestente il profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C", pos. ec. "C1", con la quale chiede il riconoscimento del diritto al congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, di integrazione alla disposizioni previste dalla Legge n. 53/2000, per potere assistere il fratello convivente Sig. -----, celibe, in situazione di disabilità grave, riconosciuta ai sensi della L. 104/92 e ss.mm.i, da fruire in modo frazionato nei seguenti periodi per complessivi giorni dodici (12):

dal 12/12/2017 al 16/12/2017 giorni 5
dal 20/12/2017 al 23/12/2017 giorni 4
dal 29/12/2017 al 31/12/2017 giorni 3 ;

Dato atto che il Dirigente della Direzione "Polizia Municipale" ha apposto il visto nella suddetta istanza;

Visto l'art. 42 del D. Lgs. 151/2001 come novellato dall'art. 4, del D.Lgs. n. 119 del 18/07/2011, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave, ed in particolare il comma 5 che ridefinisce di includere, secondo un ordine di priorità tra il novero dei soggetti legittimati quali aventi diritto, uno dei fratelli o sorella convivente, in assenza di altri soggetti idonei a prendersi cura della persona in situazione di disabilità grave, per fruire per come disposto al comma 5-bis della normativa testé citata, del congedo retribuito ivi previsto della durata di due anni in tutto nell'arco della vita lavorativa, che può essere fruito continuativamente oppure frazionato a giorni;

Vista la lettera Circolare del 18 febbraio 2010 prot. n. 3884, con la quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, afferma che: *" al fine di addivenire ad una interpretazione del concetto di convivenza che faccia salvi i diritti del disabile e del soggetto che lo assiste, rispondendo, nel contempo, alla necessità di contenere possibili abusi e un uso distorto del beneficio, si ritiene giusto ricondurre tale concetto a tutte quelle situazioni in cui, sia il disabile che il soggetto che lo assiste abbiano la residenza nello stesso Comune, riferita allo stesso indirizzo: stesso numero civico anche se in interni diversi;*

Visto che ai sensi della superiore norma legislativa, con determinazione dirigenziale n. 287 del 01/02/2017 e successive di cui in ultimo la n. 2424 del 26/10/2017, è stato autorizzato il congedo straordinario retribuito del suddetto dipendente nei seguenti periodi:

dal 06/02/2017 al 11/02/2017 giorni sei
dal 20/03/2017 al 25/03/2017 giorni sei
dal 18/04/2017 al 22/04/2017 giorni cinque
dal 02/05/2017 al 06/05/2017 giorni cinque
dal 01/06/2017 al 14/06/2017 giorni quattordici
dal 10/07/2017 al 23/07/2017 giorni quattordici
dal 21/08/2017 al 26/08/2017 giorni sei
dal 11/09/2017 al 16/09/2017 giorni sei
dal 10/10/2017 al 12/10/2017 giorni tre
dal 17/10/2017 al 19/10/2017 giorni tre
dal 15/11/2017 al 17/11/2017 giorni tre
dal 23/11/2017 al 25/11/2017 giorni tre, per complessivi giorni settantaquattro (74);

Visto che il dipendente di cui trattasi, con autocertificazione, redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 N. 445, allegata alla superiore richiesta ha dichiarato: *"di essere residente a Giardini Naxos in Via Umberto 329; di assistere in modo esclusivo e continuativo il fratello convivente sig.-----, riconosciuto dalla competente ASL in situazione di disabilità grave in data 25/05/2016, ai sensi dell'art. 3 comma 3 della L. 104/92; di non avere altri fratelli e di essere l'unico soggetto che presta assistenza in modo continuativo al proprio fratello celibe in quanto i propri genitori sono deceduti; che lo stesso non è ricoverato a tempo pieno presso alcun istituto specializzato"*;

Visto l'art. 32 della Costituzione che garantisce il diritto alla salute e la tutela degli obblighi inderogabili di solidarietà derivanti dal legame familiare;

Ritenuto alla luce di quanto sopra e in base alla autocertificazione prodotta dal dipendente ----- di poter accogliere la richiesta di congedo straordinario retribuito da fruire nei periodi sopra indicati pari a complessivi giorni dodici (12);

Visto il comma 5-ter dell'art. 42 del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001, per come introdotto dall'art. 4, comma 1 lettera b) del D.L.vo n. 119 del 18/07/2011 che testualmente recita: *"... Durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e, il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di €. 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati"*;

Dato atto che secondo gli indici ISTAT, per l'anno 2017, l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di Euro 47.445,84;

Visto l'allegato prospetto contabile da cui si evince che il richiedente percepisce la retribuzione annua di **€ 21.260,52** pertanto, potrà percepire l'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con l'esclusione della tredicesima mensilità, così come espressamente disposto al comma 5-quinquies, come introdotto dall'art. 4 del D.Lgs n. 119/11, che disciplina: *" Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto ..."*;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di poter autorizzare il congedo retribuito di cui trattasi al dipendente -----, da fruire in modo frazionato nei giorni sopra specificati;
Visto l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Al Dirigente della Direzione Risorse Umane

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto dell'istanza prot. n.3937/RU/Ammva del 05/12/2017 con la quale il dipendente ----- rivestente il profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C", pos. ec. "C1", ha chiesto il riconoscimento del diritto al congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, per potere assistere il fratello convivente Sig. -----celibe e residente a Giardini Naxos in Via Umberto 329, in situazione di disabilità grave, riconosciuta ai sensi della L. 104/92 e ss.mm.i, da fruire in modo frazionato nei seguenti periodi per complessivi giorni dodici (12):

dal 12/12/2017 al 16/12/2017 giorni 5

dal 20/12/2017 al 23/12/2017 giorni 4

dal 29/12/2017 al 31/12/2017 giorni 3.

2. Dare atto che il Dirigente della Direzione "Polizia Municipale" ha apposto il visto nella suddetta istanza.
3. Autorizzare il congedo straordinario retribuito - ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, come integrato dall'art. 4 del D.L.vo n. 119 del 18/07/2011- al dipendente ----- da fruire in modo frazionato nei periodi di cui sopra, pari a per complessivi giorni dodici (12).
4. Dare atto che ai sensi del comma 5-ter dell'art. 42 del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001 per come introdotto dall'art. 4, comma 1, lettera b) del D.L.vo n. 119 del 18/07/2011, il dipendente di cui trattasi durante tale periodo di congedo, ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e, il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di €. 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati.
5. Dare atto che secondo gli indici ISTAT, per l'anno 2017, l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di Euro 47.445,84;
6. Dare atto che il suddetto dipendente percepisce la retribuzione annua di **€ 21.260,52** con l'esclusione della tredicesima mensilità, pertanto, durante il periodo di detto congedo, potrà percepire l'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, di cui all'allegato prospetto contabile.
7. Dare atto che il suddetto congedo straordinario retribuito, in forza del comma 5-quinquies del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001, di cui all'art. 4, comma 1 lettera b) del D.L.vo n. 119/11, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

8. Trasmettere copia del presente provvedimento al dipendente ----- e al Dirigente della Direzione “Polizia Municipale”.
9. Trasmettere copia del presente atto al competente ufficio “Gestione economica e contabile del personale” per i successivi adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.TO (Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTI gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

F.TO IL DIRIGENTE
(Avv. Antonino M. Fortuna)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 12.12.2017 AL
26.12.2017 registrata al n. Reg. pubblicazioni**

Vittoria, lì

Il Messo

Si dispone la pubblicazione

Vittoria lì,

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio
dal 12.12.2017 AL 26.12.2017 reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .**

Dalla Residenza Municipale, lì

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE