



CITTA' DI VITTORIA

PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE “ AFFARI GENERALI- DEMOGRAFICI-STATISTICI- INFORMATICI E RISORSE UMANE”

SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 24/12/2018

Atto n. 2760

Oggetto: Presa d'atto del congedo straordinario per malattia. Dipendente -----
“Esecutore dei Servizi Amministrativi” Cat. “B” pos. ec. “B3”. Riduzione
trattamento economico pari al 10% ai sensi del comma 10 lett.b) art. 36 del
C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21/05/2018.

Il Responsabile del Procedimento

Visto il certificato medico telematico prot. n. 220722478 del 17/12/2018, attestante che la dipendente -----, “Esecutore dei Servizi Amministrativi” Cat. “B” pos. ec. “B3”, necessita di gg.1 congedo straordinario per malattia in data **17/12/2018**;

Visto l'art. 36 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 che, al comma 10, disciplina le assenze per malattia dei dipendenti secondo il seguente trattamento economico come determinato nella tabella 1 allegata al C.C.N.L. del 06/07/1995 del personale degli Enti locali :

- a) intera retribuzione fissa mensile per i primi nove mesi di assenza;
- b) retribuzione al 90% per i successivi tre mesi di assenza;
- c) retribuzione al 50% per gli ulteriori sei mesi di assenza

Visto che ai fini della maturazione di detti periodi, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

Accertato che la suddetta dipendente è stata assente per motivi di salute nei seguenti periodi:

- | | |
|--------------------------------|------------------------|
| - dal 10/03/2016 al 11/03/2016 | per complessivi gg. 02 |
| - dal 11/08/2016 al 12/08/2016 | per complessivi gg. 02 |
| - dal 07/09/2016 al 16/09/2016 | per complessivi gg. 10 |
| - dal 21/09/2016 al 21/09/2016 | per complessivi gg. 01 |
| - dal 05/10/2016 al 05/10/2016 | per complessivi gg. 01 |
| - dal 07/10/2016 al 07/10/2016 | per complessivi gg. 01 |
| - dal 27/10/2016 al 27/10/2016 | per complessivi gg. 01 |
| - dal 14/11/2016 al 18/11/2016 | per complessivi gg. 05 |
| - dal 21/11/2016 al 25/11/2016 | per complessivi gg. 05 |

- dal 06/12/2016 al 06/12/2016	per complessivi gg. 01
- dal 16/12/2016 al 16/12/2016	per complessivi gg. 01
- dal 29/12/2016 al 30/12/2016	per complessivi gg. 02
- dal 16/01/2017 al 05/02/2017	per complessivi gg. 21
- dal 06/02/2017 al 17/02/2017	per complessivi gg. 12
- dal 14/03/2017 al 24/03/2017	per complessivi gg. 11
- dal 14/04/2017 al 14/04/2017	per complessivi gg. 01
- dal 19/06/2017 al 30/06/2017	per complessivi gg. 12
- dal 18/07/2017 al 18/07/2017	per complessivi gg. 01
- dal 20/07/2017 al 21/07/2017	per complessivi gg. 02
- dal 12/09/2017 al 22/09/2017	per complessivi gg. 11
- dal 16/10/2017 al 16/10/2017	per complessivi gg. 01
- dal 26/10/2017 al 26/10/2017	per complessivi gg. 01
- dal 11/11/2017 al 12/12/2017	per complessivi gg. 32
- dal 13/12/2017 al 10/01/2018	per complessivi gg. 29
- dal 11/01/2018 al 09/02/2018	per complessivi gg. 30
- dal 10/02/2018 al 26/02/2018	per complessivi gg. 17
- dal 27/02/2018 al 16/03/2018	per complessivi gg. 18
- dal 21/03/2018 al 30/03/2018	per complessivi gg. 10
- dal 31/03/2018 al 09/04/2018	per complessivi gg. 10
- dal 10/04/2018 al 12/04/2018	per complessivi gg. 03
- dal 13/04/2018 al 19/04/2018	per complessivi gg. 07
- dal 20/04/2018 al 23/04/2018	per complessivi gg. 04
- dal 24/04/2018 al 25/04/2018	per complessivi gg. 02
- dal 26/04/2018 al 28/04/2018	per complessivi gg. 03, per un totale

complessivo di gg. 270 retribuiti per intero;

- dal 29/04/2018 al 09/05/2018	per complessivi gg.11
- dal 25/06/2018 al 29/06/2018	per complessivi gg.05
- dal 18/09/2018 al 20/09/2018	per complessivi gg.03
- dal 06/11/2018 al 08/11/2018	per complessivi gg.03
- dal 09/11/2018 al 13/11/2018	per complessivi gg.05
- dal 14/11/2018 al 03/12/2018	per complessivi gg.20

pari a giorni **47** rientranti nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, in quanto eccedenti il superiore periodo di giorni 270 previsti a retribuzione intera, giusta determinazione dirigenziale n. 855 del 18/04/2018 e successive di cui in ultimo la n. 2631 del 06/12/2018;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di procedere nei confronti della dipendente ----- alla riduzione del trattamento economico nella misura del 10%, ai sensi della normativa contrattuale sopra citata, per il congedo straordinario per malattia del **17/12/2018**;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Al Dirigente della Direzione "Affari Generali, Demografici -Statistici- Informatici e Risorse Umane

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto del certificato medico telematico prot. n. 220722478 del 17/12/2018, attestante che la dipendente -----, "Esecutore dei Servizi Amministrativi" Cat. "B" pos. ec. "B3", necessita di gg.1 congedo straordinario per malattia in data **17/12/2018**.
2. Ridurre alla suddetta dipendente il trattamento economico in godimento nella misura del 10%, per il congedo straordinario per malattia del **17/12/2018**, in quanto eccedente il comporta dei 270 giorni di malattia previsti a retribuzione intera e rientrante nei successivi tre mesi di assenza per malattia così come disposto dal comma 10 lett.b) dell'art. 36 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018 - sottoscritto il 21 maggio 2018.
2. Trasmettere copia del presente atto alla dipendente ----- e al Dirigente della direzione "Territorio e Patrimonio" .
3. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to **(Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)**

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTO l'art. 107, del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE

f.to Ing. Salvatore Privitera
(giusto D.C.S. n. 11 del 04/12/2018)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal...

24.12.2018.....al...07.01.2019....registrata al n. Reg. pubblicazioni

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal ...24.12.2018.....al...07.01.2019 .reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....