



**CITTA' DI VITTORIA**  
PROVINCIA DI RAGUSA

**DIREZIONE " AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, STATISTICI, INFORMATICI E RISORSE UMANE"**

**SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 16/11/2018

Atto n. 2485

**Oggetto:** Autorizzazione alla fruizione del permesso mensile ai sensi dell'art. 33 comma 3 L. 104/1992 e ss.mm.ii. alla dipendente ----- "Istruttore Amministrativo", Cat. "C".

**Parere Regolarità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. \_\_\_\_\_ è imputata al \_\_\_\_\_

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, .....

Il Dirigente

**Il Dirigente**

Premesso che :

- la legge 5.2.1992 n. 104 Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone portatrici di handicap ha definito le norme riguardanti agevolazioni nei riguardi di genitori o parenti che assistono familiari in situazione di gravità;
- l'art. 33 comma 3 della predetta legge così come modificata dagli art. 19 e 20 della L. 53/2000, prevede la fruizione di gg. 3 mensili di permessi coperti di contribuzione figurativa da parte dei genitori e familiari lavoratori, con rapporto pubblico o privato, che assistono con continuità e in via esclusiva un parente o un affine entro il 3° grado portatore di handicap ancorché convivente, fruibili anche in maniera continuativa a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverato a tempo pieno;
- il C.C.N.L. del personale - comparto funzioni locali - stipulato il 21/05/2018 all'art. 33 (permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge) comma 1 dispone: " *i dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrono le condizioni, a fruire dei tre giorni di permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 05/02/1992 n. 104. Tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili*";

Visto che la dipendente ----- in servizio nell'Ente con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato rivestente il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", Cat. "C", con istanza prot.gen. n. 47010 del 14/11/2018 introitata al protocollo direzionale in pari data al n. 4247, ha chiesto di usufruire dei permessi retribuiti ex L. 104/1992 per assistere il figlio nato il -----, allegando copia del verbale di visita collegiale della Commissione medica dell'INPS di Ragusa che

trattenuta economica del 10%

certifica:“portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell’art. 3 c. 3 legge 104 del 05/02/1992”;

Visto che la dipendente -----, con autocertificazione, redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 N. 445, allegata alla superiore istanza ha dichiarato di assistere in modo esclusivo il suddetto figlio riconosciuto in disabilità grave ai sensi dell’art. 3 c.3 L.104/92; che il proprio coniuge, disoccupato, non beneficia della L. 104/92; che il suddetto figlio non è ricoverato a tempo pieno presso alcun istituto specializzato;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, che:

- la dipendente ----- ha titolo a fruire di gg. 3 mensili di permessi retribuiti ex L. 104/1992 che sono coperti da contribuzione figurativa, fruibili anche in maniera continuativa a condizione che nelle rispettive richieste dovrà, sempre, dichiarare - *che la persona con handicap in situazione di gravità che abbisogna di assistenza non sia ricoverata a tempo pieno presso alcun istituto specializzato*;

Ritenuto, altresì, che la suddetta dipendente al fine di garantire la funzionalità e continuità dei servizi affidati in seno alla Direzione di appartenenza, dovrà presentare, all’inizio di ogni mese, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi a tale titolo, ai sensi dell’art. 33, comma 1 del C.C.N.L. del personale - comparto funzioni locali - stipulato il 21/05/2018, salvo i casi di necessità ed urgenze disciplinati dal comma 2 del contratto stesso;

Richiamato il C.C.N.L. del personale - comparto funzioni locali - stipulato il 21/05/2018 che all’art. 33, comma 1 dispone: “*Tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili*”;

Attesa la propria competenza, ai sensi dell’articolo 183, 9° comma del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, di accogliere la richiesta della dipendente -----;

Visto l’OREL vigente in Sicilia;

## **Determina**

Per le motivazioni meglio espresse in premessa:

1. Prendere atto che la dipendente ----- in servizio nell’Ente con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato rivestente il profilo professionale di “Istruttore Amministrativo”, Cat. “C”, con istanza prot.gen. n. 47010 del 14/11/2018 ha chiesto di usufruire dei permessi retribuiti ex L. 104/1992 per assistere il figlio nato il -----, allegando copia del verbale di visita collegiale della Commissione medica dell’INPS di Ragusa che certifica:“portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell’art. 3 c. 3 legge 104 del 05/02/1992”.
2. Autorizzare la dipendente -----, alla luce della documentazione a corredo presentata, a fruire di gg. 3 di permessi retribuiti e/o di permessi frazionabili di 18 ore mensili, ex art.33 c.3 L. 104/92, coperti da contribuzione figurativa, che non riducono le ferie e la tredicesima, fruibili anche in maniera continuativa per assistere il proprio familiare disabile in stato di gravità riconosciuto ai sensi dell’art. 3 c.3 L.104/92.

3. Stabilire che la dipendente ----- ai sensi dell'art. 33 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 per usufruire dei permessi retribuiti di cui all'art. 33 comma 3 della L. 104/1992 dovrà:

- presentare programmazione mensile, all'inizio di ogni mese, al dirigente della Direzione presso cui in atto è assegnata, indicando i giorni in cui intende assentarsi a tale titolo nella quale dovrà, di volta in volta, dichiarare *che la persona con handicap in situazione di gravità che abbisogna di assistenza non è ricoverata a tempo pieno presso alcun istituto specializzato*

Dare atto, infine, che la dipendente di che trattasi consapevole che la possibilità di fruire delle suddette agevolazioni comporta un onere per l'amministrazione e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano solo per l'effettiva tutela del disabile, dovrà comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle suddette agevolazioni.

4. Trasmettere copia del presente atto alla dipendente -----.

5. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'Istr.re Dir.vo Amm.vo  
F.TO (Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)

IL DIRIGENTE  
F.TO ( Ing. Salvatore Giunta)

**CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 20/11/2018 al**

**04/12/2018 registrata al n.                    Reg. pubblicazioni**

**Vittoria, li**

**Si dispone la pubblicazione**

**Vittoria li,**

**Il Messo**

**Il Segretario Generale**

---

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio**

**dal 20/11/2018 al 04/12/2018 reg. n.                    e che sono/non sono pervenuti reclami .**

**Dalla Residenza Municipale, li .....**

**IL MESSO COMUNALE**

.....

**IL SEGRETARIO GENERALE**

.....