



CITTA' DI VITTORIA  
PROVINCIA DI RAGUSA

Direzione  
Affari Generali, Demografici, Statistici, Informatici e Risorse Umane

### DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 12 NOV. 2018

Atto n° 2464

Oggetto : Liquidazione incentivo per la produttività e il miglioramento dei servizi per l'anno 2017

#### Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE **Favorevole** in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di € 23.632,72 è imputata al cap. 735/20 leg. 1960 - € 1136,80 cap. 760 leg. 1961 - € 5624,14 cap. 235/10 leg. 1962 - € 2.650,56 cap. 740

VISTO: Si attesta la copertura finanziaria leg. 1963 - € 8008,74 cap. 235/10 leg. 1961 - € 946,63

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

12 NOV. 2018  
Vittoria, .....

Il Dirigente

F.to Dott. Basile *Rapicetta*

II DIRIGENTE

**Premesso che** la Giunta Comunale, con deliberazione n.306 del 29.06.2017, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano degli Obiettivi per l'anno 2017 con gli obiettivi assegnati a ciascun Dirigente;

#### Richiamati:

l'art. 17, comma 2, lettera a), del CCNL 1° aprile 1999, che prevede l'erogazione di compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi e l'articolo 18 che prevede il collegamento dei compensi ai risultati conseguiti e certificati;

☐ l'art. 37 del CCNL 22 gennaio 2004 che prevede esplicitamente che l'incentivo non può essere corrisposto sulla base di automatismi ma in relazione agli incrementi effettivi di produttività e di impegno del personale, a seguito di valutazione della prestazione lavorativa e di certificazione dei risultati conseguiti;

☐ il Contratto integrativo decentrato normativo per il triennio 2014 – 2016, per il personale non dirigente, con il quale sono stati stabiliti i criteri generali per la gestione dell'incentivo di produttività e le modalità di riconoscimento;

☐ gli articoli 7, 8, 9, 19, 31 comma 2 del d.lgs. 150/2009;

☐ l'art. 20 del d.lgs 14 marzo 2013, n. 33, relativo agli obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale;

□ il regolamento che disciplina la valutazione e la premialità del personale, ai sensi del d.lgs. 150/2009, approvato con deliberazione della G.C. n. 39 del 30.01.2014;

□ il Contratto integrativo decentrato economico del 12.09.2017, come da verbale n. 11/2017, di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017, con il quale sono state previste le risorse da destinare al compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi ammontanti ad € 58.990,00;

□ **Dato atto:**

che l'art 4 del CCDI del personale non dirigente stabilisce le procedure per l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività personale;

che alla conclusione del processo di valutazione dei dirigenti relativo all'anno 2017, il Nucleo di Valutazione con nota n.269/NVD del 23.10.2018 ha trasmesso le schede di valutazione dei dirigenti in cui è definita la percentuale di raggiungimento degli obiettivi;

che è stato determinato il budget definitivo di struttura in applicazione delle modalità dettate dal predetto art. 4 del CCDI;

**Dato atto** che, in forza di quanto sopra, è stata predisposta una tabella riassuntiva, che si allega al presente provvedimento, in cui sono state indicate le percentuali di riduzione applicate, ai sensi dell'art. 4, comma 13 del CCDI, alle direzioni di questo Ente, sulla scorta della percentuale di raggiungimento degli obiettivi;

**Acquisite** le schede di valutazione del personale redatte dai Dirigenti, trasmesse con rispettive note;

**Verificato** l'elenco dei dipendenti aventi diritto all'incentivo e, per ciascuno, l'importo spettante in relazione ai risultati conseguiti e alla valutazione della prestazione lavorativa, per come previsto dall'art. 4 del CCDI in parola;

**Dato atto:**

che l'ammontare complessivo del budget definitivo di tutte le direzioni, tenuto conto della percentuale di raggiungimento degli obiettivi, è pari ad € 34.769,02;

che rispetto alle risorse complessivamente destinate al compenso incentivante della produttività e il miglioramento dei servizi pari ad € 58.990,00, risulta una economia di € 24.220,98;

**Considerato:**

che la superiore somma di €. 34.769,02 oltre ad €. 8.275,03 per oneri riflessi ed €. 2.955,37 per IRAP è stata impegnata con la determinazione n. 2413 del 25.10.2017 di costituzione del fes per l'anno 2017 e trova copertura finanziaria nei pertinenti capitoli;

Tutto ciò premesso e considerato;

**Visti:**

□ il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in particolare gli articoli 107 e 109;

□ il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in particolare l'articolo 5;

□ il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

□ il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, in particolare l'articolo 20;

□ i CCNL del comparto Regioni e autonomie locali;

□ lo Statuto comunale;

□ il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

il CCDI normativo per il triennio 2014 – 2016, per il personale non dirigente del Comune di Vittoria;

Ritenuto che nulla osti alla liquidazione;

### **Determina**

1. **Considerare** le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale;
2. **Approvare** il budget definitivo di ogni singola struttura dell'Ente, come da allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

### 3. **Dare atto:**

che l'ammontare complessivo del budget definitivo di tutte le direzioni, tenuto conto della percentuale di raggiungimento degli obiettivi, è pari ad € 34.769,02;

che rispetto alle risorse complessivamente destinate al compenso incentivante della produttività e il miglioramento dei servizi pari ad € 58.990,00, risulta una economia di € 24.220,98;

che la superiore somma di €. 34.769,02 per emolumenti oltre ad €. 8.275,03 per oneri riflessi ed €. 2.955,37 per IRAP è stata impegnata con la determinazione n. 2413 del 25.10.2017 di costituzione del fes per l'anno 2017 e trova copertura finanziaria nei sottoelencati capitoli:

Emolumenti - €. 23.632,22 capitolo 235/80 impegno n.1075/2017 -;

Emolumenti - €. 11.136,80 capitolo 760 impegno n.1078/2017 -

Oneri Riflessi - € 5.624,47 capitolo 235/10 impegno n. 1076/2017 -

Oneri Riflessi - € 2.650,56 capitolo 740 impegno n. 1079/2017 -

IRAP - € 2.008,74 capitolo 235/30 impegno 1077/2017-

IRAP - € 946,63 capitolo 740/20 impegno 1080/2017-

4. **Liquidare** l'importo complessivo di €. 45.999,41 di cui €. 34.769,02 per emolumenti, impegni nn. 1075/1078/2016, oltre ad €. 8.275,03 per oneri riflessi, impegni nn. 1076/1079/2017, ed €. 2.955,37 per IRAP, impegni nn. 1077/1080/2017;

5. **Corrispondere** l'incentivo per la produttività e il miglioramento dei servizi, per l'anno 2017 ai dipendenti i cui nominativi e il relativo importo sono indicati nell'allegato elenco B) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per un importo complessivo di €. 34.769,02 oltre oneri riflessi ed IRAP.

8. **Trasmettere** il presente provvedimento al Servizio Gestione Economia e Contabile del Personale affinché provveda al pagamento di quanto dovuto a ciascun dipendente;

9. **Pubblicare** in forma aggregata i dati relativi alla presente liquidazione nella sezione Amministrazione Trasparente, "Performance", ai sensi dell'articolo 20 del d.lgs. 33/2013.

Titolare di P.O



**Dott.ssa Giuseppa Di Modica**



**IL DIRIGENTE**  
**Ing. Salvatore Giunta**

TABELLA RIPARTIZIONE SOMME PERFORMANCE EX ART. 4 C.C.D.I. ANNO 2017

FASE INIZIALE						FASE FINALE		
n. dipendenti	DIREZIONI e/o SERVIZI	PESO POTENZIALI	PESO POTENZIALE INCREMENTATO SECONDO GLI OBIETTIVI	PERCENTUALE DI RIPARTIZIONE	BUDGET INIZIALE	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	PERCENTUALE DI RIDUZIONE (art. 4 comma 13 CCDI)	BUDGET FINALE
5	Ufficio del Segretario Generale	7,00	10,50	1,18	€ 695,28	88,18	100,00%	€ 695,28
16	Unità di Staff Gabinetto del Sindaco	18,83	28,24	3,17	€ 1.869,79	88,18	100,00%	€ 1.869,79
60	Affari Generali e Decentramento	72,85	109,28	12,27	€ 7.235,83	88,18	100,00%	€ 7.235,83
9	Avvocatura	10,90	16,35	1,84	€ 1.082,64	64,00	50,00%	€ 541,32
16	CUC	22,60	33,90	3,81	€ 2.244,75	52,00	50,00%	€ 1.122,37
14	Ecologia	17,10	25,65	2,88	€ 1.698,46	62,50	50,00%	€ 849,23
54	Manutenzioni	64,55	96,83	10,87	€ 6.411,43	50,00	0,00%	€ -
22	Urbanistica	29,84	44,77	5,03	€ 2.964,30	67,27	50,00%	€ 1.482,15
16	Polit. Fin. E Bilancio	20,93	31,39	3,52	€ 2.078,38	76,00	100,00%	€ 2.078,38
83	Politiche Socio Assistenziali e Culturali	107,27	160,90	18,06	€ 10.654,27	60,31	50,00%	€ 5.327,14
66	Polizia Municipale	90,50	135,75	15,24	€ 8.988,92	72,73	50,00%	€ 4.494,46
47	Servizi Demografici	58,75	88,13	9,89	€ 5.835,35	61,82	50,00%	€ 2.917,67
20	Svil. Economico	25,22	37,83	4,25	€ 2.505,20	76,25	100,00%	€ 2.505,20
21	Tributi Serv. Fiscali	25,93	38,89	4,37	€ 2.575,00	84,29	100,00%	€ 2.575,00
16	Risorse Umane	21,65	32,48	3,65	€ 2.150,39	73,33	50,00%	€ 1.075,19
465		593,91	890,86	100,00	€ 58.990,00			€ 34.769,02

BUDGET INIZIALE € 58.990,00  
 BUDGET FINALE € 34.769,02  
 RESTANO € 24.220,98

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio

dal **13 NOV. 2018** al **27 NOV. 2018** registrata al n. \_\_\_\_\_ Reg.

pubblicazioni

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Messo

Il Segretario Generale



CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

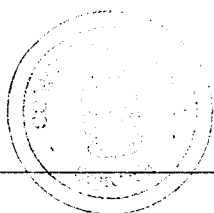
dal **13 NOV. 2018** al **27 NOV. 2018** reg. n. \_\_\_\_\_ e che sono/non sono pervenuti

reclami .

Dalla Residenza Municipale, li .....

IL MESSO COMUNALE

.....



IL SEGRETARIO GENERALE

.....