



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

COMUNE DI VITTORIA	
N. _____	del Reg. _____
IN PUBBLICAZIONE	
DAL	06 NOV 2018
AL	20 NOV 2018

DIREZIONE " AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, STATISTICI, INFORMATICI E RISORSE UMANE"

SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data - 6 NOV. 2018

Atto n. 2439

Oggetto: Autorizzazione alla fruizione del permesso mensile ai sensi dell'art. 33 comma 3 L. 104/1992 e ss.mm.ii. al dipendente ') " Esecutore Amministrativo", Cat. "B" pos. ec. "B3", per assistere un familiare quale soggetto in disabilità grave.

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria,

Il Dirigente

Il Dirigente

Premesso che :

- la legge 5.2.1992 n. 104 Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone portatrici di handicap ha definito le norme riguardanti agevolazioni nei riguardi di genitori o parenti che assistono familiari in situazione di gravità;
- l'art. 33 comma 3 della predetta legge così come modificata dagli art. 19 e 20 della L. 53/2000, prevede la fruizione di gg. 3 mensili di permessi coperti di contribuzione figurativa da parte dei genitori e familiari lavoratori, con rapporto pubblico o privato, che assistono con continuità e in via esclusiva il coniuge, parenti ed affini entro il 3° grado portatori di handicap fruibili anche in maniera continuativa a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverato a tempo pieno;
- il C.C.N.L. del personale - comparto funzioni locali - stipulato il 21/05/2018 all'art. 33 (permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge) comma 1 dispone: " i dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrono le condizioni, a fruire dei tre giorni di permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 05/02/1992 n. 104. Tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili";

Visto che il dipendente E. [redacted] o in servizio nell'Ente con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato rivestente il profilo professionale di " Esecutore Amministrativo", Cat. "B" pos. ec. "B3" con istanza acquisita al protocollo. Direzionale in data 26/10/2018 al n. 4009, ha chiesto di usufruire dei permessi retribuiti ex L. 104/1992 per assistere il coniuge, allegando copia del verbale del 29/03/2018 rilasciato dal Giudice del Lavoro del Tribunale Di Ragusa attestante l'handicap grave del familiare, ai sensi dell'art. 3 c. 3 della citata legge 104/92;

Dato atto che il dirigente della Direzione "Affari Generali, Demografici, Statistici, Informatici e Risorse Umane" ha apposto il visto a margine della suddetta istanza;

Visto che il dipendente L. [redacted] con autocertificazione, redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 N. 445, allegata alla superiore istanza ha dichiarato che il genitore della persona riconosciuta in disabilità grave, ai sensi dell'art. 3 c.3 L.104/92, è ultra sessantacinquenne; di essere l'unico soggetto ad assistere in modo continuativo ed esclusivo il coniuge convivente, non ricoverato a tempo pieno presso alcun istituto specializzato;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, che:

- ✓ il dipendente [redacted] risulta essere l'unico referente a fruire di gg. 3 mensili di permessi retribuiti ex L. 104/1992, per l'assistenza al coniuge riconosciuta in disabilità grave, che sono coperti da contribuzione figurativa, fruibili anche in maniera continuativa a condizione che, nelle rispettive richieste dovrà, sempre, dichiarare *che la persona con handicap in situazione di gravità che abbisogna di assistenza non sia ricoverata a tempo pieno presso alcun istituto specializzato*;
- ✓ il C.C.N.L. del personale - comparto funzioni locali - stipulato il 21/05/2018 che all'art. 33, comma 1 dispone: *"Tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili"*;

Attesa la propria competenza, ai sensi dell'articolo 183, 9° comma del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, di accogliere la richiesta del dipendente F [redacted]

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

Determina

Per le motivazioni meglio espresse in premessa:

1. Prendere atto che il dipendente D. [redacted] in servizio nell'Ente con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato rivestente il profilo professionale di " Esecutore Amministrativo", Cat. "B" pos. ec. "B3" con istanza protocollo direzionale n. 4009 del 26/10/2018, ha chiesto di usufruire dei permessi retribuiti ex L. 104/1992 per assistere un proprio coniuge, allegando copia del verbale del 29/03/2018 rilasciato dal Giudice del Lavoro del Tribunale Di Ragusa, attestante l'handicap grave del familiare, ai sensi dell'art. 3 c. 3 della citata legge 104/92.
2. Prendere atto dell'autocertificazione redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 N. 445, attestante la sussistenza dei requisiti sostanziali e formali per la relativa fruizione da parte del dipendente richiedente.
3. Dare atto che il dirigente della Direzione "Affari Generali, Demografici, Statistici, Informatici e Risorse Umane" ha apposto il visto a margine della suddetta istanza.

4. Autorizzare il suddetto dipendente, alla luce della documentazione a corredo presentata, a fruire di gg. 3 di permessi retribuiti e/o di permessi frazionabili di 18 ore mensili, ex art.33 c.3 L. 104/92, coperti da contribuzione figurativa, che non riducono le ferie e la tredicesima, fruibili anche in maniera continuativa per assistere il proprio coniuge disabile in stato di gravità riconosciuto ai sensi dell'art. 3 c.3 L.104/92.
5. Stabilire che il dipendente _____, ai sensi dell'art. 33 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 per usufruire dei permessi retribuiti di cui all'art. 33 comma 3 della L. 104/1992 dovrà:
 - presentare programmazione mensile all'inizio di ogni mese (salvo i casi di necessità ed urgenza) al dirigente della Direzione presso cui in atto è assegnato, indicando i giorni in cui intende assentarsi a tale titolo nella quale dovrà, di volta in volta, dichiarare *che la persona con handicap in situazione di gravità che abbisogna di assistenza non è ricoverata a tempo pieno presso alcun istituto specializzato*".
6. Dare atto, infine, che il dipendente _____ di che trattasi consapevole che la possibilità di fruire delle suddette agevolazioni comporta un onere per l'amministrazione e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano solo per l'effettiva tutela del disabile, dovrà comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni.
7. Trasmettere copia del presente atto al dipendente _____ e al Dirigente della Direzione "Affari Generali, Demografici, Statistici, Informatici e Risorse Umane".
8. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'Istr.re Dir.vo Amm.vo

Fio (Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)

IL DIRIGENTE

Fio (Ing. Salvatore Giunta)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio
dal 06 NOV. 2018 al 20 NOV. 2018 registrata al n. Reg.

pubblicazioni

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio
dal 06 NOV. 2018 al 20 NOV. 2018 reg. n. e che sono/non sono pervenuti
reclami .

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE