



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE "RISORSE UMANE"

Servizio Gestione Amministrativa del Personale

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data **22 OTT. 2018**

Atto n° **2360**

Oggetto: Assunzione con contratto a tempo pieno e determinato di n.2 unità lavorative con il profilo professionale di "Operaio dei servizi Manutentivi" - "Operaio manutentore segnaletica stradale", Cat. "A", da assegnare alla Direzione "Polizia Municipale".
Impegno spesa.

Parere Regolarità Contabile	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE Favorevole in ordine alla regolarità contabile	
L'importo della spesa di €.	8.634,72 è imputata al Cap. 240/5 (imp. 1472/2018)
	2.363,01 Cap. 240 1473/18
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria	392,01 Cap. 2100/2 1474/18
	682,95 u. 2100/20 1475/18
Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.	
DAI DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE DAL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018/2020	
Vittoria, 22 OTT. 2018	Il Dirigente F.to Dott. Basile

Il Responsabile del Procedimento

Dato atto :

- che la Direzione "Polizia Municipale" ha manifestato con proprio foglio prot. n.8888/PM del 15/10/2018 la carenza di personale manutentore per poter assolvere alle incombenze connesse alla sicurezza stradale e relativi agli interventi manutentivi finalizzati al ripristino della segnaletica per la cui realizzazione ha chiesto l'assunzione di n.2 operai di cat. "A" - manutentori della segnaletica stradale";

Atteso che la superiore richiesta afferisce alla salvaguardia della pubblica incolumità ai sensi dall'art. 6 del decreto-legge n. 92 del 2008 ed è finalizzata all'erogazione di servizi essenziali, posto che ai sensi degli articoli 1 e 2 della legge 12 giugno 1990, n.146 i servizi pubblici da considerare essenziali nel comparto di cui all'art. 5 del D.P.C.M. 30 dicembre 1993, n. 593 sono i seguenti:

- *igiene, sanità ed attività assistenziali;*
- *attività di tutela della libertà della persona e della sicurezza pubblica;*
- *produzione e distribuzione di energia e beni di prima necessità, nonché la gestione e la manutenzione dei relativi impianti, limitatamente a quanto attiene alla sicurezza degli stessi;*
- *servizio attinente alla rete stradale (ivi compreso lo sgombero delle nevi), idrica, fognaria e di depurazione, con ridotto numero di squadre di pronto intervento in reperibilità 24 ore su 24;*

- ♣ *fornitura di acqua, luce e gas da garantire attraverso un ridotto numero di personale come nei giorni festivi nonché con la reperibilità delle squadre di pronto intervento ove normalmente previste;*

Visto che per la tutela pubblica è necessario in via d'urgenza procedere al reperimento di detto personale di cat. A, per ottemperare a quanto rappresentato con nota prot. n. 8888/PM/18 dal dirigente della Direzione "Polizia Municipale";

Rilevato:

- ♣ *che l'art. 49, comma 4 della L.R. n. 15 del 05/11/2004 stabilisce "che le Amministrazioni per far fronte ad esigenze immediate e straordinarie, in assenza delle graduatorie previste dal comma 2, indicano apposite procedure selettive per il reperimento di personale da assumere a tempo determinato";*
- ♣ *che con deliberazione di Giunta Comunale n. 461 del 16/10/2017 è stato approvato il Capo III del ROUS che disciplina le condizioni e le modalità di assunzione di personale di Cat. A e B a tempo determinato, in applicazione del citato art. 49, della L.R. n. 15 del 5/11/2004;*
- ♣ *che con deliberazione di G.C. n. 261 del 15/05/2018 è stata disposta la modifica dei commi 20 e 21 dell'art. 38, del Capo III del ROUS approvato con la citata deliberazione di G.C. n. 461/17 relativamente alle modalità di assunzione e riassunzione dei lavoratori di cat. A e B, ai sensi dell' art. 49, della L.R. n. 15 del 5/11/2004 riconducendo la durata dei rapporti di lavoro come segue: " potrà essere garantito uno o più rapporti di lavoro entro l'arco temporale di dodici mesi, per un periodo non superiore a mesi 3 prima di procedere allo scorrimento in graduatoria ..."*

Visto che con deliberazione di G.C. n. 124 del 23/03/2017, è stato disposto di bandire la formazione di graduatorie per i profili professionali di cat. "A" e "B", da formulare sulla base dei criteri e degli elementi di valutazione dei titoli individuati con D.P.R.S. del 05/04/2005, da cui attingere per eventuali e successive assunzioni di personale a tempo determinato nel triennio 2017-2019, ai sensi dell'art. 49, comma 4 della L.R. n. 15 del 05/11/2004;

Considerato che:

- in forza della predetta deliberazione di G.C. n. 124/17 è stata predisposta la graduatoria di "Operaio dei servizi Manutentivi" - "Operaio manutentore segnaletica stradale", Cat. "A", approvata con determinazione dirigenziale n. 2703 del 01/12/2017;
- il reperimento di detto personale dovrà attuarsi secondo quanto stabilito nel ROUS approvato con deliberazione di G.C. n. 461 del 16/10/2017 modificato con provvedimento giuntale n. 261 del 15/05/2018 che in applicazione dell' art. 49, della L.R. n. 15/04, disciplina le condizioni e le modalità di assunzione di detto personale a tempo determinato tenuto conto, quindi, del posto occupato dai candidati e dei precedenti periodi lavorativi ai fini della chiamata e della relativa durata contrattuale;

Considerato che il reperimento delle suddette unità lavorative riguarda l'esecuzione di lavori inerenti la sicurezza stradale la cui mancata esecuzione potrebbe provocare pericoli o danni per la pubblica incolumità, pertanto l'assunzione di che trattasi richiesta dal dirigente della Direzione "Polizia Municipale" ha carattere di temporaneità o eccezionalità rientrante, quindi, nelle disposizioni di cui al comma 2, art. 36 del D.Lgs. n. 165/01, come integrato dall'art. 4 del D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito con la L. n. 125 del 30/10/2013;

Visto che:

- la procedura in argomento, pertanto, è da attivarsi nei seguenti termini:

- ✓ assegnare al dirigente della Direzione della Polizia Municipale n.2 operai "manutentori segnaletica stradale", Cat. "A", con contratto individuale di lavoro a tempo determinato secondo la disciplina del ROUS approvato con deliberazione di G.C. n. 461/17 modificato con provvedimento giuntale n. 261 del 15/05/2018 ed ai sensi dell' art. 49, della L.R. n. 15/04;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, che gli operai aventi diritto alla chiamata sono:

1. **Cannata Giovanni** nato a Vittoria il 03/10/1961,
2. **Di Martino Giorgio**, nato a Vittoria il 21/02/1962;

Ritenuto, quindi, che occorre prendere regolare impegno di spesa per il pagamento delle somme spettanti ai suddetti operai da assumere a decorrere presumibilmente dal 22/10/2018 e comunque dalla stipula dei contratti individuali di lavoro a tempo pieno determinato con il profilo professionale di "Operaio dei servizi Manutentivi" - "manutentore segnaletica stradale", cat. "A";

Visto il prospetto contabile redatto dal competente ufficio "*Gestione economica e contabile del personale*", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, da cui risulta l'ammontare della somma pari ad **€. 12.072,78** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, che trova imputazione nei pertinenti capitoli del bilancio 2018;

Visto che nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per procedere alla assunzione di che trattasi;

Considerato che sulla base delle previsioni dettate dalla normativa attualmente in vigore, le assunzioni di personale possono essere effettuate solo se sono rispettati i seguenti principi e vincoli:

1. Rispetto da parte dell'Ente dell'obbligo di certificazione dei crediti ex art. 27 comma 2, lett. c), del d.l. 66/2014;
2. Rispetto degli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio ex art. 1, comma 723 della legge 208/2015 e art. 1, comma 446, della legge 232/2016 ;
3. Rispetto degli adempimenti relativi all'invio dei dati della certificazione del saldo finanziario ex art. 1, comma 470, della legge 232/2016 ;
4. Rispetto dei termini di approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione del bilancio consolidato e dell'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, ex art. 9, comma 1-quinquies del d.l. 113/2016.
5. Riduzione della spesa del personale rispetto al valore medio 2011/2013, (art. 1, comma 557 quater Legge 296/2006 introdotto dal D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014);
6. Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o di eccedenza (art. 33 del d.lgs 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011);
7. Adozione di una programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;
8. Rideterminazione della dotazione organica (articolo 6, del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165) alla luce del l.lgs. 75/2017 che fa riferimento al piano triennale dei fabbisogni di personale;

Dato atto che:

1. Il rispetto dei vincoli di cui ai punti da n. 1 a n.4 è certificato dal Responsabile della Direzione Politiche Finanziarie e Bilancio con nota prot. 891/bilancio datata 25/10/2017 ;
2. la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014 n. 114, dell'anno 2017 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013, come risulta dal

parere dell'organo di revisione sul rendiconto 2017, approvato con deliberazione di C.C. n. 102 del 29/05/2018;

3. Il vincolo di riduzione della spesa del personale riferito al valore medio 2011/2013 risulta rispettato nel bilancio di previsione 2018/2020 approvato con delibera di C.C. n.111 del 21/06/2018.
4. L'assenza di condizioni di sovrannumero o di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del d.lgs 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011 è stata verificata per l'anno 2018 con deliberazione di G.C. n. 245 del 31/05/2017;
5. Per quanto concerne la rideterminazione della dotazione organica, premesso che questo Ente ha adottato la relativa deliberazione n. 556 in data 6/12/2016, il d.lgs. 75/2017 modificando l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 attribuisce un ruolo centrale alla programmazione del fabbisogno di personale e alle risorse finanziarie destinate alla sua attuazione;
6. La giunta comunale con deliberazione n. 237 del 04/05/2018 ha approvato la programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 di cui alla nota di aggiornamento al DUP 2018-2020, così come aggiornato con deliberazione del C.C. n.111 del 21/06/2018 avente per oggetto: " *Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2018/2020 e dello schema di bilancio di previsione 2018/2020*";
7. Visto il parere dell'organo di revisione espresso sul DUP con verbale n. 24/2018 che al paragrafo 7.2. attesta che la previsione triennale del fabbisogno di personale anno 2018/2020 è coerente con le esigenze finanziarie espresse nell'atto di programmazione del fabbisogno;
8. E' stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs 11 aprile 2006 n. 198 recante " *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*", giusta deliberazione di G.C. n. 530 del 22/11/2017;
9. la spesa di cui al presente provvedimento non implica il superamento del limite di spesa di cui all'art. 11 comma 4 bis della legge di conversione del D.L. 90/2014 relativamente alle assunzioni a tempo determinato o altre forme di flessibilità;

Ritenuto di impegnare la superiore spesa complessiva di **12.072,78** comprensiva di oneri riflessi ed Irap necessaria per la causale di cui sopra che trova sede contabile nei pertinenti capitoli del bilancio 2018;

Visto l'OREL vigente in Sicilia

PROPONE

Al Dirigente della Direzione "Risorse Umane"

Per i motivi sopra esposti:

- A) di assumere mediante scorrimento della graduatoria di "Operaio dei servizi Manutentivi"- approvata con determinazione dirigenziale n. 2703 del 01/12/2017, i seguenti operai "manutentori segnaletica stradale", a decorrere presumibilmente dal 22/10/2018 e comunque dalla stipula dei contratti individuali di lavoro a tempo pieno determinato della durata segnata a fianco di ciascuno, ai sensi dell'art. 49 della L.R. n. 15 del 05/11/2004, da assegnare alla Direzione "Polizia Municipale" secondo le esigenze manifestate dal dirigente richiedente con nota prot n.8888/PM del 15/10/2018, volte alla salvaguardia della tutela pubblica:
 1. **Cannata Giovanni** nato a Vittoria il 03/10/1961, per mesi tre
 2. **Di Martino Giorgio**, nato a Vittoria il 21/02/1962; per mesi due.
- B) di impegnare la spesa complessiva di **€12.072,78** comprensiva di oneri riflessi ed Irap che trova copertura finanziaria nei pertinenti capitoli del bilancio 2018, di cui al prospetto contabile redatto dal competente ufficio "Gestione economica e contabile del personale" che costituisce


parte integrante e sostanziale del presente provvedimento necessaria per il pagamento delle somme spettanti ai suddetti operai.

C) di dare atto che la superiore assunzione viene attuata ai sensi di quanto stabilito nel ROUS approvato con deliberazione di G.C. n. 461/17 modificato con provvedimento giuntale n. 261 del 15/05/2018 che, in applicazione dell' art. 49, della L.R. n. 15/04, disciplina la modalità di assunzione di detto personale a tempo determinato e la relativa durata contrattuale.

D) di dare atto che:

- nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per procedere alla superiore assunzione di personale Cat. "A".
- le rispettive assunzioni sono sotto condizione risolutiva nel caso in cui i richiesti accertamenti d'ufficio dei requisiti soggettivi, ai sensi dell'art.9 del D.P.R. 313/2002, dovessero riportare a cura della Procura della Repubblica, informazioni che depongono sfavorevolmente per l'instaurazione del rapporto di lavoro presso questo Ente.

E) di liquidare conseguentemente, secondo le modalità previste per i dipendenti dell'Ente ai suddetti operai quanto al detto titolo spettante nella relativa misura.

 L'Istruttore Dir.vo Amm.vo
(Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)

IL DIRIGENTE

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTI gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

 IL DIRIGENTE
(Dott. Salvatore Guadagnino)

OPERAI SEGNALETICA 16 OTT. 2018

DIREZIONE RISORSE UMANE
Servizio Gestione Economica e Contabile del Personale

CALCOLO DELLA SPESA DA SOSTENERE PER N. 2 "OPERAIO " CAT.A SEGNALETICA PER UN TOTALE DI 5
MENSILITA' (N. 1 PER MESI 3 + N. 1 PER MESI 2)

EMOLUMENTI		€ 8.634,72	2110/5	
CONTRIBUTI OBBLIGATORI		€ 2.363,01	2110	
CONTRIBUTI FINE RAPPORTO		€ 392,09	2100/2	
IRAP		€ 682,95	2110/20	
TOTALE		€ 12.072,78		

16 OTT. 2018



CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio
dal 23 OTT. 2018 al 06 NOV. 2018 registrata al n. Reg.
pubblicazioni

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal 23 OTT. 2018 al 06 NOV. 2018 reg. n. e che sono/non sono pervenuti
reclami .

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

