



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE "RISORSE UMANE"

SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 12.10.2018

Atto n° 2294

Oggetto: Congedo straordinario per malattia del dipendente ----- "Agente di Polizia Municipale " Cat. "C" pos. ec. "C3". Riduzione trattamento economico pari al 10% ai sensi del comma 10 lett.b) art. 36 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21/05/2018.

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria,

Il Dirigente

Il Responsabile del Procedimento

Visto il certificato medico telematico prot. n. 215352594 del 01/10/2018 acquisito al protocollo direzionale in data 03/10/2018 al n. 3661 attestante che il dipendente ----- "Agente di Polizia Municipale " Cat. "C" pos. ec. "C3", necessita di giorni **dieci (10)** di congedo straordinario per malattia a decorrere **dal 01/10/2018 al 10/10/2018**, consecutivi alla precedente malattia (fruita dal 10/09/2018 al 30/09/2018) ;

Visto l'art. 36 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 che al comma 10 disciplina le assenze per malattia dei dipendenti secondo il seguente trattamento economico come determinato nella tabella 1 allegata al C.C.N.L. del 06/07/1995 del personale degli Enti locali :

- a) intera retribuzione fissa mensile per i primi nove mesi di assenza;
- b) retribuzione al 90% per i successivi tre mesi di assenza;
- c) retribuzione al 50% per gli ulteriori sei mesi di assenza;

e che ai fini della maturazione di detti periodi, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

Accertato che il suddetto dipendente, è stato assente per motivi di salute nei seguenti periodi:

- dal 14/09/2015 al 16/09/2015	per complessivi gg. 03
- dal 26/09/2015 al 27/09/2015	per complessivi gg. 02
- dal 06/11/2015 al 20/11/2015	per complessivi gg. 15
- dal 03/02/2016 al 05/02/2016	per complessivi gg. 03
- dal 29/02/2016 al 03/03/2016	per complessivi gg. 04
- dal 10/05/2017 al 13/05/2017	per complessivi gg. 04
- dal 23/06/2017 al 02/07/2017	per complessivi gg. 10
- dal 07/09/2017 al 27/09/2017	per complessivi gg. 21
- dal 28/09/2017 al 21/10/2017	per complessivi gg. 24
- dal 22/10/2017 al 12/11/2017	per complessivi gg. 22
- dal 22/11/2017 al 25/11/2017	per complessivi gg. 04
- dal 03/01/2018 al 05/01/2018	per complessivi gg. 03
- dal 06/02/2018 al 11/02/2018	per complessivi gg. 06
- dal 22/02/2018 al 24/02/2018	per complessivi gg. 03
- dal 10/04/2018 al 14/04/2018	per complessivi gg. 05
- dal 16/04/2018 al 03/05/2018	per complessivi gg. 18
- dal 04/05/2018 al 31/05/2018	per complessivi gg. 28
- dal 01/06/2018 al 20/06/2018	per complessivi gg. 20
- dal 21/06/2018 al 05/07/2018	per complessivi gg. 15
- dal 06/07/2018 al 29/07/2018	per complessivi gg. 24
- dal 30/07/2018 al 11/08/2018	per complessivi gg. 13
- dal 10/09/2018 al 30/09/2018	per complessivi gg. 21
- dal 01/10/2018 al 02/10/2018	per complessivi gg. 02, per un totale complessivo di

gg. 270 retribuiti per intero;

- **dal 03/10/2018 al 10/10/2018 per complessivi gg. 08** rientranti nel computo della retribuzione pari al 90%, in quanto eccedenti il superiore periodo di giorni 270 di malattia;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di procedere nei confronti del dipendente ----- alla riduzione del trattamento economico nella misura del 10%, ai sensi della normativa contrattuale sopra citata, per **giorni otto (08)** di congedo straordinario per malattia a decorrere **dal 03/10/2018 al 10/10/2018;**

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Al Dirigente della Direzione "Risorse Umane"

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto del certificato medico telematico prot. n. 215352594 del 01/10/2018 attestante che il dipendente ----- "Agente di Polizia Municipale " Cat. "C" pos. ec. "C3", necessita di giorni **dieci (10)** di congedo straordinario per malattia a decorrere **dal 01/10/2018 al 10/10/2018.**

2. Ridurre al suddetto dipendente il trattamento economico in godimento nella misura del 10%, per **giorni otto (08)** di congedo straordinario per malattia decorrente **dal 03/10/2018 al 10/10/2018**, in quanto eccedente il computo di 270 giorni di malattia previsti a retribuzione intera ed in quanto rientrante nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia (con retribuzione pari al 90%) così come disposto dal comma 10 lett.b) dell'art. 36 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018
3. Notificare copia del presente provvedimento al dipendente ----- e al Dirigente della Direzione "Polizia Municipale".
4. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'ESECUTORE DEI SERVIZI AMM.VI
F.TO (Sig.ra Malvetta Tania)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.TO (Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTO l'art. 107, del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

F.TO
IL DIRIGENTE
(Dott. Salvatore Guadagnino)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 16.10.2018 AL
30.10.2018 registrata al n. Reg. pubblicazioni**

Vittoria, lì

Il Messo

Si dispone la pubblicazione

Vittoria lì,

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio
dal 16.10.2018 AL 30.10.2018 reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .**

Dalla Residenza Municipale, lì

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....