



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE "RISORSE UMANE"

SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 12.10.2018

Atto n.2293

Oggetto: Congedo straordinario per malattia del dipendente ----- "Operatore dei servizi Comunali" Cat. "A" pos. ec. "A4". Riduzione trattamento economico pari al 10% ai sensi del comma 10 lett.b) art. 36 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21/05/2018.

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria,

Il Dirigente

Il Responsabile del Procedimento

Visti i certificati medici telematici n. 214927379 del 25/09/2018 e n. 215563648 del 04/10/2018 acquisiti agli atti di questa direzione attestanti che il dipendente ----- rivestente il profilo professionale di "Operatore dei servizi comunali" Cat. "A" pos. ec. "A4", necessita del congedo straordinario per malattia:

- ✓ dal 25/09/2018 al 28/09/2018, pari a giorni 04
- ✓ dal 03/10/2018 al 05/10/2018, pari a giorni 03;

Visto l'art. 36 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 che al comma 10 disciplina le assenze per malattia dei dipendenti secondo il seguente trattamento economico, come determinato nella tabella 1 allegata al C.C.N.L. del 06/07/1995 del personale degli Enti locali :

- a) intera retribuzione fissa mensile per i primi nove mesi di assenza;
- b) retribuzione al 90% per i successivi tre mesi di assenza;
- c) retribuzione al 50% per gli ulteriori sei mesi di assenza;

e che ai fini della maturazione di detti periodi, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

Accertato che il suddetto dipendente, è stato assente per motivi di salute nei seguenti periodi:

- dal 15/10/2015 al 16/10/2015 per complessivi gg. 02

- dal	06/11/2015 al 20/11/2015	per complessivi gg. 15
- dal	26/11/2015 al 04/12/2015	per complessivi gg. 09
- dal	10/12/2015 al 22/12/2015	per complessivi gg. 13
- dal	23/12/2015 al 07/01/2016	per complessivi gg. 16
- dal	08/01/2016 al 15/01/2016	per complessivi gg. 08
- dal	21/01/2016 al 22/01/2016	per complessivi gg. 02
- dal	29/01/2016 al 27/02/2016	per complessivi gg. 30
- dal	27/04/2016 al 29/04/2016	per complessivi gg. 03
- dal	23/06/2016 al 24/06/2016	per complessivi gg. 02
- dal	28/06/2016 al 09/07/2016	per complessivi gg. 12
- dal	18/07/2016 al 11/08/2016	per complessivi gg. 25
- dal	12/08/2016 al 31/08/2016	per complessivi gg. 20
- dal	26/09/2016 al 26/09/2016	per complessivi gg. 01
- dal	28/09/2016 al 12/10/2016	per complessivi gg. 15
- dal	13/10/2016 al 26/10/2016	per complessivi gg. 14
- dal	27/10/2016 al 09/11/2016	per complessivi gg. 14
- dal	10/11/2016 al 30/11/2016	per complessivi gg. 21
- dal	06/02/2017 al 11/02/2017	per complessivi gg. 06
- dal	18/02/2017 al 22/02/2017	per complessivi gg. 05
- dal	23/02/2017 al 03/03/2017	per complessivi gg. 09
- dal	04/03/2017 al 06/03/2017	per complessivi gg. 03
- dal	07/03/2017 al 09/03/2017	per complessivi gg. 03
- dal	15/03/2017 al 17/03/2017	per complessivi gg. 03
- dal	18/03/2017 al 19/03/2017	per complessivi gg. 02
- dal	20/03/2017 al 24/03/2017	per complessivi gg. 05
- dal	28/08/2017 al 08/09/2017	per complessivi gg. 12,
per un totale complessivo di		
gg. 270 nel computo della intera retribuzione fissa mensile;		
- dal	27/09/2017 al 29/09/2017	per complessivi gg. 03
- dal	09/11/2017 al 10/11/2017	per complessivi gg. 02
- dal	07/12/2017 al 07/12/2017	per complessivi gg. 01
- dal	14/12/2017 al 15/12/2017	per complessivi gg. 02
- dal	30/01/2018 al 02/02/2018	per complessivi gg. 04
- dal	13/03/2018 al 14/03/2018	per complessivi gg. 02
- dal	19/03/2018 al 23/03/2018	per complessivi gg. 05
- dal	24/03/2018 al 06/04/2018	per complessivi gg. 14
- dal	03/05/2018 al 04/05/2018	per complessivi gg. 02
- dal	05/06/2018 al 15/06/2018	per complessivi gg. 11
- dal	30/08/2018 al 20/09/2018	per complessivi gg. 22
- dal	21/09/2018 al 21/09/2018	per complessivi gg. 01,

per un totale di giorni 69 rientranti nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, in quanto eccedenti il superiore periodo di giorni 270 di malattia, giusta determinazione dirigenziale n.571 del 03/03/2017 e successive di cui in ultimo la n. 2127 del 27/09/2018;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di procedere nei confronti del dipendente ----- alla riduzione del trattamento economico nella misura del 10%, ai sensi della normativa contrattuale sopra citata, per giorni **sette (07)** del seguente congedo straordinario per malattia:

- ✓ dal **25/09/2018 al 28/09/2018**
- ✓ dal **03/10/2018 al 05/10/2018;**

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Al Dirigente della Direzione "Risorse Umane"

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto dei certificati medici telematici n. 214927379 del 25/09/2018 e n. 215563648 del 04/10/2018 attestanti che il dipendente ----- rivestente il profilo professionale di "Operatore dei servizi comunali" Cat. "A" pos. ec. "A4", necessita del seguente congedo straordinario per malattia:
 - ✓ dal **25/09/2018 al 28/09/2018, pari a giorni 04**
 - ✓ dal **03/10/2018 al 05/10/2018, pari a giorni 03**
2. Ridurre al suddetto dipendente il trattamento economico in godimento nella misura del 10%, per il suddetto congedo straordinario per malattia (pari a giorni **07**) in quanto eccedente il comparto di 270 giorni di malattia previsti a retribuzione intera ed in quanto rientrante nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia (con retribuzione pari al 90%) così come disposto dal comma 10 lett.b) dell'art. 36 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018.
3. Trasmettere copia del presente atto al dipendente ----- e al Dirigente della Direzione "Affari Generali e Decentramento".
4. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'ESECUTORE DEI SERVIZI AMM.VI

f.to (Sig.ra Malvetta Tania)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to (Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTO l'art. 107, del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE

f.to (Dott. Salvatore Guadagnino)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 16.10.2018 al 30.10.2018 registrata al n. Reg. pubblicazioni

Vittoria, lì

Il Messo

Si dispone la pubblicazione

Vittoria lì,

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 16.10.2018 al 30.10.2018 reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, lì

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....