



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE "RISORSE UMANE"

Servizio Gestione Amministrativa del Personale

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data - 2 OTT. 2018

Atto n° 2171

Oggetto: Impegno spesa per la proroga dei contratti in essere di n. 2 "Operai specializzati impianti idraulici fognari e di depurazione", -operai specializzati idraulici, Cat "B", da assegnare alla Direzione "Ecologia e Tutela del Patrimonio Ambientale".

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE *Favore* in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. *5241,83* è imputata al *Cap. 735 Imp. 13P3/18 - € 1500,61*

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria *Cap. 740 Imp. 13P4/18 - € 249,00 Cap. 730/2 Imp. 13P5/18 - € 1301,11*
Cap. 740/20 Imp. 13P6/18 -

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, *2/10/2018*

Il Dirigente

F.to Dott. Basile

Il Responsabile del Procedimento

Dato atto :

- il Dirigente della Direzione "Ecologia e Tutela del Patrimonio Ambientale" ha manifestato con propria nota prot. n.4167/EC del 18/09/2018 di dover garantire il servizio di conduzione del depuratore di Vittoria e l'impianto di pretrattamento di Scoglitti, per i quali sono in corso diversi interventi di manutenzione ed ha chiesto, al fine di evitare pericoli di natura igienico-sanitaria, l'assunzione e/o la proroga dei contratti in essere di n.2 operai specializzati" cat. "B", in forza presso i superiori siti, rispettivamente, fino al 03/10/2018 e fino al 06/10/2018 ;

Atteso che la superiore richiesta afferisce alla salvaguardia della pubblica incolumità ai sensi dall'art. 6 del decreto-legge n. 92 del 2008 ed è finalizzata all'erogazione di servizi essenziali, posto che ai sensi degli articoli 1 e 2 della legge 12 giugno 1990, n.146 i servizi pubblici da considerare essenziali nel comparto di cui all'art. 5 del D.P.C.M. 30 dicembre 1993, n. 593 sono i seguenti:

- ▲ *igiene, sanità ed attività assistenziali;*
- ▲ *attività di tutela della libertà della persona e della sicurezza pubblica;*
- ▲ *produzione e distribuzione di energia e beni di prima necessità, nonché la gestione e la manutenzione dei relativi impianti, limitatamente a quanto attiene alla sicurezza degli stessi;*
- ▲ *servizio attinente alla rete stradale (ivi compreso lo sgombero delle nevi), idrica, fognaria e di depurazione, con ridotto numero di squadre di pronto intervento in reperibilità 24 ore su 24;*

- ▲ *fornitura di acqua, luce e gas da garantire attraverso un ridotto numero di personale come nei giorni festivi nonché con la reperibilità delle squadre di pronto intervento ove normalmente previste;*

Dato atto che con determinazioni dirigenziali n. 1444 del 05/07/2017 e n. 1893 del 30/08/2018 sono stati assunti, ai sensi dell'art. 49 della L.R. n. 15 del 05/11/2004, i seguenti lavoratori con il profilo professionale di Operaio specializzato impianti idraulici fognari e di depurazione", - operaio specializzati idraulici, Cat "B":

- Venniro Salvatore dal 04/08/2018 fino al 03/10/2018 per mesi due
- Reccavallo Umberto dal 07/09/2018 fino al 06/10/2018 per mesi uno;

Vista la deliberazione di G.C. n. 261 del 15/05/2018 con la quale è stata disposta la modifica dei commi 20 e 21 dell'art. 38, del Capo III del ROUS approvato con deliberazione di G.C. n. 461/17 relativamente alle modalità di assunzione e riassunzione dei lavoratori di cat. A e B, ai sensi dell' art. 49, della L.R. n. 15 del 5/11/2004 riconducendo la durata dei rapporti di lavoro come segue: " *potrà essere garantito uno o più rapporti di lavoro entro l'arco temporale di dodici mesi, per un periodo non superiore a mesi 3 prima di procedere allo scorrimento in graduatoria ...*"

Visto che per la salvaguardia della persona e la tutela pubblica è necessario in via d'urgenza e provvisoriamente, ottemperare a quanto rappresentato dal dirigente della Direzione "Ecologia" ai fini delle incombenze connesse al servizio di conduzione dei superiori impianti finalizzate ad evitare pericoli di natura igienico-sanitaria;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di dover prorogare i contratti in essere a tempo pieno determinato dei lavoratori in forza presso i superiori siti al fine di ossequiare le esigenze dirigenziali manifestate nella nota prot. n. 4167/EC del 18/09/2018, rientranti, quindi, nelle disposizioni di cui al comma 2, art. 36 del D.Lgs. n. 165/01, come integrato dall'art. 4 del D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito con la L. n. 125 del 30/10/2013 e smi ;

Visto il prospetto contabile redatto dal competente ufficio "Gestione economica e contabile del personale", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, da cui risulta che la spesa occorrente per la proroga di che trattasi ammontante a complessivi **€. 8.292,55** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, trova copertura finanziaria nei pertinenti capitoli del bilancio 2018 approvato con delibera di C.C. n.111 del 21/06/2018;

Visto che nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per procedere alla assunzione di personale Cat. "B";

Considerato che sulla base delle previsioni dettate dalla normativa attualmente in vigore, le assunzioni di personale possono essere effettuate solo se sono rispettati i seguenti principi e vincoli:

1. Rispetto da parte dell'Ente dell'obbligo di certificazione dei crediti ex art. 27 comma 2, lett. c), del d.l. 66/2014;
2. Rispetto degli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio ex art. 1, comma 723 della legge 208/2015 e art. 1, comma 446, della legge 232/2016 ;
3. Rispetto degli adempimenti relativi all'invio dei dati della certificazione del saldo finanziario ex art. 1, comma 470, della legge 232/2016 ;
4. Rispetto dei termini di approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione del bilancio consolidato e dell'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, ex art. 9, comma 1-quinquies del d.l. 113/2016.
5. Riduzione della spesa del personale rispetto al valore medio 2011/2013, (art. 1, comma 557 quater Legge 296/2006 introdotto dal D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014);

6. Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o di eccedenza (art. 33 del d.lgs 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011);
7. Adozione di una programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;
8. Rideterminazione della dotazione organica (articolo 6, del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165) alla luce del l.lgs. 75/2017 che fa riferimento al piano triennale dei fabbisogni di personale;

Dato atto che:

1. Il rispetto dei vincoli di cui ai punti da n. 1 a n.4 è certificato dal Responsabile della Direzione Politiche Finanziarie e Bilancio con nota prot. 891/bilancio datata 25/10/2017 ;
2. la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014 n. 114, dell'anno 2017 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013, come risulta dal parere dell'organo di revisione sul rendiconto 2017, approvato con deliberazione di C.C. n. 102 del 29/05/2018;
3. Il vincolo di riduzione della spesa del personale riferito al valore medio 2011/2013 risulta rispettato nel bilancio di previsione 2018/2020 approvato con delibera di C.C. n.111 del 21/06/2018.
4. L'assenza di condizioni di sovrannumero o di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del d.lgs 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011 è stata verificata per l'anno 2018 con deliberazione di G.C. n. 245 del 31/05/2017;
5. Per quanto concerne la rideterminazione della dotazione organica, premesso che questo Ente ha adottato la relativa deliberazione n. 556 in data 6/12/2016, il d.lgs. 75/2017 modificando l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 attribuisce un ruolo centrale alla programmazione del fabbisogno di personale e alle risorse finanziarie destinate alla sua attuazione;
6. La giunta comunale con deliberazione n. 237 del 04/05/2018 ha approvato la programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 di cui alla nota di aggiornamento al DUP 2018-2020, così come aggiornato con deliberazione del C.C. n.111 del 21/06/2018 avente per oggetto: " *Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2018/2020 e dello schema di bilancio di previsione 2018/2020*";
7. Visto il parere dell'organo di revisione espresso sul DUP con verbale n. 24/2018 che al paragrafo 7.2. attesta che la previsione triennale del fabbisogno di personale anno 2018/2020 è coerente con le esigenze finanziarie espresse nell'atto di programmazione del fabbisogno;
8. E' stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs 11 aprile 2006 n. 198 recante " *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*", giusta deliberazione di G.C. n. 530 del 22/11/2017;
9. la spesa di cui al presente provvedimento non implica il superamento del limite di spesa di cui all'art. 11 comma 4 bis della legge di conversione del D.L. 90/2014 relativamente alle assunzioni a tempo determinato o altre forme di flessibilità;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di impegnare la superiore spesa complessiva di **€ 8.292,55** comprensiva di oneri riflessi ed Irap necessaria per la causale di cui sopra che trova sede contabile nei pertinenti capitoli del bilancio 2018;

Visto l'OREL vigente in Sicilia

PROPONE

Al Dirigente della Direzione "Risorse Umane"

Per i motivi sopra esposti:

1. di impegnare la spesa complessiva di **€.8.292,55** comprensiva di oneri riflessi ed Irap che trova copertura finanziaria nei pertinenti capitoli del bilancio 2018, di cui al prospetto contabile redatto dal competente ufficio "Gestione economica e contabile del personale" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. di dare atto che la superiore spesa risulta necessaria al fine di assicurare le esigenze manifestate nella nota prot. n.4167/EC del 18/09/2018 dal Dirigente della Direzione "Ecologia e Tutela del Patrimonio Ambientale", connesse al servizio di conduzione del depuratore di Vittoria e dell'impianto di pretrattamento di Scoglitti, finalizzate ad evitare pericoli di natura igienico-sanitaria.
3. di dare atto che nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa discendente dal presente provvedimento.

L'Istruttore Dir.vo Amm.vo
fio (Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)

IL DIRIGENTE

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTI gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE
fio (Dott. Salvatore Guadagnino)

DIREZIONE RISORSE UMANE
Servizio Gestione Economica e Contabile del Personale

CALCOLO DELLA SPESA DA SOSTENERE PER PROROGA "OPERAI " CAT.B – N. 3 MENSILITA'

EMOLUMENTI		€ 5.241,83	735	
CONTRIBUTI OBBLIGATORI		€ 1.500,61	740	
CONTRIBUTI FINE RAPPORTO		€ 249,00	730/2	
IRAP		€ 1.301,11	740/20	
TOTALE		€ 8.292,55		

24 SET. 2018



CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio
dal - 5 OTT. 2018 al 19 OTT. 2018 registrata al n. Reg.

pubblicazioni

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Messo

Il Segretario Generale



CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal - 5 OTT. 2018 al 19 OTT. 2018 reg. n. e che sono/non sono pervenuti
reclami .

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

