



**CITTA' DI VITTORIA**  
**PROVINCIA DI RAGUSA**

**DIREZIONE "RISORSE UMANE"**

**SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data **24 SET. 2018**

Atto n. **2089**

**Oggetto:** Autorizzazione alla fruizione del permesso mensile ai sensi dell'art. 33 comma 3 L. 104/1992 e ss.mm.ii. al dipendente Salerno Giuseppe "Istruttore Amministrativo", Cat. "C" pos. ec. "C4", per assistere un familiare quale soggetto disabile.

**Parere Regolarità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE

in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. \_\_\_\_\_ è imputata al \_\_\_\_\_

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, .....

Il Dirigente

**Il Dirigente**

Premesso che :

- la legge 5.2.1992 n. 104 Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone portatrici di handicap ha definito le norme riguardanti agevolazioni nei riguardi di genitori o parenti che assistono familiari in situazione di gravità;
- l'art. 33 comma 3 della predetta legge così come modificata dagli art. 19 e 20 della L. 53/2000, prevede la fruizione di gg. 3 mensili di permessi coperti di contribuzione figurativa da parte dei genitori e familiari lavoratori, con rapporto pubblico o privato, che assistono con continuità e in via esclusiva un parente o un affine entro il 3° grado portatore di handicap ancorché convivente, fruibili anche in maniera continuativa a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverato a tempo pieno;
- il C.C.N.L. del comparto Regioni EE.LL. stipulato il 06.07.1995 dispone all'art. 19 (permessi retribuiti) comma 6 che: " i permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 05/02/1992 n. 104 non riducono le ferie possono essere fruiti anche ad ore per un massimo di 18 ore mensili";

Visto che il dipendente Salerno Giuseppe in servizio nell'Ente con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato rivestente il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", Cat. "C" pos. ec. "C4" con istanza del 17/09/2018 introitata al protocollo direzionale in pari data al n. 3449, ha

chiesto di usufruire dei permessi retribuiti ex L. 104/1992 per assistere un proprio congiunto, allegando copia del verbale del 03/07/2018 rilasciato dalla Commissione medica ASL di accertamento dell' handicap grave, ai sensi dell'art. 3 c. 3 della citata legge con revisione nel mese di giugno 2019;

Dato atto che il dirigente della Direzione "Servizi Tecnici" ha apposto il visto a margine della suddetta istanza;

Visto che il dipendente Salerno Giuseppe, con autocertificazione, redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 N. 445, allegata alla superiore istanza ha dichiarato di non avere altri fratelli e di essere l'unico familiare che assiste in modo continuativo ed esclusivo la madre riconosciuta in disabilità grave ai sensi dell'art. 3 c.3 L.104/92, non ricoverata a tempo pieno presso alcun istituto specializzato; che il padre ultrasessantacinquenne non è in grado di prestare l'assistenza dovuta al citato familiare disabile, così come dichiarato da quest'ultimo con autocertificazione resa ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, che:

- il dipendente Salerno Giuseppe ha titolo a fruire di gg. 3 mensili di permessi retribuiti ex L. 104/1992 che sono coperti da contribuzione figurativa, fruibili anche in maniera continuativa a condizione che, nelle rispettive richieste dovrà, sempre, dichiarare *che la persona con handicap in situazione di gravità che abbisogna di assistenza non sia ricoverata a tempo pieno presso alcun istituto specializzato*;
- il C.C.N.L. del comparto Regione / EE.LL. stipulato il 06.07.1995 dispone all'art. 19, comma 6 che: " i permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 05/02/1992 n. 104 non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore per un massimo di 18 ore;

Attesa la propria competenza, ai sensi dell'articolo 183, 9° comma del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, di accogliere la richiesta del dipendente Salerno Giuseppe;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

### **Determina**

Per le motivazioni meglio espresse in premessa:

1. Prendere atto che il dipendente Salerno Giuseppe in servizio nell'Ente con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato rivestente il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", Cat. "C" pos. ec. "C4" con istanza del 17/09/2018 introitata al protocollo direzionale in pari data al n. 3449, ha chiesto di usufruire dei permessi retribuiti ex L. 104/1992 per assistere un proprio congiunto, allegando copia del verbale del 03/07/2018 rilasciato dalla Commissione medica ASL di accertamento dell' handicap grave, ai sensi dell'art. 3 c. 3 della citata legge con revisione nel mese di giugno 2019.
2. Prendere atto delle relative autocertificazioni redatte ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 N. 445, attestanti la sussistenza dei requisiti sostanziali e formali per la relativa fruizione da parte del dipendente richiedente.
3. Dare atto che il dirigente della Direzione "Servizi Tecnici" ha apposto il visto a margine della suddetta istanza.
4. Autorizzare il suddetto dipendente, alla luce della documentazione a corredo presentata a fruire di gg. 3 di permessi retribuiti e/o di permessi frazionabili di 18 ore mensili, ex art.33 c.3

L. 104/92, coperti da contribuzione figurativa, che non riducono le ferie e la tredicesima, fruibili anche in maniera continuativa per assistere il proprio congiunto disabile in stato di gravità riconosciuto ai sensi dell'art. 3 c.3 L.104/92.

5. Stabilire che il dipendente Salerno Giuseppe, ai sensi dell'art. 33 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 per usufruire dei permessi retribuiti di cui all'art. 33 comma 3 della L. 104/1992 dovrà:
  - presentare istanza con preavviso di tre giorni e all'inizio di ogni mese al dirigente della Direzione presso cui in atto è assegnato indicando i giorni in cui intende assentarsi a tale titolo nella quale dovrà, sempre, dichiarare *che la persona con handicap in situazione di gravità che abbisogna di assistenza non è ricoverata a tempo pieno presso alcun istituto specializzato*.
6. Dare atto, infine, che il dipendente di che trattasi consapevole che la possibilità di fruire delle suddette agevolazioni comporta un onere per l'amministrazione e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano solo per l'effettiva tutela del disabile, dovrà comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni.
7. Trasmettere copia del presente atto al dipendente Salerno Giuseppe e al Dirigente della Direzione "Servizi Tecnici".
8. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'Istr.re Dir.vo Amm.vo

fio (Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)

IL DIRIGENTE

fio (Dott. Salvatore Guadagnino)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio  
dal **25 SET. 2018** al **09 OTT. 2018** registrata al n. ....

Reg.

pubblicazioni

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal **25 SET. 2018** al **09 OTT. 2018** reg. n. ....

e che sono/non sono pervenuti

reclami .

Dalla Residenza Municipale, li .....

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE