



CITTA' DI VITTORIA

PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE "RISORSE UMANE"

SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 20 SET. 2018

Atto n° 2059

Oggetto: Riattivazione del contratto di lavoro a tempo pieno indeterminato del dipendente Cilia Massimo, "Perito elettrotecnico", Cat. "C", pos. ec. "C4"

Parere Regularità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE

in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di € 1.029,68 è imputata al Dep. 7400 IMP. 1360/2018
€ 251,24 Dep. 7400/10 e 1361/2018
€ 87,52 Dep. 7400/20 e 1362/2018

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 20 SET. 2018

Il Dirigente

F.to Dott. Basile

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che:

- il dipendente Cilia Massimo, nato a Vittoria il 30/10/1970 a seguito di mobilità esterna è stato immesso nei ruoli organici di questo Ente a far data dal 10/03/1999 con il profilo professionale di "Perito elettrotecnico", cat. "C" ex q.f.6^a ed ha sottoscritto il contratto individuale di lavoro a tempo pieno indeterminato prot. n.3/A del 10/03/1999 ;
- il suddetto dipendente ha sottoscritto il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato part-time prot. n. 01/A del 27/05/2003 decorrente dal 01/06/2003 con prestazione lavorativa pari a 18 ore settimanali, (50% del rapporto di lavoro a tempo pieno), giusta determinazione dirigenziale n. 985 del 13/05/2003 ;
- in esecuzione della determinazione dirigenziale n.1103 del 16/05/2017 e successiva di proroga n. 2940 del 29/12/2017, è stato disposto di integrare l'orario del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato part-time, pari a 18 ore settimanali del dipendente Cilia Massimo di n.12 ore fino al raggiungimento di 30 ore settimanali a decorrere dal 22/05/2017 fino al 31/12/2018, giusto contratto di lavoro prot. n. n.02/A del 18/05/2017 e seguente prot. n.02/A del 05/01/2018;

Vista l'istanza del 13/08/2018 acquisita al protocollo direzionale in pari data al n. 3047, con la quale il citato dipendente ha chiesto di poter effettuare la prestazione lavorativa a tempo pieno (36 ore settimanali) come da contratto originario prot. n.3/A del 10/03/1999 sopra indicato;

Visto l'art.53 comma 13 del C.C.N.L. relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 che disciplina: *“i dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero ...”*;

Richiamati:

- la deliberazione n. 251/2014 dei magistrati contabili della Lombardia che in relazione alla disciplina contrattuale ex art. 4 comma 14 del C.C.N.L. 14/09/2000 riscontrata dall'art 6, comma 4 del decreto legge 79/1997, stabilisce: *“ i dipendenti che trasformano il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di ottenere il ritorno al tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione ... nonché alle successive scadenze previste dai contratti collettivi. La trasformazione del rapporto a tempo pieno avviene anche in soprannumero ...”*
- il parere n. 298 del 21/09/2015 della Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti Lombardia, che sulla possibilità di reintegrare dal contratto part-time a quello a tempo pieno originariamente stipulato disciplina: *“nell'eventualità in cui il dipendente sia stato originariamente assunto a tempo pieno e abbia successivamente beneficiato di una riduzione dell'orario di lavoro, la trasformazione del rapporto di lavoro in full-time non è assimilabile ad una nuova assunzione avendo il lavoratore diritto alla riespansione dell'orario di lavoro secondo quanto previsto dal C.C.N.L. e dalla sussistenza del posto in organico.....”*;

Dato atto che dalla data (01/06/2003) di trasformazione del contratto di lavoro del dipendente Cilia Massimo da tempo pieno a tempo part time, pari a 18 ore settimanali, è trascorso oltre un biennio;

Preso atto che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di poter accogliere l'istanza del suddetto dipendente posto che non sussistono motivi ostativi all'accoglimento;

Ritenuto, pertanto, di concedere al dipendente Cilia Massimo la riespansione del contratto di lavoro tempo pieno, pari a 36 ore settimanali, a decorrere dal 1° ottobre 2018;

Dato atto che il contratto individuale di lavoro a tempo pieno indeterminato prot. n. 3/A del 10/03/1999 del suddetto dipendente produrrà nuovamente i suoi effetti sia sotto il profilo giuridico che economico **dal 1° ottobre 2018**;

Dato atto che la spesa necessaria, per il periodo dal 01/10/2018 al 31/12/2018, di **€1.397,18** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, per la riespansione del contratto indeterminato part – time (allo stato 30 ore settimanali, pari all' 83,33% del rapporto di lavoro a tempo pieno) risulta prevista negli allegati al bilancio 2018 relativi alla spesa del personale e trova sede contabile nei pertinenti capitoli meglio dettagliati nel prospetto contabile redatto dal competente ufficio *“Gestione economica e contabile del personale”*, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visti:

- il C.C.N.L. comparto funzioni locali sottoscritto il 21 maggio 2018;
- il D.Lgs 30/03/2001, n. 165;
- il T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

Propone

Al Dirigente della Direzione "Risorse Umane"

Per i motivi sopra esposti:

1. **Prendere atto** della richiesta prot. n. 3047/RU/Amm.va del 13/08/2018 con la quale il dipendente Cilia Massimo, "Perito elettrotecnico", Cat. "C", in servizio presso la Direzione "Servizi Tecnici", ha chiesto che il proprio rapporto di lavoro sia riportato a tempo pieno (36 ore settimanali) come da contratto originario stipulato prot. n.3/A del 10/03/1999.
2. **Dare atto** che il dipendente in argomento ha beneficiato della riduzione dell'orario di lavoro da tempo pieno a part time pari a 18 ore settimanali in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 985 del 13/05/2003 ed ha sottoscritto il relativo contratto individuale n. 01/A del 27/05/2003 successivamente integrato - in esecuzione della determinazione dirigenziale n.1103 del 16/05/2017 e successiva di proroga n. 2940 del 29/12/2017 - di n.12 ore fino al raggiungimento di 30 ore settimanali a decorrere dal 22/05/2017 fino al 31/12/2018, giusto contratto di lavoro a tempo indeterminato parziale prot. n. n.02/A del 18/05/2017 e seguente prot. n.02/A del 05/01/2018.
3. **Autorizzare** il dipendente Cilia Massimo ad effettuare l'orario di lavoro da part time pari a 30 ore settimanali a tempo pieno (36 ore settimanali) come da contratto originariamente stipulato in data 10/03/1999 prot. n.3/A.
4. **Riattivare**, ai sensi dell'art. 53 – comma 13 del C.C.N.L. comparto funzioni locali sottoscritto il 21 maggio 2018, il contratto individuale di lavoro a tempo pieno indeterminato prot. n.3/A del 10/03/1999 del dipendente Cilia Massimo, "Perito elettrotecnico", Cat. "C", pos. ec. "C4" a decorrere dal **01/10/2018**.
5. **Precisare** che il dipendente in argomento presterà servizio per n. 36 ore settimanali, fatta salva la eventuale adozione di provvedimenti modificativi dell'orario per particolari esigenze di servizio, con la seguente articolazione:
 - a. dalle ore 8,00 alle ore 14,00, dal lunedì al venerdì;
 - b. dalle ore 15,30 alle ore 18,30 nei rientri pomeridiani del martedì e giovedì.
6. **Precisare, altresì**, che al dipendente Cilia Massimo, dalla data di vigenza (01/10/2018) del nuovo orario di lavoro, spetterà il trattamento economico, previdenziale e di quiescenza correlato alla categoria di appartenenza (C), alla posizione economica in godimento (C4) e rapportata alla prestazione lavorativa a tempo pieno.
7. **Dare atto** che la spesa necessaria, per il periodo dal 01/10/2018 al 31/12/2018, di **€1.397,18** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, per la riespansione del contratto indeterminato part – time (allo stato pari a 30 ore settimanali, 83,33% del rapporto di lavoro a tempo pieno) risulta prevista negli allegati al bilancio 2018 relativi alla spesa del personale e trova sede contabile nei pertinenti capitoli meglio dettagliati nel prospetto contabile redatto

dal competente ufficio "Gestione economica e contabile del personale", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

8. Dare atto che la superiore spesa negli anni successivi sarà inserita a regime negli allegati dedicati alla spesa del personale.
9. Dare atto che le somme spettanti saranno corrisposte al dipendente Cilia Massimo con le medesime modalità degli emolumenti mensili quantificate dall'ufficio "Gestione economica e contabile del personale", in conformità agli stanziamenti individuati nei documenti di programmazione dell' Ente.
10. Trasmettere copia del presente provvedimento al dipendente Cilia Massimo e al Dirigente della Direzione "Servizi Tecnici".

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Fio Sig.ra Aida Crisafulli Carpani

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

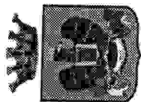
VISTI gli artt. 107, 151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

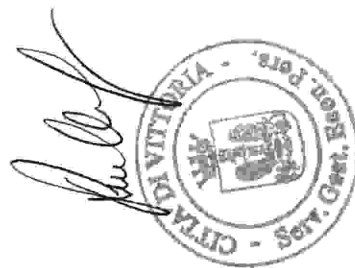
IL DIRIGENTE

fio (Dott. Salvatore Gudagnino)



CITTA' DI VITTORIA
DIREZIONE RISORSE UMANE
SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA E CONTABILE DEL PERSONALE

SPESA OCCORRENTE PER INTEGRAZIONE ORE A DA PART-TIME 83,33% A FULL-TIME TEMPO INDETERMINATO CAT. C POS. ECON. C4.									
CILIA MASSIMO									
PERIODO: DAL 01/10/2018 AL 31/12/2018									
		P.T. 83,33%	FULL TIME	DIFFERENZA	CAPITOLO				
EMOLUMENTI	€	5.147,16	€ 6.176,84	€ 1.029,68	7400	10.05-1.01.01.01.002			
ONERI INPDAP	€			€ -					
ONERI INAIL	€	1.225,02	€ 1.470,09	€ 245,06	7400/10	10.05-1.01.02.01.001			
TOTALE CONTR. OBBLIGATORI	€	30,88	€ 37,06	€ 6,18	7400/10	10.05-1.01.02.01.001			
	€	1.255,91	€ 1.507,15	€ 251,24	7400/10	10.05-1.01.02.01.001			
CONTR. TFS/TFR	€			€ -					
	€	143,64	€ 172,38	€ 28,74	7400/2	10.05-1.01.02.01.003			
IRAP	€			€ -					
	€	437,51	€ 525,03	€ 87,52	7400/20	10.05-1.02.01.01.001			
TOTALE	€	6.984,22	€ 8.381,40	€ 1.397,18					



CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio
dal 21 SET. 2018 al 25 OTT. 2018 registrata al n. _____ Reg.

pubblicazioni

Vittoria, li

21 SET. 2018

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Messo

Il Segretario Generale



CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal 21 SET. 2018 al 25 OTT. 2018 reg. n. _____ e che sono/non sono pervenuti
reclami .

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

