



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE RISORSE UMANE
UFFICIO PENSIONI
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 18.09.2018

Atto n° 2031

Oggetto: Collocamento a riposo per limiti di età della dipendente Brullo Francesca "Esecutore Amministrativo cat. " B " pos. ec. " B3 " a decorrere dal 01.12.2018. (Ultimo giorno di servizio 30.11. 2018).

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta/non comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria,

Il Dirigente

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che:

- la dipendente Brullo Francesca, nata a Santa Croce Camerina il 29.04.1952 rivestente il profilo professionale di "Esecutore dei Servizi Amministrativi cat. " B " pos. ec. " B3 ", è stata assunta nell' Ente con contratto a tempo pieno indeterminato a far data dal 04.12.1993;
- con istanza prot. gen. n° 22807 del 04.06.2018 acquisita al protocollo direzionale in data 12.06.2018 al n. 2240, la suddetta dipendente ha chiesto di essere collocata a riposo per limiti di età a decorrere dal 01.12.2018;
- il Decreto Legislativo n. 503 del 30.12.1992 art.6 comma 1 e successive modificazioni disciplina il diritto alla pensione di vecchiaia al raggiungimento dei requisiti congiunti dell'età anagrafica che, per l'anno 2018, risulta essere di anni 66 e mesi 07 ed una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

Accertato che la dipendente Brullo Francesca alla data del 30.11.2018 (ultimo giorno di lavoro) avrà un'età anagrafica di anni 66 e mesi 07 maturando i seguenti periodi lavorativi utili a pensione diretta ordinaria di vecchiaia:

- a) servizio a tempo indeterminato di ruolo presso il Comune di Vittoria dal 04.12.1993 al 30.11.2018 pari ad anni 24, mesi 11 e giorni 27;
- b) anni 01, mesi 08 e giorni 00, corrispondenti al periodo di maternità verificatosi al di fuori del rapporto di lavoro ai sensi dell'art.25 comma 2 Legge 151/2001, giusto decreto INPDAP del 16.10.2012 agli atti di questo ufficio;
- c) servizio prestato presso questo Ente, dal 22.06.1984 al 28.09.1984 in qualità di dattilografo straordinario (ai sensi della L.R. 175/79), pari a mesi 02 e giorni 28 così come attestato dal certificato di servizio prot. n. 25725 del 20.06.1986;

- d) Ritenuto pertanto che la dipendente Brullo Francesca ha maturato i requisiti contributivi utili per il collocamento a riposo con diritto alla pensione diretta ordinaria di vecchiaia per un totale complessivo di anni 26, mesi 10 e giorni 25 di servizio;

Dato atto che ad oggi non risultano agli atti di questa direzione, procedimenti disciplinari a carico della dipendente Brullo Francesca così come attestato dal responsabile dell'ufficio competente con nota n°60 U.P.D./18;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di collocare a riposo a far data dal 01.12.2018 la dipendente Brullo Francesca, che cesserà in data 30.11.2018 l'attività di servizio presso questo ente;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

Propone

Al Dirigente della Direzione Risorse Umane.
Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto dell'istanza prot. n. 2240/R.U./Amm.va del 12.06.2018 con la quale la dipendente Brullo Francesca, in servizio nell'Ente con contratto a tempo pieno indeterminato rivestente il profilo professionale di "Esecutore dei Servizi Amministrativi" cat. " B " pos. ec. " B3 ", ha chiesto di essere collocata a riposo per "limiti di età" a far data dal 01.12.2018.
2. Collocare a riposo la suddetta dipendente a far data dal 01.12.2018.
3. Dare atto che il rapporto di lavoro tra la dipendente Brullo Francesca nata a S. Croce Camerina il 29.04.1952 e questo Ente si intende cessato a tutti gli effetti di legge dal 01.12.2018.
4. Valutare per l'ex CPDEL alla data del (30.11.2018) anni 26, mesi 10 e giorni 25, di servizio utile complessivo che fa sorgere il diritto alla pensione.
5. Valutare per l'ex INADEL alla data del (30.11.2018) anni 24, mesi 09 e giorni 27 di servizio complessivo utile ai fini della liquidazione dell'indennità di fine servizio.
6. Dichiarare vacante e disponibile dal 01.12.2018 il posto di "Esecutore Amministrativo", cat." B " in atto occupato dalla predetta dipendente.
7. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno spesa.

L'Istruttore Amministrativo

f.to (Sig.^{ra} Laura Meli)

Il Capo Ufficio

f.to (Rag. Maria Antonella Carrara)

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTI gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE

f.to (Dott. Salvatore Guadagnino)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della l.r.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal...18.09.2018...

al...02.10.2018.....registrata al n. Reg. pubblicazioni

Vittoria, lì

Si dispone la Pubblicazione

Vittoria lì.....

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della l.r.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

**dal 18.09.2018...al...02.10.2018.....registrata al n. Reg. pubblicazioni e che sono/non sono
pervenuti reclami ..**

Dalla Residenza Municipale, lì

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....