



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

Direzione "Risorse Umane"
Servizio Gestione Amministrativa del Personale

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 13.09.2018

Atto n° 2023

Oggetto: Accoglimento istanza di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, al dipendente _____, da fruire in modo frazionato nei mesi di **settembre e ottobre 2018** per complessivi giorni tredici (13).

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di € _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria,

Il Dirigente

Il Dirigente

Vista la richiesta acquisita al protocollo direzionale in data 10.09.2018 al n.3414 del dipendente rivestente il profilo professionale di _____, con la quale chiede il riconoscimento del diritto al congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, di integrazione alla disposizioni previste dalla Legge n. 53/2000, per potere assistere la madre convivente _____, nata a _____, in situazione di disabilità grave, riconosciuta ai sensi della L. 104/92 e ss.mm.i, da fruire in modo frazionato per complessivi giorni tredici (13) nei seguenti periodi:

il 18-20-25-27/09/2018

per un totale di giorni quattro (04)

il 02-04-09-11-16-18-23-25-30/10/2018

per un totale di giorni nove (09)

Dato atto che lo scrivente ha apposto il visto nella suddetta istanza;

Visto l'art. 42 del D. Lgs. 151/2001 come novellato dall'art. 4, del D.Lgs. n. 119 del 18/07/2011, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave, ed in particolare il comma 5 che ridefinisce di includere, secondo un ordine di priorità tra il novero dei soggetti legittimati quali aventi diritto, uno dei fratelli o sorella convivente, in assenza di altri soggetti idonei a prendersi cura della

persona in situazione di disabilità grave, per fruire per come disposto al comma 5-bis della normativa testé citata, del congedo retribuito ivi previsto della durata di due anni in tutto nell'arco della vita lavorativa, che può essere fruito continuativamente oppure frazionato a giorni;

Vista la lettera Circolare del 18 febbraio 2010 prot. n. 3884, con la quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, afferma che: *“ al fine di addivenire ad una interpretazione del concetto di convivenza che faccia salvi i diritti del disabile e del soggetto che lo assiste, rispondendo, nel contempo, alla necessità di contenere possibili abusi e un uso distorto del beneficio, si ritiene giusto ricondurre tale concetto a tutte quelle situazioni in cui, sia il disabile che il soggetto che lo assiste abbiano la residenza nello stesso Comune, riferita allo stesso indirizzo: stesso numero civico anche se in interni diversi;*

Visto che il dipendente di cui trattasi, con autocertificazione, redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 N. 445, allegata alla superiore richiesta ha dichiarato: *“di essere residente a in ; di assistere in modo esclusivo e continuativo la madre convivente , nata a , riconosciuto dalla competente ASL in situazione di disabilità grave in data 13/10/2017, ai sensi dell'art. 3 comma 3 della L. 104/92; di essere l'unico soggetto che presta assistenza in modo continuativo alla propria madre e di avere un fratello che di fatto rinuncia alla fruizione del suddetto congedo in quanto residente in altro indirizzo e non idoneo a prestare assistenza al proprio genitore; che la stessa non è ricoverata tempo pieno presso alcun istituto specializzato”;*

Visto l'art. 32 della Costituzione che garantisce il diritto alla salute e la tutela degli obblighi inderogabili di solidarietà derivanti dal legame familiare;

Ritenuto alla luce di quanto sopra e in base alla autocertificazione prodotta dal dipendente di poter accogliere la richiesta di congedo straordinario retribuito da fruire in modo frazionato nei periodi sopra indicati pari a complessivi giorni tredici (13);

Visto il comma 5-ter dell'art. 42 del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001, per come introdotto dall'art. 4, comma 1 lettera b) del D.L.vo n. 119 del 18/07/2011 che testualmente recita: *“... Durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e, il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di €. 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati”;*

Dato atto che secondo gli indici ISTAT, per l'anno 2018, l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di Euro 47.968,00;

Visto l'allegato prospetto contabile da cui si evince che il richiedente percepisce la retribuzione annua di **€ 20.426,96** pertanto, potrà percepire l'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con l'esclusione della tredicesima mensilità, così come espressamente disposto al comma 5-quinquies, come introdotto dall'art. 4 del D.Lgs n. 119/11, che disciplina: *“ Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto ...”;*

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di poter autorizzare il congedo retribuito di cui trattasi al dipendente fruire in modo frazionato nei giorni sopra specificati;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto dell'istanza acquisita al protocollo direzionale in data 10/09/2018 al n.3414 del dipendente _____ rivestente il profilo professionale di _____ con la quale chiede il riconoscimento del diritto al congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, di integrazione alle disposizioni previste dalla Legge n. 53/2000, per potere assistere la madre convivente _____, nata a _____ in situazione di disabilità grave, riconosciuta ai sensi della L. 104/92 e ss.mm.ii, da fruire in modo frazionato per complessivi giorni tredici (13) nei seguenti periodi:

il 18-20-25-27/09/2018

per un totale di giorni quattro (04)

il 02-04-09-11-16-18-23-25-30/10/2018

per un totale di giorni nove (09)

2. Dare atto che lo scrivente ha apposto il visto nella suddetta istanza.
3. Autorizzare il congedo straordinario retribuito - ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, come integrato dall'art. 4 del D.L.vo n. 119 del 18/07/2011- al dipendente _____ da fruire nei periodi sopra indicati, pari a complessivi giorni tredici (13).
4. Dare atto che ai sensi del comma 5-ter dell'art. 42 del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001 per come introdotto dall'art. 4, comma 1, lettera b) del D.L.vo n. 119 del 18/07/2011, il dipendente di cui trattasi durante tale periodo di congedo, ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e, il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di €. 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati.
5. Dare atto che secondo gli indici ISTAT, per l'anno 2018, l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di Euro 47.968,00;
6. Dare atto che il suddetto dipendente percepisce la retribuzione annua di **€20.426,96** con l'esclusione della tredicesima mensilità, pertanto, durante il periodo di detto congedo, potrà percepire l'indennità corrispondente all'ultima retribuzione di cui all'allegato prospetto contabile.
7. Dare atto che il suddetto congedo straordinario retribuito, in forza del comma 5-quinquies del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001, di cui all'art. 4, comma 1 lettera b) del D.L.vo n. 119/11, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.
8. Dare atto che la presente determinazione dirigenziale non implica alcun impegno di spesa.
9. Trasmettere copia del presente provvedimento al dipendente _____.

L'Istruttore Amm.vo
f.to (Sig.ra Daniela Palummeri)

Il Dirigente
f.to (Dott. Salvatore Guadagnino)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal...
18.09.2018.....al...02.10.2018....registrata al n. Reg. pubblicazioni**

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio
dal ...18.09.2018.....al...02.10.2018....reg. n. e che sono/non sono pervenuti
reclami .**

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE