



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

Direzione Risorse Umane

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 13.09.2018

Atto n° 2024

Oggetto : Liquidazione incentivo per la produttività e il miglioramento dei servizi per l'anno 2016

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €.20.752,89 è imputata al CAP.2130 R.2016LIQ.1539 -€.4939,19 CAP.2110 LIQ.1541 R. 2016 €.1764,00 CAP.2110/20 R.2016 LIQ.1541

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 13.09.2018

Il Dirigente
F.TO DOTT. BASILE

II DIRIGENTE

Premesso che la Giunta Comunale, con deliberazioni n.282 del 23.06.2016 e successiva di integrazione n. 307 del 14.07.2016 , esecutive ai sensi di legge, ha approvato il Piano degli Obiettivi per l'anno 2016 con gli obiettivi assegnati a ciascun Dirigente;

Richiamati:

l'art. 17, comma 2, lettera a), del CCNL 1° aprile 1999, che prevede l'erogazione di compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi e l'articolo 18 che prevede il collegamento dei compensi ai risultati conseguiti e certificati;

l'art. 37 del CCNL 22 gennaio 2004 che prevede esplicitamente che l'incentivo non può essere corrisposto sulla base di automatismi ma in relazione agli incrementi effettivi di produttività e di impegno del personale, a seguito di valutazione della prestazione lavorativa e di certificazione dei risultati conseguiti;

il Contratto integrativo decentrato normativo per il triennio 2014 – 2016, per il personale non dirigente, con il quale sono stati stabiliti i criteri generali per la gestione dell'incentivo di produttività e le modalità di riconoscimento;

gli articoli 7, 8, 9, 19, 31 comma 2 del d.lgs. 150/2009;

 l'art. 20 del d.lgs 14 marzo 2013, n. 33, relativo agli obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale;

 il regolamento che disciplina la valutazione e la premialit  del personale, ai sensi del d.lgs. 150/2009, approvato con deliberazione della G.C. n. 39 del 30.01.2014;

 il Contratto integrativo decentrato economico del 13.12.2016, come da verbale n. 08/2016, di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016, con il quale sono state previste le risorse da destinare al compenso incentivante la produttivit  e il miglioramento dei servizi ammontanti ad € 42.000,00;

 il Contratto integrativo decentrato economico del 23.01.2017, come da verbale n. 01/2017, con il quale   stato destinato alla performance individuale (progetti di innovazione) il 30% dell'ammontare del fondo incentivante la produttivit  e il miglioramento dei servizi € 42.000,00. Inoltre   stato definito che i compensi dei progetti di innovazione non realizzati dovranno confluire nella performance individuale;

Dato atto:

che l'art 4 del CCDI del personale non dirigente stabilisce le procedure per l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttivit  personale;

che con nota n. 58/Contr.Int. del 03.04.2017   stato comunicato ai dirigenti il budget iniziale di ciascuna direzione dell'Ente ai fini della corresponsione degli incentivi previsti dal predetto art 4 del CCDI, relativi all'anno 2016 e l'ammontare complessivo destinato a tutte le direzioni dell'Ente   pari ad € 29.400,00;

che il suddetto importo di € 29.400,00   stato incrementato di € 8.267,06 a seguito dei progetti di innovazione non realizzati nell'anno 2016, come concordato con le OO.SS. nella seduta del 23.01.2017 verbale n. 1;

che alla conclusione del processo di valutazione dei dirigenti relativo all'anno 2016, il Nucleo di Valutazione con nota n.204/NVD del 18.07.2018 ha trasmesso le schede di valutazione dei dirigenti in cui   definita la percentuale di raggiungimento degli obiettivi;

che   stato determinato il budget definitivo di struttura in applicazione delle modalit  dettate dal predetto art. 4 del CCDI;

Dato atto che, in forza di quanto sopra,   stata predisposta una tabella riassuntiva, che si allega al presente provvedimento, in cui sono state indicate le percentuali di riduzione applicate, ai sensi dell'art. 4, comma 13 del CCDI, alle direzioni di questo Ente, sulla scorta della percentuale di raggiungimento degli obiettivi;

Acquisite le schede di valutazione del personale redatte dai Dirigenti, trasmesse con rispettive note;

Verificato l'elenco dei dipendenti aventi diritto all'incentivo e, per ciascuno, l'importo spettante in relazione ai risultati conseguiti e alla valutazione della prestazione lavorativa, per come previsto dall'art. 4 del CCDI in parola;

Dato atto:

che l'ammontare complessivo del budget definitivo di tutte le direzioni, tenuto conto della percentuale di raggiungimento degli obiettivi,   pari ad € 20.752,89;

che rispetto alle risorse complessivamente destinate al compenso incentivante della produttività e il miglioramento dei servizi pari ad € 37.667,06, risulta una economia di € 16.914,17;

Considerato:

che la superiore somma di €. 20.752,89 oltre ad €. 4.939,19 per oneri riflessi ed €. 1.764,00 per IRAP è stata impegnata con la determinazione n. 268 del 31.01.2017 di ripartizione del fondo 2016 come segue:

capitolo 2130: impegno n.2370/2016 - €. 20.752,89;

capitolo 2110 impegno n.2371/2016 - €. 5.785,88;

capitolo 2110/20 impegno n. 2372/2016 - €. 2.066,38

Tutto ciò premesso e considerato;

Visti:

Il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in particolare gli articoli 107 e 109;

Il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in particolare l'articolo 5;

Il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

Il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, in particolare l'articolo 20;

I CCNL del comparto Regioni e autonomie locali;

Lo Statuto comunale;

Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Il CCDI normativo per il triennio 2014 – 2016, per il personale non dirigente del Comune di Vittoria;

Ritenuto che nulla osti alla liquidazione;

Determina

1. **Considerare** le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale;

2. **Approvare** il budget definitivo di ogni singola struttura dell'Ente, come da allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

3. **Dare atto:**

che l'ammontare complessivo del budget definitivo di tutte le direzioni, tenuto conto della percentuale di raggiungimento degli obiettivi, è pari ad € 20.752,89;

che rispetto alle risorse complessivamente destinate al compenso incentivante della produttività e il miglioramento dei servizi pari ad € 37.667,06, risulta una economia di € 16.914,17;

che la spesa complessiva ammonta ad € 27.456,08 di cui €. 20.752,89 per emolumenti oltre ad

€. 4.939,19 per oneri riflessi ed €. 1.764,00 per IRAP;

che la superiore somma di €. 20.752,89 per emolumenti oltre ad €. 4.939,19 per oneri riflessi ed €. 1.764,00 per IRAP è stata impegnata con la determinazione n. 268 del 31.01.2017 di ripartizione del fondo 2016 come segue:

capitolo 2130: impegno n.2370/2016 - €. 20.752,89;

capitolo 2110 impegno n.2371/2016 - €. 5.785,88;

capitolo 2110/20 impegno n. 2372/2016 - €. 2.066,38;

4. **Liquidare** l'importo complessivo di €. 27.456,08 di cui €. 20.752,89 per emolumenti, impegno n. 2370/2016, oltre ad €. 4.939,19 per oneri riflessi, impegno n. 2371/2016, ed €. 1.764,00 per IRAP, impegno n. 2372/2016;

5. **Corrispondere** l'incentivo per la produttività e il miglioramento dei servizi, per l'anno 2016 ai dipendenti i cui nominativi e il relativo importo sono indicati nell'allegato elenco B) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per un importo complessivo di €.20.752,89 oltre oneri riflessi ed IRAP.

8. **Trasmettere** il presente provvedimento al Servizio Gestione Economia e Contabile del Personale affinché provveda al pagamento di quanto dovuto a ciascun dipendente;

9. **Pubblicare** in forma aggregata i dati relativi alla presente liquidazione nella sezione Amministrazione Trasparente, "Performance", ai sensi dell'articolo 20 del d.lgs. 33/2013.

L'Istruttore Amm.vo

F.TO Dott.ssa Concetta Giaquinta

IL DIRIGENTE

F.TO Salvatore Guadagnino

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal...

18.09.2018..al...02.10.2018.....registrata al n. Reg. pubblicazioni

Vittoria, lì

Si dispone la pubblicazione

Vittoria lì,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal ...18.09.2018..al...02.10.2018....reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, lì

IL MESSO COMUNALE

.....

GENERALE

IL

SEGRETARIO

| |
|-------|
| |
|-------|