



**CITTA' DI VITTORIA**  
PROVINCIA DI RAGUSA

**DIREZIONE "RISORSE UMANE"**

**SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 07.09.2018

Atto n.1986

**Oggetto:** Congedo straordinario per malattia del dipendente ----- "Operatore dei servizi Comunali" Cat. "A" pos. ec. "A4" . Riduzione trattamento economico pari al 10% ai sensi del comma 7, art. 21 del C.C.N.L. del 06/07/1995.

**Parere Regolarità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. \_\_\_\_\_ è imputata al \_\_\_\_\_

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, .....

Il Dirigente

**Il Dirigente**

Visto il certificato medico telematico n. 213682665 del 03/09/2018 acquisito agli atti di questa direzione in data 05/09/2018 al n. 3168 attestante che il dipendente ----- rivestente il profilo professionale di "Operatore dei servizi comunali" Cat. "A" pos. ec. "A4", necessita di giorni **ventidue (22)** di congedo straordinario per malattia decorrenti dal **30/08/2018 al 20/09/2018**;

Visto l'art. 21, del C.C.N.L. sottoscritto il 06/07/1995 del personale degli Enti locali che al comma 7, disciplina le assenze per malattia dei dipendenti, secondo il seguente trattamento economico:

1. intera retribuzione fissa mensile per i primi nove mesi di assenza;
2. retribuzione al 90% per i successivi tre mesi di assenza;
3. retribuzione al 50% per gli ulteriori sei mesi di assenza;

e che ai fini della maturazione di detti periodi, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

Accertato che il suddetto dipendente, è stato assente per motivi di salute nei seguenti periodi:

- dal 31/08/2015 al 11/09/2015 per complessivi gg. 12
- dal 15/10/2015 al 16/10/2015 per complessivi gg. 02
- dal 06/11/2015 al 20/11/2015 per complessivi gg. 15
- dal 26/11/2015 al 04/12/2015 per complessivi gg. 09

- dal 10/12/2015 al 22/12/2015 per complessivi gg. 13
- dal 23/12/2015 al 07/01/2016 per complessivi gg. 16
- dal 08/01/2016 al 15/01/2016 per complessivi gg. 08
- dal 21/01/2016 al 22/01/2016 per complessivi gg. 02
- dal 29/01/2016 al 27/02/2016 per complessivi gg. 30
- dal 27/04/2016 al 29/04/2016 per complessivi gg. 03
- dal 23/06/2016 al 24/06/2016 per complessivi gg. 02
- dal 28/06/2016 al 09/07/2016 per complessivi gg. 12
- dal 18/07/2016 al 11/08/2016 per complessivi gg. 25
- dal 12/08/2016 al 31/08/2016 per complessivi gg. 20
- dal 26/09/2016 al 26/09/2016 per complessivi gg. 01
- dal 28/09/2016 al 12/10/2016 per complessivi gg. 15
- dal 13/10/2016 al 26/10/2016 per complessivi gg. 14
- dal 27/10/2016 al 09/11/2016 per complessivi gg. 14
- dal 10/11/2016 al 30/11/2016 per complessivi gg. 21
- dal 06/02/2017 al 11/02/2017 per complessivi gg. 06
- dal 18/02/2017 al 22/02/2017 per complessivi gg. 05
- dal 23/02/2017 al 03/03/2017 per complessivi gg. 09
- dal 04/03/2017 al 06/03/2017 per complessivi gg. 03
- dal 07/03/2017 al 09/03/2017 per complessivi gg. 03
- dal 15/03/2017 al 17/03/2017 per complessivi gg. 03
- dal 18/03/2017 al 19/03/2017 per complessivi gg. 02
- dal 20/03/2017 al 24/03/2017 per complessivi gg. 05

**per un totale complessivo di gg. 270 nel computo della intera retribuzione fissa mensile;**

- dal 28/08/2017 al 08/09/2017 per complessivi gg. 12
- dal 27/09/2017 al 29/09/2017 per complessivi gg. 03
- dal 09/11/2017 al 10/11/2017 per complessivi gg. 02
- dal 07/12/2017 al 07/12/2017 per complessivi gg. 01
- dal 14/12/2017 al 15/12/2017 per complessivi gg. 02
- dal 30/01/2018 al 02/02/2018 per complessivi gg. 04
- dal 13/03/2018 al 14/03/2018 per complessivi gg. 02
- dal 19/03/2018 al 23/03/2018 per complessivi gg. 05
- dal 24/03/2018 al 06/04/2018 per complessivi gg. 14
- dal 03/05/2018 al 04/05/2018 per complessivi gg. 02
- dal 05/06/2018 al 15/06/2018 per complessivi gg. 11

**per un totale di giorni 58** rientranti nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, in quanto eccedenti il superiore periodo di giorni 270 di malattia, giusta determinazione dirigenziale n.571 del 03/03/2017 e successive di cui in ultimo la n.1409 del 28/06/2018;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di procedere nei confronti del dipendente ----- alla riduzione del trattamento economico nella misura del 10%, ai sensi della normativa contrattuale sopra citata, per giorni **ventidue (22)** di congedo straordinario per malattia decorrenti dal **30/08/2018 al 20/09/2018;**

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

**DETERMINA**

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto del certificato medico telematico n. 213682665 del 03/09/2018 acquisito agli atti di questa direzione in data 05/09/2018 al n. 3168, attestante che il dipendente ----- rivestente il profilo professionale di "Operatore dei servizi comunali" Cat. "A" pos. ec. "A4", necessita di giorni **ventidue (22)** di congedo straordinario per malattia decorrenti dal **30/08/2018 al 20/09/2018**.
2. Ridurre al suddetto dipendente il trattamento economico in godimento nella misura del 10%, per giorni **ventidue (22)** di congedo straordinario per malattia decorrenti dal **30/08/2018 al 20/09/2018**, in quanto eccedenti il comporta di 270 giorni di malattia previsti a retribuzione intera e in quanto rientranti nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia (con retribuzione pari al 90%) così come disposto dal comma 7, lett.b), art. 21, del C.C.N.L. sottoscritto il 06/07/1995 del personale degli Enti locali.
3. Trasmettere copia del presente atto al dipendente ----- e al Dirigente della Direzione "Affari Generali e Decentramento".
4. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'ESECUTORE DEI SERVIZI AMM.VI  
F.TO (Sig.ra Malvetta Tania)

L'ISTR.RE AMM.VO  
F.TO ( Sig.ra Concetta Giaquinta )

IL DIRIGENTE  
F.TO ( Dott. Salvatore Guadagnino)

**CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dall'11.09.2018 al  
25.09.2018 registrata al n.                      Reg. pubblicazioni**

**Vittoria, lì**

**Il Messo**

**Si dispone la pubblicazione**

**Vittoria lì,**

**Il Segretario Generale**

---

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio  
dall'11.09.2018 al 25.09.2018 reg. n.                      e che sono/non sono pervenuti reclami .**

**Dalla Residenza Municipale, lì .....**

**IL MESSO COMUNALE**

.....

**IL SEGRETARIO GENERALE**

.....