



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE "RISORSE UMANE"

Servizio Gestione Amministrativa del Personale

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data **30 AGO. 2018**

Atto n° **1893**

Oggetto: Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 "Operaio specializzato impianti idraulici fognari e di depurazione", -operaio specializzato idraulico, Cat "B", da assegnare alla Direzione "Ecologia e Tutela del Patrimonio Ambientale".
(Ex impegno di spesa n. 1680 del 23/07/2018).

Parere Regolarità Contabile	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE <i>Favely</i> in ordine alla regolarità contabile	
L'importo della spesa di € <u>2.668,47</u> è imputata al ;	€ 1753,30 Cop. 735 lip. 1626/18
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria	€ 180,58 Cop. 760 lip. 1625/18
Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.	€ 85,56 Cop. 730/2 lip. 1626/18
	€ 149,03 Cop. 760/20 lip. 1627/2018
Vittoria, <u>30/08/2018</u>	Il Dirigente <i>F. De G. Basile</i>

Il Responsabile del Procedimento

Dato atto che:

- il Dirigente della Direzione "Ecologia e Tutela del Patrimonio Ambientale" ha manifestato con propria nota prot. n.3794/EC del 22/08/2018 di dover garantire il servizio di conduzione del depuratore di Vittoria e l'impianto di pretrattamento di Scoglitti, per i quali sono in corso diversi interventi di manutenzione, pertanto nelle more di acquisire l'esito delle procedure di mobilità attivate per dette figure professionali, ha chiesto l'assunzione di personale specializzato "idraulico" cat. "B";

Atteso che la superiore richiesta afferisce alla salvaguardia della pubblica incolumità ai sensi dall'art. 6 del decreto-legge n. 92 del 2008 ed è finalizzata all'erogazione di servizi essenziali, posto che ai sensi degli articoli 1 e 2 della legge 12 giugno 1990, n.146 i servizi pubblici da considerare essenziali nel comparto di cui all'art. 5 del D.P.C.M. 30 dicembre 1993, n. 593 sono i seguenti:

- ▲ *igiene, sanità ed attività assistenziali;*
- ▲ *attività di tutela della libertà della persona e della sicurezza pubblica;*
- ▲ *produzione e distribuzione di energia e beni di prima necessità, nonché la gestione e la manutenzione dei relativi impianti, limitatamente a quanto attiene alla sicurezza degli stessi;*

- ▲ servizio attinente alla rete stradale (ivi compreso lo sgombero delle nevi), idrica, fognaria e di depurazione, con ridotto numero di squadre di pronto intervento in reperibilità 24 ore su 24;
- ▲ fornitura di acqua, luce e gas da garantire attraverso un ridotto numero di personale come nei giorni festivi nonché con la reperibilità delle squadre di pronto intervento ove normalmente previste;

Visto che per la salvaguardia della persona e la tutela pubblica è necessario in via d'urgenza e provvisoriamente, assumere una unità lavorativa per la durata di mesi uno al fine di ottemperare alla richiesta del dirigente della Direzione "Ecologia" connessa al servizio di conduzione dei superiori impianti finalizzata ad evitare pericoli di natura igienico-sanitaria;

Considerato che la superiore richiesta di assunzione assume carattere di temporaneità o eccezionalità rientrante, pertanto, nelle disposizioni di cui al comma 2, art. 36 del D.Lgs. n. 165/01, come integrato dall'art. 4 del D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito con la L. n. 125 del 30/10/2013;

Richiamate:

- la determinazione dirigenziale n. 1680 del 23/07/2018 con la quale nei pertinenti capitoli del bilancio 2018 approvato con delibera di C.C. n.111 del 21/06/2018, è stata impegnata la spesa complessiva di **€ 78.270,52** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, necessaria per il reperimento di operai di diversi profili professionali di cat. "A" e "B" da assumere per esigenze immediate e straordinarie ;
- la determinazione dirigenziale n. 1700 del 24/07/2018, con quale in esecuzione del superiore impegno di spesa di complessivi € 78.270,52, sono stati assunti n. 9 operai di cat. "A" e "B", per l'esecuzione di lavori di manutenzione richiesti dal Dirigente della Direzione "Servizi Tecnici", la cui spesa ammontante ad € 60.814,73 comprensiva di oneri riflessi ed Irap, ha determinato una economia pari ad **€ 17.455,78** disponibile per le finalità connesse a successive ed eventuali assunzioni di personale operaio ;

Rilevato che:

- ▲ l'art. 49, comma 4 della L.R. n. 15 del 05/11/2004 stabilisce *"che le Amministrazioni per far fronte ad esigenze immediate e straordinarie, in assenza delle graduatorie previste dal comma 2, indicano apposite procedure selettive per il reperimento di personale da assumere a tempo determinato"*;
- ▲ con deliberazione n. 124 del 23/03/2017 la Giunta Comunale ha disposto di bandire la formazione di graduatorie per le figure professionali di cat. "A" e "B", da formulare sulla base dei criteri e degli elementi di valutazione dei titoli individuati con D.P.R.S. del 05/04/2005, da cui attingere per eventuali e successive assunzioni di personale a tempo determinato, ai sensi dell'art. 49, comma 4 della L.R. n. 15 del 05/11/2004;
- ▲ con deliberazione di Giunta Comunale n. 461 del 16/10/2017 è stato approvato il Capo III del ROUS che disciplina le condizioni e le modalità di assunzione di personale di Cat. A e B a tempo determinato, in applicazione del citato art. 49, della L.R. n. 15 del 5/11/2004;
- ▲ con deliberazione di G.C. n. 261 del 15/05/2018 è stata disposta la modifica dei commi 20 e 21 dell'art. 38, del Capo III del ROUS approvato con deliberazione di G.C. n. 461/17 relativamente alle modalità di assunzione e riassunzione dei lavoratori di cat. A e B, ai sensi dell' art. 49, della L.R. n. 15 del 5/11/2004 riconducendo la durata dei rapporti di lavoro come segue: *" potrà essere garantito uno o più rapporti di lavoro entro l'arco temporale di dodici mesi, per un periodo non superiore a mesi 3 prima di procedere allo scorrimento in graduatoria ..."*

Considerato che in forza della predetta deliberazione di G.C. n. 124/17 è stata predisposta la graduatoria del profilo professionale di "Operaio specializzato impianti idraulici fognari e di depurazione -"operaio specializzato idraulico", Cat "B" approvata con determinazione dirigenziale n.149 del 22/01/2018;

Ritenuto, per ottemperare alla superiore richiesta della direzione "Ecologia", di attivare la procedura in argomento ai sensi dell'art. 49 della L.R. n. 15 del 05/11/2004 attingendo dalla suddetta graduatoria per il reperimento del Sig. Reccavallo Umberto, nato a Ragusa il 23/06/1960 da assumere con il profilo professionale di "Operaio specializzato idraulico" cat. "B", per mesi uno, a decorrere dalla stipula del contratto di lavoro individuale a tempo pieno e determinato;

Visto il prospetto contabile redatto dal competente ufficio "*Gestione economica e contabile del personale*", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento da cui risulta l'ammontare della somma pari ad €. **2.468,47** comprensiva di oneri riflessi ed Irap necessaria per l'assunzione di che trattasi;

Dato atto che:

- la superiore spesa di €. **2.468,47** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, trova copertura finanziaria in seno alla somma residua di € **17.455,78** già impegnata con determinazione dirigenziale n. 1680 del 23/07/2018;
- il presente provvedimento non implica, pertanto, ulteriore impegno di spesa, in quanto la superiore somma di €. 2.468,47 trova disponibilità economica nei complessivi € 17.455,78, di cui alla citata determinazione dirigenziale n. 1680/18.
- nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per oneri riflessi ed Irap necessaria per l'assunzione;

Considerato che sulla base delle previsioni dettate dalla normativa attualmente in vigore, le assunzioni di personale possono essere effettuate solo se sono rispettati i seguenti principi e vincoli:

1. Rispetto da parte dell'Ente dell'obbligo di certificazione dei crediti ex art. 27 comma 2, lett. c), del d.l. 66/2014;
2. Rispetto degli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio ex art. 1, comma 723 della legge 208/2015 e art. 1, comma 446, della legge 232/2016 ;
3. Rispetto degli adempimenti relativi all'invio dei dati della certificazione del saldo finanziario ex art. 1, comma 470, della legge 232/2016 ;
4. Rispetto dei termini di approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione del bilancio consolidato e dell'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, ex art. 9, comma 1-quinquies del d.l. 113/2016.
5. Riduzione della spesa del personale rispetto al valore medio 2011/2013, (art. 1, comma 557 quater Legge 296/2006 introdotto dal D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014);
6. Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o di eccedenza (art. 33 del d.lgs 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011);
7. Adozione di una programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;
8. Rideterminazione della dotazione organica (articolo 6, del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165) alla luce del l.lgs. 75/2017 che fa riferimento al piano triennale dei fabbisogni di personale;

Dato atto che:

1. Il rispetto dei vincoli di cui ai punti da n. 1 a n.4 è certificato dal Responsabile della Direzione Politiche Finanziarie e Bilancio con nota prot. 891/bilancio datata 25/10/2017 ;

2. la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014 n. 114, dell'anno 2017 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013, come risulta dal parere dell'organo di revisione sul rendiconto 2017, approvato con deliberazione di C.C. n. 102 del 29/05/2018;
3. Il vincolo di riduzione della spesa del personale riferito al valore medio 2011/2013 risulta rispettato nel bilancio di previsione 2018/2020 approvato con delibera di C.C. n.111 del 21/06/2018.
4. L'assenza di condizioni di sovrannumero o di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del d.lgs 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011 è stata verificata per l'anno 2018 con deliberazione di G.C. n. 245 del 31/05/2017;
5. Per quanto concerne la rideterminazione della dotazione organica, premesso che questo Ente ha adottato la relativa deliberazione n. 556 in data 6/12/2016, il d.lgs. 75/2017 modificando l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 attribuisce un ruolo centrale alla programmazione del fabbisogno di personale e alle risorse finanziarie destinate alla sua attuazione;
6. La giunta comunale con deliberazione n. 237 del 04/05/2018 ha approvato la programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 di cui alla nota di aggiornamento al DUP 2018-2020, così come aggiornato con deliberazione del C.C. n.111 del 21/06/2018 avente per oggetto: " *Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2018/2020 e dello schema di bilancio di previsione 2018/2020*";
7. Visto il parere dell'organo di revisione espresso sul DUP con verbale n. 24/2018 che al paragrafo 7.2. attesta che la previsione triennale del fabbisogno di personale anno 2018/2020 è coerente con le esigenze finanziarie espresse nell'atto di programmazione del fabbisogno;
8. E' stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs 11 aprile 2006 n. 198 recante " *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*", giusta deliberazione di G.C. n. 530 del 22/11/2017;
9. la spesa di cui al presente provvedimento non implica il superamento del limite di spesa di cui all'art. 11 comma 4 bis della legge di conversione del D.L. 90/2014 relativamente alle assunzioni a tempo determinato o altre forme di flessibilità;

Ritenuto di procedere alla assunzione della predetta unità lavorativa a decorrere presumibilmente dal 29/08/2018 e, comunque, dalla stipula del contratto di lavoro individuale a tempo pieno determinato;

Visto l'OREL vigente in Sicilia

PROPONE

Al Dirigente della Direzione "Risorse Umane"

Per i motivi sopra esposti:

- A) Attingere dalla vigente graduatoria del profilo professionale di "Operaio specializzato impianti idraulici fognari e di depurazione -"operaio specializzato idraulico", Cat "B" approvata con determinazione dirigenziale n.149 del 22/01/2018, per il reperimento di n. 1 operaio di cat. "B" da assumere ai sensi dell'art. 49 della L.R. n. 15 del 05/11/2004.
- B) Assumere il Sig. Reccavallo Umberto, nato a Ragusa il 23/06/1960, mediante scorrimento della suddetta graduatoria, a decorrere presumibilmente dal 29/08/2018 e, comunque, dalla stipula del contratto di lavoro individuale a tempo pieno determinato della durata di mesi uno.
- C) Dare atto che la superiore assunzione viene attuata al fine di assicurare le esigenze manifestate nella nota prot. prot. n.3794/EC del 22/08/2018 dal Dirigente della Direzione

"Ecologia e Tutela del Patrimonio Ambientale", connesse alla salvaguardia della pubblica incolumità e relative al servizio di conduzione del depuratore di Vittoria e dell'impianto di pretrattamento di Scoglitti.

D) Dare atto che:

- nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per procedere alla assunzione del superiore personale;
- la suddetta assunzione è sotto condizione risolutiva nel caso in cui i richiesti accertamenti d'ufficio dei requisiti soggettivi, ai sensi dell'art.9 del D.P.R. 313/2002, dovessero riportare a cura della Procura della Repubblica, informazioni che depongono sfavorevolmente per l'instaurazione del rapporto di lavoro presso questo Ente.

E) Dare atto che:

- la superiore spesa di € **2.464,47** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, trova copertura finanziaria in seno alla somma residua di € **17.455,78** già impegnata con determinazione dirigenziale n. 1680 del 23/07/2018;
- il presente provvedimento non implica, pertanto, ulteriore impegno di spesa stante che la superiore somma di € 2.464,47 trova disponibilità economica nei complessivi € 17.455,78, di cui alla citata determinazione dirigenziale n. 1680/18.

F) Liquidare conseguentemente, secondo le modalità previste per i dipendenti dell'Ente all'operaio e di cui sopra quanto al detto titolo spettante nella relativa misura.

L'Istruttore Dir.vo Amm.vo

Pio (Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)

IL DIRIGENTE

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTI gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE

Sio (Dott. Salvatore Guadagnino)

DIREZIONE RISORSE UMANE
Servizio Gestione Economica e Contabile del Personale

CALCOLO DELLA SPESA DA SOSTENERE PER L'ASSUNZIONE DI N. 01 UNITA' "OPERAIO IDRAULICO" CAT.B PER MESI 0000.

EMOLUMENTI	€ 1.753,30	735	1MP 11/11/2018
CONTRIBUTI			
OBBLIGATORI	€ 480,58	740	1MP 12/01/2018
CONTRIBUTI FINE			
RAPPORTO	€ 85,56	730/2	1MP 12/01/2018
IRAP	€ 149,03	740/20	1MP 12/01/2018
TOTALE	€ 2.468,47		

Vicenza, li 23/08/2018



CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio
dal.....31 AGO. 2018.....al.....14 SET. 2018.....registrata al n. Reg.
pubblicazioni

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal31 AGO. 2018.....al14 SET. 2018.....reg. n. e che sono/non sono pervenuti
reclami .

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE