



**CITTA' DI VITTORIA**  
PROVINCIA DI RAGUSA

**DIREZIONE "RISORSE UMANE"**

**SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 27.08.2018

Atto n° 1850

**Oggetto:** Congedo straordinario per malattia, dipendente ----- "Collaboratore dei Servizi Tecnici" Cat. "B3" pos. ec. "B7". Riduzione trattamento economico pari al 10% ai sensi del comma 7, art. 21 del C.C.N.L. del 06/07/1995.

**Parere Regolarità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. \_\_\_\_\_ è imputata al \_\_\_\_\_

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, .....

Il Dirigente

**Il Responsabile del Procedimento**

Visto il certificato medico telematico prot. n. 213083590 del 13/08/2018 acquisito al protocollo direzionale in data 14/08/2018 al n. 3052 attestante che il dipendente ----- "Collaboratore dei Servizi Tecnici" Cat. "B3" pos. ec. "B7", necessita di giorni **ventidue (22)** di congedo straordinario per malattia a decorrere **dal 03/08/2018 al 24/08/2018**;

Visto l'art. 21, del C.C.N.L. sottoscritto il 06/07/1995 del personale degli Enti locali che al comma 7, disciplina le assenze per malattia dei dipendenti, secondo il seguente trattamento economico:

1. intera retribuzione fissa mensile per i primi nove mesi di assenza;
2. retribuzione al 90% per i successivi tre mesi di assenza;
3. retribuzione al 50% per gli ulteriori sei mesi di assenza

e che ai fini della maturazione di detti periodi, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

Accertato che il suddetto dipendente, è stato assente per motivi di salute nei seguenti periodi:

- dal 03/08/2015 al 07/08/2015 per complessivi gg. 05
- dal 24/08/2015 al 02/09/2015 per complessivi gg. 10
- dal 03/09/2015 al 11/09/2015 per complessivi gg. 09
- dal 12/09/2015 al 03/10/2015 per complessivi gg. 22
- dal 04/10/2015 al 27/10/2015 per complessivi gg. 24
- dal 23/11/2015 al 23/11/2015 per complessivi gg. 01
- dal 23/12/2015 al 24/12/2015 per complessivi gg. 02
- dal 18/01/2016 al 20/01/2016 per complessivi gg. 03
- dal 15/02/2016 al 17/02/2016 per complessivi gg. 03
- dal 15/03/2016 al 18/03/2016 per complessivi gg. 04
- dal 21/04/2016 al 22/04/2016 per complessivi gg. 02
- dal 16/05/2016 al 27/05/2016 per complessivi gg. 12
- dal 13/06/2016 al 16/06/2016 per complessivi gg. 04
- dal 12/07/2016 al 15/07/2016 per complessivi gg. 04
- dal 02/08/2016 al 05/08/2016 per complessivi gg. 04
- dal 16/08/2016 al 19/08/2016 per complessivi gg. 04
- dal 22/08/2016 al 02/09/2016 per complessivi gg. 12
- dal 13/10/2016 al 14/10/2016 per complessivi gg.02
- dal 17/11/2016 al 18/11/2016 per complessivi gg.02
- dal 21/12/2016 al 23/12/2016 per complessivi gg.03
- dal 23/01/2017 al 12/02/2017 per complessivi gg.21
- dal 16/03/2017 al 17/03/2017 per complessivi gg.02
- dal 27/04/2017 al 28/04/2017 per complessivi gg.02
- dal 12/06/2017 al 23/06/2017 per complessivi gg.12
- dal 31/08/2017 al 08/09/2017 per complessivi gg.09
- dal 11/09/2017 al 15/09/2017 per complessivi gg.05
- dal 05/10/2017 al 06/10/2017 per complessivi gg.02
- dal 13/11/2017 al 15/11/2017 per complessivi gg.03
- dal 28/11/2017 al 07/12/2017 per complessivi gg.10
- dal 08/01/2018 al 12/01/2018 per complessivi gg.05
- dal 16/01/2018 al 26/01/2018 per complessivi gg.11
- dal 30/01/2018 al 11/02/2018 per complessivi gg.13
- dal 13/03/2018 al 23/03/2018 per complessivi gg.11
- dal 09/05/2018 al 11/05/2018 per complessivi gg.03
- dal 19/06/2018 al 22/06/2018 per complessivi gg.04
- dal 25/06/2018 al 29/06/2018 per complessivi gg.05
- dal 03/07/2018 al 06/07/2018 per complessivi gg.04
- dal 03/08/2018 al 10/08/2018 per complessivi gg.08
- dal 11/08/2018 al 18/08/2018 per complessivi gg.08

**per un totale complessivo di gg. 270 retribuiti per intero;**

- **dal 19/08/2018 al 24/08/2018 per complessivi gg. 06** rientranti nel computo della retribuzione pari al 90%, in quanto eccedenti il superiore periodo di giorni 270 di malattia;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di procedere nei confronti del dipendente ----- alla riduzione del trattamento economico nella misura del 10%, ai sensi della normativa contrattuale sopra citata, per **giorni sei (06)** di congedo straordinario per malattia a decorrere **dal 19/08/2018 al 24/08/2018**;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

### **PROPONE**

Al Dirigente della Direzione "Risorse Umane"

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto del certificato medico telematico prot. n. 213083590 del 13/08/2018, acquisito al protocollo direzionale in data 14/08/2018 al n. 3052 attestante che il dipendente ----- "Collaboratore dei servizi Tecnici" Cat. "B3" pos. ec. "B7", necessita di giorni **ventidue (22)** di congedo straordinario per malattia a decorrere **dal 03/08/2018 al 24/08/2018**.
2. Ridurre al suddetto dipendente il trattamento economico in godimento nella misura del 10%, per giorni sei **(06)** di congedo straordinario per malattia decorrenti **dal 19/08/2018 al 24/08/2018**, in quanto eccedenti il comparto di 270 giorni di malattia previsti a retribuzione intera, così come disposto dal comma 7, lett.b), art. 21, del C.C.N.L. sottoscritto il 06/07/1995 del personale degli Enti locali.
3. Notificare copia del presente provvedimento al dipendente ----- e al Dirigente della Direzione "Urbanistica".
4. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'ESECUTORE DEI SERVIZI AMM.VI

f.to (Sig.ra Malvetta Tania)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to (Sig.ra Aida Crisafulli Carpani )

### **IL DIRIGENTE**

**ESAMINATA** la superiore proposta;

**RICONOSCIUTA** la propria competenza in merito;

**VISTO** l'art. 107, del D.Lgs.vo 267/00;

### **DETERMINA**

**APPROVARE** quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE

f.to ( Dott. Salvatore Guadagnino)

**CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 31.08.2018 al 14.09.2018 registrata al n.                      Reg. pubblicazioni**

**Vittoria, li**

**Si dispone la pubblicazione**

**Vittoria li,**

**Il Messo**

**Il Segretario Generale**

---

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 31.08.2018 al 14.09.2018 reg. n.                      e che sono/non sono pervenuti reclami .**

**Dalla Residenza Municipale, li .....**

**IL MESSO COMUNALE**

.....

**IL SEGRETARIO GENERALE**

.....