



CITTA' DI VITTORIA
DIREZIONE RISORSE UMANE
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 06.08.2018

Atto n° 1818

Oggetto: Presa d'atto del verbale di visita medico – collegiale del dipendente I....., “”, cat. B3 pos. ec. B6.
Collocamento a riposo dal 21/08/2018 *ai sensi della Legge 274/91 art. 13.*

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità contabile

CAP.3360 IMP.1278/18

L'importo della spesa di €7.498,34 è imputata
€1.784,61 cap.3370 imp.1279/18

**al Impegno di spesa come risulta dai documenti allegati dalla
direzio**

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta/non comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 06.08.2018

Il Dirigente
f.to DOTT. BASILE

Il Responsabile del Procedimento

- Premesso che:

Il dipendente, nato a Vittoria il 30/10/1958, rivestente il profilo professionale di “ ” Cat. B3 Pos. Ec. B6, in dipendenza dell'esito di visita medico-collegiale della Commissione Medica di Verifica del Ministero dell'Economia e delle Finanze di Palermo, giusto verbale n.19180 del 25/06/2018, acquisito al protocollo direzionale in data 13/07/2018 al n. 2721, è stato riconosciuto: *“Inidoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ai sensi dell'art. 13 della legge 274/91”;*

Considerato di dover prendere atto del suddetto verbale, e conseguentemente, risolvere il rapporto di lavoro del dipendente di che trattasi;

Accertato che il suddetto dipendente, alla data del 20/08/2018 (ultimo giorno di servizio) ha presumibilmente maturato un'anzianità di servizio complessiva di anni 24, mesi 04 e giorni 28 utile ai fini della pensione diretta ordinaria di inabilità così dettagliata:

-servizio a tempo indeterminato non di ruolo presso il Comune di Vittoria dal 04/12/1993 al 30/09/1997 pari ad anni 03, mesi 09 e giorni 27;

-servizio a tempo indeterminato di ruolo presso il Comune di Vittoria dal 01/10/1997 al 20/08/2018 pari ad anni 20, mesi 03 e giorni 11;
- benefici L.388/00 art. 80 pari a mesi 03 e giorni 20.
-periodo di aspettativa senza assegni, dal 06/02/1999 al 14/09/1999 pari a mesi 07 e giorni 09 giusta Deliberazione di G.M. n.47 del 05/02/1999 e giusta Determinazione Dirigenziale n.1391 del 30/07/1999;

Vista l'istanza Prot. direzionale n. 2971 del 02/08/2018, con la quale il dipendentechiede i benefici previsti dall'art.80 della legge 388/2000;

Visto l'art.80 della predetta legge, che dispone *"ai lavoratori sordomuti e per quelli a cui sia stata riconosciuta, per qualsiasi causa, un'invalidità superiore al 74% ovvero ascritta alle prime quattro categorie della tab. A allegata al Testo unico in materia di pensioni di guerra approvato con il D.P.R. n. 915/1978, così come sostituita dal D.P.R. n. 834/1981 e successive modificazioni, è riconosciuto, a loro richiesta, per ogni anno di servizio presso le pubbliche amministrazioni, aziende private ovvero cooperative, il beneficio di due mesi di contribuzione figurativa utile ai soli fini del diritto alla pensione di anzianità contributiva; il beneficio è riconosciuto fino al limite massimo di cinque anni di contribuzione figurativa"*;

Visti i verbali di accertamento del CML di Vittoria, che nelle sedute del 16/11/2016, e del 11/12/2017 hanno sottoposto a visita il dipendente in parola, riconoscendogli una invalidità lavorativa nella misura del 75 % prima e del 100% successivamente con totale e permanente inabilità lavorativa (art. 2 e 13 L. 118/71) a decorrere dal 14/11/2017;

Accertato la sussistenza del requisito per il diritto all'attribuzione delle maggiorazioni in questione, secondo le indicazioni fornite nella nota informativa INPDAP n. 75 del 27/12/2001, verrà applicata tale maggiorazione maturata, pari a mesi 03 e giorni 20;

Considerato che il dipendentealla data del 20/08/2018 (ultimo giorno di lavoro) ha maturato anni 24, mesi 04 e giorni 28 e pertanto, risulta essere in possesso dei requisiti di contribuzione previsti per il conseguimento della pensione di "inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro L.274/91 art.13";

Ritenuto, di dover collocare a riposo il dipendente..... per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro L.274/91 art.13" a far data dal 21/08/2018;

Dato atto che ad oggi non risultano agli atti di questa direzione, procedimenti disciplinari a carico dello stesso, giusta attestazione del responsabile dell'ufficio prot. n. 77 U.P.D./18;

Visto il comma 1 dell'art. 7 del C.C.N.L. per il personale dipendente delle Amministrazioni Pubbliche ricomprese nel comparto "Regioni – Autonomie - Locali", sottoscritto il 13/05/1996, che prevede la corresponsione dell'indennità sostitutiva fissata in relativi termini, da calcolarsi in riferimento agli anni di servizio maturati e determinata nella seguente misura:

1. due mesi di retribuzione per i dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni;
2. tre mesi di retribuzione per i dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni;
3. quattro mesi di retribuzione per i dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni;

Considerato che il servizio maturato dall' ex dipendente è pari ad anni 24, mesi 04 e giorni 28 pertanto spetta a quest'ultimo un'indennità pari all'importo della retribuzione da ultimo corrisposta, per un periodo di quattro mesi, così come previsto dalla norma contrattuale testè citata;

Accertato che l'indennità sostitutiva di preavviso rientrante nei limiti suddetti, corrispondente al profilo professionale rivestito al momento della cessazione del rapporto di lavoro ammonta complessivamente ad **€. 9.282,95** comprensiva di oneri riflessi (Irap esente);

Visto il prospetto contabile redatto dall'ufficio "Gestione Economica e Contabile del Personale", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, da cui risulta che la somma complessiva di **€. 9.282,95** comprensiva di oneri riflessi (Irap esente) a titolo di indennità di mancato preavviso, riferita agli anni di servizio maturati dal predetto ex dipendente pari a quattro mesi, trova copertura finanziaria nei pertinenti capitoli del bilancio 2018;

Ritenuto alla luce di quanto sopra di poter procedere alla corresponsione della indennità sostitutiva di mancato preavviso spettante al dipendente Sig., al fine di ottemperare alla prescrizione di cui all'art. 7 comma 1 del C.C.N.L. per il personale dipendente delle Amministrazioni Pubbliche ricomprese nel comparto "Regioni – Autonomie - locali", sottoscritto il 13/05/1996;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

Propone

Al Dirigente della Direzione Risorse Umane.

Per i motivi sopra esposti:

1. Collocare a riposo, ai sensi dell' art. 13 della Legge 274/91, il dipendente..... nato a Vittoria il, con il profilo professionale di ".....", Cat. "B3", Pos. Ec. B6 in dipendenza del verbale della visita medico-collegiale n.19180 del 25/06/2018 della Commissione Medica di Verifica del Ministero dell'Economia e delle Finanze di Palermo.
2. Dare atto che il suddetto dipendente alla data del 20/08/2018 (ultimo giorno lavorativo con questo Ente), avrà maturato anni 24, mesi 04 e giorni 28 di servizio.
3. Dichiarare vacante e disponibile dal 21/08/2018, il posto di "....." Cat."B3", in atto occupato dal predetto dipendente.
4. Valutare per l'ex CPDEL al 20/08/2018 anni 24, mesi 04 e giorni 28 di servizio utile complessivo che fa sorgere il diritto alla pensione ordinaria di "inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro L.274/91 art.13".
5. Valutare per l'ex INADEL al 20/08/2018 anni 24, mesi 01 e giorni 08 di servizio complessivo utile ai fini della liquidazione dell'indennità di fine servizio.

6. Trasmettere il presente provvedimento e tutta la documentazione necessaria ai fini del trattamento di quiescenza per inabilità, alla sede provinciale di Ragusa INPS ex INPDAP, per la liquidazione della relativa pensione, con procedura di urgenza e priorità assoluta, così come stabilito con circolare INPDAP del 24/10/1997 n. 57, sotto la rubrica *“Conclusione iter procedurale”*.
7. *Impegnare la somma complessiva di €. 9.282,95* comprensiva di oneri riflessi (Irap esente) che trova copertura nei capitoli del presente bilancio meglio descritti nel prospetto contabile redatto dall'ufficio “Gestione Economica e Contabile del Personale” che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, necessaria per la liquidazione dell'indennità sostitutiva di preavviso spettante al dipendente Invincibile Rosario.
8. Prelevare la somma complessiva di **€.9.282,95** comprensiva di oneri riflessi (Irap esente) dai pertinenti capitoli del bilancio 2018, meglio descritta nell'allegato prospetto contabile redatto dal competente ufficio “Gestione Economica e Contabile del Personale”, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
9. *Liquidare, la seguente somma che trova copertura finanziaria nei pertinenti capitoli di bilancio 2018 di €. 7.498,34 oltre oneri riflessi (Irap esente) a titolo di indennità di mancato preavviso, riferita agli anni di servizio maturati pari a quattro mesi, spettante al dipendente I..... nato a Vittoria il, “.....”, Cat. “B3”, pos. ec. “B6”, collocato a riposo dal 21/08/2018, in dipendenza dell'esito di visita medico-collegiale, giusto verbale n. 19180 del 25/06/2018 della Commissione medica di verifica del Ministero dell'Economia e delle Finanze di Palermo.*
10. Dare atto che le competenze al netto dei contributi previsti dalla legge da corrispondere a titolo di indennità di mancato preavviso dovranno essere erogate allo stesso, mediante accredito sul C/C bancario.

L'ISTRUTTORE DEI SERV. CONTABILI

F.TO (Rag. Maria Antonella Carrara)

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTI gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

F.TO **IL DIRIGENTE**
(*Dott. Salvatore Guadagnino*)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio
dal.....al.....registrata al n. Reg.

pubblicazioni

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal alreg. n. e che sono/non sono
pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....