



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE "RISORSE UMANE"

Servizio Gestione Amministrativa del Personale

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data **24 LUG. 2018**

Atto-n° **1700**

Oggetto: Assunzione di personale a tempo pieno e determinato di Cat. "A" e di cat. "B", da assegnare alla Direzione "Servizi Tecnici".
(Ex impegno di spesa n. 1680 del 23/07/2018).

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE

Favorevole

in ordine alla regolarità contabile

Det. Dir.

L'importo della spesa di €.

78.270,52

è imputata al

L.R. N. 1680

23/7/18

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, **24 LUG. 2018**

Il Dirigente

Dir. Dott. Basile

Il Responsabile del Procedimento

Dato atto che:

- ✓ con determinazione dirigenziale n. 1680 del 23/07/2018, nei pertinenti capitoli del bilancio 2018 approvato con delibera di C.C. n.111 del 21/06/2018, è stata impegnata la spesa complessiva di € **78.270,52** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, necessaria per l'assunzione di operai rivestenti diversi profili professionali, al fine di assicurare le esigenze manifestate nelle note prot. n.2881/S.T. e prot. n.2886/S.T. del 28/06/2018 dal Dirigente della Direzione "Servizi Tecnici", connesse alla salvaguardia della pubblica incolumità e relative agli interventi manutentivi finalizzati alla manutenzione delle strutture di Scoglitti, degli edifici scolastici e del patrimonio immobiliare dell'Ente;
 - ✓ con foglio prot. n. 3214/ST del 24/07/2018 il Dirigente della Direzione testè citata ha rettificato il fabbisogno del personale rispetto a quello indicato nelle precedenti note prot. n.2881/S.T. e prot. n.2886/S.T./18 ed ha chiesto le seguenti figure professionali da assumere ai sensi della L.R. n. 15 del 5/11/2004;
- n. 1 "Operaio Elettricista", cat. B
 - n. 5 "Operai Muratori", Cat. B
 - n. 1 "Operaio Fabbro", Cat. B
 - n. 1 "Tinteggiatore, Cat. A;

Rilevato che:

- ▲ l'art. 49, comma 4 della L.R. n. 15 del 05/11/2004 stabilisce *"che le Amministrazioni per far fronte ad esigenze immediate e straordinarie, in assenza delle graduatorie previste dal comma 2, indicano apposite procedure selettive per il reperimento di personale da assumere a tempo determinato"*;
- ▲ con deliberazione di G.C. n. 124 del 23/03/2017, è stato disposto di indire apposite procedure selettive per il reperimento di personale di Cat. "A" e "B" da assumere a tempo determinato per far fronte ad esigenze immediate e straordinarie sulla base dei criteri e degli elementi di valutazione dei titoli individuati con D.P.R.S. del 05/04/2005 ed ai sensi della suddetta L.R. n. 15/2004;
- ▲ con deliberazione di Giunta Comunale n. 461 del 16/10/2017 è stato approvato il Capo III del ROUS che disciplina le condizioni e le modalità di assunzione di personale di Cat. A e B a tempo determinato, in applicazione del citato art. 49, della L.R. n. 15 del 5/11/2004;
- ▲ con deliberazione di G.C. n. 261 del 15/05/2018 è stata disposta la modifica dei commi 20 e 21 dell'art. 38, del Capo III del ROUS approvato con deliberazione di G.C. n. 461/17 relativamente alle modalità di assunzione e riassunzione dei lavoratori di cat. A e B, ai sensi dell' art. 49, della L.R. n. 15 del 5/11/2004 riconducendo la durata dei rapporti di lavoro come segue: *" potrà essere garantito uno o più rapporti di lavoro entro l'arco temporale di dodici mesi, per un periodo non superiore a mesi 3 prima di procedere allo scorrimento in graduatoria ..."*

Considerato che in forza della predetta deliberazione di G.C. n. 124/17 sono state predisposte le graduatorie dei seguenti profili professionali:

- "Operaio specializzato addetto alla manutenzione"- "Operaio muratore", Cat. "B", approvata con determinazione dirigenziale n. 57 del 11/01/2018 ;
- "Operaio specializzato Eletttricista", Cat. "B", approvata con determinazione dirigenziale n. 56 del 11/01/2018 ;
- "Operaio Specializzato Fabbro", Cat. "B", approvata con determinazione dirigenziale n. 59 del 11/01/2018;
- "Tinteggiatore", Cat. "A", approvata con determinazione dirigenziale n. 2704 del 01/12/2017,

Ritenuto di procedere alla assunzione del personale operaio di Cat. "A" e "B", secondo le modalità previste nel vigente ROUS approvato con deliberazione di Giunta Comunale. n. 261 del 15/05/2018 n. 461/17 di modifica alla delibera di G.C. n. 461/17 disciplinante le assunzioni di personale a tempo determinato per i profili professionali per i quali è prescritto il possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo in applicazione dell'art. 49, della L.R. n. 15 del 5/11/2004 e smi;

Ritenuto, pertanto, di attivare la procedura in argomento, ai sensi dell'art. 49 della L.R. n. 15 del 05/11/2004, nei seguenti termini :

- ✓ attingere dalle rispettive graduatorie per l'assunzione dei seguenti operai con il profilo professionale segnato a fianco di ciascun nominativo a decorrere presumibilmente dal 27/07/2018 e, comunque, dalla stipula dei contratti di lavoro individuali a tempo pieno determinato:

1. Malvetta Mario, nato a Piazza Armerina il 10/05/1953 -"Operaio muratore", Cat. "B", per mesi uno;
2. Comitino Giovanni, nato a Vittoria il 08/10/1955 -"Operaio muratore", Cat. "B", per mesi tre;
3. Calvaruso Valentino, nato a Vittoria il 29/09/1960 -"Operaio muratore", Cat. "B", per mesi tre;
4. Lombardo Enrico, nato a Vittoria il 13/04/1955 -"Operaio muratore", Cat. "B", per mesi tre;

5. Di Giacomo Giorgio, nato a Vittoria il 07/03/1959 -"Operaio muratore", Cat. "B", per mesi tre;
6. Di Giacomo Giuseppe, nato a Vittoria il 07/03/1959 -"Operaio muratore", Cat. "B", per mesi due;
7. Alessandrello Giuseppe, nato a Comiso il 20/05/1977-"Operaio specializzato Eletttricista", Cat. "B", per mesi tre;
8. Scrofani Carmelo, nato a Vittoria il 31/07/1971 - "Operaio Specializzato Fabbro", Cat. "B", per mesi tre;
9. Stracquadaino Rosario, nato a Vittoria il 04/01/1954 - "Tinteggiatore", Cat. "A", per la durata di mesi tre;

Dare atto che:

- la durata contrattuale di dette unità lavorative viene attuata tenuto conto dei precedenti rapporti lavorativi ed in conformità a quanto stabilito con deliberazione di G.C. n. 261 del 15/05/2018 che ha modificato, nei termini sopra descritti, i commi 20 e 21 dell'art. 38, del Capo III del ROUS approvato con deliberazione di G.C. n. 461/17;
- la spesa necessaria per l'assunzione dei suddetti operai pari ad €. 60.814,73 comprensiva di oneri riflessi ed Irap rientra nella somma complessiva di €. 78.270,52 già impegnata con determinazione dirigenziale n. 1680 del 23/07/2018; pertanto il presente provvedimento non implica ulteriore copertura finanziaria ;
- nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per procedere alla superiore assunzione;

Considerato che sulla base delle previsioni dettate dalla normativa attualmente in vigore, le assunzioni di personale possono essere effettuate solo se sono rispettati i seguenti principi e vincoli:

1. Rispetto da parte dell'Ente dell'obbligo di certificazione dei crediti ex art. 27 comma 2, lett. c), del d.l. 66/2014;
2. Rispetto degli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio ex art. 1, comma 723 della legge 208/2015 e art. 1, comma 446, della legge 232/2016 ;
3. Rispetto degli adempimenti relativi all'invio dei dati della certificazione del saldo finanziario ex art. 1, comma 470, della legge 232/2016 ;
4. Rispetto dei termini di approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione del bilancio consolidato e dell'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, ex art. 9, comma 1-quinquies del d.l. 113/2016.
5. Riduzione della spesa del personale rispetto al valore medio 2011/2013, (art. 1, comma 557 quater Legge 296/2006 introdotto dal D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014);
6. Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o di eccedenza (art. 33 del d.lgs 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011);
7. Adozione di una programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;
8. Rideterminazione della dotazione organica (articolo 6, del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165) alla luce del l.lgs. 75/2017 che fa riferimento al piano triennale dei fabbisogni di personale;

Dato atto che:

1. Il rispetto dei vincoli di cui ai punti da n. 1 a n.4 è certificato dal Responsabile della Direzione Politiche Finanziarie e Bilancio con nota prot. 891/bilancio datata 25/10/2017 ;
2. la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014 n. 114, dell'anno 2017 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013, come risulta dal parere dell'organo di revisione sul rendiconto 2017, approvato con deliberazione di C.C. n. 102 del 29/05/2018;

3. Il vincolo di riduzione della spesa del personale riferito al valore medio 2011/2013 risulta rispettato nel bilancio di previsione 2018/2020 approvato con delibera di C.C. n.111 del 21/06/2018.
4. L'assenza di condizioni di sovrannumero o di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del d.lgs 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011 è stata verificata per l'anno 2018 con deliberazione di G.C. n. 245 del 31/05/2017;
5. Per quanto concerne la rideterminazione della dotazione organica, premesso che questo Ente ha adottato la relativa deliberazione n. 556 in data 6/12/2016, il d.lgs. 75/2017 modificando l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 attribuisce un ruolo centrale alla programmazione del fabbisogno di personale e alle risorse finanziarie destinate alla sua attuazione;
6. La giunta comunale con deliberazione n. 237 del 04/05/2018 ha approvato la programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 di cui alla nota di aggiornamento al DUP 2018-2020, così come aggiornato con deliberazione del C.C. n.111 del 21/06/2018 avente per oggetto: " *Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2018/2020 e dello schema di bilancio di previsione 2018/2020*";
7. Visto il parere dell'organo di revisione espresso sul DUP con verbale n. 24/2018 che al paragrafo 7.2. attesta che la previsione triennale del fabbisogno di personale anno 2018/2020 è coerente con le esigenze finanziarie espresse nell'atto di programmazione del fabbisogno;
8. E' stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs 11 aprile 2006 n. 198 recante " *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*", giusta deliberazione di G.C. n. 530 del 22/11/2017;
9. la spesa di cui al presente provvedimento non implica il superamento del limite di spesa di cui all'art. 11 comma 4 bis della legge di conversione del D.L. 90/2014 relativamente alle assunzioni a tempo determinato o altre forme di flessibilità;

Ritenuto di procedere alla assunzione delle predette unità lavorative a decorrere presumibilmente dal 27/07/2018 e, comunque, dalla stipula dei contratti di lavoro individuali a tempo pieno determinato;

Visto l'OREL vigente in Sicilia

PROPONE

Al Dirigente della Direzione "Risorse Umane"

Per i motivi sopra esposti:

- A) Attingere dalle vigenti graduatorie dei seguenti profili professionali, per il reperimento di personale da assumere ai sensi dell'art. 49 della L.R. n. 15 del 05/11/2004:
 - "Operaio specializzato addetto alla manutenzione"- "Operaio muratore", Cat. "B", approvata con determinazione dirigenziale n. 57/18;
 - "Operaio specializzato Elettricista", Cat. "B", approvata con determinazione dirigenziale n. 56/18;
 - "Operaio Specializzato Fabbro", Cat. "B", approvata con determinazione dirigenziale n. 59/18
 - "Tinteggiatore", Cat. "A", approvata con determinazione dirigenziale n. 2704/17.
- B) Assumere, ai sensi della L.R. n. 15 del 05/11/2004 gli operai di seguito elencati a decorrere presumibilmente dal 27/07/2018 e, comunque, dalla stipula dei rispettivi contratti di lavoro individuali a tempo pieno determinato della durata segnata a fianco di ciascuno:
 1. Malvetta Mario, nato a Piazza Armerina il 10/05/1953 -"Operaio muratore", Cat. "B", per mesi uno;
 2. Comitino Giovanni, nato a Vittoria il 08/10/1955 -"Operaio muratore", Cat. "B", per mesi tre;

3. Calvaruso Valentino, nato a Vittoria il 29/09/1960 -"Operaio muratore",Cat. "B", per mesi tre;
4. Lombardo Enrico, nato a Vittoria il 13/04/1955 -"Operaio muratore",Cat. "B", per mesi tre;
5. Di Giacomo Giorgio, nato a Vittoria il 07/03/1959 -"Operaio muratore",Cat. "B", per mesi tre;
6. Di Giacomo Giuseppe, nato a Vittoria il 07/03/1959 -"Operaio muratore",Cat. "B", per mesi due;
7. Alessandrello Giuseppe, nato a Comiso il 20/05/1977-"Operaio specializzato Elettricista", Cat. "B", per mesi tre;
8. Scrofani Carmelo, nato a Vittoria il 31/07/1971 - "Operaio Specializzato Fabbro", Cat. "B", per mesi tre;
9. Stracquadaino Rosario, nato a Vittoria il 04/01/1954 - "Tinteggiatore", Cat. "A", per la durata di mesi tre.

C) Dare atto che le superiori assunzioni sono attuate:

- ✓ tenuto conto dei precedenti rapporti lavorativi dei suddetti operai ed in conformità a quanto stabilito con deliberazione di G.C. n. 261 del 15/05/2018 che ha modificato, nei termini sopra descritti, i commi 20 e 21 dell'art. 38, del Capo III del ROUS approvato con deliberazione di G.C. n. 461/17,
- ✓ al fine di assicurare le esigenze manifestate nelle note prot. n.2881/S.T./18, prot. n.2886/S.T./18 e prot. n. 3214/ST del 24/07/2018 dal Dirigente della Direzione "Servizi Tecnici", connesse alla salvaguardia della pubblica incolumità e relative agli interventi manutentivi finalizzati alla manutenzione delle strutture di Scoglitti, degli edifici scolastici e del patrimonio immobiliare dell'Ente.


D) Dare atto che:

- nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per procedere alla assunzione del superiore personale;
- le rispettive assunzioni sono sotto condizione risolutiva nel caso in cui i richiesti accertamenti d'ufficio dei requisiti soggettivi, ai sensi dell'art.9 del D.P.R. 313/2002, dovessero riportare a cura della Procura della Repubblica, informazioni che depongono sfavorevolmente per l'instaurazione del rapporto di lavoro presso questo Ente.

E) Liquidare conseguentemente, secondo le modalità previste per i dipendenti dell'Ente al personale di cui sopra quanto al detto titolo spettante nella relativa misura.

F) Dare atto che la spesa necessaria per l'assunzione dei suddetti operai pari ad €. 60.814,73 comprensiva di oneri riflessi ed Irap rientra nella somma complessiva di €. 78.270,52 già impegnata con determinazione dirigenziale n. 1680 del 23/07/2018; pertanto il presente provvedimento non necessita di ulteriore copertura finanziaria.

G) Dare atto, quindi, che la presente determinazione dirigenziale non implica alcun impegno di spesa stante che le somme necessarie per la causale di cui sopra risultano già impegnate con il citato provvedimento n.1680/18.

 L'Istruttore Dir.vo Amm.vo
(Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)

IL DIRIGENTE

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTI gli artt. 107, 151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

FL

IL DIRIGENTE
(Dott. Salvatore Guadagnino)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio
dal 27.11.2018 al 10.12.2018 registrata al n.

Reg.

pubblicazioni

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal 27.11.2018 al 10.12.2018 reg. n.

e che sono/non sono pervenuti

reclami .

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE