



**CITTA' DI VITTORIA**  
PROVINCIA DI RAGUSA

**DIREZIONE "RISORSE UMANE"**

**Servizio Gestione Amministrativa del Personale**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data **13 LUG. 2018**

Atto n° **1573**

**Oggetto: Impegno spesa** per l'assunzione a tempo pieno e determinato di personale con il profilo professionale di "Operaio dei Servizi Manutentivi" - "Operaio manutentore segnaletica stradale", Cat. "A", da assegnare alla Direzione "Polizia Municipale".

**Parere Regolarità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE *favorevole* in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di € 10.360,11 è imputata al cap. 2110/5 Imp. 1165/18 - € 2835,16  
cap. 2110 Imp. 1166/18 - € 470,44 cap. 2100/2 Imp. 1167/18 - € 819,41 cap. 2110/20  
Imp. 1168/18

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 13-7-2018

Il Dirigente

*fto Barile*

**Il Responsabile del Procedimento**

**Dato atto :**

- che la Direzione "Polizia Municipale" ha manifestato con proprio foglio prot. n.6294/PM del 10/07/2018 l'esigenza di servizio attinenti i lavori in corso connessi alla sicurezza stradale e relativi agli interventi manutentivi finalizzati al ripristino della segnaletica per la cui realizzazione ha chiesto di prorogare, per ulteriori mesi due, i contratti in essere ( in scadenza il 17/07/2018) di n.2 operai di cat. "A" - manutentori della segnaletica stradale";

**Atteso che** la superiore richiesta afferisce alla salvaguardia della pubblica incolumità ai sensi dall'art. 6 del decreto-legge n. 92 del 2008 ed è finalizzata all'erogazione di servizi essenziali, posto che ai sensi degli articoli 1 e 2 della legge 12 giugno 1990, n.146 i servizi pubblici da considerare essenziali nel comparto di cui all'art. 5 del D.P.C.M. 30 dicembre 1993, n. 593 sono i seguenti:

- ▲ *igiene, sanità ed attività assistenziali;*
- ▲ *attività di tutela della libertà della persona e della sicurezza pubblica;*
- ▲ *produzione e distribuzione di energia e beni di prima necessità, nonché la gestione e la manutenzione dei relativi impianti, limitatamente a quanto attiene alla sicurezza degli stessi;*
- ▲ *servizio attinente alla rete stradale (ivi compreso lo sgombero delle nevi), idrica, fognaria e di depurazione, con ridotto numero di squadre di pronto intervento in reperibilità 24 ore su 24;*

- ▲ *fornitura di acqua, luce e gas da garantire attraverso un ridotto numero di personale come nei giorni festivi nonché con la reperibilità delle squadre di pronto intervento ove normalmente previste;*

**Rilevato:**

- ▲ *che l'art. 49, comma 4 della L.R. n. 15 del 05/11/2004 stabilisce "che le Amministrazioni per far fronte ad esigenze immediate e straordinarie, in assenza delle graduatorie previste dal comma 2, indicano apposite procedure selettive per il reperimento di personale da assumere a tempo determinato";*
- ▲ *che con deliberazione di Giunta Comunale n. 461 del 16/10/2017 è stato approvato il Capo III del ROUS che disciplina le condizioni e le modalità di assunzione di personale di Cat. A e B a tempo determinato, in applicazione del citato art. 49, della L.R. n. 15 del 5/11/2004;*
- ▲ *che con deliberazione di G.C. n. 261 del 15/05/2018 è stata disposta la modifica dei commi 20 e 21 dell'art. 38, del Capo III del ROUS approvato con la citata deliberazione di G.C. n. 461/17 relativamente alle modalità di assunzione e riassunzione dei lavoratori di cat. A e B, ai sensi dell' art. 49, della L.R. n. 15 del 5/11/2004 riconducendo la durata dei rapporti di lavoro come segue: " potrà essere garantito uno o più rapporti di lavoro entro l'arco temporale di dodici mesi, per un periodo non superiore a mesi 3 prima di procedere allo scorrimento in graduatoria ..."*

**Dato atto** che i suddetti operai "Manutentori della segnaletica stradale, cat. "A" in forza presso la Direzione Polizia Municipale, in virtù di precedenti rapporti di lavoro, di cui in ultimo i contratti in essere che andranno a scadere in data 17/07/2018, matureranno mesi tre di lavoro, secondo quanto statuito nel suddetto ROUS sulle modalità di assunzione di personale di Cat. A e B a tempo determinato, in applicazione dell' art. 49, della L.R. n. 15 del 5/11/2004 ;

**Ritenuto**, pertanto, che ai fini di ottemperare alla richiesta dirigenziale prot. n.6292/PM del 10/07/2018, dovrà procedersi al reperimento di altre unità lavorative mediante scorrimento della vigente graduatoria di "Operaio dei servizi Manutentivi" - "Operaio manutentore segnaletica stradale", Cat. "A";

**Considerato** che la superiore richiesta dirigenziale assume carattere di temporaneità o eccezionalità rientrante, pertanto, nelle disposizioni di cui al comma 2, art. 36 del D.Lgs. n. 165/01, come integrato dall'art. 4 del D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito con la L. n. 125 del 30/10/2013;

**Visto** che per far fronte a quanto sopra detto occorre prendere regolare impegno di spesa per il pagamento delle somme spettanti a n. 2 unità lavorative di cat. "A" da assumere, per mesi tre, a decorrere presumibilmente dal 16/07/2018 e comunque dalla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno determinato;

**Visto** il prospetto contabile redatto dal competente ufficio "Gestione economica e contabile del personale", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, da cui risulta che la spesa occorrente ammontante a complessivi € **14.485,11** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, trova copertura finanziaria nei pertinenti capitoli del bilancio 2018 approvato con delibera di C.C. n.111 del 21/06/2018;

**Visto** che nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per procedere alla assunzione di personale Cat. "B";

**Considerato** che sulla base delle previsioni dettate dalla normativa attualmente in vigore, le assunzioni di personale possono essere effettuate solo se sono rispettati i seguenti principi e vincoli:

1. Rispetto da parte dell'Ente dell'obbligo di certificazione dei crediti ex art. 27 comma 2, lett. c), del d.l. 66/2014;
2. Rispetto degli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio ex art. 1, comma 723 della legge 208/2015 e art. 1, comma 446, della legge 232/2016 ;
3. Rispetto degli adempimenti relativi all'invio dei dati della certificazione del saldo finanziario ex art. 1, comma 470, della legge 232/2016 ;
4. Rispetto dei termini di approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione del bilancio consolidato e dell'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, ex art. 9, comma 1-quinquies del d.l. 113/2016.
5. Riduzione della spesa del personale rispetto al valore medio 2011/2013, (art. 1, comma 557 quater Legge 296/2006 introdotto dal D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014);
6. Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o di eccedenza (art. 33 del d.lgs 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011);
7. Adozione di una programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;
8. Rideterminazione della dotazione organica (articolo 6, del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165) alla luce del l.lgs. 75/2017 che fa riferimento al piano triennale dei fabbisogni di personale;

**Dato atto che:**

1. Il rispetto dei vincoli di cui ai punti da n. 1 a n.4 è certificato dal Responsabile della Direzione Politiche Finanziarie e Bilancio con nota prot. 891/bilancio datata 25/10/2017 ;
2. la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014 n. 114, dell'anno 2017 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013, come risulta dal parere dell'organo di revisione sul rendiconto 2017, approvato con deliberazione di C.C. n. 102 del 29/05/2018;
3. Il vincolo di riduzione della spesa del personale riferito al valore medio 2011/2013 risulta rispettato nel bilancio di previsione 2018/2020 approvato con delibera di C.C. n.111 del 21/06/2018.
4. L'assenza di condizioni di sovrannumero o di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del d.lgs 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011 è stata verificata per l'anno 2018 con deliberazione di G.C. n. 245 del 31/05/2017;
5. Per quanto concerne la rideterminazione della dotazione organica, premesso che questo Ente ha adottato la relativa deliberazione n. 556 in data 6/12/2016, il d.lgs. 75/2017 modificando l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 attribuisce un ruolo centrale alla programmazione del fabbisogno di personale e alle risorse finanziarie destinate alla sua attuazione;
6. La giunta comunale con deliberazione n. 237 del 04/05/2018 ha approvato la programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 di cui alla nota di aggiornamento al DUP 2018-2020, così come aggiornato con deliberazione del C.C. n.111 del 21/06/2018 avente per oggetto: " *Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2018/2020 e dello schema di bilancio di previsione 2018/2020*";
7. Visto il parere dell'organo di revisione espresso sul DUP con verbale n. 24/2018 che al paragrafo 7.2. attesta che la previsione triennale del fabbisogno di personale anno 2018/2020 è coerente con le esigenze finanziarie espresse nell'atto di programmazione del fabbisogno;
8. E' stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs 11 aprile 2006 n. 198 recante " *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*", giusta deliberazione di G.C. n. 530 del 22/11/2017;
9. la spesa di cui al presente provvedimento non implica il superamento del limite di spesa di cui all'art. 11 comma 4 bis della legge di conversione del D.L. 90/2014 relativamente alle assunzioni

a tempo determinato o altre forme di flessibilità;

**Ritenuto**, alla luce di quanto sopra, di impegnare la superiore spesa complessiva di €. **14.485,11** comprensiva di oneri riflessi ed Irap necessaria per la causale di cui sopra che trova sede contabile nei pertinenti capitoli del bilancio 2018;

Visto l'OREL vigente in Sicilia

### **PROPONE**

Al Dirigente della Direzione "Risorse Umane"

Per i motivi sopra esposti:

1. di impegnare la spesa complessiva di €. **14.485,11** comprensiva di oneri riflessi ed Irap che trova copertura finanziaria nei pertinenti capitoli del bilancio 2018, di cui al prospetto contabile redatto dal competente ufficio "Gestione economica e contabile del personale" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, necessaria per l'assunzione di n. 2 unità lavorative, per mesi tre, a decorrere presumibilmente dal 16/07/2018 e comunque dalla stipula dei contratti individuali di lavoro a tempo pieno determinato .
2. di dare atto che la superiore spesa risulta necessaria al fine di assicurare le esigenze manifestate nella nota prot. n.6292/PM del 10/07/2018 dal Dirigente della Direzione "Polizia Municipale", connesse alla sicurezza stradale e relativi agli interventi manutentivi finalizzati al ripristino della segnaletica e ad evitare pericoli per la pubblica incolumità.
3. di dare atto che nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa discendente dal presente provvedimento.

L'Istruttore Dir.vo Amm.vo  
( Sig.ra Aida Crisafulli Carpani )

**IL DIRIGENTE**

**RICONOSCIUTA** la propria competenza in merito;

**VISTI** gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

### **DETERMINA**

**APPROVARE** quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

 **IL DIRIGENTE**  
(Dott. Salvatore Guadagnino)

**DIREZIONE RISORSE UMANE**  
**Servizio Gestione Economica e Contabile del Personale**

CALCOLO DELLA SPESA DA SOSTENERE PER N.2 "OPERAIO " CAT.A SEGNALETICA PER MESI TRE

EMOLUMENTI		€ 10.360,11	2110/5	
CONTRIBUTI OBBLIGATORI		€ 2.835,16	2110	
CONTRIBUTI FINE RAPPORTO		€ 470,44	2100/2	
IRAP		€ 819,41	2110/20	
<b>TOTALE</b>		<b>€ 14.485,11</b>		

11 LUG. 2018



CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio  
dal **17 LUG. 2018** al **31 LUG. 2018** registrata al n. Reg.  
pubblicazioni

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Messo

Il Segretario Generale



CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal **17 LUG. 2018** al **31 LUG. 2018** reg. n. e che sono/non sono pervenuti  
reclami .

Dalla Residenza Municipale, li .....

IL MESSO COMUNALE



IL SEGRETARIO GENERALE