



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE "RISORSE UMANE"

SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 10/07/2018

Atto n. 1514

Oggetto: Presa d'atto del congedo straordinario per malattia. Dipendente C. M. "Esecutore dei Servizi Amministrativi" Cat. "B" pos. ec. "B3". Riduzione trattamento economico pari al 10% ai sensi del comma 7, art. 21 del C.C.N.L. del 06/07/1995.

Il Responsabile del Procedimento

Visto il certificato medico telematico prot. n. 210964028 del 25/06/2018, acquisito al protocollo direzionale in data 27/06/2018 al n. 2476 attestante che la dipendente C. M., "Esecutore dei Servizi Amministrativi" Cat. "B" pos. ec. "B3", necessita del congedo straordinario per malattia decorrente dal **25/06/2018 al 29/06/2018**, pari a giorni cinque ;

Visto l'art. 21, del C.C.N.L. sottoscritto il 06/07/1995 del personale degli Enti locali che al comma 7, disciplina le assenze per malattia dei dipendenti, secondo il seguente trattamento economico:

1. intera retribuzione fissa mensile per i primi nove mesi di assenza;
2. retribuzione al 90% per i successivi tre mesi di assenza;
3. retribuzione al 50% per gli ulteriori sei mesi di assenza

e che ai fini della maturazione di detti periodi, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

Accertato che la suddetta dipendente è stata assente per motivi di salute nei seguenti periodi:

- dal 25/06/2015 al 04/07/2015 per complessivi gg. 10
- dal 07/08/2015 al 07/08/2015 per complessivi gg. 01
- dal 08/10/2015 al 09/10/2015 per complessivi gg. 02
- dal 02/12/2015 al 04/12/2015 per complessivi gg. 03
- dal 10/03/2016 al 11/03/2016 per complessivi gg. 02
- dal 11/08/2016 al 12/08/2016 per complessivi gg. 02
- dal 07/09/2016 al 16/09/2016 per complessivi gg. 10
- dal 21/09/2016 al 21/09/2016 per complessivi gg. 01
- dal 05/10/2016 al 05/10/2016 per complessivi gg. 01
- dal 07/10/2016 al 07/10/2016 per complessivi gg. 01

- dal 27/10/2016 al 27/10/2016 per complessivi gg. 01
- dal 14/11/2016 al 18/11/2016 per complessivi gg. 05
- dal 21/11/2016 al 25/11/2016 per complessivi gg. 05
- dal 06/12/2016 al 06/12/2016 per complessivi gg. 01
- dal 16/12/2016 al 16/12/2016 per complessivi gg. 01
- dal 29/12/2016 al 30/12/2016 per complessivi gg. 02
- dal 16/01/2017 al 05/02/2017 per complessivi gg. 21
- dal 06/02/2017 al 17/02/2017 per complessivi gg. 12
- dal 14/03/2017 al 24/03/2017 per complessivi gg. 11
- dal 14/04/2017 al 14/04/2017 per complessivi gg. 01
- dal 19/06/2017 al 30/06/2017 per complessivi gg. 12
- dal 18/07/2017 al 18/07/2017 per complessivi gg. 01
- dal 20/07/2017 al 21/07/2017 per complessivi gg. 02
- dal 12/09/2017 al 22/09/2017 per complessivi gg. 11
- dal 16/10/2017 al 16/10/2017 per complessivi gg. 01
- dal 26/10/2017 al 26/10/2017 per complessivi gg. 01
- dal 11/11/2017 al 12/12/2017 per complessivi gg. 32
- dal 13/12/2017 al 10/01/2018 per complessivi gg. 29
- dal 11/01/2018 al 09/02/2018 per complessivi gg. 30
- dal 10/02/2018 al 26/02/2018 per complessivi gg. 17
- dal 27/02/2018 al 16/03/2018 per complessivi gg. 18
- dal 21/03/2018 al 30/03/2018 per complessivi gg. 10
- dal 31/03/2018 al 09/04/2018 per complessivi gg. 10
- dal 10/04/2018 al 12/04/2018 per complessivi gg. 03, **per un totale**

complessivo di gg. 270 retribuiti per intero;

- **dal 13/04/2018 al 19/04/2018**, per complessivi di giorni sette (07),

- **dal 20/04/2018 al 09/05/2018** per complessivi di giorni venti (20), pari a giorni **27** rientranti nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, in quanto eccedenti il superiore periodo di giorni 270 previsti a retribuzione intera, giusta determinazione dirigenziale n. 855 del 18/04/2018 e successiva n. 1307 del 15/05/2018;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di procedere nei confronti della dipendente C. M. alla riduzione del trattamento economico nella misura del 10%, ai sensi della normativa contrattuale sopra citata, pari giorni cinque (05) di congedo straordinario per malattia decorrente dal **25/06/2018 al 29/06/2018**;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Al Dirigente della Direzione "Risorse Umane"

Per i motivi sopra esposti:

- 1 Prendere atto del certificato medico telematico prot. n. 210964028 del 25/06/2018, acquisito al protocollo direzionale in data 27/06/2018 al n. 2476 attestante che la dipendente C. M., "Esecutore dei Servizi Amministrativi" Cat. "B" pos. ec. "B3", necessita del congedo straordinario per malattia decorrente dal **25/06/2018 al 29/06/2018**.
- 2 Ridurre alla suddetta dipendente il trattamento economico in godimento nella misura del 10%, per il congedo straordinario per malattia pari a giorni cinque (05) decorrente dal **25/06/2018 al 29/06/2018**, in quanto rientrante nei successivi tre mesi di assenza per malattia ed eccedenti i 270 giorni di malattia previsti a retribuzione intera, così come disposto dal comma 7, lett.b), art. 21, del C.C.N.L. sottoscritto il 06/07/1995 del personale degli Enti locali.
- 3 Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'ESECUTORE DEI SERVIZI AMM.VI
F.TO (Sig.ra Malvetta Tania)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTO l'art. 107, del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

F.TO
IL DIRIGENTE
(Dott. Salvatore Guadagnino)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 13.07.2018 AL

27.07.2018 registrata al n. Reg. pubblicazioni

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal 13.07.2018 AL 27.07.2018 reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....