



CITTA' DI VITTORIA

PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE " RISORSE UMANE "

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 05.07.2018

Atto n° 1445

Oggetto: Concessione del congedo parentale ai sensi degli artt. 32 e 34 del D.Lgs. n. 151/01, alla dipendente G. R. rivestente il profilo professionale di "Esecutore dei Servizi Amministrativi" cat. "B" per la figlia _____ da fruire in modo frazionato nel mese di **luglio 2018 pari a giorni 12.**

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria,

Il Dirigente

Il Responsabile del Procedimento

Premesso:

- che in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 1680 del 12/07/2017 e successive di cui in ultimo la n. 1175 del 01/06/2018 la dipendente G. R. rivestente il profilo professionale di "Esecutore dei Servizi Amministrativi" cat. "B", a seguito della nascita della figlia _____ avvenuta il _____, ha fruito, in alternativa al coniuge, del congedo parentale nei seguenti giorni:
- **il 13-18-20- 25 e il 27 luglio 2017, giorni 05**
- **il 16-17-18-22-23-24-25-29-30 e il 31 agosto 2017, giorni 10**
- **il 09-11-16-18-23-25- e il 30 gennaio 2018, giorni 07,**
- **il 16-23 e 30 giugno 2018 pari a complessi giorni 25, con retribuzione integrale in quanto rientrante nel computo dei primi trenta giorni, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n. 151 del 26/03/2001 e dell'art. 17 comma 5 del C.C.N.L. Del 14/09/2000;**

Vista l'istanza acquisita al protocollo direzionale in data 26/06/2018 al n. 2464 con la quale la suddetta dipendente ha chiesto per la citata figlia, **giorni dodici** di congedo parentale, degli artt. 32 e 34 del D.Lgs. n. 151/01, da fruire in modo frazionato come segue:

il 03-06-07-10 e 11 luglio 2018;

il 12-13-14-17-18-21 e 28 luglio 2018;

Dato atto che il dirigente della Direzione "Tributi e Servizi di Fiscalità Locale" ha apposto il visto a margine della suddetta istanza;

Visto l'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001, che prevede la possibilità di utilizzare l'istituto del congedo parentale per ciascun figlio da parte di ambedue i genitori e che il limite di utilizzazione dei congedi parentali è fissato, cumulativamente, in dieci mesi;

Vista la dichiarazione allegata alla superiore istanza prot. n.1992/R.U./Amm.va/18 del coniuge di detta dipendente Sig. _____, nato a Ragusa il _____, redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, attestante in qualità di lavoratore dipendente, che nei giorni in cui la propria moglie è in congedo parentale non fruirà e non ha mai fruito del congedo parentale per la figlia di cui trattasi;

Richiamato l'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001, per come modificato dall'art. 7 comma 1 lett.a) del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 che disciplina un'estensione massima dell'arco temporale di fruibilità da parte di ambedue i genitori del congedo parentale da anni 8 di vita del bambino a 12 anni;

Visto il comma 5 dell'art.17 del C.C.N.L. del 14/09/2000 che prevede, altresì, il trattamento economico da corrispondere nel periodo di congedo parentale e precisamente:

- ✧ per intero nei primi 30 giorni,
- ✧ con la riduzione del 70% per i restanti 5 mesi comportando la riduzione proporzionale del congedo ordinario e delle tredicesime mensilità, così come previsto dall'art. 34, comma 1 del del D.Lgs. n. 151/01;

Dato atto, pertanto, che alla predetta dipendente durante il superiore congedo parentale, sarà corrisposto il seguente trattamento economico:

- **il 03-06-07-10 e 11 luglio 2018 retribuzione integrale** in quanto rientrante nel computo dei primi trenta giorni, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n. 151 del 26/03/2001 e dell'art. 17 comma 5 del C.C.N.L. del 14/09/2000;
- **il 12-13-14-17-18-21 e 28 luglio 2018 riduzione** del trattamento economico in godimento del 70% per il congedo parentale da computare nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità, così come espressamente previsto dai commi 1 e 5 dell'art. 34 del D.lgs n. 151/01;

Ritenuto, quindi, di poter concedere alla dipendente G. R. il richiesto periodo di congedo parentale da fruire in modo frazionato nei giorni sopra indicati durante il quale saranno applicate le retribuzioni sopra differenziate;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Al Dirigente della Direzione "Risorse Umane"

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto dell'istanza acquisita al protocollo direzionale in data 26/06/2018 al n. 2464, con la quale la dipendente G. R. rivestente il profilo professionale di "Esecutore dei Servizi Amministrativi" cat. "B", a seguito della nascita della figlia _____ avvenuta il _____, ha chiesto **giorni dodici** di congedo parentale, degli artt. 32 e 34 del D.Lgs. n. 151/01 da fruire in modo frazionato come segue:

- **il 03-06-07-10 e 11 luglio 2018;**
- **il 12-13-14-17-18-21 e 28 luglio 2018;**

2. Dare atto che il dirigente Direzione "Tributi e Servizi di Fiscalità Locale" ha apposto il visto a margine della suddetta istanza.
3. Prendere atto dell'autocertificazione redatta ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, allegata alla superiore istanza prot. n.2464/18 con la quale il coniuge della suddetta dipendente, Sig. _____ nato a _____ il _____ ha attestato in qualità di lavoratore dipendente, che nei giorni in cui il proprio coniuge è in congedo parentale non fruirà e non ha mai fruito del congedo parentale per la figlia di cui trattasi.
4. Concedere alla suddetta dipendente il congedo parentale di cui al punto 1 durante il quale sarà corrisposto il seguente trattamento economico:
 - **il 03-06-07-10 e 11 luglio 2018 *retribuzione integrale*** in quanto rientrante nel computo dei primi trenta giorni, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n. 151 del 26/03/2001 e dell'art. 17 comma 5 del C.C.N.L. del 14/09/2000;
 - **il 12-13-14-17-18-21 e 28 luglio 2018 *riduzione*** del trattamento economico in godimento del 70% per il congedo parentale da computare nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità, così come espressamente previsto dai commi 1 e 5 dell'art. 34 del D.lgs n. 151/01.
5. Corrispondere alla suddetta dipendente il trattamento economico meglio specificato al punto 4 del presente provvedimento.
6. Trasmettere copia del presente provvedimento al Dirigente della Direzione "Tributi e Servizi di Fiscalità Locale" e alla dipendente G. R.
7. Dare atto che la presente determinazione dirigenziale non implica alcun impegno di spesa.

L'ESECUTORE DEI SERVIZI AMM.VI

f.to (Sig.ra Malvetta Tania)

L' ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO

f.to (Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTO l'art. 107, del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

Il Dirigente
f.to (Dott. Salvatore Guadagnino)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 06.07.2018 al
20.07.2018 registrata al n. Reg. pubblicazioni**

Vittoria, lì

Si dispone la pubblicazione

Vittoria lì,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio
dal 06.07.2018 al 20.07.2018 reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .**

Dalla Residenza Municipale, lì

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE