



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

DIREZIONE RISORSE UMANE E SERVIZI INFORMATICI DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 112.11.2024

Atto n° 3585

Oggetto: Erogazione compensi professionali all'avvocato dirigente dell'Ente a seguito sentenze favorevoli – FONDO ANNO 2021 – spese rimborsate 2021 e anni pregressi-

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità tecnica.

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 11.11.2024

Il Dirigente (D.S. n. 36/2024)
F.TO Dott.ssa Giuseppa Di modica

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di € 14.817,60 è imputata a ai seguenti capitoli:

- € 11.200,00 per emolumenti al cap.235/1 imp. 49/2024; LIQ. 3171/2024
- € 2.665,60 per oneri riflessi al cap.235/15 imp. 50/2024; LIQ. 3172/2024
- € 952,00 per IRAP al cap.235/35 imp. 51/2024 LIQ. 3173/2024

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 12.11.2024

Il Dirigente
F.TO SULSENTI

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

IL DIRIGENTE

Dato atto di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e successivo DPR n. 81/2023 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria non incorrono in analoghe situazioni;

VISTO il Regolamento speciale della 6^ Unità di Staff "Avvocatura – Patrocinio Legale – Consulenza Legale" ad integrazione del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato dalla G.M. il 10.09.02 con atto n. 724 e successivamente modificato ed integrato con atto di G.M. n. 100 del 10.02.03, con atto di G.M. n. 894 del 7.10.05 e con atto di G.C. n. 492 del 05/08/2011, con atto di G.C. n. 407 del 22/9/2015 relativo alla disciplina di erogazione dei compensi professionali in oggetto;

VISTO, in particolare, l'art. 8 di detto Regolamento in ordine al procedimento di liquidazione dei compensi professionali al Dirigente Avvocato, il quale dispone testualmente che *“I compensi professionali sono corrisposti in favore degli avvocati interni, unitamente alle competenze mensili con determinazione del Dirigente responsabile del servizio di gestione amministrativa ed economica del personale ...(omissis)sulla base della relativa parcella predisposta dall'Avvocatura debitamente vistata dal suo Dirigente”*;

VISTO l'art. 37 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area della Dirigenza approvato il 23.12.1999 relativo alla erogazione dei compensi professionali per i Dirigenti avvocati dell'Ente, non disapplicato dal CCNL dell'Area Funzioni Locali per il periodo 2016-2018 firmato in data 17/12/2020;

DATO ATTO che alla data odierna non è stato ancora siglato il CCI relativo all'area dirigenziale che recepisca le disposizioni del sopra citato contratto e conseguentemente, per il principio dell'ultrattività dei contratti continuano ad applicarsi le disposizioni del contratto integrativo precedente sottoscritto il 20/12/2013;

VISTO l'art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'area Dirigenziale del Comune di Vittoria (quadriennio normativo 2013/2016) firmato definitivamente il 20/12/2013, come modificato nella seduta di contrattazione del 19/6/2015, rubricato *“Compensi professionali avvocatura e tutela dell'Ente dinnanzi agli organi di giustizia tributaria”*;

VISTE le determinazioni del dirigente: n. 3424 del 4/12/2023 con la quale sono stati liquidati i compensi all'avvocato dirigente dell'Ente, per €.13.726,00 oltre oneri riflessi ed IRAP , n. 1257 del 15/4/2024 per €. 8.430,21 oltre oneri riflessi ed IRAP riguardanti cause con spese compensate gravanti sul fondo 2021 per un totale di €. 22.156,21, oltre oneri riflessi ed IRAP;

VISTA la determinazione del dirigente n. 1600 del 17/6/2021 di costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti – Anno 2021;

DATO ATTO:

1. che in detto fondo è prevista, tra le risorse variabili, in via previsionale, la provvista di €.45.000,00 oltre oneri riflessi ed IRAP quali compensi professionali di cui alla disciplina art. 37 CCNL 31/12/1999 – Enti provvisti di Avvocatura per la corresponsione dei compensi riferiti sia a spese compensate (soggette al limite dello stanziamento 2013) sia a spese rimborsate (non soggette al limite dello stanziamento 2013);
2. che il fondo è stato oggetto di contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2021 con sottoscrizione definitiva il 17/03/2023;
3. Che le risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di risultato dei dirigenti oltre alle risorse variabili destinate alla corresponsione dei proventi avvocatura, professionali per assistenza a contenzioso tributario e proventi per il recupero evasione IMU e TARI, sono stati portati in avanzo vincolato nell'esercizio finanziario 2021;

VISTA la L. 266/2005, art. 1 comma 208 ove dispone che *“le somme finalizzate alla corresponsione di compensi professionali comunque dovuti al personale dell'avvocatura interna*

delle amministrazioni pubbliche sulla base di specifiche disposizioni contrattuali sono da considerare comprensive degli oneri riflessi a carico del datore di lavoro”;

VISTA la deliberazione n. 33/contr/2010 delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti, la quale in ordine all'espressione “oneri riflessi” di cui al citato art. 1 comma 208 della L. 266/2005 conclude: “Può concludersi nel senso che, mentre sul piano dell'obbligazione giuridica, rimane chiarito che l'IRAP grava sull'amministrazione, su un piano strettamente contabile, tenuto conto delle modalità di copertura di “tutti gli oneri”, l'amministrazione non potrà che quantificare le disponibilità destinabili ad avvocati e professionisti, accantonando le risorse necessarie a fronteggiare l'onere IRAP, come avviene anche per il pagamento delle altre retribuzioni del personale pubblico (...). Pertanto, le disposizioni sulla provvista e la copertura degli oneri di personale (tra cui l'Irap) si riflette, in sostanza, sulle disponibilità dei fondi per la progettazione e per l'Avvocatura interna ripartibili nei confronti dei dipendenti aventi titolo, da calcolare al netto delle risorse necessarie alla copertura dell'onere IRAP gravante sull'amministrazione”;

VISTA la deliberazione n. 148/2019/PAR del 22 novembre 2019 – sezione regionale di controllo dell'Umbria che sostanzialmente conferma l'orientamento a suo tempo espresso dalle Sezioni Riunite in sede di controllo della Corte dei Conti con la delibera sopra citata;

VISTE le parcelle presentata dal Dirigente dell'Ufficio di Avvocatura, riguardanti sentenze favorevoli con recupero delle spese a carico della controparte, e precisamente:

- 1) Sentenza n. 1387/2020 relativa al giudizio TARS Catania - Comune di Vittoria c/ _____ s.r.l. - (parcella del 30/04/2024 trasmessa al Servizio gestione del Personale con nota prot. 1771/Avv.del 30/04/2024) **€.2.579,85**
- 2) Sentenza n. 1386/2020 relativa al giudizio TARS Catania - Comune di Vittoria c/ Ortaggi s.r.l. - (parcella del 30/04/2024 trasmessa al Servizio gestione del Personale con nota prot. 1773/Avv.del 30/04/2024) **€.2.447,55**
- 3) Sentenza n. 1393/2020 relativa al giudizio TARS Catania - Comune di Vittoria c/ _____ - (parcella del 30/04/2024 trasmessa al Servizio gestione del Personale con nota prot. 1774/Avv.del 30/04/2024) **€.2.579,85**
- 4) Sentenza n. 1391/2020 relativa al giudizio TARS Catania - Comune di Vittoria c/ _____ di _____ s.n.c. - (parcella del 30/04/2024 trasmessa al Servizio gestione del Personale con nota prot. 1775/Avv.del 30/04/2024) **€.2.579,85**
- 5) Sentenza n. 130/2020 relativa al giudizio TARS Catania - Comune di Vittoria c/ _____ + altri - (parcella del 30/04/2024 trasmessa al Servizio gestione del Personale con nota prot. 1798/Avv.del 30/04/2024) **€.4.630,50**

DATO ATTO che:

1. a norma del comma 7 del citato articolo 9, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge, con modificazioni, dall'articolo 1, comma 1, legge 11 agosto 2014, n. 114 *l'avvocato alle dipendenze di una amministrazione pubblica non può percepire in un anno somme a titolo di onorari e compensi professionali in misura superiore al totale delle altre voci retributive allo stesso spettanti nel medesimo anno. (cfr sentenza 98/2016/PAR della corte dei Conti Lombardia)*;
2. la retribuzione lorda percepita nell'anno 2021 dall'avvocato dirigente dell'Ente, è superiore alle somme liquidate per onorari e compensi professionali;

DATO ATTO che la spesa a carico dell'Ente relativa alla erogazione dei compensi all'Avvocato dell'Ente oltre agli oneri riflessi e all'IRAP risulta interamente versata dalla parte soccombente senza alcun ulteriore onere a carico del bilancio dell'Ente;

Visto l'OREL vigente in Sicilia

Per i motivi sopra esposti:

DETERMINA

1. Liquidare, in conformità alla disposizione regolamentare in premessa citata, i compensi professionali di cui alla disciplina art. 37 del CCNL 31/12/1999 per un totale di €. 14.817,60 di cui €. 11.200,00 per emolumenti, da corrispondere all'Avvocato Dirigente dell'Ente €. 2.665,60 per oneri riflessi da versare alle casse previdenziali ed €. €. 952,00 per IRAP da versare all'Erario, come segue:
 - In quanto ad €. 11.200,00 per emolumenti al cap.235/1 imp. 49/2024;
 - In quanto ad €. 2.665,60 per oneri riflessi al cap.235/15 imp. 50/2024;
 - In quanto ad €. 952,00 per IRAP al cap.235/35 imp. 51/2024;
2. Dare atto che gli importi sopra specificati sono stati impegnati con atti pregressi;
3. Dare atto che il programma dei pagamenti di cui al presente provvedimento è compatibile con gli stanziamenti di cassa ai sensi dell'art. 183 c. 8 del d.lgs. 267/2000;
4. Dare mandato al Servizio Gestione Economica e Contabile del Personale di procedere al pagamento delle spettanze dovute al dirigente dell'Ente, con la prima mensilità utile.
5. Dare atto che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio in ottemperanza al D.lgs. 33/2013 e sul sito dell'Ente, nella Sezione Atti Amministrativi.

IL DIRIGENTE

F.TO (dott.ssa Giuseppa Di Modica)

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 15.11.2024 al 29.11.2024 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, lì.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO