



# **CITTA' DI VITTORIA**

*(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)*

\*\*\*\*\*

## **DIREZIONE RISORSE UMANE**

### **DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 01.07.2024

Atto n° 2116

**Oggetto:** Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo – Ufficiale di P.M. tramite utilizzo graduatoria del Comune di Mazara del Vallo (TP) – Impegno spesa -

<b>Parere Regularità Tecnica</b>	
VISTA la presente determinazione ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 01.07.2024	Il Dirigente F.TO SULSENTI
<b>Parere Regularità Contabile</b>	
VISTA la presente determinazione ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.	
<hr/>	
VISTO: si attesta la copertura Finanziaria NEI DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA VIGENTE  Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.	
Vittoria, 01.07.2024	Il Dirigente F.TO SULSENTI
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria,.....	Il Segretario Generale

### **IL DIRIGENTE**

#### **PREMESSO** che:

- Con deliberazione n. 29 del 5/3/2024 il Consiglio Comunale ha approvato il DUP 2024/2026 e lo schema di bilancio di previsione 2024/2026;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 25/03/2024 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.198 del 26/04/2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026 che contiene il predetto Piano triennale dei fabbisogni del personale, nel quale è prevista tra l'altro

l'assunzione, anche mediante utilizzo di graduatoria di altri enti, di n.1 Istruttore Direttivo- Ufficiale di P.M., area dei Funzionari ed E.Q. (ex cat.D), a tempo pieno e indeterminato;

**PRESO ATTO** che, con la deliberazione di Giunta comunale n. 484 del 06/12/2022, è stato approvato il Regolamento per l'utilizzo delle graduatorie di altri enti nel quale vengono individuati i criteri di scelta delle graduatorie da utilizzare ai sensi e per gli effetti della L. n. 350/2003;

**DATO ATTO** che in esecuzione del citato regolamento, con nota prot.n.237/RU del 24/04/2024 è stato pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente l'avviso pubblico di manifestazione di interesse per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri Enti per la copertura di n.1 posto di Istruttore Direttivo- Ufficiale di P.M., area dei Funzionari ed E.Q. (ex cat.D);

**CONSIDERATO** che le istanze di disponibilità pervenute relative al Comparto Funzioni Locali sono state n.6, e ai sensi dell'art.4 del Regolamento, approvato con delibera n.484/2022, "*... l'accordo per l'utilizzo degli idonei di graduatorie (in corso di validità) avviene sulla base del criterio territoriale in base alla vicinanza geografica dell'Ente*";

**ATTESO** che, ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato e pieno della predetta unità di personale mediante la forma del reclutamento dell'utilizzo di graduatorie di altri enti, con nota pec prot.gen.n.23617/prot.n.276/RU del 21/05/2024 è stata chiesta al Comune di Mazara del Vallo (TP), Ente territorialmente più vicino, la disponibilità all'utilizzo della graduatoria vigente relativa al profilo di Istruttore Direttivo- Ufficiale di P.M., area dei Funzionari ed E.Q. (ex cat.D), a tempo pieno e indeterminato;

**RILEVATO** che con nota prot.0041714/ del 23/05/2024 il Comune di Mazara del Vallo, Ente geograficamente più vicino al Comune di Vittoria, ha comunicato la propria disponibilità all'utilizzo della graduatoria, approvata dal predetto Comune con determinazione dirigenziale n.799 del 05/04/2023 chiedendo un contributo di €. 1.300,00 per ciascun candidato da corrispondere qualora l'assunzione andasse a buon fine;

**DATO ATTO** che:

- con deliberazione n. 252 del 6/6/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha approvato la bozza di accordo con il Comune di Mazara del Vallo per l'utilizzo della graduatoria vigente relativa al profilo di Istruttore Direttivo- Ufficiale di P.M., area dei Funzionari ed E.Q. (ex cat.D), a tempo pieno e indeterminato approvata con determinazione dirigenziale n.799 del 5/04/2023;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n.94 del 20/06/2024 il Comune di Mazara del Vallo ha approvato la bozza di accordo con questo Ente per la concessione dell'utilizzo della propria graduatoria;

**VISTI** gli art. 1014 e 678 c. 9 del D.lgs. 66/2010, che testualmente recitano:

*1. A favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e successive modificazioni, e dall'articolo 52, commi 1-bis e 1-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, è riservato:*

- a) il 30 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni nonché nelle aziende speciali e nelle istituzioni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;*
- b) il 20 per cento dei posti nei concorsi per l'accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia municipale e provinciale;*
- c) il 50 per cento dei posti nei concorsi per le assunzioni di personale civile, non dirigenziale, del Ministero della difesa.*

*2. La riserva di cui al comma 1, lettera a), non opera per le assunzioni nelle Forze di polizia a ordinamento militare e civile e nel Corpo nazionale dei vigili del fuoco.*

*3. Le amministrazioni, le aziende speciali e le istituzioni di cui al comma 1, lettere a) e b), trasmettono al Ministero della difesa copia dei bandi di concorso o comunque dei provvedimenti che prevedono assunzioni di personale nonché, entro il mese di gennaio, il prospetto delle assunzioni operate ai sensi del presente articolo nel corso dell'anno precedente.*

*4. Se le riserve di cui al comma 1 non possono operare integralmente o parzialmente, perché danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di*

*personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione, azienda o istituzione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei.*

*Art. 678 c. 9 - Le riserve di posti di cui all'articolo 1014, si applicano anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.*

Visto l'art. 18 comma 4, del D.Lgs. n. 40 del 06/03/2017, così come modificato dalla Legge n. 74 del 21/06/2023 di conversione con modificazione del DL n. 44 del 22/04/2023:

*“A favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito è riservata una quota pari al 15 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale indetti dalle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dalle aziende speciali e dagli enti di cui al testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e dall'articolo 52, comma 1-bis, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001. Se la riserva di cui al primo periodo non può operare integralmente o parzialmente, perché dà luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale banditi dalla medesima amministrazione, azienda o ente oppure sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei”*

Dato atto:

- che il Comune di Vittoria è in regola per quanto concerne la percentuale di riserva dei posti a favore dei disabili;
- che è principio generale secondo cui almeno il 50% dei posti in programmazione sia comunque riservato all'accesso dall'esterno;

che l'ente ha bandito i seguenti concorsi, compreso l'attingimento a graduatorie di altri Enti, con le seguenti riserve:

concorso titolo	Posti messi a concorso	Riserva art. 1014 c.1 e art. 678 c. 9 d.lgs. 66/2010 s.m.i.	Riserva art. 18 c.4 d.lgs. 40/2017 s.m.i.
Istruttore dei Servizi Tecnici” Area Istruttori (ex Cat. C)	2	0,60	0,30
“Operaio Specializzato - Aiuto macchinista di teatro” Area degli Operatori Esperti (ex cat.B)	1	0,30 (totale 0,90)	0,15 (totale 0,45)
Utilizzo graduatoria Comune di Ragusa per assunzione n.5 Istruttori di Vigilanza	5	1 (0,20*5) (totale 1 assegnato a riservisti solo per assunzioni agenti)	0,75 (totale 1,2)
Totale riserve ex art. 1014 c.4 e art.678 d.lgs.66/2010+ riserva ex art. 18 c.9 d.lgs. 40/2017		0,90	1,2
Totale riserve		0,90	1,2

Considerato che

- Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e art.678 comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010 del 15/03/2021 e s.m.i., con il presente bando si determina una frazione di riserva di posto a favore delle FF.AA pari a  $0,30 = (0,30 \times 1)$ , che si cumula ad altre frazioni realizzate nei precedenti concorsi banditi dall'Ente pari a 0,90, determinando una frazione pari a complessivi 1,2;
- Ai sensi dell'art. n. 18, comma 4, del D.Lgs. n. 40 del 06/03/2017, così come modificato dalla Legge n. 74 del 21/06/2023 di conversione con modificazione del DL n. 44 del 22/04/2023, con il presente concorso, si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito pari a  $0,15 = (0,15 \times 1)$ , che si cumula ad altre frazioni realizzate nei precedenti concorsi banditi dall'Ente pari a 1,2, determinando una frazione pari a complessivi 1,35;
- Che le superiori riserve si cumuleranno nei successivi procedimenti concorsuali del Comune di Vittoria in quanto la graduatoria del Comune di Mazara del Vallo non presenta personale con diritto a riserva;

Dato atto:

- Che in ottemperanza al vigente Regolamento per l'utilizzo delle graduatorie di altri Enti approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 484 del 6/12/2022 sono stati chiamati gli idonei aventi diritto;
  - Che i seguenti idonei aventi diritto hanno manifestato la propria disponibilità all'assunzione presso il Comune di Vittoria:
1. Pancrazi Filippo, nato a Vittoria il 6/04/1982 idoneo che ha comunicato la propria disponibilità (n.4 nella graduatoria);

Considerato pertanto che si procederà all'assunzione del seguente candidato da attingere alla graduatoria del Comune di Mazara del Vallo approvata con determinazione del dirigente n. n.799 del 5/04/2023:

1. Pancrazi Filippo, nato a Vittoria il 6/04/1982;

Dato atto che occorre quindi procedere ad impegnare e liquidare la somma di euro 1.300,00 in favore del Comune di Mazara del Vallo secondo quanto indicato all'art.5 dello schema di convenzione da corrispondere a seguito della conclusione del procedimento assunzionale;

Vista la spesa occorrente per la predetta assunzione che risulta:

- €19.969,02 per l'anno 2024;
- €37.027,51 per ciascuno degli anni 2025, 2026 e a regime

come meglio descritto nel prospetto contabile allegato al presente provvedimento redatto dal Servizio di Gestione Economica del Personale, che sarà sostenuta per quote mensili insieme agli emolumenti da corrispondere al personale in servizio a tempo indeterminato nell'Ente a partire dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro da parte dei candidati sopra descritti, presumibilmente 05/07/2024;

Dato atto di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 come successivamente modificato con DPR 81/2023 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni;

**VISTI:**

- ✓ lo Statuto Comunale;
- ✓ il D.Lgs. n.267/2000;
- ✓ il D.Lgs.n.165/2001;
- ✓ il vigente «Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;
- ✓ il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni locali;

**VISTO** l'OREL vigente;

Tutto ciò premesso e considerato

### **DETERMINA**

Per le motivazioni riportate in narrativa, che si intendono qui interamente riportate e formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- 1) Di procedere all'assunzione del seguente nominativo, da inserire nei ruoli organici del Comune di Vittoria nell'Area dei Funzionari ed Elevate Qualifiche con la qualifica di "Istruttore Direttivo Ufficiale di P.M." a tempo pieno e indeterminato, ricorrendo all'utilizzo della graduatoria in corso di validità detenuta dal Comune di Mazara del Vallo , comunicando successivamente al Comune medesimo la data effettiva di presa in servizio del candidato:

- Pancrazi Filippo, nato a Vittoria il 6/04/1982;

- 2) Di dare atto che:

la spesa necessaria all'assunzione trova imputazione ai PEG di spesa inerenti il personale del bilancio di previsione 2024/2026, per una spesa complessiva pari a:

- €.19.969,02 per l'anno 2024;
- €.37.027,51 per ciascuno degli anni 2025, 2026 e a regime

come meglio descritto nel prospetto contabile allegato al presente provvedimento redatto dal Servizio di Gestione Economica del Personale, che sarà sostenuta per quote mensili insieme agli emolumenti da corrispondere al personale in servizio a tempo indeterminato nell'Ente a partire dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro da parte dei candidati sopra descritti, presumibilmente 05/07/2024;

- 3) Di dare atto che il relativo contratto di lavoro è comunque sottoposto a condizione risolutiva in caso:
  - Di esito negativo degli accertamenti d'ufficio dei requisiti soggettivi, ai sensi dell'art 9 del DPR 313/2002, a cura della procura della repubblica;
  - Di esito negativo della verifica d'ufficio dei requisiti dichiarati dal dipendente nella domanda di partecipazione;
  - il giudizio di idoneità espresso dal medico competente dell'Ente nel controllo sanitario preventivo sia sfavorevole all'assunzione;
- 4) Di impegnare la spesa di euro 1.300,00 al cap. 640 del corrente bilancio 2024/2026 anno 2024;
- 5) Di liquidare l'importo suddetto in favore del Comune di Mazara del Vallo, a seguito dell'avvenuta stipula dell'accordo citato nelle premesse;
- 6) Di dare atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà nel corso dell'anno 2024;
- 7) Di dare atto che il programma dei pagamenti di cui al presente provvedimento è compatibile con gli stanziamenti di cassa ai sensi dell'art. 183 c. 8 del d.lgs. 267/2000;
- 8) Di inviare il presente atto al Comune di Mazara del Vallo, al nominativo individuato al punto 1) nonché al Servizio di Gestione del Personale per i conseguenti adempimenti.
- 9) Di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento, attraverso gli Uffici competenti, nella Sezione "Atti Amministrativi", nella sotto sezione "Determine Dirigenziali".

Il Funzionario titolare di EQ  
F.TO Dott.ssa Giuseppa Di Modica

Il Dirigente  
F.TO Dott. Giuseppe Sulsenti

### **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune,  
dal 02.07.2024 al 16.07.2024 e registrata al n.....del registro  
pubblicazioni.**

**Vittoria, lì.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**