



## CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale Di Ragusa)  
**DIREZIONE RISORSE UMANE**

### DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 27/06/2024

Atto n°2086

**Oggetto:** Congedo straordinario per malattia del dipendente Sig. ----- "Collaboratore dei servizi Tecnici", Area degli operatori esperti ex cat. "B3". Riduzione trattamento economico del 10% ai sensi del comma 10 lett. b) art. 48 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2019-2021 - sottoscritto il 16 novembre 2022.

#### Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione  
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica  
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 27/06/2024

Il Dirigente  
F.TO Sulsenti Giuseppe

#### Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul I patrimonio dell'Ente.

Il Dirigente

Vittoria, 27/06/2024

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

#### IL DIRIGENTE

##### Visto:

- il certificato medico telematico n. ----- rilasciato dall'INPS acquisito al protocollo direzionale in data 07/06/2024 al n.1692 che colloca il dipendente Sig. ----- "Collaboratore dei servizi Tecnici", Area degli operatori esperti ex cat. "B3", in congedo straordinario per malattia dal **07/06/2024 al 06/07/2024 per complessivi gg. 30 (in continuazione al precedente certificato con inizio dal 08/01/2024)**;
- l'art. 48 del predetto CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2019-2021 - sottoscritto il 16 novembre 2022 che al comma 11 disciplina il seguente trattamento economico spettante al dipendente che si assenti per malattia, fermo restando quanto previsto dall'art.71 del D.L. n.112/2008:
  - a) intera retribuzione fissa mensile per i primi nove mesi di assenza;
  - b) retribuzione al 90% per i successivi tre mesi di assenza;
  - c) retribuzione al 50% per gli ulteriori sei mesi di assenza;

**Considerato** che ai fini della maturazione di detti periodi, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

**Accertato** che:

- ✓ il suddetto dipendente, è stato assente per motivi di salute, nei seguenti periodi, **per un totale complessivo di gg. 270 retribuiti per intero:**

Dal 01/03/2022 al 18/05/2022	per complessivi gg. 79
Dal 04/07/2022 al 02/09/2022	per complessivi gg. 61
Dal 29/09/2023 al 01/10/2023	per complessivi gg. 03
Dal 10/10/2023 al 11/10/2023	per complessivi gg. 02
Dal 28/11/2023 al 29/11/2023	per complessivi gg. 02
Dal 02/01/2024 al 05/01/2024	per complessivi gg. 04
Dal 08/01/2024 al 05/05/2024	per complessivi gg. 119

- ✓ Lo stesso è stato assente per malattia, nel sottoelencato periodo, per complessivi **giorni 32** rientranti nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, in quanto eccedente il superiore periodo di giorni 270 previsto a retribuzione intera, giusta determina dirigenziale n.1746 del 30/05/2024:

Dal 06/05/2024 al 06/06/2024	per complessivi gg. 32
------------------------------	------------------------

**Ritenuto**, alla luce di quanto sopra, di procedere nei confronti del suddetto dipendente alla riduzione del trattamento economico, ai sensi della normativa contrattuale sopra citata, per il periodo di congedo straordinario per malattia decorrente **dal 07/06/2024 al 06/07/2024 per complessivi gg. 30**, a cui applicare la trattenuta economica del **10%** sulla retribuzione in godimento, in quanto rientrante nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

#### **DETERMINA**

Per i motivi sopra esposti:

- 1 Prendere atto del certificato medico telematico n. ----- rilasciato dall'INPS acquisito al protocollo direzionale in data 07/06/2024 al n.1692 che colloca il dipendente Sig. -----"Collaboratore dei servizi Tecnici", Area degli operatori esperti ex cat. "B3", in congedo straordinario per malattia **dal 07/06/2024 al 06/07/2024 per complessivi gg. 30 (in continuazione al precedente certificato con inizio dal 08/01/2024).**
- 2 Ridurre al suddetto dipendente il trattamento economico in godimento nella misura del 10% per il congedo straordinario per malattia decorrente **dal 07/06/2024 al 06/07/2024 per complessivi gg.30**, in quanto eccedente il superiore periodo di giorni 270 previsto a retribuzione intera, e rientrante nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, così come disposto al comma 10, lett.b), art. 48 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2019-2021 - sottoscritto il 16 novembre 2022.
- 3 Trasmettere copia del presente provvedimento al dipendente Sig. ----- e al Responsabile del Servizio Gestione Economica del Personale.
- 4 Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'ES.RE DEI SERVIZI AMM.VI  
f.to **(Sig.ra Malvetta Tania)**

L'ISTR.RE AMM.VO  
f.to **(Dott.ssa Giaquinta Concetta)**

IL DIRIGENTE  
f.to **(Dott. Giuseppe Sulsenti )**

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal...28/06/2024....al...12/07/2024 è registrata al n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, li.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**