



**CITTA' DI VITTORIA**  
PROVINCIA DI RAGUSA

**Direzione Risorse Umane**  
**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 06.06.2024

Atto n° 1810

**Oggetto** : Liquidazione progetti di innovazione – Performance Organizzativa - “PNRR Procedura di reclutamento personale” – “Sistemazione errori bloccanti DMA delle posizioni contributive dei dipendenti sia in attività che cessati a qualunque titolo” - “Riliquidazione degli aumenti contrattuali previsti dal CCNL nel triennio 2019/2021 a tutto il personale collocato a riposo nello stesso periodo” - **ANNO 2023** -

**Parere Regolarità Tecnica**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 06.06.2024

Il Dirigente  
F.TO SULSENTI

**Parere Regolarità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. 5.512,39 è imputata al CAP. 760 LIQ. 1658/2024; €. 1.311,95 CAP. 740 LIQ. 1659/2024, €. 468,56 CAP. 740/20 LIQ. 1661/2024

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, .....

Il Dirigente

**II DIRIGENTE**

**Premesso che:**

- ✓ gli artt. 16 e 17 del Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente del Comune di Vittoria, parte normativa, triennio 2019-2021 sottoscritto il 18.06.2019 fissano i criteri e le modalità di erogazione delle risorse finanziarie destinate alla Produttività Organizzativa (performance organizzativa) e Produttività Individuale (performance individuale);
- ✓ Il Nucleo di Valutazione nella seduta del 12/10/2023 con verbale n. 18 ha espresso parere favorevole ai progetti d'innovazione in oggetto ed ha assegnato rispettivamente punti 17, 12 e 12 in applicazione di quanto disposto dal predetto art. 17 del C.C.D.I.;

- ✓ Il Nucleo di Valutazione con verbale n. 04 del 16/02/2024, a seguito della rendicontazione dei progetti di che trattasi ha disposto favorevolmente la liquidazione;

**Dato atto che:**

- ✦ con determinazione del dirigente n. 3108 del 09/11/2023 è stata approvata la ripartizione del fondo per il personale dipendente anno 2023 ed alle voci “performace organizzativa “ e Risorse .....di scelte organizzative compresi a personale P.M...” è stata allocata la somma complessiva di € 252.363,18 oltre oneri riflessi e IRAP, comprensiva dei progetti finanziati con i proventi del Codice della strada ammontanti ad € 55.000,00;
- ✦ con Determinazione del Dirigente n. 1721 del 27.05.2024., in esecuzione del comma 2 dell’art. 17 del predetto C.C.D.I., sono state ripartite le risorse destinate alla performance ed ai progetti in oggetto è stata destinata la somma complessiva di €. 5.512,39 così ripartita:
  1. “PNRR – Procedura di reclutamento personale” la somma di **€ 1.950,00**;
  2. “Sistemazione errori bloccanti DMA delle posizioni contributive dei dipendenti sia in attività che cessati a qualunque titolo” la somma di **€ 1.656,67**;
  3. “Riliquidazione degli aumenti contrattuali previsti dal CCNL nel triennio 2019/2021 a tutto il personale collocato a riposo nello stesso periodo” la somma di **€ 1.905,72**;
- ✦ l’art. 17, comma 3 del predetto C.C.I. stabilisce le modalità di ripartizione del budget assegnato al progetto tra il personale individuato;
- ✦ **Considerato:** che la superiore somma di €. **9.149,07** oltre ad €. 2.177,48 per oneri riflessi ed €.777,67 per IRAP è stata impegnata con la determinazione n. 2593 del 03/11/2022 di Ripartizione del fes per l’anno 2022 e trova copertura finanziaria nei pertinenti capitoli;

**Ritenuto**, quindi, in applicazione del comma 3, art 17, del CCI di dover corrispondere l’incentivo di cui ai progetti di innovazione in parola ai dipendenti i cui nominativi e il relativo importo sono indicati negli allegati sub A) B) C) che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per un importo complessivo di €. **5.512,39** oltre oneri riflessi ed IRAP.

**Considerato** che la superiore somma di €. **5.512,39** oltre ad €. **1.311,95** per oneri riflessi ed € **468,56** per IRAP è stata impegnata con la determinazione n. 3108 del 09/11/2023 di Ripartizione del fes per l’anno 2023 e trova copertura finanziaria nei pertinenti capitoli;

Tutto ciò premesso e considerato;

Ritenuto che nulla osti alla liquidazione;

**Determina**

**Considerare** le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale;

1. **Liquidare** l’importo complessivo di €. 7.292,90 come segue:

- € **5.512,39** per emolumenti, al cap. 760 impegno n. 1016/2023;
- € **1.311,95** per oneri riflessi, al cap. 740 impegno n. 1017/2023;
- € **468,56** per IRAP, al cap. 740/20 impegno n. 1018/2023;

2. **Corrispondere** l'incentivo di cui ai progetti di innovazione in oggetto ai dipendenti i cui nominativi e i relativi importi sono indicati negli allegati sub A) B) C) che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per un importo complessivo di €. **5.512,39** oltre oneri riflessi ed IRAP.
3. **Trasmettere** il presente provvedimento al Servizio Gestione Economia e Contabile del Personale affinché provveda al pagamento di quanto dovuto a ciascun dipendente;
4. **Pubblicare** in forma aggregata i dati relativi alla presente liquidazione nella sezione Amministrazione Trasparente, "Performance", ai sensi dell'articolo 20 del d.lgs. 33/2013.

I FUNZIONARI E.Q.

F.TO Dott.ssa Giuseppa Di Modica

F.TO Rag. Giovanni Reccavallo

IL DIRIGENTE

F.TO Dott. Giuseppe Sulsenti

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 07.06.2024 al 21.06.2024 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, li.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

