



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE
DIREZIONE POLITICHE FINANZIARIE E BILANCIO

Data 31/05/2024

Atto n° 1774

Oggetto: Liquidazione Progetto di miglioramento – Performance organizzativa ex art. 17 CCDI. Anno 2023.
Progetto “Accertamento residui anni 2022 e precedenti”

| | |
|---|--|
| Parere Regolarità Tecnica | |
| VISTA la presente determinazione | |
| ESPRIME PARERE Favorevole in ordine alla regolarità tecnica | |
| Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa | |
| Vittoria, ...30/05/2024 | Il Dirigente F.to Dott. Giuseppe Sulsenti |
| Parere Regolarità Contabile | |
| VISTA la presente determinazione | |
| ESPRIME PARERE Favorevole in ordine alla regolarità contabile | |
| L'importo della spesa di €.15065,23__è imputata al __IN QUANTO AD €5366,37 Cap. 200/1Liq. 1564 €6020,80 cap. 930 liq.1565 € 1277,20 cap. 210 liq. 1566 €1432,95 cap. 910Liq 1567 €456,14 cap. 210/10 liq. 1568 €511,77 cap. 235/30 liq 1571 | |
| VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria | |
| Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente. | |
| Vittoria, ...31/05/2024 | Il Dirigente F.to Dott. Giuseppe Sulsenti |
| Spazio riservato al Segretario Generale | |
| Vittoria, | Il Segretario Generale |

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE

- gli artt. 16 e 17 del C.C.D.I. del personale non dirigente del Comune di Vittoria, parte normativa, triennio 2019-2021, sottoscritto il 18.06.2019, fissano i criteri e le modalità di erogazione delle risorse finanziarie destinate alla Produttività Organizzativa (performance organizzativa) e Produttività Individuale (performance individuale);
- con D.D. n. 3108 del 9.11.2023 è stato ripartito il fondo delle risorse decentrate per l'anno

2023, destinando la somma di € 252.363,18 per i progetti di Performance organizzativa – anno 2023, compresi progetti finanziati con proventi c.d.s.;

- con nota prot. 764/PFB del 28.09.2023 la Direzione Politiche Finanziarie e Bilancio ha presentato il progetto di miglioramento dei servizi-Performance organizzativa “*Accertamento residui anni 2022 e precedenti*” che coinvolge il personale dipendente della Direzione;
- con nota prot. 182/NDV del 12.10.2023 il Nucleo di Valutazione ha trasmesso il parere favorevole al Progetto presentato, giusta verbale n. 18, assegnando punti “14 (*quattordici*), ritenendo la *pesatura degli obiettivi perseguiti dal progetto* “molto impegnativi”;
- con nota prot. 356/PFB del 24.4.2024 è stato trasmesso al Nucleo di valutazione il report dell’attività svolta, nell’ambito del progetto presentato, dal gruppo di lavoro individuato nella Direzione interessata per il raggiungimento degli obiettivi di performance, evidenziando che tali obiettivi si intendono raggiunti al 100%;

VISTA la nota prot. 81/NDV del 09.05.2024 con la quale il Nucleo di Valutazione, preso atto della relazione conclusiva del Progetto “*Accertamento residui anni 2022 e precedenti*” prot. 356/PFB, con verbale n. 11/2024 esprime parere favorevole alla liquidazione;

DATO ATTO

- che con D.D. n. 1721 del 27.5.2024, in esecuzione del comma 2 dell’art. 17 del predetto C.C.D.I., giusta Det. Dir. n. 3108/2023, sono state ripartite le risorse destinate ai Progetti di miglioramento - Performance organizzativa ex art. 17 del CCDI ed assegnata al progetto “*Accertamento residui anni 2022 e precedenti*” la somma di € 11.387,17;
- che l’art. 17, comma 3 del predetto C.C.D.I. stabilisce la modalità di ripartizione del budget assegnato al progetto tra il personale individuato;

RITENUTO, quindi, in applicazione del comma 3, art 17, del CCDI, di dover corrispondere l’incentivo di cui al progetto di miglioramento in parola ai dipendenti i cui nominativi e il relativo importo sono indicati nell' allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per un importo complessivo di €. 11.387,17 oltre oneri riflessi ed IRAP;

CONSIDERATO che le somme di € 11.387,17 per emolumenti, oltre ad € 2.710,15 per oneri riflessi ed € 967,91 per IRAP sono state impegnate con la determinazione n. 3108/2023 “*Ripartizione del fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente anno 2023*”;

Tutto ciò premesso e considerato;

Ritenuto che nulla osti alla liquidazione

DETERMINA

1. Considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale.
2. Liquidare l'importo complessivo di €. 15.065,23 come segue:

€ 11.387,17 per emolumenti in quanto a € 5.366,37 al cap. 200/1 imp. 1032/2023 e in quanto a € 6.020,80 al cap. 930 imp. 976/2023;

€ 2.710,15 per oneri riflessi, in quanto a € 1.277,20 al cap. 210 imp. 1064/2023 e in quanto a € 1.432,95 al cap. 910 imp. 977/2023;

€ 967,91 per IRAP in quanto a € 456,14 al cap. 210/10 imp. 1065/2023 e in quanto a € 511,77 al cap. 235/30 imp. 1488/2023.

3. Corrispondere l’incentivo di cui al progetto di miglioramento “*Accertamento residui anni 2022 e precedenti*” ai dipendenti il cui numero di matricola e il relativo importo sono indicati nell'allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per un importo complessivo di €. 11.387,17, oltre oneri riflessi ed IRAP.

4. Trasmettere il presente provvedimento al Servizio Gestione Economica e Contabile del Personale affinché provveda al pagamento di quanto dovuto a ciascun dipendente.

IL DIRIGENTE

F.to Dott. Giuseppe Sulsenti

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del
Comune, dal...04/06/2024....al...18/06/2024.....e registrata al
n.....del registro pubblicazioni.**

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO